

# **Новая нормативная правовая база охраны труда: какими нормативами руководствоваться с 1 марта 2022 года**

- 1. Итоги первого этапа регуляторной гильотины. Что изменится с 1 марта 2022 года. Новые возможности и новые риски.**
2. СУОТ и основные процедуры ОТ: какими нормативами руководствоваться.
3. ЛНА акты по ОТ: как обеспечить максимальную эффективность, соответствие новым требованиям и специфике работодателя

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 209.1. **Основные принципы обеспечения безопасности труда**

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- **предупреждение и профилактика опасностей;**
- **минимизация повреждения здоровья работников.**

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что **работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда**, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, **с соблюдением приоритетности реализации**

**Приоритетность** реализации мероприятий по улучшению условий и ОТ, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков устанавливается в примерном перечне....(ст. 225)

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть **предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.**

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

## Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением ГУП и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции.

**Ст. 209 ....** Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (с 1 марта 2022 г.) (33 позиции)

1. Проведение СОУТ, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.
2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, устройствами.
3. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения
4. Устройство ограждений элементов производственного оборудования

# Примерный перечень мероприятий по улучшению У и ОТ (новое)

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (с 1 марта 2022 г.) (33 позиции)

22. Приобретение отдельных приборов, устройств,.... проведения обучения по вопросам безопасного ведения работ и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео-и аудио фиксацию инструктажей, обучения .. работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

30. ....содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований....

31. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте.

32. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде.

33. Приобретение приборов, устройств,... обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 212. **Государственные нормативные требования охраны труда** и национальные стандарты безопасности труда

**Государственные нормативные требования охраны труда** содержатся в федеральных законах, законах субъектов РФ, постановлениях Правительства РФ, НПА, утверждаемых ...Минтрудом России, НПА органов исполнительной власти субъектов РФ

К НПА, утверждаемым Минтрудом России, и содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- правила по охране труда, а также иные НПА, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом;
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются национальные стандарты безопасности труда.

## **Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)**

### **Статья 213. Государственная экспертиза условий труда**

ГЭУТ осуществляется ... в порядке, установленном Минтрудом России ....на основании определений судебных органов, представлений Госинспекций труда, Роспотребнадзора, обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, объединений работодателей, работников, профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов, государственных внебюджетных фондов РФ, организаций, проводящих СОУТ.

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (с 1 марта 2022 г.)

Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (с 1 марта 2022 г.) –16 типовых форм

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда

(ранее ст. 215)

Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. В производстве запрещается применение вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

**ПЕРЕСМОТРЕТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ**

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель **обязан создать безопасные условия труда** исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель **обязан обеспечить** (28 пунктов, было 24)

- **систематическое** выявление опасностей и профрисков, их **регулярный** анализ;
- **реализацию** мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- **разработку** мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, **оценку уровня профрисков перед вводом в эксплуатацию** производственных объектов, вновь организованных РМ;
- **информирование работников** об условиях и охране труда, о существующих профрисках, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании дистанционной видео-, аудио-или иного наблюдения;
- обучение по охране труда, **обучение по использованию СИЗ**

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

При производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, работодатель обязан перед началом **согласовать мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.**

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (с 1 марта 2022 г.).

**Примерный перечень мероприятий:**

I. Организационные мероприятия (13)

II. Технические мероприятия (10)

III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (2)

IV. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия (7)

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

## Статья 214.1. **Запрет на работу в опасных условиях труда**

Работодатель обязан приостановить работы на РМ в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда.

Возобновление деятельности **только по результатам внеплановой СОУТ.**

Распоряжение Правительства РФ от 04 декабря 2021 г. № 3455-р <Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации> (с 1.03.2022)

19. Выполнение работ в опасных условиях труда, установленных по результатам проведения СОУТ, в целях устранения оснований, послуживших установлению на рабочих местах опасного класса условий труда.

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

## Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

### Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ оборудование, обеспечивающее дистанционную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда...Госинспекции труда.

