

Красноженов Сергей Павлович
Директор ЧОУ ДПО «Томский областной центр
охраны труда»

Тел: (3822) 901-911
эл.почта: tocot@mail.ru
Сайт: ТОЦОТ.РФ



ООО
«Томский
областной
центр охраны
труда»

ЧОУ ДПО
«Томский
областной
центр охраны
труда»

ООО
«Поликлиника
медицинских
осмотров
«Стандарт»

Изменения в Трудовом кодексе России в части охраны труда

- С 1 марта 2022 г. вступили в силу новации в Трудовом кодексе России. Это Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
- Он подготовлен с учетом результатов правоприменительной практики трудового законодательства и направлен на совершенствование механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда работников, обеспечение приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве.
- Федеральный закон предусматривает:
- структурирование основных процедур управления охраной труда у работодателя с уточнением прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, а также порядка деятельности созданных у работодателя службы и комитета (комиссии) по охране труда при осуществлении управления охраной труда;
- повышение уровня защиты прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, посредством установления запрета на работу в опасных условиях труда;

Изменения в Трудовом кодексе России в части охраны труда

- внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;
- модернизацию существующего подхода в реализации мер безопасности посредством перехода от предоставления средств индивидуальной защиты в зависимости от наименования профессии (должности) занятого на конкретном рабочем месте работника (списочный подход), к обеспечению средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов;
- совершенствование процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве с целью предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм).
- Предлагаемые изменения обеспечат реализацию концепции рамочного участия государства в построении системы охраны труда у конкретного работодателя, предусматривающей широкую автономию работодателя в выборе средств управления охраной труда, включая управление профессиональными рисками; в принятии решений по предупредительным и реактивным мерам с учетом специфики производства, применяемых технологий, техники и материалов.

Изменения в Трудовом кодексе России в части охраны труда

- Федеральный закон преследует следующие цели:
- внедрению передовых достижений в области охраны труда;
- завершению построения системы активного управления охраной труда;
- сближению и гармонизации требований охраны труда в Российской Федерации с аналогичными требованиями лучших мировых практик;
- признанию достижений Россией в сфере защиты жизни и здоровья работников и поднятию ее авторитета на международном уровне.

ОБЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- Самообследование

- Новая редакция статьи 22 Трудового кодекса России наделяет работодателя правом проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).
- Одним из ключевых способов предотвращения последствий от правонарушений, доказавшим свою эффективность, является внедрение в деятельность хозяйствующих субъектов системы внутреннего контроля или "режима самоинспектирования", которая в настоящее время эффективно применяется при контроле финансовой деятельности работодателя.
- В указанных целях внедрен институт самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование), основным инструментом которой должны стать проверочные листы на соответствие требованиям трудового законодательства. Проведение работодателем самообследования будет носить добровольный характер.

ОБЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- **Новое основание для отстранения от работы**
- С 1 марта 2022 г. работодатель обязан будет отстранить от работы работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.
- **Гарантии работникам, направляемым на психиатрическое освидетельствование**
- Место работы (должность) и средний заработок по месту работы сохраняются за работником не только на время прохождения обязательных медосмотров, но и на время прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

Корректировка понятийного аппарата

- Уточнены понятия «вредный производственный фактор», «опасный производственный фактор», «средства индивидуальной защиты», «профессиональный риск», «управление профессиональными рисками».
- Включены в понятийный аппарат понятия «опасность», «средства коллективной защиты».

Введены принципы обеспечения безопасности труда

- К основным принципам обеспечения безопасности труда отнесены:
- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.
- Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.
- Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.
- Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утверждаемом Минтрудом России.

Основные направления государственной политики в области ОТ

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности; проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

Основные направления государственной политики в области ОТ

- установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Основные направления государственной политики в области ОТ

- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Основные направления государственной политики в области ОТ

- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;
- разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- создание условий для формирования здорового образа жизни работников;
- обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков;
- Основной акцент указанных направлений смещен в пользу профилактики и обеспечения безопасности на рабочем месте. Расширена самостоятельность работодателей в данной сфере, а работники более плотно вовлечены в управление охраной труда.

