

РЕКТОРУ ИНСТИТУТА ПРОФЕССОРУ-ДОКТОРУ
ВОРОБЬЕВУ А.А.

Д О К Л А Д

о состоянии кадров АХУ

В своей работе с кадрами административно-хозяйственное управление в 1969 г. руководствовалось решениями и указаниями коллегий Министерства, ректората, Совета института и направляло деятельность всего коллектива АХУ на выполнение задач, стоящих перед институтом по хозяйственному обеспечению учебного процесса, созданию необходимых бытовых условий студентам, развитию спортивно-оздоровительной базы, организации общественного питания студентов, научных работников и др. вопросам.

По состоянию на 1 октября 1969 г. в Административно-хозяйственном управлении работает 1180 ИТР, рабочих и служащих, в том числе работающих:

в отделе студенческих общежитий	268 чел.
в хозяйственном отделе	234 чел.
в эксплуатационно-техническом отделе	164 + 20 сдельщика
в электроцехе	59 + 6 сдельщика
в гараже	42 чел.
в отделе снабжения	10 чел.
в отделе кадров	27 чел.
в бухгалтерии	36 чел.
в канцелярии	13 чел.
в библиотеке	70 чел.
в ЖКО	27 чел.
в охране	37 чел.
в детсадах	91 чел.
в ОКСе	43 чел.
в столярном цехе	14 чел.
в разных подразделениях	18 чел.

По своему возрастному составу коллектив АХУ выглядит следующим образом: работников до 25 лет - 360 чел., от 25 до 40 лет - 140 чел., от 40 до 50 лет 199 чел. свыше 50 лет 499 чел., в том числе пенсионеров 200 чел. Таким образом, если учесть, что до 25 лет свыше 300 чел. преимущественно студентов, работающих в АХУ, то можно сделать вывод, что кадры АХУ в основном пожилого и преклонного

возраста.

По стажу работы в институте коллектив АХУ выглядит следующим образом: работают до I года 525 чел., от I до 5 лет 243 чел., от 5 до 10 лет 143 чел., свыше 10 лет 264 чел. Из этих данных видно, что основной состав АХУ с малым стажем работы в институте, что является следствием большой текучести кадров.

Если рассматривать состав кадров по образованию, то в основном работники имеют начальное и неполное среднее образование. Из 1180 чел. имеют высшее образование 6 чел., среднее 160 чел.. Среди ИТР высшее образование имеет 1 чел. - гл. энергетик Юрьев В.С.

Должности главного инженера, начальника ЭТО, начальника ОКСа, инженера ОКСа, начальники участков ЭТО, инженеры электроцеха занимают практики, не имеющие высшего образования. Из 17 инженерно-технических должностей занятых практиками учится в вузах 9 человек (Марц И.И., Климайтис А.И., Кара В.Н., Энгельман А.Ф., Киреев Ю.М. и др.).

Из 33 комендантов уч. корпусов, студобщежитий и ЖКО 23 чел. имеют начальное образование.

Неудовлетворительные данные анализа по выше указанным показателям объясняются в первую очередь большой текучестью кадров. За 9 месяцев текущего года из 1180 человек сменилось 850 чел. или 72,2%.

Таблица
сменяемости работников АХУ за 9 мес. 1969 г.

Наименование отделов	Численность на I/X-69 г.	Сменилось за 9 месяцев
Отдел студенческих общежитий	268	221
Хозяйственный отдел	234	218
Эксплуатационно-технический отдел	184	145
Электроцех	65	71
Гараж	42	41
Отдел снабжения	10	2
Отдел кадров и ВУС	27	6
Библиотека	70	20
Бухгалтерия	36	10
ВОХР	37	17
Канцелярия	13	17

Жилищно-коммунальный отдел	27	10
ОКС и столярный цех	57	20
Детские сады	91	52
	<hr/>	<hr/>
	1180	850

Из приведенной таблицы видно, что текучесть кадров и в этом году остается большой. Основными причинами текучести кадров являются:

Во-первых, низкая заработная плата, по сравнению с заработной платой работников предприятий и строительных организаций города, где к основной заработной плате применяется районный коэффициент. Очень низкая заработная плата руководящего состава, т.е. заведующих службами и отделами. Если на предприятиях нач. участка по сантехническим работам получает в месяц 140-145 руб., то у нас 100-110 руб. На предприятиях нач. ЖКО, нач. хозотделов получают 120-140 руб., то у нас 85 руб. и т.д.

Во-вторых, не предоставление жилья работникам АХУ. В этом году выделено жилья только 2 работникам АХУ.