**ПРИНИМАЙТЕ РЕШЕНИЕ ВОСПОЛЬЗУЕТЕСЬ ЛИ ЭТИМИ ПРАВАМИ И НЕТ?**

# Что учесть при переходе на электронный документооборот

- Система охраны труда является неотъемлемой частью менеджмента организации. Следовательно, при внедрении цифровой трансформации, изменения предстоят и в области охраны труда. Работодатель под свою ответственность должен определить, какие процессы можно передать на дистанционное управление, в каком случае допускаются подписание документов и получение информации в электронном виде. Целью цифровизации в охране труда является применение цифровых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и эффективности системы управления охраной труда, снижения травматизма.
- Цифровая трансформация потребует от работодателя определенных временных и финансовых затрат. Так, на каждого участника взаимодействия «работник-работодатель» должна быть оформлена электронная цифровая подпись. Персональные данные должны быть защищены.
- У специалистов по охране труда уже сейчас есть возможность взвесить все за и против, и определить, какие процессы можно безболезненно передать на «цифру». Мы бы советовали начать с самых трудоемких процессов – с обучения, с медосмотров, со спецоценки, с выдачи СИЗ. Попробуйте уже сейчас составить техническое задание на подготовку списка лиц, подлежащих обязательным медосмотрам, поименного списка, журнала выдачи направлений, а также формирование самих направлений.

# Что учесть при переходе на электронный документооборот

- Все взаимоотношения между участниками трудовых отношений завязаны на внутрикорпоративном уровне. На этом уровне можно сформировать корпоративную сеть «Работодатель — Представительный орган работников — Работник».
- Пример: представители работодателя разрабатывают инструкцию по охране труда, передают ее по цифровым каналам в представительный орган, там происходит анализ и согласование, после этого проект инструкции передается работодателю на утверждение, после чего направляется работнику на ознакомление. Работник подписывает инструкцию своей ЭЦП. Это самый простой пример цифровой трансформации, базирующийся на программном модуле отдела кадров.
- Документирование проведенного инструктажа по охране труда, независимо от его вида, может оформляться как на бумажном носителе, так и в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

# Какие документы по охране труда нельзя вести в электронном виде

- Например, не получится провести в электронном формате вводный инструктаж для «неработников», то есть для работников подрядной организации. Они не состоят в штате организации, следовательно, их нет в программном модуле отдела кадров.
- Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предполагают участие в работе не только штатного персонала, но и привлеченных экспертов, представителей государственных и общественных органов, а также пострадавшего или его доверенного лица. Все это делает невозможным вовлечение этого обширного круга лиц в схему цифровизации.
- В бумажной форме должны быть составлены:
  - Планы, эскизы, схемы
  - Протоколы осмотра места происшествия
  - Протоколы опросов должностных лиц
  - Акт о несчастном случае на производстве
  - Протоколы опросов очевидцев несчастного случая
  - Журнал регистрации несчастных случаев на производстве

# Электронный документооборот

Ст. 22.1. Электронный документооборот (ЭД) в сфере трудовых отношений

Ст. 22.2. Порядок введения ЭД и приема на работу к работодателю, использующему ЭД Ст.

22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством ЭД

Положения настоящих статей **не применяются** в отношении трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников, **акта о несчастном случае** на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, документов, подтверждающих **прохождение работником инструктажей по охране труда**, в том числе лично подписываемых работником.

Применяются **единые требования** к составу и форматам электронных документов, которые устанавливаются Минтрудом России **(с 01.03.2023)**.

**Работодатель несет расходы** на создание и эксплуатацию информационной системы работодателя, а также создание, использование и хранение электронных документов.

**Работодатель несет расходы** на получение работником электронной подписи (в случае ее отсутствия) и ее использование.

# Электронный документооборот

**Введение электронного документооборота является правом работодателя**

Электронный документооборот вводится работодателем **на основании ЛНА**. В нем прописываются, в частности, порядок доступа к информационной системе работодателя, перечень электронных документов и перечень категорий работников, в отношении которых осуществляется электронный документооборот, срок уведомления работников о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, а также сведения о дате введения электронного документооборота.

Помимо использования собственной предусмотрена возможность осуществлять электронный документооборот посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», включая взаимодействие через портал Госуслуг.

# Правила обучения по охране труда

66. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием **дистанционных технологий** .....

91. ....Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или **в электронном виде** ...

93. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде **с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника**, в соответствии с законодательством РФ.

Федеральный закон от 06 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи» (ред. от 02 июля 2021 г.).

Постановление Правительства РФ от 24 июля 2021 г. № 1264 «Об утверждении Правил обмена документами в электронном виде при организации информационного взаимодействия»

## Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 216.2. Право работника **на получение информации** об условиях и ОТ

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и ОТ на его рабочем месте, о существующих профрисках и их уровнях, а также о мерах по защите, об использовании оборудования, обеспечивающего дистанционную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие госорганы и общественные организации.