Разграничение полномочий федеральных органов исполнительной власти и региональных органов государственной власти в сфере охраны труда

- Разграничены полномочия Правительства России, иных федеральных органов исполнительной власти и исполнительных органов государственной власти субъектов России в сфере охраны труда.
- В целях государственного управления охраной труда уполномоченные федеральные органы исполнительной власти также:
- разрабатывают нормативные правовые акты, определяющие основы государственного управления охраной труда;
- разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе для их включения в государственные программы России, и обеспечивают контроль за выполнением указанных мероприятий;
- устанавливают основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателями;
- устанавливают порядок обеспечения работников за счет средств работодателей средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

Разграничение полномочий федеральных органов исполнительной власти и региональных органов государственной власти в сфере охраны труда

- определяют примерный перечень, формы информационных материалов и рекомендации по их размещению работодателями в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда;
- организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в России;
- обеспечивают функционирование информационной системы охраны труда.
- В целях приведения положений Трудового кодекса России в соответствие с Федеральным законом «О стратегическом планировании в Российской Федерации» из полномочий уполномоченных федеральных органов исполнительной власти исключено полномочие по разработке и утверждению федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда. Вместо них разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе для их включения в государственные программы России. Аналогичные изменения внесены в части территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.
- Полномочие региональных органов государственной власти по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей заменено полномочием по осуществлению мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей.

Новые основания проведения государственной экспертизы условий труда

- Государственная экспертиза условий труда осуществляется в том числе на основании обращений комиссий по расследованию несчастных случаев, государственных внебюджетных фондов России, организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Установлен порядок соответствия зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда

- Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством России о техническом регулировании.
- В производстве запрещается применение вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.
- В случае использования новых или ранее не применявшихся у работодателя вредных и (или) опасных веществ работодатель обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.
- Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством России об обеспечении единства измерений и законодательством России о техническом регулировании.

Расширяется перечень обязанностей работодателя в сфере охраны труда

- Вводятся новые обязанности работодателя в сфере охраны труда:
- регулярное улучшение условий труда, постоянная готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценка уровня профрисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом – создание для него условий, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;

Расширяется перечень обязанностей работодателя в сфере охраны труда

- согласование мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на чужой территории.
- Кроме того, на работодателя возлагается обязанность информировать работников об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. В настоящее время согласно Трудовому кодексу России предоставлять сведения необходимо об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих проф. рисках и их уровнях, защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, гарантиях и компенсациях, а также о положенных средствах индивидуальной защиты.

Запрет на работу в опасных условиях труда

- Вводится запрет на работу в опасных условиях труда – если такой класс выявлен при специальной оценке условий труда, работодатель должен будет приостановить работу на соответствующих рабочих местах до устранения опасности. За работником при этом будет сохраняться место работы (должность) и средняя зарплата.
- Возобновить работу можно только после того, как работодатель:
- выполнит мероприятия, предусмотренные планом;
- проведет внеплановую специальную оценку условий труда;
- подтвердит отчетом, что условия труда больше не являются опасными.
- Указанный запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций. Полный перечень работ, на который не действует данное требование, будет утвержден Правительством России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Новые права работодателей в сфере охраны труда

- Работодатель вправе использовать в целях контроля за безопасностью производства работ устройства, оборудование и различные системы, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, и хранить полученную информацию. Данные системы помимо осуществления контроля за безопасностью рабочих процессов могут использоваться также для обеспечения взаимодействия с инспекциями труда – работодатели вправе предоставить им дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ.
- Кроме того, работодатель имеет право на ведение документооборота в области охраны труда в электронном виде и предоставление дистанционного доступа к соответствующим базам инспекциям труда. Это позволит упростить процедуру взаимодействия с контролирующими органами.
- С целью обеспечения выполнения работниками требований охраны труда работодатель вправе требовать от работников соблюдения требований охраны труда.

Право работника на получение информации об условиях и охране труда

- Работник получает дополнительное право на получение информации об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.
- Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается Минтрудом России.

