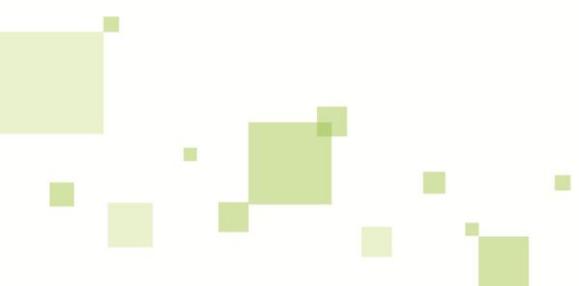


# ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТИТУТА РАЗВИТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА И КОМПЕТЕНЦИЙ

**ЗА 2014 ГОД**

*Директор Трубицын А.А.*





# Структура ИСПК

Директор

Заместитель директора по развитию  
стратегического партнерства

Заместитель директора по развитию  
компетенций

Отдел  
сопровождения  
стратегического  
партнерства

Центр  
содействия  
трудоустройству  
и развитию  
карьеры



Центр непрерывного образования и  
международной сертификации инженерной  
профессии

Кафедра  
инженерной  
педагогике

Кафедра  
методики  
преподавания  
иностраных  
языков

# Инструменты стратегического партнерства

- Утверждено **Положение о порядке и условиях оформления долгосрочного сотрудничества** ТПУ с партнерами. Положение определяет систему взаимодействия структурных подразделений ТПУ в процессе заключения и исполнения договоров о сотрудничестве (стратегическом партнерстве).
- Разработан и находится в тестовой эксплуатации **Информационно-программный комплекс «Партнеры ТПУ»**. По данным ИПК, за 2014 год заключено 187 договоров о сотрудничестве с партнерами.
- Создан **информационный портал «Партнер ТПУ»** (<http://partner.tpu.ru/>), соединяющий все возможные предложения университета для партнеров и позволяющий развивать диалог.
- Создан **информационный портал «Выпускник ТПУ»** (<http://portal.tpu.ru/alumni>), который позволяет развивать взаимодействие с выпускниками и использовать их потенциал для развития взаимоотношений с предприятиями.
- Используется и расширяется филиальная сеть **Ассоциации выпускников ТПУ**. В 2014 году организован Карагандинский филиал. Потенциал Ассоциации активно используется при проведении социологических исследований (трудоустройство, качество образования выпускника), мониторинге развития карьеры, оценке ООП и привлечении заказов на ДПО.

## Конкурентоспособные программы дополнительного образования

- профессиональные стандарты
- требования рынка труда
- Международные требования к профессиональным инженерам
- высококвалифицированные НПР

## Система позиционирования программ на рынке дополнительных образовательных услуг

- анализ рынка
- система "Упаковки" программ
- взаимодействие с работодателями

## Система оценки квалификации персонала предприятий

- методология оценки квалификации персонала предприятий (проф. стандарты, отраслевые требования и т.д.)
- система мониторинга персонала для предприятий

# Непрерывное образование

	Обучено человек		Привлечено средств млн. руб.
<b>2013</b>	5687		194,3
<b>2014</b>	5395		<b>215,3</b>
	Количество предприятий	Количество программ	Количество человек
Повышение квалификации			
<b>2013</b>	313	199	1897
<b>2014</b>	286	193	<b>2633</b>
Профессиональная переподготовка			
<b>2013</b>	58	34	484
<b>2014</b>	45	33	476
Обучение по рабочим профессиям			
<b>2013</b>	4	14	216
<b>2014</b>	4	11	224
Языковая подготовка			
<b>2013</b>	-	69	1744
<b>2014</b>	-	77	1617

## Повышение квалификации ППС и сотрудников вузов

	Количество ВУЗов	Количество программ реализовано	Количество человек
<b>Сторонние вузы</b>			
<b>2013</b>	69	5	167
<b>2014</b>	37	40	335
<b>Обучение сотрудников и преподавателей ТПУ</b>			
<b>2013</b>		45	491
<b>2014</b>		53	477

## Президентская программа подготовки кадров

	Количество программ	Количество человек	Количество предприятий
<b>2013</b>	10 (ИК - 4, ЭНИН - 2, ИФВТ - 2, ИНК - 2)	187	27
<b>2014</b>	9 (ИК-2, ИФВТ-3, ИНК-1, ЭНИН-3)	135	25