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении **форм (способов) информирования** работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и **примерного перечня информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по **размещению работодателем информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

# Информирование работников

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении **форм (способов) информирования** работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и **примерного перечня информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Формами информирования являются: трудовой договор, результаты СОУТ, результаты оценки профрисков, инструкции.

Работодатели могут применять: плакаты, листовки, колдоговор, визуализация опасных зон, корпоративные издания, специализированные СМИ, видеоматериалы, почтовые рассылки, интернет-ресурсы, возможность доступа к справочным правовым базам.

Работодатель может применять любые из перечисленных в пунктах 2 -4 настоящего приложения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством РФ формы (способы) информирования работников об их трудовых правах.

Прил. 2 Примерный перечень информационных материалов

# Информирование работников

Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по **размещению работодателем информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

На основании настоящих рекомендаций работодатели могут самостоятельно определять и осуществлять размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах

II. Рекомендации по организации тиражирования (распространения) печатной продукции и видеоматериалов

III. Рекомендации по организации взаимодействия с работниками в целях информирования о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

IV. Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда или уголка охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях

V. Тематическая структура и оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

## Статья 217. Система управления охраной труда

СУОТ -комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих **политику и цели** в области охраны труда у конкретного работодателя и **процедуры** по достижению этих целей.

Работодатель **обязан обеспечить** создание и функционирование СУОТ.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о СУОТ»

Работодатель **устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в ЛНА**, принимаемом с учетом Примерного положения.

СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя и представляет собой единство:

- а) оргструктуры управления организации, предусматривающей **установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;**
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и **контроль за эффективностью работы**
- в) документированной информации, включающей ЛНА, регламентирующие **мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.**

# Примерное положение о СУОТ (с 1.03.22)

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о СУОТ»**

I. Общие положения

II. Разработка и внедрение СУОТ

III. Планирование

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

V. Функционирование

Основными процессами по охране труда являются: (20 процессов). Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми, по их результатам формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом: (7 процессов)

VI. Оценка результатов деятельности

VII. Улучшение функционирования СУОТ

Прил.1 ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ (Опасность (28); Опасное событие (44); Меры управления профрисками)

Прил.2 ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ (Наименование работ (76); Разновидности работ)

77. Работодатель ... вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

78. Допускается упрощение структуры СУОТ при условии соблюдения гос. нормативных требований

79. Работодатель вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично.

# Примерное положение о СУОТ (с 1.03.22)

## **МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ КАК МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ:**

Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о СУОТ» (до 1 марта 2022 г.)

**В качестве обязанностей в сфере охраны труда** могут устанавливаться :

- а) работодатель самостоятельно (26 пунктов)
- б) работодатель через своих заместителей, руководителей структурных подразделений (3 пункта)
- в) работник (13 пунктов)
- г) служба (специалист) охраны труда (18 пунктов: организует..., контролирует ....., участвует....., рассматривает ....., дает указания....., осуществляет...)
- д) руководитель структурного подразделения работодателя (23 пункта)
- е) начальник производственного участка (10 пунктов)
- ж) мастер, бригадир производственной бригады (15 пунктов)

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

## Статья 218. Профессиональные риски

При обеспечении функционирования СУОТ работодателем должны проводиться **системные** мероприятия по управлению профрисками на рабочих местах, связанные с **выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профрисков**.

**Рекомендации по выбору методов оценки уровней профрисков** и по снижению уровней таких рисков утверждаются Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию **в ходе** проводимого работодателем **контроля** за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, **при проведении расследования** несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также **при рассмотрении причин** и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

**Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей** утверждаются Минтрудом России.

# Управление профессиональными рисками

Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

## Рекомендации содержат

- критерии, которыми работодатель может руководствоваться при выборе метода оценки уровня профрисков,
- описание применяемых методов,
- процесс и этапы выбора метода оценки,
- примеры оценочных средств.

**Вправе использовать иные** обоснованные способы и методы.

Работодатель **вправе разработать собственный метод** оценки уровня профрисков, исходя из специфики своей деятельности.

# Управление профессиональными рисками

## **I. Общие положения**

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в Рекомендациях.