Профессиональные риски

- При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.
- Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на:
 - риски травмирования работника;
 - риски получения работником профессионального заболевания.
- Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Профессиональные риски

- Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.
- Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).
- Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются Минтрудом России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

- Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем в том числе и на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков.

Расширены задачи комитетов по охране труда

- К новым задачам комитетов отнесены:
- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
- участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- участие в оценке профессиональных рисков.

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

- С 1 марта 2022 г. в Трудовом кодексе России, наряду с понятием «несчастный случай», закрепляется понятие «микрповреждение (микротравма)».
- Под микротравмами предлагается понимать ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения работников и иных участвующих в производственной деятельности работодателя лиц, полученные ими при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности.
- Начиная со дня вступления в силу федерального закона работодатели будут обязаны осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к получению работниками микротравм. Основанием для производства таких действий будет являться обращение пострадавшего лица к своему руководителю или непосредственно к работодателю.
- Минтруд России разработал рекомендации по учету микрповреждений (микротравм) работников.

О труде женщин

- Запретительные меры в сфере труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы, изменяются на ограничительные.
- Федеральный законодатель следует международному тренду на гендерное равенство.
- С 1 января 2021 г. действует новый Перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается труд женщин (приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»).

197-ФЗ от 30.12.2001 «Трудовой кодекс Российской Федерации»
Ст.212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

Постановление 1/29 от 13.01.03

«Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009г. №290н

«Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.»

Правовые основы СОУТ

- Проведение специальной оценки условий труда является обязанностью работодателя согласно *ст. 212 ТК РФ*.

Ее проведение регламентировано:

. Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013г № 426-фз. Федеральный закон от 1 мая 2016 г. N 136-ФЗ «О внесении изменений ...».

Приказами Минтруда России

- **Приказ Минтруда России № 33н от 24 января 2014 года.** «Об утверждении методики проведения СОУТ классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов ...».
- **Приказ Минтруда России № 80н от 07 февраля 2014 года.** «О ФОРМЕ И ПОРЯДКЕ ПОДАЧИ ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА, ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА ДЕКЛАРАЦИЙ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА»
- **И другие**

Кто проводит СОУТ?

- 6. Обязанности по обеспечению проведения СУОТ возлагаются на работодателя.
- СОУТ проводят **совместно работодатель и организация**, привлекаемая работодателем для выполнения работ по СОУТ, на основании договора гражданско-правового характера.

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

- Предметом регулирования закона являются отношения, возникающие в связи с проведением СОУТ, а также **с реализацией обязанности работодателя** по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и **прав работников на РМ, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.**
- 2. СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке их уровня при воздействии на работника **с учетом** отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов условий труда), а также **комплексного применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.**
- 3. По результатам СОУТ устанавливается класс (подкласс) условий труда на соответствующем РМ.
- 4. СОУТ **не проводится** в отношении условий труда:
 - надомников;
 - дистанционных работников;
 - работников, вступивших в трудовые отношения с физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.
- 5. Проведение СОУТ государственных гражданских и муниципальных служащих регулируется **законодательством о гражданской и муниципальной службе.**

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- Работодатель вправе:
- требовать от ОПСОУТ обоснования результатов СОУТ;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать от ОПСОУТ документального подтверждения соответствия ее установленным требованиям;
- обжаловать в Роструд или судебном порядке действия (бездействие) ОПСОУТ.
- Работодатель обязан:
- обеспечить проведение СОУТ, **в том числе внеплановой в установленных законом случаях.**
- предоставить ОПСОУТ, необходимые документы, информацию и дать разъяснения;
- не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении СОУТ;
- письменно ознакомить работника с результатами СОУТ на его РМ;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его РМ;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов СОУТ.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- **Работник вправе:**
 - **присутствовать при проведении СОУТ на своем РМ;**
 - **обращаться к работодателю (его представителю), ОПСОУТ, ее эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на своем РМ;**
 - **обжаловать результаты СОУТ на своем РМ в Роструд или в судебном порядке.**
- **Работник **обязан знакомиться** с результатами проведенной СОУТ на своем РМ.**

Внеплановая СОУТ (ст.17)

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (в течение 12 месяцев);
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями требований Федерального закона (в течение 6 месяцев);
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (в течение 12 месяцев);
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья (в течение 6 месяцев);
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты (в течение 6 месяцев);
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание (в течение 6 месяцев);
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда (в течение 6 месяцев);

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ



Направление материалов в Государственную инспекцию труда субъекта РФ и ФГИС
Размещение информации на сайте организации.