## Непрерывное образование

- ❑ Разработан регламент разработки дополнительной образовательной программы в соответствии с профессиональным стандартом.
  - ❑ Регламент обеспечивает взаимосвязь работодателей и разработчиков стандартов, учитывает требования отечественных и международных стандартов.
  - ❑ Расширена база экспертов (более 50 экспертов) для широкого спектра экспертиз (аккредитация, экспертиза программ ДПО, сертификация)
  - ❑ 2-4 декабря 2014 г. проведено Всероссийское совещание «Инженерные кадры для промышленного развития регионов России» и образовательный семинар «Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, сертификация специалистов и экспертиза контрольных цифр приема в вузы как инструменты влияния на подготовку высококвалифицированных кадров для регионов страны»
  - ❑ Разработана и проведена пилотная апробация программы дистанционного обучения экспертов «Сертификация профессиональных инженеров». Выданы официальные сертификаты экспертов.
- 

- ❑ Разработан типовой пакет документов для обеспечения деятельности регионального Центра международной сертификации профессиональных инженеров (ЦМСПИ) на базе Томской ТПП;
- ❑ Проведена апробация взаимодействия ресурсного Центра сертификации (ЦМСТО ТПУ), обеспечивающего организационную и методическую поддержку, и типового регионального Центра при Томской ТПП;
- ❑ Расширена база экзаменационных вопросов по направлениям «Электроника, электротехника и электроэнергетика», «Нефтегазовое дело».
- ❑ Разработана база вопросов по направлению «Металлургия».
- ❑ В процедуру письменного экзамена внедрен кейсовый метод, позволяющий претенденту применить полученные теоретические знания на практике, а экспертам оценить его компетентность в реально описанной ситуации.
- ❑ Осуществлена сертификация профессиональных инженеров и инженеров АТЭС:
  - ЦМСПИ – 9 чел.,
  - ЦМСТО ТПУ – 65 чел.

# Повышение квалификации сотрудников

В 2014 году стажировку прошли **537** НПР, в том числе **305** - в зарубежных университетах и организациях:

## УНИВЕРСИТЕТЫ И НАУЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ **426** НПР

- Венский технический университет
- Университет Саутгемптона
- Мюнхенский технический университет
- Чешский технический университет
- Цзилинский университет
- Московский государственный университет и др.

## ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ **111** НПР

- Siemens AG
- TSI Instruments Ltd.
- ОАО «Газпром»
- Госкорпорация «Росатом»
- Госкорпорация «Роснано»
- ОАО «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» и др.

На базе ИСПК (кафедра Ипед) активно реализуется проект **CDIO-Академия**.

В рамках реализации проекта создана совместная с университетом Ольбурга программа повышения квалификации **«Применение требований концепции CDIO для модернизации программ подготовки бакалавров»** в рамках которой обучаются **50** преподавателей ТПУ, а также предусмотрена стажировка и защитой проектов в Университете Ольбурга, Дания. В стажировке приняло участие **15 преподавателей ТПУ**

# Повышение квалификации сотрудников

В 2014 году на базе ТПУ реализовано **53** краткосрочных программы повышения квалификации в трех областях:

Область повышения квалификации	Число участников, чел.
<b>ИНФОРМАТИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ</b>	<b>175</b>
<b>СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА</b>	<b>139</b>
<b>ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК</b>	<b>163</b>

Реализуются **4** совместные программы повышения квалификации (кафедры МПИЯ, ИПед) с ведущими зарубежными и российскими университетами:

Подготовка публикации на английском языке	Университет Саутгемптона, Великобритания
Осуществление профессиональной деятельности средствами английского языка	
Обучение профессиональному английскому языку в электронной среде	
Применение требований международной концепции CDIO для модернизации программ подготовки бакалавров в области техники и технологий	Сколковский институт науки и технологий (Skoltech)

Направление на практику				
	всего	магистратура	бакалавриат	специалитет
2012/2013 уч.г.	5886	825	4386	675
2013/2014 уч.г.	6630	1580	4490	560

- В 2014 году направлены на практику 3418 студентов в 1264 предприятия, из которых 101 предприятие (8%), имеющие договоры о партнерстве, приняли 1025 студентов (29,9%);
- Остается высоким уровень (31%) прохождения производственных практик студентами на кафедрах и подразделениях ТПУ;
- За 2013-2014 учебный год около 650 студентов проходя учебную практику, получили рабочие профессии;
- В 2014 году на финансирование практик направлено 17,4 млн. рублей, в т.ч. субсидий - 12,4 млн. рублей; ПОУ - 5 млн. рублей.

