



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛИЦЕЙ ПРИ ТПУ г. ТОМСКА**

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ лицей при ТПУ г. Томска
И.Э. Кашенова
Приказ № 295 от «22» сентября 2023г.

**Дорожная карта реализации «Целевой модели наставничества в МБОУ лицей при
ТПУ г. Томска» на 2023-2024 учебный год**

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечения качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление нехватки квалифицированных педагогических кадров в учреждении. Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики в учреждении, важным средством обучения и становления молодых специалистов. Создание целевой модели наставничества в лицее позволит решить задачу адаптации учителей на рабочем месте, учитывать потребности молодых педагогов, имеющих педагогический стаж менее 3-х лет, предупреждать отток кадров, а также создавать условия для помощи всем педагогам, имеющим профессиональный дефицит.

Этап	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
Подготовка условий для запуска программы наставничества в МБОУ лицей при ТПУ	- Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества. - Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в лицее. - Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей лицея. Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях наставничества - Обновление раздела «Наставничество» на официальном сайте Лицея	Сентябрь-октябрь 2023	Директор, заместители директора	Дорожная карта реализации наставничества. а. Пакет нормативных документов – основание для реализации программы.

Формирование базы наставников	<p>- Формирование базы из числа учащихся, мотивированных на помощь сверстникам в образовательных, исследовательских, спортивных, творческих и адаптационных вопросах.</p> <p>- Формирование базы данных из числа педагогов и специалистов с опытом работы более 3-х лет, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы.</p> <p>- Формирование базы из числа родителей, активных участников родительских или Управляющих советов и других представителей родительского сообщества с выраженной гражданской позицией.</p>	До 20.09.2023	Директор, заместители директора, куратор	Сформированная база наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущем.
Формирование базы наставляемых	<p>Выявление конкретных проблем обучающихся лица, которые возможно решить с помощью наставничества.</p> <p>Сбор и систематизация данных о наставляемых и формирование базы.</p>	До 25.09.2023	Наставник	Сформированная база о наставляемых с картой запросов.
Отбор и обучение наставников	<p>Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми.</p>	октябрь 2023	Заместитель директора	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.
Формирование наставнических пар / групп	<p>Закрепление наставнических пар групп</p> <p>Проведение серии встреч с участием всех отобранных наставников и всех наставляемых в любом формате.</p>	Сентябрь 2023 В течение учебного года	Заместитель директора по МР	Приказ «Об организации наставничества»
Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	<p>Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.</p> <p>Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.</p>	В течение учебного года	Педагог-наставники, заместитель директора по МР	Анкетирование Промежуточная оценка программы

	<p>Организация и проведение мероприятий с педагогами, имеющими педагогический стаж менее 3-х лет</p> <p>- Организация и проведение мероприятий с обучающимися, занимающимися исследовательской деятельностью</p>	<p>В течение учебного года (по отдельному плану)</p>		
<p>Завершение наставничества</p>	<p>Педагогический совет по итогам реализации Программы наставничества.</p> <p>Распространение опыта работы педагогов-наставников</p> <p>Мониторинг уровня удовлетворенности молодых педагогических работников собственной работой и психоэмоциональным состоянием, уровня удовлетворенности обучающихся собственной исследовательской работой и психоэмоциональным состоянием</p> <p>Подведение итогов работы каждой пары/группы.</p> <p>Мотивация и поощрение наставников.</p>	<p>Апрель 2024</p> <p>Апрель -май 2024</p> <p>Май 2024</p>	<p>Заместитель директора, куратор школы РАН</p>	<p>Результаты мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества; качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>