АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛИЦЕЙ ПРИ ТПУ г. ТОМСКА
634028, г. Томск, ул. А. Иванова, 4, тел.: (3822)705-680, e-mail: ltpu@education70.ru
ИНН/ ОГРН/КПП: 7018025859/1027000889398/701701001

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МБОУ лицей при ТПУ г. Томска
_____И.Э. Кашенова
Приказ №506 от «30» декабря 2021 г.

СОГЛАСОВАНО
Общее собрание работников
МБОУ лицей при ТПУ г. Томска

Протокол №2 от «30» декабря 2021 г.

СОГЛАСОВАНО
С Управляющим Советом
МБОУ лицей при ТПУ г. Томска
Председатель Управляющего Совета
_____ А.Г. Лунёв
Протокол №3 от «20» декабря 2021 г.

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
председатель ПК
_____ А.А. Чермянина
Протокол №1 от «10» января 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК И ДОПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБОУ ЛИЦЕЙ ПРИ ТПУ Г. ТОМСКА

1.1. Настоящее Положение об установлении надбавок и доплат компенсационного характера работникам МБОУ лицей при ТПУг. Томска (далее - Положение) является локальным актом образовательного учреждения (далее Учреждение), регулирующим порядок, условия и размер компенсационных выплат оплаты труда работников, устанавливая условия и размер компенсационных выплат.

1.2. Положение разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;
- Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области от 14.05.2014;
- Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

• Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

• Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Условия оплаты труда работника, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Компенсационные выплаты работникам Учреждение могут быть сняты приказом директора:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной компенсационной выплатой;
- за невыполнение работы, установленной компенсационной выплатой.

II. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

№	Показатели	Размер выплат
2.1.1.	за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	в соответствии со ст.148 ТК РФ
2.1.2.	выплата работникам, занятым с вредными и\или опасными и иными особыми условиями труда по результатам оценки условий труда	в размере 12 % должностного оклада; ст. 146-147 ТК РФ
2.1.3.	доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей)	размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 1 должностного оклада (устанавливается пропорционально отработанному времени)
2.1.4.	доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается работнику при расширении зон обслуживания	размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 1 должностного оклада (устанавливается пропорционально отработанному времени)
2.1.5.	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего	размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не

	работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	более 1 должностного оклада (устанавливается пропорционально отработанному времени)
2.1.6.	доплата за работу в ночное время	каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в размере не ниже 35% часовой ставки (оклада) пропорционально отработанного времени, ст. 154 ТК РФ
2.1.7.	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни По письменному заявлению работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.	В двойном размере, ст.153 ТК РФ
2.1.8.	за сверхурочную работу (выполняемую по инициативе работодателя)	в соответствии со ст.99, ст. 152 ТК РФ

2.2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.

До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда необходимо руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 (с изменениями и дополнениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

2.3. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

2.4. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 2.1. настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

2.5. Компенсационные выплаты работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ

МБОУ ЛИЦЕЙ ПРИ ТПУ Г. ТОМСКА, Кашенова Инесса Эрвиновна, ДИРЕКТОР
06.04.2022 07:56 (MSK), Сертификат № 06668300EBAD7FB84BD8C7EDA07D860E