# Организация практики студентов

## Производственные практики (без учебных)



- в 2014 году **4469** студентов направлены на предприятия и в организации, **30%** из них по договорам о стратегическом партнерстве.
- в 2014 году произошло увеличение проведения практик на кафедрах в ИПР, ЭНИН, ИК.

## Производственные практики на базе ТПУ

Подразделение	ЭНИН	ФТИ	ИФВТ	ИСГТ	ИПР	ИНК	ИК	ИМОЯК
Доля практик на базе ТПУ	24%	32%	42%	18%	27%	36%	46%	98%

## Востребованность выпускников

	ЭНИН	ИПР	ФТИ	ИК	ИФВТ	ИНК	ИСГТ	ИМОЯК	ТПУ
2013 г.	209%	155%	262%	135%	243%	225%	112%	95%	178%
2014 г.	199%	122%	306%	163%	205%	189%	132%	95%	177%

- ❑ В 2014 году распределено **1128** выпускников на 522 предприятия, из которых 708 выпускников (**62,7%**) трудоустроены к 65 предприятиям-партнерам (12,5%);
- ❑ В 2014 году 136 предприятий приняли участие в работе ЦСТК (трудоустройство, практики, карьерные мероприятия) на регулярной основе (не менее 2 раз в год), в том числе **28,7%** предприятия-стратегические партнеры;
- ❑ Карьерные мероприятия с привлечением работодателей посетили более 4 000 студентов (на 21% больше 2013 года);
- ❑ В 2014 г. апробирован курс «Технология карьеры» с использованием автоматизированного комплекса «Профкарьера», 200 студентов прошли профдиагностическое тестирование (ноябрь, декабрь);
- ❑ Курсы повышения квалификации (72 часа) по программе «**Диагностика профессиональных предпочтений и карьерного развития студентов ТПУ**» прошли 15 человек (сотрудники НОИ, ЦСТК).

## Выпускники, получившие направление на работу

	ЭНИН	ИПР	ФТИ	ИК	ИФВТ	ИНК	ИСГТ	ИМОЯК	ТПУ
2013 г.	100%	88%	92%	97%	88%	97%	95%	95%	94%
2014 г.	95%	93%	98%	94%	95%	98%	91%	93%	94%

## Результаты прибытия выпускников на предприятия

	ИК	ИМОЯК	ИНК	ИПР	ИСГТ	ИФВТ	ФТИ	ЭНИН	ТПУ
2013	48%	19%	40%	40%	32%	33%	55%	55%	44%
2014	53%	10%	52%	53%	32%	68%	73%	58%	53%

- Ведется мониторинг оценки работодателями основных образовательных программ (ООП). Анкета для работодателя разработана и размещена на сайте <http://opinion.tpu.ru>
- Заключено соглашение о сотрудничестве между ЦСТК и компанией «10 Minutes With...» (Великобритания) в части содействия трудоустройству студентов в международные компании.

- Изменен принцип отбора экспертов от предприятий-работодателей для QS World University Rankings, в котором теперь представлены руководители кадровых служб партнеров и участники карьерных мероприятий;
- Организуются визиты делегаций ТПУ на крупные промышленные предприятия. В 2014 году прошли визиты на 12 крупных предприятий Томской и Омской областей. По итогам визитов реализуются договоры о сотрудничестве как в образовательной, так и в научной сферах.
- В 2014 году были заключены договоры о сотрудничестве со многими крупными и значимыми партнерами, в числе которых
  - ✓ SIEMENS AG, Германия
  - ✓ NISSAN Motor, Япония
  - ✓ ФГУП «НПО им. С.А. Лавочкина»
  - ✓ Университет Саутгемптона, Великобритания
  - ✓ Университет Sathyabama, Индия
  - ✓ Технион - Израильский технологический институт, Израиль
  - ✓ Институт проблем морских технологий ДВО РАН
  - ✓ ФГБУ «НИИ Фармакологии имени Е.Д. Гольдберга» СО РАМН
  - ✓ ГБОУ ВПО «Тюменская государственная медицинская академия Минздрава России» и др.
- Репутация ТПУ среди работодателей (бал рейтинга QS по показателю «оценка работодателей»)- вырос с 12 (за 2012 год) до 20 (за 2013 год)