## **II. Общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профрисков**

Выбор конкретных методов оценки уровней профессиональных рисков осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из их приемлемости и пригодности.

## **III. Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профрисков**

Методы оценки профессионального риска требуют от специалистов, которые ими пользуются, различного уровня предварительной подготовки и знаний: от самого простого знания и практического опыта до специального обучения в рамках повышения квалификации.

# Управление профессиональными рисками

## IV. Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков

### 4.1. Методы оценки уровня профрисков, рекомендуемые для предприятий малого и микробизнеса

4.1.1. Контрольные листы

4.1.2. Матричный метод

### 4.2. Наиболее распространенные методы оценки риска

4.2.1. Матричный метод на основе балльной оценки

4.2.2. Анализ "галстук-бабочка" (Bow Tie Analysis)

### 4.3. Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем

4.3.1. Анализ причинно-следственных связей

4.3.2. Метод анализа сценариев

4.3.3. Метод анализа "дерева решений"

4.3.4 Метод анализа уровней защиты(LOPA –Layers of Protection Analysis)

4.3.5. Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности

### 4.4. Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов

4.4.1. Анализ опасности и критических контрольных точек

4.4.2. Исследование HAZOP

# Управление профессиональными рисками

## V. Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков

- 5.1. Структурированный метод "Что, если?" (SWIFT)
- 5.2. Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA -Human ReliabilityAssessment)
- 5.3. Оценка риска получения профессионального заболевания
- 5.4. Анализ эффективности затрат (анализ "затрат и выгод")

## VI. Рекомендации по разработке и реализации мер управления профрисками

### Приложения (вопросы; примеры предупредительных мер) -16 приложений

Скользкие поверхности; Подвижные части оборудования; Шум; Вибрация; Стрессы на работе; Работа в офисе; Строительство; Оценка рисков, связанных с опасностями спотыкания, скольжения и падения;

Матрица 3 X 3 Европейского комитета по охране труда; Матрица 3 X 3 Технологического университета Тампере (Финляндия); Матрица 3 X 5; Матрица 5 X 4;

Матрица 5 X 5 N 1; Матрица 5 X 5 N 2; Матрица 5 X 5 N 3;

Форма плана управления рисками (примерная)

# Рекомендации по классификации, ..... опасностей

Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» для оказания методической и практической помощи

## I. Рекомендации по **классификации** опасностей

- по видам профессиональной деятельности работников;
- по источникам возникновения опасностей на рабочих местах;
- по видам причиняемого ущерба здоровью работника (профзаболевания, травмы).

## II. Рекомендации по **обнаружению, распознаванию и описанию** опасностей

- Рекомендации по сбору исходной информации
- Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда (Таблица 1 Состав НПА)
- Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования РМ

Прил. 1 Примерная классификация опасностей по видам деятельности

Прил. 2 Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей

Прил. 3 Примерный перечень объектов возникновения опасностей

Прил. 4 Рек. анкета результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ

Прил. 5 Примерная анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ

# Обучение по охране труда

## Статья 219. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками ...знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники ....обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- **обучения по использованию (применению) СИЗ;**
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Порядок обучения .... а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются **Правительством РФ (с 1 сентября 2022)**.

# Правила обучения по охране труда

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с 1 сентября 2022 г. до 1 сентября 2026 г, часть пунктов с 1.03.2022, с 1.03.2023)

Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия.

Организации, оказывающие услуги по обучению.... должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям (пост. Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области ОТ....»)

Обучение по ОТ и проверка знания требований ОТ относятся к **профилактическим мероприятиям**, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профзаболеваний, снижение их последствий и являются **специализированным процессом получения знаний, умений и навыков**.

В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность **в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения**, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе **дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются**.

# Правила обучения по охране труда

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 февраля 2022 г. N 15-2/ООГ-163  
О проверке знания требований охраны труда работников «внеплановое обучение по охране труда и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда, содержащих обязательные требования, следует проводить в период со дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта до вступления его в силу» -

Заместитель директора Департамента  
условий и охраны труда  
А.А.ВОРОТИЛКИН

**НОВЫЕ ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ 61. Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 настоящих Правил (вступление в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда) проводится по требованию Минтруда России.**

П.50 а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

# Правила обучения по охране труда

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334

«Об утверждении Правил аккредитации организаций, ИП, оказывающих услуги в области ОТ, и требований к организациям и ИП, оказывающим услуги в области ОТ» (с 1.09.2022)

Установить, что аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области ОТ, в порядке, действовавшем до вступления в силу настоящего постановления, подлежит **приостановлению с 1 марта 2023 г.** до подтверждения такими организациями соответствия требованиям, утвержденным настоящим постановлением. В случае неподтверждения такими организациями **после 1 марта 2023 г.** соответствия требованиям, утвержденным настоящим постановлением, их аккредитация прекращается с 1 сентября 2023 г.