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

N 426-ФЗ установил статьей 14 - классы условий труда, а также возможность их снижения на степень или на класс и более, по результатам СОУТ, в зависимости от эффективности СИЗ, по согласованию с Роспотребнадзором.

1 класс – оптимальные



2 класс – допустимые

3 класс – вредные условия труда

Подкласс 3.1 – вредные условия труда 1 степени

3.2 – вредные условия труда 2 степени

3.3 – вредные условия труда 3 степени

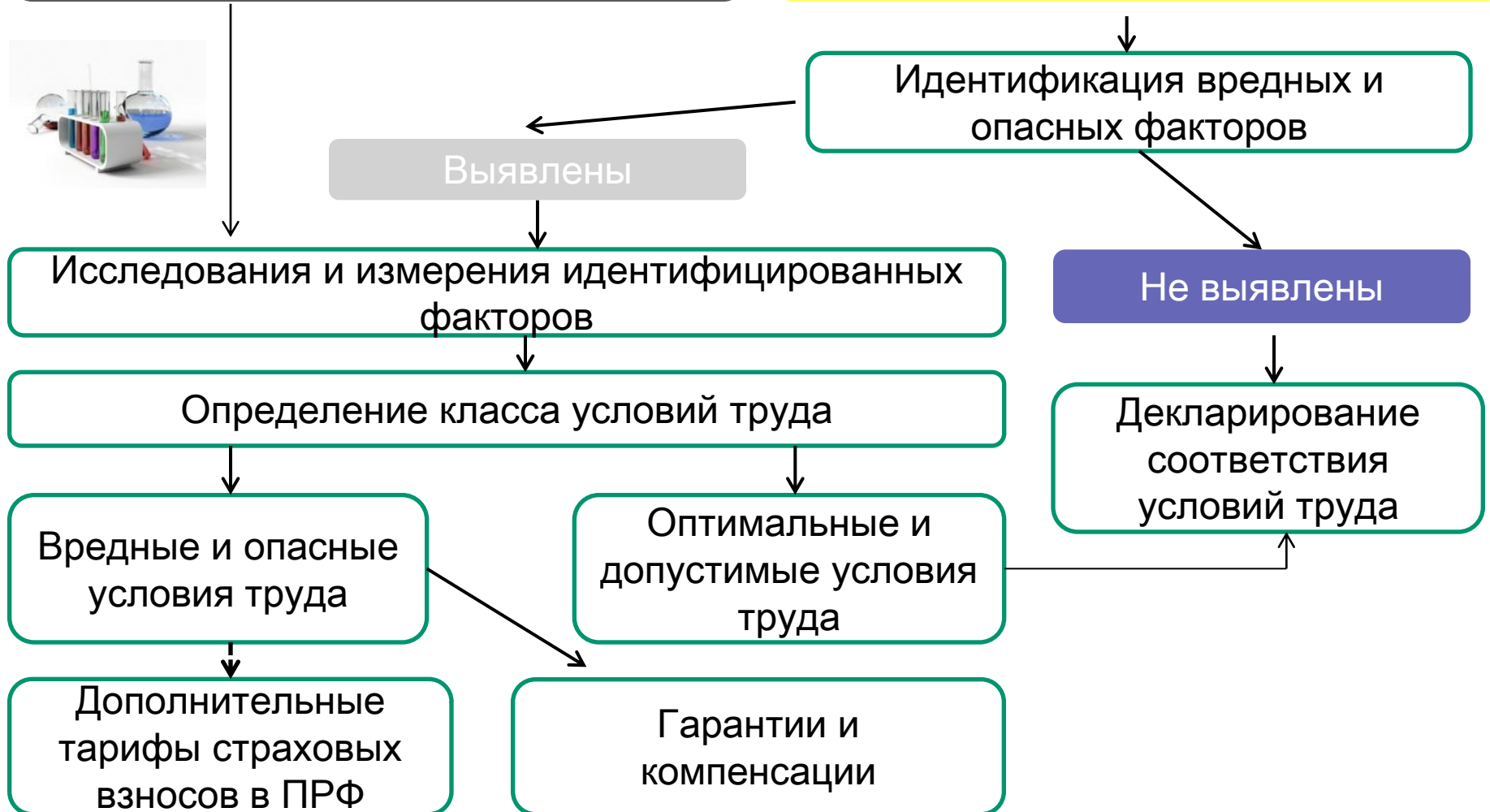
3.4 – вредные условия труда 4 степени

4 класс – опасные

ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Рабочие места сотрудников,
профессии которых предусмотрены
Списками № 1 и № 2, 1974 года

Рабочие места сотрудников, профессии
которых не предусмотрены Списками № 1
и № 2, 1974 года



Гарантии и компенсации

Одним из направлений Государственной политики в области охраны труда – предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Виды гарантий и компенсаций:

1. Бесплатное молоко (за вредные условия труда).

(СОУТ и Приказ МЗСР № 45н от 16.02.2009г)

2. Бесплатное лечебно-профилактическое питание (за особо вредные условия труда).

(СОУТ и Приказ МЗСР № 46н от 16.02.2009г)

3. Досрочное назначение пенсии.

(СОУТ и Постановление Кабмина СССР №10 от 26.01.1991г.)

Списки №1 и №2, утвержденные данным документом, применяются при досрочном назначении страховой пенсии по старости в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 N 665.)

4. Доплаты за вредные условия труда.

(СОУТ и ст. 147 ТК РФ)

5. Дополнительный оплачиваемый отпуск.

(СОУТ и ст. 117 ТК РФ)

6. Сокращенная продолжительность рабочего времени.

(СОУТ и ст. 92 ТК РФ)

•Доплаты, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени (ТК РФ).

классы	1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Доплаты Ст. 147	-	4%	4%	4%	4%	4%
