

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

19.02. 2016 г.

г. Томск

№ 12/09

Об утверждении и введении в действие
Положения о конкурсе профессорско-преподавательского
состава университета:
«Профессор года»,
«Доцент года»
«Преподаватель года»

С целью общественного признания достижений в профессиональной деятельности и поощрения высокоэффективной работы профессорско-преподавательского состава университета, выявления и распространения в университете передового педагогического и научно-методического опыта, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

§ 1

Утвердить Положение о конкурсе профессорско-преподавательского состава университета на звания: «Профессор года», «Доцент года», «Преподаватель года».

§ 2

Ввести в действие «Положение о конкурсе профессорско-преподавательского состава» с 25 февраля 2016 г.

§ 3

Начальнику ОД (Ляльковой Н.П.) довести настоящий приказ до сведения руководителей учебных структурных подразделений.

Ректор ТПУ

П.С. Чубик

Проректор по ОД

Ю.С. Боровиков

Начальник ПО УПП

Г.Е. Симахина



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТПУ

П.С. Чубик

2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о ежегодном конкурсе
профессорско-преподавательского состава
университета
на звания
«Профессор года», «Доцент года», «Преподаватель года»

1. Цель проведения конкурса

1.1. Конкурс проводится с целью общественного признания достижений в профессиональной деятельности и поощрения высокоэффективной работы профессорско-преподавательского состава университета, выявления и распространения в университете передового педагогического и научно-методического опыта.

2. Организация и ответственные за проведение конкурса

2.1. Конкурс проводится в два этапа:

- 1) в структурных подразделениях университета (в институтах, филиалах);
- 2) в целом по университету.

2.2. Ответственность за проведение конкурса в структурных подразделениях университета возлагается на директоров институтов и филиалов, а в целом по университету - на проректора по образовательной деятельности.

2.3. Непосредственно организацию и подведение итогов конкурса осуществляют конкурсные комиссии, утверждаемые в зависимости от уровня конкурса директорами институтов, филиалов и ректором университета.

3. Сроки проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности профессорско-преподавательского состава университета за прошедший *календарный* год.

3.2. Календарный срок подведения итогов конкурса и состав конкурсной комиссии определяется приказом ректора.

4. Участники конкурса

4.1. Конкурс проводится по трем группам профессорско-преподавательского состава (по трем номинациям конкурса):

- профессоров,
- доцентов,
- старших преподавателей, преподавателей и ассистентов (далее сокращенно – преподавателей).

4.2. В конкурсе могут принимать участие все штатные научно-педагогические работники университета, проработавшие в соответствующей штатной должности на полной ставке не менее *одного* года и имеющие полную педагогическую нагрузку.

4.3. Выдвижение на конкурс, проводимый в структурных подразделениях университета, осуществляется на заседаниях кафедр.

4.4. Право на выдвижение кандидатов на конкурс университетского уровня предоставляется Советам институтов/филиалов. По каждой номинации на университетский уровень выдвигается не более 3-х кандидатур от института/филиала.

5. Требования к участникам конкурса

5.1. В конкурсе могут участвовать лица профессорско-преподавательского состава университета, добившиеся за прошедший *календарный* год значительных педагогических, научных и научно-методических результатов, способствующих повышению качества подготовки специалистов и престижа ТПУ в стране и за рубежом. Работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание, к участию в конкурсе не допускаются.

5.2. При подведении итогов конкурса среди *профессоров и доцентов* учитываются результаты их деятельности за прошедший *календарный* год, в том числе:

- внедрение и использование в учебном процессе активных/интерактивных методов обучения, проблемно-ориентированных и проектно-организованных образовательных технологий;
- руководство основными образовательными программами/профилями;
- модернизация дисциплины и разработка учебно-методического обеспечения (в т.ч. на иностранном языке) в соответствии с требованиями личностно-ориентированной образовательной среды;
- ведение занятий для иностранных студентов (кроме стран СНГ), в т.ч. на английском языке;
- разработка электронного курса по дисциплине (модулю) и использование его в учебном процессе;
- разработка и размещение сетевых электронных учебно-методических комплексов и/или электронных изданий в открытой образовательной среде;
- систематическое использование персональной страницы для руководства академической деятельностью студентов и организации обратной связи;
- руководство педагогической практикой магистрантов/аспирантов;
- эффективное руководство НИРС, научными студенческими обществами, конструкторскими бюро, кружками;
- участие в программах развития университета, города, области;
- продуктивное партнерство внутри университета, с бизнес-сообществом, промышленными компаниями, российскими и зарубежными вузами (например, разработка совместных образовательных программ, чтение лекций, организация встреч студентов с выдающимися специалистами профессиональной деятельности и др.);
- участие в конкурсах, выставках по методической и научной деятельности;
- публикация монографий, научных и научно-методических статей в периодических изданиях, докладов в трудах международных научных съездов, конференций или симпозиумов (индекс цитируемости, индекс Хирша и т.п.);
- руководство НИР/НИОКР по грантам, а также проектами по научно-техническим, научным, научно-методическим, прикладным программам федерального, отраслевого уровня;
- получение патентов на открытия и изобретения, зарегистрированные программные продукты;
- подготовка докторов и кандидатов наук;
- работа в оргкомитетах российских и международных научных, научно-технических или научно-методических съездов, конференций, симпозиумов, участие в их организации;
- работа в диссертационных советах, общественных советах, комиссиях, секциях, учебно-методических объединениях;
- совершенствование педагогических компетенций и повышение квалификации в предметно-дисциплинарной области;
- получение почетных званий (Заслуженный деятель науки Российской Федерации, Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации, Заслуженный химик Российской Федерации и т.п.); правительственных наград (орденов, медалей); премий и наград регионального уровня;
- награждение медалями и другими наградами Российской Академии наук, а также других государственных Академий или общественных и международных организаций;
- присвоение ученого звания;
- выполнение эффективного контракта.