4. Виды услуг в области охраны труда, для осуществления которых **необходима аккредитация:**

- осуществление функций службы ОТ или специалиста по ОТ работодателя, (численность не превышает 50 чел);
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

**Аккредитация** в области ОТ **не требуется** в случае, когда работодателем создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований ОТ.

# Правила обучения по охране труда

## II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

Предусматриваются **следующие виды инструктажа** по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте:

- первичный инструктаж по охране труда;

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем (офисники с 1-2 классом УТ).

Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа.

- повторный инструктаж по охране труда (проводится не реже одного раза в 6 месяцев);
- внеплановый инструктаж по охране труда. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в ЛНА работодателя.

в) целевой инструктаж по охране труда.

**Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем**

# Правила обучения по охране труда

## III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем. Обязательному включению подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности. Стажировка осуществляется по программе стажировки или в соответствии с иным ЛНА. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки, а также к продолжительности и месту проведения стажировки устанавливаются ЛНА (продолжительность стажировки не менее 2 смен).

## IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

- а) работники, на которых приказом возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда;
- б) работники рабочих профессий;
- в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями НПА;
- г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) работники, к компетенциям которых НПА по ОТ предъявляются требования уметь оказывать первую помощь;
- е) председатель и члены комиссий по проверке знания требований ОТ по вопросам оказания первой помощи, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи, **специалисты по охране труда**, а также члены комитетов по ОТ;
- ж) иные работники по решению работодателя.

# Правила обучения по охране труда

## IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Приложение 2. Примерные перечни тем программ обучения по оказанию первой помощи

- Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения (не реже одного раза в 3 года)
- 8 часов, если обучение выделено в отдельную программу;
- 4 часа, если обучение проводится вместе с обучением по охране труда.
- Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

## V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

Обучению подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

Обучение может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда, так и отдельно.

Программы обучения по использованию СИЗ содержат **практические занятия** по формированию умений и навыков использования СИЗ в объеме **не менее 50 процентов** общего количества учебных часов.

# Правила обучения по охране труда

## VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, **принимает работодатель**. При этом для обеспечения функционирования комиссий работодателя по проверке знания работодатель обеспечивает проведение обучения по охране труда **минимального количества** работников в обучающей организации (среднесписочная численность и категория риска).

В обучающей организации:

- работодатель, руководители филиалов организации,
- председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда,
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение,
- специалисты по охране труда,
- члены комиссий по ОТ, уполномоченные лица по ОТ профсоюзов,
- лицо, назначенное на микропредприятии для проведения проверки знания требований охраны труда

# Правила обучения по охране труда

## VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

Обучение требованиям ОТ проводится по программам обучения (разрабатываются работодателем или обучающей организацией, см. примерный перечень тем), не реже 1 раз в три года:

- по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ (не менее **16 часов**); работодатели, заместители руководителей организации, на которых возложены обязанности по ОТ, руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ; руководители структурных подразделений и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по ОТ.
- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профрисков (не менее **16 часов**, 25% практики); руководители структурных подразделений и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по ОТ; работники организации, отнесенные к категории специалисты (при допустимых у.т. по результатам СОУТ могут не проводиться); работники рабочих профессий; члены комиссий по проверке знания требований ОТ; лица, проводящие инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ, члены комитетов/комиссий по ОТ, уполномоченные лица по ОТ профсоюзов.
- безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются доп. требования в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования ОТ (25% практики) работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные ЛНА.

# Правила обучения по охране труда

## VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

В случае если работнику установлено обучение по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но **не менее чем до 40 часов**. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию СИЗ в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по темам.