Дополнительный отпуск Ст. 117	-	-	7 к.д.	7 к.д.	7 к.д.	7 к.д.
Сокращенная Продолжительность Рабочего времени Ст. 92	-	-	-	36 час	36 час	36 час

- *1. Порядок предоставления повышенной оплаты труда:*
- Минимальный размер определен ст .147 ТК РФ – 4% к тарифной ставке (окладу) по результатам СОУТ для рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.
- Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, трудовым договором.
- **Повышенный размер оплаты труда организация вправе определять самостоятельно.**
- Рассматриваемые выплаты в полной мере подлежат обложению налогом на доходы физических лиц.
- *2. Ежегодный дополнительный отпуск за работу во вредных и опасных условиях труда.*
- Предоставляется по результатам СОУТ за вредные (кл. 3.2, 3.3, 3.4) и опасные условия труда.
- Минимальный размер определен ст .117 ТК РФ и составляет **7 к.дн.**

- При этом, если ранее по результатам АРМ, работнику был установлен класс 3.1 и был назначен дополнительный отпуск, условия его предоставления должны быть сохранены, до проведения СОУТ, и продолжительность отпуска не может быть снижена, даже если она превышала минимальную (7 к. дн).
- Однако, если на рабочее место с классом 3.1 принят работник в организацию после 1 января 2014 года дополнительный отпуск работодателем может уже не устанавливаться.
- В каждом конкретном случае продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора по результатам СОУТ.
- Если же организация участником отраслевого (межотраслевого) соглашения не является она вправе (с признанием расходов обоснованными) признавать дополнительный отпуск продолжительность только 7 к. дн.
- В соответствии с частью 4 ст. 117 ТК РФ работники приобрели право на денежную компенсацию за часть дополнительного отпуска, превышающего 7. к. дн.