5.3. При подведении итогов конкурса среди *преподавателей* учитываются результаты их деятельности за прошедший *календарный* год, в том числе:

- внедрение и использование в учебном процессе активных/интерактивных методов обучения, проблемно-ориентированных и проектно-организованных образовательных технологий;
- модернизация дисциплины и разработка учебно-методического обеспечения в соответствии с требованиями личностно-ориентированной образовательной среды;
- ведение занятий для иностранных студентов (кроме стран СНГ), в т.ч. на английском языке;
- разработка электронного курса по дисциплине (модулю) и использование его в учебном процессе;
- разработка и размещение сетевых электронных учебно-методических комплексов и/или электронных изданий в открытой образовательной среде;
- систематическое использование персональной страницы для руководства академической деятельностью студентов и организации обратной связи;
- эффективное руководство НИРС, научными студенческими обществами, конструкторскими бюро, кружками;
- участие в программах развития университета, города, области;
- продуктивное партнерство внутри университета, с бизнес-сообществом, промышленными компаниями, российскими и зарубежными вузами (например, руководство междисциплинарными проектами, организация встреч студентов с выдающимися специалистами профессиональной деятельности и др.);
- участие в конкурсах, выставках по методической деятельности;
- публикация монографий, научных и научно-методических статей в периодических изданиях, докладов в трудах научных съездов, конференций или симпозиумов (индекс цитируемости, индекс Хирша и т.п.);
- участие в НИР/НИОКР по грантам, а также в проектах по научно-техническим, научным, научно-методическим, прикладным программам;
- получение патентов на открытия и изобретения, зарегистрированные программные продукты;
- работа в оргкомитетах российских и международных научных, научно-технических или научно-методических съездов, конференций, симпозиумов, участие в их организации;
- работа в общественных советах, комиссиях, секциях и т.п.;
- совершенствование педагогических компетенций и повышение квалификации в предметно-дисциплинарной области;
- получение почетных званий; правительственных наград; премий и наград регионального уровня; а также других общественных и международных организаций;
- работа куратором;
- подготовка победителей всероссийских и региональных студенческих учебных, научных олимпиад;
- присвоение ученой степени;
- выполнение эффективного контракта.

6. Порядок представления к конкурсу

6.1. Общеуниверситетскому этапу конкурса предшествует конкурс, проводимый в структурных подразделениях университета.

6.2. К участию в общеуниверситетском конкурсе допускаются лица, представленные Советами институтов/филиалов.

6.3. В конкурсную комиссию ТПУ на каждого участника конкурса представляются:
– анкета участника конкурса в твердой копии и в электронном виде (Приложение 1);

- представление Совета институтов/филиалов;
- материалы, демонстрирующие педагогические достижения (сценарии занятий, студенческие проекты и др.);
- аннотации монографий, учебников, учебных пособий, статей, изданных в рецензируемых и зарубежных изданиях и отчетов по НИР, аннотации грантов, выполненных под руководством соискателя за прошедший календарный год;
- копии дипломов, свидетельств, сертификатов, приказов, подтверждающих победу или участие;
- копии титульных листов отчетов по НИОКР со списками исполнителей, картами госрегистрации и т.п.;
- копия отчета по выполнению индивидуального плана.

6.4. К конкурсу не допускаются материалы:

- победителей конкурсов предыдущих трех лет;
- поступившие на конкурс после объявленного срока.

6.5. Конкурсная комиссия вправе запрашивать дополнительные сведения или разъяснения по представленным на конкурс материалам.

6.6. Анкета участника конкурса размещается на сайте ТПУ (<http://www.tpu.ru/html/konkurs-pps.htm>).

7. Подведение итогов конкурса

7.1. В университетском конкурсе устанавливается следующее число победителей:

- по группе профессоров – 1
- по группе доцентов – 5
- по группе преподавателей – 3

7.2. Победители университетского конкурса по представлению конкурсной комиссии утверждаются приказом ректора.

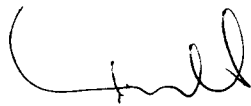
8. Награждение победителей конкурса

8.1. Победители университетского конкурса награждаются в соответствии с номинациями дипломами "Профессор года", "Доцент года", "Преподаватель года" Томского политехнического университета и денежными премиями.

8.2. Остальные участники университетского тура конкурса отмечаются сертификатами участника конкурса в своей номинации.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. проректора по ОД



М.А. Соловьев

Начальник УМУ



Ю.В. Данейкин

Начальник ПО УПП



Г.Е. Симахина