# Выполнение плановых показателей институтом: 2-й уровень

ПОКАЗАТЕЛЬ	план	факт
Средний балл ЕГЭ студентов вуза, принятых для обучения по очной форме обучения по программам бакалавриата и программ подготовки специалистов, не ниже 74	0	0
Количество иностранных студентов обучающихся по основным образовательным программам (за исключением стран СНГ), чел.	0	0
Количество магистрантов и аспирантов, проучившихся один семестр в ведущих зарубежных вузах, чел.	1	0
Количество студентов, ставших призерами (1-3 места) олимпиад, научных конкурсов, стипендий и грантов, выставок, конференций российского и международного уровня, чел.	0	0
Количество дисциплин 3 семестра магистратуры (по профилю подготовки), преподаваемых с использованием электронных курсов (организация всех видов СРС и обеспечение части аудиторной работы в среде электронного обучения), (ед. на кафедре)	0	0
Количество семестровых модулей унифицированных дисциплин, преподаваемых с использованием электронных курсов (организация всех видов СРС и обеспечение части аудиторной работы в среде электронного обучения), (ед. на кафедре)	0	34
Защита докторских диссертаций	0	0
Защита кандидатских диссертаций	3	2
Количество статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования)	17	33,91
из них в Web of Science, Scopus, шт.	1	1
Количество статей с высоким ИФ $\geq 1$	0	0,33
Количество статей студентов в журналах, индексируемых российскими и зарубежными базами данных (РИНЦ, Web of Science и Scopus), шт.	0	0
Число статей, опубликованных в соавторстве с учеными из ведущих научно-образовательных центров, в общем количестве статей, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus	0	0
Количество зарубежных профессоров, преподавателей, исследователей (за исключением стран СНГ), включая российских граждан, обладателей степени PhD, проработавших не менее 3 месяцев или обеспечивающих не менее 36 часов аудиторной нагрузки на кафедре, чел.	0	1
Число аспирантов и НПП, получивших опыт работы (прошедших стажировки) в ведущих мировых научных и университетских центрах за год (не менее 72 часов), чел.	9	12
Доля сотрудников, получающих стимулирующие надбавки за высокую результативность академической деятельности, %	35	20,31
Доля НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук	73,5	61,84
Общее количество НПП до 30 лет (в полных ставках), имеющих ученую степень кандидата наук и проработавших в отчетном году не менее 3 месяцев, чел.	2	1,25
Минимальный заработок НПП из всех источников и форм оплаты (без учета з/п сотрудников, находящихся на больничном) - средняя по региону (29 т.р.)	29000	39368
Доходы от научной и инновационной деятельности, реализация федеральных целевых программ на 1 НПП - 1, 089 млн руб.	0	0,146
<b>ПРОЦЕНТ ВЫПОЛНЕНИЯ ЧИСЛА ПОКАЗАТЕЛЕЙ, %</b>		<b>44</b>

## Выполнение плановых показателей институтом: 3-й уровень

ПОКАЗАТЕЛЬ, тыс. руб.	план	факт
ПОУ	0	0
ДПОУ	5 550,0	7 785,0
Программы и гранты	0	205,0
Программы и гранты международные	0	0
Хоздоговоры	0	3 122,0
Хоздоговоры международные	0	0
Целевые и благотворительные	0	129,0
Итого:	5 550,0	11 242,0
ПРОЦЕНТ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЩЕГО ОБЪЕМА, %	203	