В-третьих, тяжелые условия труда. Вследствие ветхости сантехнических систем, которые часто выходят из строя. Перенасыщенность учебных корпусов оборудованием и большими потоками людей. Работникам ЭТО, хозотдела приходится работать в тяжелых условиях, именно по этим причинам не держатся работники на газовом заводе, а также уборщицы, которые убирают свыше 600-700 кв. метров площадей при норме 500-550 метров на уборщицу. Очень плохие условия работы в канцелярии, на 50 кв. метрах работают 13 работников. В этом помещении установлено 13 столов, 7 шкафов. Ежедневно канцелярия обслуживает до 500 чел. посетителей. Именно поэтому за 9 месяцев из 13 работников канцелярии уволилось 17 чел. Ушли опытные работники, такие как Вилькон Т.В., Осокина Г.П. и др., которые устроились на кафедры, где лучшие условия труда и выше зарплата.

Руководство АХУ вместе с отделом кадров принимали меры к укомплектованию служб и отделов кадрами. Ежемесячно даются объявления в газете, по радио и телевидению о приеме институтом работников. После объявлений в отделе кадров института приходит много людей с хорошими данными, но узнав о заработной плате и об отсутствии жилья уходят и больше не приходят. Поэтому на работу принимаются все, кто дает согласие без учета деловых и других качеств работника. Именно поэтому в хозслужбах используется много пенсионеров, а также студентов дневных и вечерних факультетов, которые проявляют первоочередное внимание к учебе, нежели работе. Только этим объясняется, что студенты-убор-

щицы часто оставляют неубранными свои участки.

Отдел кадров и администрация АХУ принимали меры к организации технической и другой учебы кадров. С зав. и начальниками отделов, служб, комендантами проведено 3 занятия по трудовому законодательству. По отдельной программе проведены занятия по технике безопасности. Проведены также занятия по пожарной безопасности. Но ничего не сделано по повышению технических знаний работников ЭТО, газового завода, электроцеха. Главный инженер Марц И.И. будучи загружен учебой в институте не берет на себя инициативы организатора технической учебы кадров, несмотря на то, что по этому вопросу было решение партхозактива АХУ, обязывающего его организовать такую учебу. Не выступил организатором учебы и отдел кадров. Ссылаясь на большую загруженность работников отдела кадров работой, а также трудностью организации учебы тем, что большинство этих работников учится на вечернем отделении института.

Руководство АХУ совместно с партийным бюро, местным комитетом принимало меры к улучшению работы с кадрами в 1969 г. По итогам прошлого года было проведено собрание партийно-хозяйственного актива, в решении которого были обязаны все нач. служб и отделов, партгруппы и профбюро усилить работу в своих коллективах. И действительно воспитательная работа в службах и отделах проводилась больше и лучше. Так по итогам каждого квартала проводились в каждой службе собрания, в хозотделе, ОСО проводятся в неделю раз беседы по важнейшим событиям, происшедшим в стране и за рубежом. Регулярно стала выходить стенная газета в АХУ и ряд других мер.


Однако несмотря на это трудовая дисциплина в АХУ продолжает оставаться на низком уровне. За 9 мес. 1969 г. на 127 работников наложены административные взыскания. Если в хозотделе, ЭТО, канцелярии в этом году резко сократилось число работников, имеющих взыскания, то в гараже из 42 работников имеют взыскания 21, в ОСО - 53, больше стало взысканий в эл. цехе. Наличие большого числа административных взысканий объясняется тем же тем - на работу принимаются лица уже не раз наказанные в других предприятиях и учреждениях.

Большое число взысканий в гараже объясняется и тем, что нач. гаража т. Камалетдинов А.М. в коллективе ведет себя не принципиально, панибратски. В этом году по неудовлетворительным делам в гараже издавалось 2 приказа по АХУ, с указанием конкретных мер по исправлению дела.

Комалетдинов слабо опирается в работе на профсоюзное бюро гаража, на хороших работников, не выступает против пьяниц и разгильдяев, поэтому среди водительского состава проявляется распущенность и недисциплинированность. Необходимо отметить, что в воспитательной работе в службах и отделах АХУ слабое участие принимают партийные и профсоюзные организации института. Местный комитет института по сути дела не интересуется положением дел в АХУ. Все это отрицательно сказывается на работе АХУ, его коллектива.

Однако несмотря на имеющиеся трудности с кадрами в АХУ, руководство АХУ совместно с партийным бюро мобилизует коллектив АХУ на выполнение стоящих перед ним задач. В этом году в условиях сложной зимы были сохранены сантехнические коммуникации от размораживания. Проведена большая работа по улучшению освещенности лабораторий, аудиторий в уч. корпусах. Организован и качественно проведен ремонт студобщежитий и учебных корпусов. Настойчиво осуществляются мероприятия по внедрению высокой санитарной культуры и чистоты в общежитиях и учебных корпусах института.

Проректор института

по АХУ ТПИ  (С. Мальцев)