ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 298DA9D6370F6ADA8594AF9462FD86B9
Владелец: Херман Светлана Анатольевна
Действителен: с 13.09.2024 до 07.12.2025

Приложение № 1
к приказу от 25.02.2025 №76

Дорожная карта по обеспечению методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МБОУ лицей при ТПУ г. Томска на 2025-2028 гг.

№ п\п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственный
1	Актуализация дорожной карты методического сопровождения молодых педагогов и наставников в лицее	100%	Наличие Дорожной карты на сайте лицея	Апрель ежегодно	Модератор сайта
2.	Размещение актуальной информации, разделов по методическому сопровождению молодых педагогов и системы наставничества на сайте	100%	Наличие разделов на сайте, наполнение и актуализация информации	Апрель ежегодно	Заместитель директора по УР Модератор сайта
3.	Правовая поддержка по работе с нормативными документами, проведение вебинаров и семинаров по правовой грамотности, знакомство с локальными нормативными актами лицея	Не менее 2-х мероприятий в год	Наличие перечня нормативных документов на сайте	Ежегодно	Наставники
4.	Организация и проведение мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д. для адаптации молодых педагогов и наставников к новому функционалу	Не менее 2-х мероприятий в год	Наличие информации о проведенных мероприятиях на сайт	Ежегодно	Наставники Модератор сайта
5.	Организация и проведение семинаров и методических мероприятий по представлению опыта по работе с молодыми педагогами, наставниками, в том числе: - педагогические мастерские; - семинары; - форумы - конференции и др.	Не менее 2-х мероприятий в год	Наличие документов о предоставлении опыта педагогического работника	Ежегодно	Наставники Заместитель директора по УР
6.	Организация условий для повышения	По необходимости	Наличие документов, подтверждающих	Ежегодно	Наставники

	квалификации молодых педагогов и наставников, в т.ч. через участие в курсах повышения квалификации, выездных семинарах, конференциях и др.		повышение квалификации		Заместитель директора по УР
7.	Участие молодых педагогов и наставников в конкурсах профессионального мастерства	Не менее 50% молодых педагогов и наставников	Обеспечено участие педагогов	Ежегодно	Заместитель директора по УР
8.	Включение молодых педагогов и наставников в совместные мероприятия	Не менее 2 мероприятий в год	Наличие информации о совместно проведенных мероприятий на сайте лицея	Ежегодно	Заместитель директора по УР
9.	Мониторинг форм поддержки и сопровождение молодых педагогов в первые три года работы	2 раза в год	Аналитический отчет	Ежегодно	Заместитель директора по УР