

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПО ТПУ

 Н.М. Глушко

« 22 » февраля 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Врио ректора ТПУ

 П.С. Чубик

« 22 » февраля 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников Томского политехнического университета

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования работников Томского политехнического университета.
- 1.2. Положение является приложением к коллективному договору, заключенному между администрацией и профсоюзной организацией ТПУ.
- 1.3. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения университета, включая филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по согласованию администрации и профсоюзной организации ТПУ и утверждаются приказом ректора.
- 1.5. Под премированием понимается выплата работникам денежных сумм сверх оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера в целях поощрения достигнутых успехов в работе.
- 1.6. Премирование относится к единовременным выплатам стимулирующего характера.
- 1.7. Выплата премий производится за счет фонда оплаты труда Университета, формируемого как за счет средств федерального бюджета, так и за счет средств от приносящей доход деятельности (включая пожертвования).

2. Основания для премирования

- 2.1. Основаниями для премирования являются:
 - образцовое выполнение работником ТПУ возложенных на него обязанностей;
 - выполнение особо важных заданий;
 - достижение запланированных показателей (критериев эффективности) в рамках действующей в ТПУ системы эффективного контракта;
 - значительный трудовой вклад в развитие и совершенствование образовательной, научной, инновационной и иной деятельности, результаты работы ТПУ, определяемый в связи с уходом на пенсию или юбилейными датами;

- высокие показатели в общественных смотрах, конкурсах, соревнованиях;
 - экономия материальных ресурсов, снижение трудозатрат, освоение новой техники и технологий;
 - присуждение государственных наград и присвоение почетных званий;
 - присуждение ученой степени кандидата или доктора наук*, званий члена-корреспондента и академика государственных академий.
- 2.2. Приказ о выплате премии должен содержать сведения о том, по каким основаниям премируется работник.

3. Размеры премий

- 3.1. Размеры премий определяются приказом ректора (проректора, директора школы (филиала), начальника управления) по представлению руководителя структурного подразделения. Минимальный размер премии не может быть менее 500 рублей.
- 3.2. Максимальный размер премий может быть ограничен решением Ученого совета ТПУ, согласованного с профкомом ТПУ.

4. Порядок назначения и выплаты премий

- 4.1. Премии назначаются приказом ректора (проректора, директора школы (филиала), начальника управления) по представлению руководителя структурного подразделения, а также комиссий и оргкомитетов по проведению конкурсов, смотров. Приказ о премировании согласуется с профкомом ТПУ.
- 4.2. По одному и тому же основанию работнику может быть выплачена одна премия. Премии не назначаются в течении шести месяцев с момента применения дисциплинарного взыскания (замечания, выговор). При досрочном снятии дисциплинарного взыскания премии назначаются в установленном настоящим Положением порядке.
- 4.3. Приказ о назначении и выплате премии доводится до сведения коллектива структурного подразделения работника.

**Премия выплачивается при условии неполучения разовой надбавки Ученого совета ТПУ*