**Актуализация программ обучения:** новые НПА гостребования ОТ; ввод в эксплуатацию нового вида оборудования,.... технологических процессов, использование нового вида сырья, требующих допзнаний по ОТ; требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя; ....изменения должностных обязанностей работников (в течение 60 календарных дней со дня их наступления)

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

**Допускается** проведение обучения работников требованиям ОТ с использованием **дистанционных технологий**.

# Правила обучения по охране труда

## **VII. Организация проверки знания требований охраны труда**

**Форма проведения проверки знания требований ОТ при инструктаже по ОТ определяется ЛНА.**

Для проведения проверки знания требований ОТ работников после прохождения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, по вопросам использования СИЗ создаются комиссии по проверке знания требований ОТ.

## **VIII. Оформление документов о планировании и регистрации обучения по ОТ**

**Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению, устанавливаются работодателем.** По результатам планирования должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению.

**Порядок регистрации проведенного инструктажа и форма его документирования утверждаются работодателем.**

Протокол проверки знания требований ОТ **может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде** с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ, и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по ОТ.

# Правила обучения по охране труда

## IX. Требования к организации и проведению обучения по ОТ

**Работодатель**, проводящий обучение работников, должен иметь:

- а) материально-техническую базу;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения и учебных материалов для каждой программы обучения;
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение, в штате или специалистов, привлекаемых по договорам;
- г) комиссию по проверке знания требований ОТ.

Работодатель проводит обучение работников при условии внесения информации о нем в личный кабинет юридического лица в инфсистеме охраны труда Минтруда России (с 1 марта 2023 года)

## X. Особенности организации обучения по ОТ на микропредприятиях.

Работодатели, отнесенные к микропредприятиям (...- средняя численность наемного персонала до 15 человек по итогам года;), могут проводить обучение требованиям ОТ, обучение по оказанию первой помощи, обучение по использованию СИЗ **только в ходе проведения инструктажа по ОТ на рабочем месте.**

Проверка знания может осуществляться лицом, назначенным работодателем, **без формирования комиссии.**

**Вправе совместить** проведение с работником вводного инструктажа по ОТ и инструктажа по ОТ на РМ

# Правила обучения по охране труда

**XI. Реестр организаций и ИП, оказывающих услуги по обучению, реестр юрлиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников и реестр обученных лиц (с 1 марта 2023 года)**

В реестр обученных лиц следующие сведения:

- наименование организации и ИНН,
- фамилия, имя, отчество (при наличии),
- страховой номер индивидуального лицевого счета,
- профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда;
- наименование программы обучения по охране труда;
- дата проверки знания требований охраны труда;
- результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "уд" или "неуд");
- номер протокола проверки знания требований охраны труда.

Сведения, содержащиеся в **реестре юридических лиц**, осуществляющих деятельность по обучению своих работников, являются **открытыми и общедоступными** на официальном сайте Минтруда России.

Сведения, содержащиеся в **реестре обученных лиц**, используются **Минтрудом России, Федеральной службой по труду и занятости и координируемыми им государственными внебюджетными фондами.**

# Правила обучения по охране труда (Основные отличия от 1/29)

- Исключено требование о возможности ФОИВ, органов субъектов РФ и муниципалов устанавливать дополнительные требования к организации и проведению обучения
- Исключено требование о том, что обучению по ОТ подлежат все работники, в том числе руководитель.
- Исключено требование о том, что ряд работников (специалисты по безопасности, преподаватели, инспекторы и тпсо стажем в области ОТ более 5 лет могут 1 год после поступления на работу не проходить обучение
- Введено требование о том, что при переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность (изменении наименования его РМ или структурного подразделения) повторное обучение не требуется в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.
- Уточнены и детально прописана процедуры проведения всех видов обучения (напр. целевого инструктажа).
- Введены разделы, описывающие организацию и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, применению СИЗ.
- Уточнено требование о том, что работник, показавший неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется течение 30 календарных дней на повторную проверку знаний.

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

## С 1 сентября 2022 г.:

- Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»

## Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

### Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие СИЗ, требования к которым определяются в соответствии с законодательством о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются Минтрудом России с учетом мнения РТК.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм .... с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения профсоюза.

**НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ЛНА.** Право использовать старые типовые нормы выдачи СИЗ сохраняется до 31 декабря 2024 года

За неприменение средств индивидуальной защиты -неоплачиваемый простой

Технический регламент Таможенного союза «О безопасности СИЗ» ТР ТС 019/2011 (ред. от 03.03.2020)

# Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств» (с 1 сентября 2023 г.)

## ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ ПО ПРОФЕССИЯМ (2092 стр.)

(Наименование профессий и должностей (**5357 позиций** от авербандщика до юстировщика оптических приборов); Тип средства защиты; Наименование СИЗ; Нормы выдачи на год

## ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ

ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ОПАСНОСТЕЙ (Опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников (20 позиций); Тип, группа, подгруппа СИЗ, обязательных к выдаче;

Возможная конструкция СИЗ, дополнительные элементы конструкции; Нормы выдачи СИЗ на год; Наименование СИЗ, которые могут выдаваться, при необходимости, дополнительно;

Нормы выдачи дополнительных СИЗ на год.

## ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИХ СИЗ И СМЫВАЮЩИХ С-В

# Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

**Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).**

- I. Общие положения
- II. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ
- III. Обязанности работников по применению СИЗ
- IV. Определение работодателем потребности в СИЗ
- V. Выбор СИЗ
- VI. Выдача СИЗ индивидуального учета
- VII. Выдача дежурных СИЗ
- VIII. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств
- IX. Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности
- X. Выдача СИЗ работникам сторонних организаций
- XI. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств
- XII. Эксплуатация СИЗ
- XIII. Хранение СИЗ
- XIV. Уход за СИЗ
- XV. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена
- XVI. Организация работы по обеспечению работников СИЗ

# Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

**Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).**

В период **до 31 декабря 2024 года** работодатель **вправе** осуществлять обеспечение СИЗ в соответствии с Правилами, на основании **типовых норм бесплатной выдачи СИЗ** с учетом результатов **СОУТ**, результатов **ОПР**, мнения выборного органа первичной профорганизации.

**Решение** о применении в период с **1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года** Единых типовых норм или типовых норм **принимается работодателем.**

Допускается обеспечение работников СИЗ по договору со специализированной организацией.

# Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).

Работодатель обязан:

- разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профорганизации и утвердить ЛНА Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;
- обеспечить разработку ЛНА, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами;
- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах;
- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ;
- не допускать работников к выполнению работ без СИЗ, а также в неисправных СИЗ;
- обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;

# Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Статья 222. **Обеспечение работников молоком** или другими равноценными пищевыми продуктами, **лечебно-профилактическим питанием**

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными **по результатам специальной оценки условий труда**, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача молока по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой.

..... **При выполнении отдельных видов работ** работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

# Служба охраны труда

Статья 223. Служба охраны труда у работодателя

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

При отсутствии у работодателя, указанного в части второй настоящей статьи, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование (**ПРОЕКТ Правительства РФ**: и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в профессиональном стандарте,) их функции осуществляют работодатель

..... Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом **рекомендаций Минтруда России (Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37)**

# Служба охраны труда

Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»

## I. Общие положения

Рекомендации **не распространяются** на работодателей-индивидуальных предпринимателей, на работодателей, не осуществляющих производственную деятельность с численностью работников не более 50 человек, работодателей – субъектов малого предпринимательства и иных работодателей, не осуществляющие производственную деятельность, предоставляющие социально-бытовые услуги без предоставления проживания, принявших решение о введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности.

На основании Рекомендаций и специфики своей деятельности работодатель устанавливает конкретные требования к структуре службы охраны труда и штатной численности ее работников.

## II. Организация службы охраны труда

## III. Определение структуры Службы

## IV. Определение нормативной численности работников Службы

## V. Методика расчета численности работников службы охраны труда

Прил. 1 Пример расчета численности работников службы охраны труда у работодателя

Прил. 2 Рекомендуемая форма предписания работника службы охраны труда

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

**По инициативе работодателя** и (или) **по инициативе работников** создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители профсоюзов.

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 650н «Об утверждении **примерного положения** о комитете (комиссии) по охране труда»

7. Задачами Комитета являются:

8. Функциями Комитета являются:

9. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

11. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

## Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

### Статья 226. Микроразрывы (микротравмы)

Под микроразрывами (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

... работодатель **самостоятельно** осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроразрывов (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроразрывов (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

# Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм)

Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

Работодателю рекомендуется:

- утвердить порядок учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микротравм работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микротравмы;
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников и фиксацию результатов рассмотрения;
- организовать регистрацию соответствующих сведений, а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника сформировать мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

# Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ  
МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Статьи 227 –231 новая редакция

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях

Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев

Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

# НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» **(с 1 сентября 2022 г., часть пунктов с 1.03.2022, с 1.03.2023) до 1 сентября 2026 г)**
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда». **(с 1.09.22)**
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по СОУТ, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ и его аннулирования»**(с 1.09.22)**
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ» **(с 1.09.22)**
- Постановление Правительства РФ от 27 октября 2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов»
- Приказ Роструда от 01 февраля 2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства ....».

# НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».
- Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г № 30 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
- Приказ Минтруда России от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
- Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

# НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (с 1 сентября 2023 г.).
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).
- Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
- Приказ Минтруда России от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

# НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
- Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
- Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
- Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
- Приказ Минтруда России от 17 июня.2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

# Требования к квалификации специалиста по ОТ

**С 1.09.2021:** Профстандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 274н)

**Обобщенные трудовые функции:**

**А Обеспечение функционирования системы управления ОТ в организации (7 функций)**

- Младший специалист по ОТ
- Специалист по ОТ
- Главный (ведущий) специалист по ОТ

**В Планирование, разработка и совершенствование СУОТ и ОПР (2 функции)**

- Руководитель службы ОТ
- Начальник отдела ОТ
- Начальник управления ОТ

**С Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ (3 функции)**

- Эксперт по условиям и ОТ
- Консультант по условиям и ОТ и управлению профрисками
- Инструктор по условиям и ОТ

**D Стратегическое управление профрисками в организации (4 функции)**

- Заместитель руководителя организации по управлению профрисками
- Руководитель направления (подразделения) по управлению профрисками в организации

# Требования к квалификации специалиста по ОТ

**Эксперт по условиям и охране труда; Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками; Инструктор по условиям и охране труда**

Высшее образование -магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование -программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование -программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование -программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года

Не менее пяти лет в области охраны труда

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

# Независимая оценка квалификации

238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (с 1.01.2017)

(не применяется в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, и государственных служащих)

**Система** независимой оценки квалификации **включает в себя** следующих участников:

- 1) национальный совет;
- 2) национальное агентство развития квалификаций;
- 3) советы по профессиональным квалификациям;
- 4) центры оценки квалификаций;
- 5) работодатели;
- 6) соискатели;
- 7) Минтруд России

Независимая оценка квалификации **проводится в форме профессионального экзамена** центром оценки квалификаций.

Профессиональный экзамен проводится **по инициативе соискателя** за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо **по направлению работодателя** за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

**Сведения** о выданных свидетельствах о квалификации **вносятся** национальным агентством развития квалификаций **в реестр**.

# Независимая оценка квалификации

## 030. СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

- Полное наименование организации, на базе которой создан совет: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (**ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России**)
- Электронная почта: [spk@vcot.info](mailto:spk@vcot.info)
- Телефонный номер: +7 (499) 164-9835; +7 (499) 164-9774;
- Ссылка на официальный сайт: <https://spk-sts.ru/>
  
- Председатель СПК: Герций Юрий Викторович
- Ответственный секретарь СПК: Рябова Виктория Евгеньевна
- Заместители председателя СПК: Однохоров Александр Иванович, Починок Наталья Борисовна, Холостова Евдокия Ивановна

# Независимая оценка квалификации

ООО «Центр оценки квалификации в социальной и трудовой сфере» (ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»), № в реестре 77.070

Директор – Чижма Виктор Андреевич

телефон +7 (499) 130-32-30

E-mail: [gd@tsok-specialist.ru](mailto:gd@tsok-specialist.ru); <https://tsok-specialist.ru/>

105043, город Москва, улица 4-я Парковая, дома 29



- ФБОУ ДПО «Калужский учебный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров агропромышленного комплекса»
- ЭЦ филиала Российского общества «Знание» в Калужской области

Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда (6 уровень квалификации) -10 236,00 руб.

Специалист по охране труда (6 уровень квалификации) -10 236,00 руб.

Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации) -12 792,00 руб

# Независимая оценка квалификации

**Профессиональный экзамен состоит**

## **Теоретический этап**

(проверяется теория –проводится тестирование)

Максимальное время выполнения задания: 60 минут;

Количество заданий: 40 вопросов;

Пороговое значение для успешного прохождения: не менее 80% верных ответов.

## **Практический этап**

(решение практических задач)

Максимальное время выполнения задания: 60 минут;

Количество заданий: не менее 3-х задач;

Пороговое значение для успешного прохождения: не менее 80% верных решений.

**Реестр свидетельств о квалификации**

<https://nok-nark.ru/cert/list/>

- СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!