# Выполнение плановых показателей кафедрами: 2-й уровень

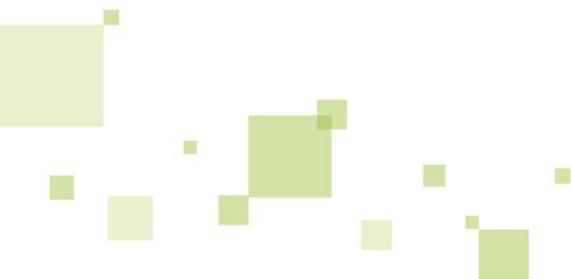
ПОКАЗАТЕЛЬ	ИПЕД	МПИА
Количество иностранных студентов обучающихся по основным образовательным программам (за исключением стран СНГ), чел.	0	0
Количество магистрантов и аспирантов, проучившихся один семестр в ведущих зарубежных вузах, чел.	0	0
Количество студентов, ставшими призерами (1-3 места) олимпиад, научных конкурсов, стипендий и грантов, выставок, конференций российского и международного уровня, чел.	0	0
Количество дисциплин 3 семестра магистратуры (по профилю подготовки), преподаваемых с использованием электронных курсов (организация всех видов СРС и обеспечение части аудиторной работы в среде электронного обучения), (ед. на кафедре)	0	0
Количество семестровых модулей унифицированных дисциплин, преподаваемых с использованием электронных курсов (организация всех видов СРС и обеспечение части аудиторной работы в среде электронного обучения), (ед. на кафедре)	21	13
Защита докторских диссертаций	0	0
Защита кандидатских диссертаций	2	0
Количество статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования)	16,58	16,33
из них в Web of Science, Scopus, шт.	0	1
Количество статей с высоким ИФ $\geq 1$	0	0,33
Количество статей студентов в журналах, индексируемых российскими и зарубежными базами данных (РИНЦ, Web of Science и Scopus), шт.	0	0
Количество зарубежных профессоров, преподавателей, исследователей (за исключением стран СНГ), включая российских граждан, обладателей степени PhD, проработавших не менее 3 месяцев или обеспечивающих не менее 36 часов аудиторной нагрузки на кафедре, чел.	0	1
Число аспирантов и НПР, получивших опыт работы (прошедших стажировки) в ведущих мировых научных и университетских центрах за год (не менее 72 часов), чел.	3	9
Минимальный заработок НПР из всех источников и форм оплаты (без учета з/п сотрудников, находящихся на больничном) - средняя по региону (29 т.р.)	89542,9	39368
Доля сотрудников, получающих стимулирующие надбавки за высокую результативность академической деятельности, %	35	22,73
Доля НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук	83,98	47,27
Общее количество НПР до 30 лет (в полных ставках), имеющих ученую степень кандидата наук и проработавших в отчетном году не менее 3 месяцев, чел.	0	1,25
<b>ПРОЦЕНТ ВЫПОЛНЕНИЯ ЧИСЛА ПОКАЗАТЕЛЕЙ, %</b>	<b>67</b>	<b>57</b>

## Выполнение плановых показателей кафедрами: 3-й уровень

ПОКАЗАТЕЛЬ, тыс. руб.	МПИА	ИПЕД
ДПОУ	421	2 407
Программы и гранты	1000	0
Целевые и благотворительные	69	0
Итого:	1 490	2 407
ПРОЦЕНТ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЩЕГО ОБЪЕМА, %	96	60

# Сводная таблица по выполнению плановых показателей 2-го и 3-го уровней

Место	Кафедра	Процент выполнения числа показателей, %
1	ИПЕД	60
2	МПИА	50



- Совершенствование и расширение целевой аудитории ИПК **«Партнеры ТПУ»** и **информационных порталов «Партнер ТПУ», «Выпускник ТПУ»**
- Развитие стратегического партнерства с крупнейшими российскими и зарубежными компаниями. Целенаправленное углубление взаимодействия с предприятиями СФО.
- В рамках проекта «CDIO-академия» создание и размещение на платформе edX Сколтеха программы, полностью реализуемую в электронной форме.
- Создание современных сетевых программ повышения квалификации на основе анализа лучших российских и зарубежных практик в области инженерной педагогики (не менее 2).
- Разработка системы повышения квалификации ППС, обеспечивающих дисциплину **«Профессиональная подготовка на английском языке»** включающую специализированные стажировки с использованием опыта реализации совместных программ Университета Саутгемптона
- Создание единой структуры, направленной на разработку конкурентоспособных ДОП, базирующихся на современных российских и мировых требованиях, - **Центр непрерывного образования и международной сертификации инженерной профессии** (объединение ЦМСТО и ЦДПО).
- Совместно с управлением проректора по персоналу и управлением по информатизации завершить работы по внедрению системы электронного планирования повышения квалификации и последующей оценки его эффективности.
- Повышение конкурентоспособности студентов и выпускников на рынке труда через формирование и развитие карьерных компетенций, подготовку к трудоустройству, диалогу с работодателями через систему **Фламинго**.

Спасибо за внимание!