- Для осуществления денежной компенсации за часть дополнительного отпуска работодателю необходимо соблюсти следующие условия:
- - участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении
- - осуществление денежной компенсации закреплено в колдоговоре
- - письменное соглашение работника на получение компенсации.
- Порядок, размеры и условия выплаты компенсации устанавливаются отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором. Суммы выплачиваемой компенсации подлежат обложению НДФЛ и страховыми взносами.

3. Сокращенная продолжительность рабочего времени.

Устанавливается по результатам СОУТ на рабочих местах с вредными (кл. 3.3, 3.4) и опасными условиями труда в соответствии со ст. 92 ТК РФ продолжительностью не более 36 часов в неделю.

Введенные с 1 января 2014 года изменения не затронут тех сотрудников, которым ранее по результатам АРМ была установлена сокращенная продолжительность рабочего времени даже если у них был установлен класс 3.1. или 3.2.

За исключением тех, кто принят на работу после 1 января 2014 года.

Конкретная продолжительность сокращенного рабочего времени устанавливается:

трудоым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора по результатам СОУТ.

Ст. 92 ТК РФ предусмотрена возможность увеличения продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю с выплатой работнику денежной компенсации.

Условия:

- организация является участником отраслевого (межотраслевого) соглашения, которое предусматривает подобную выплату
- в организации заключен колдоговор, предусматривающий подобную выплату
- имеется письменное согласие работника, оформленное в виде допсоглашения к трудовому договору.
- В силу положений ст. 164 ТК РФ денежная компенсация является именно компенсацией(а не гарантией) она не должна облагаться НДФЛ и страховыми взносами.

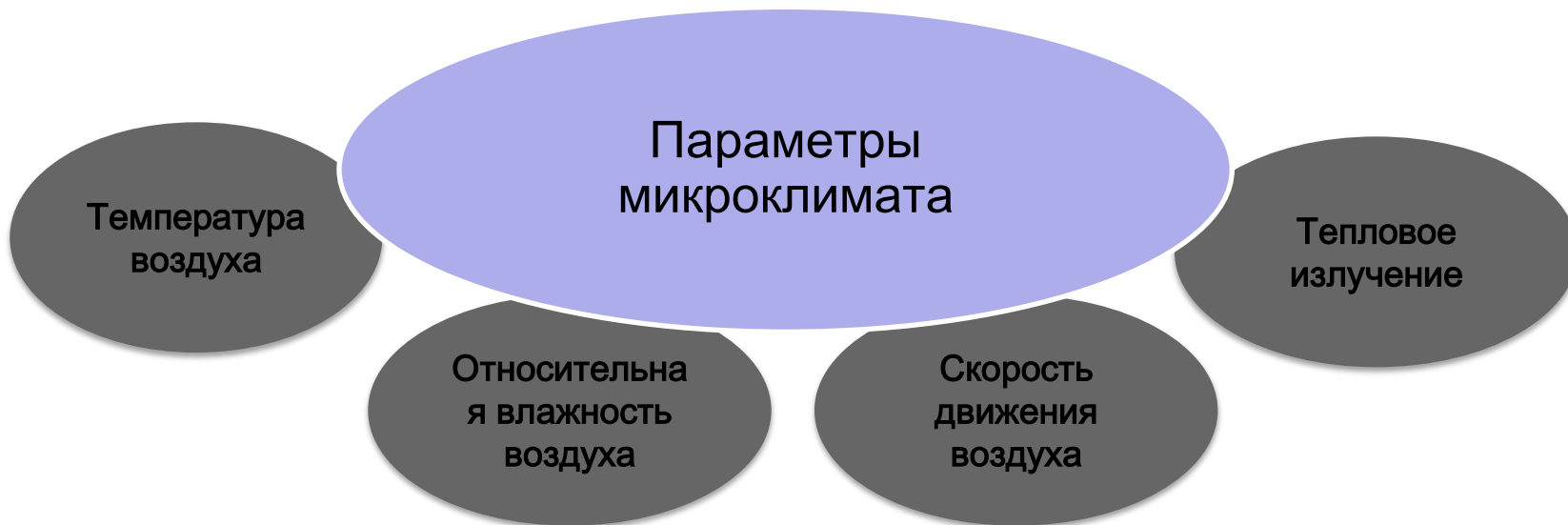
- По результатам СОУТ в зависимости от классов изменится и размер дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ (ст.13 № 421-ФЗ).
- 1 и 2 классы - 0%
- 3 класс
- 3.1 - 2%
- 3.2 - 4%
- 3.3 - 6%
- 3.4 - 7%
- 4 класс - 8%

- Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) условий труда осуществляется при воздействии следующих факторов:
 - ✓ *Физических факторов*
 - ✓ *Химических факторов*
 - ✓ *Биологических факторов*
 - ✓ *Тяжести трудового процесса*
 - ✓ *Напряженности трудового процесса*
 - ✓ *С учетом комплексного воздействия идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды*

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

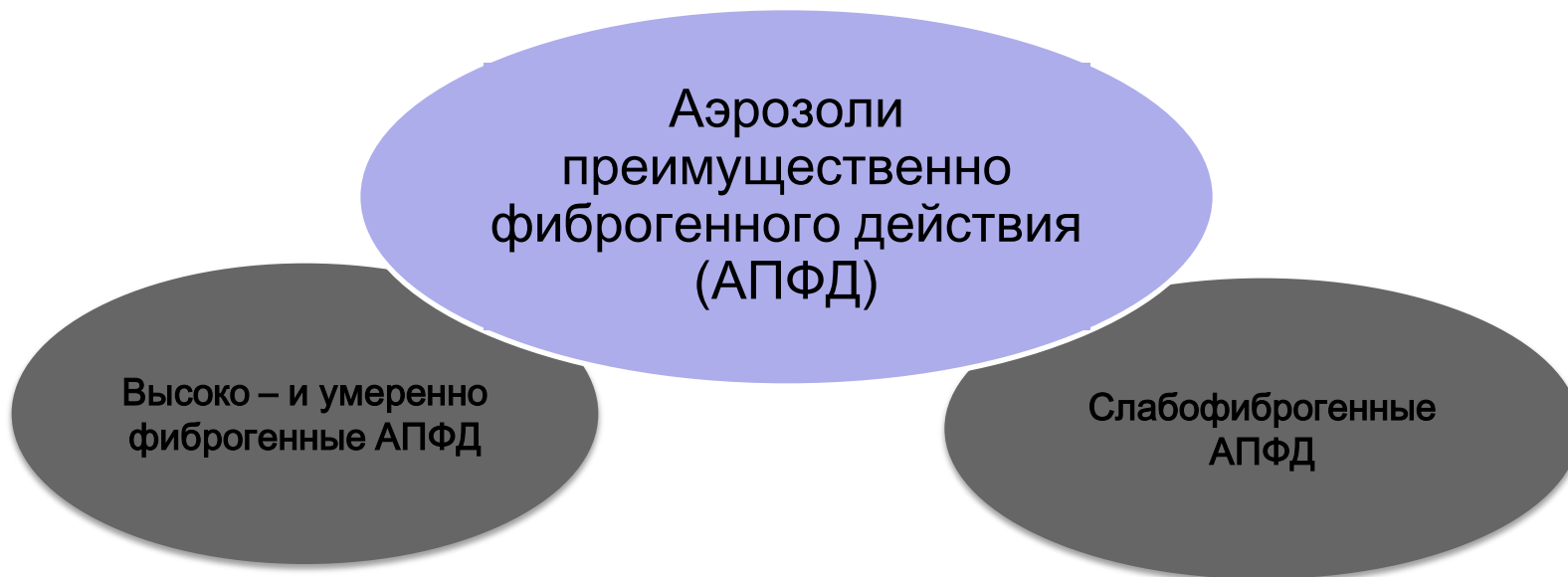


КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как потенциально вредные факторы на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда) и на открытой территории

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (например, пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль)

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



***** Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

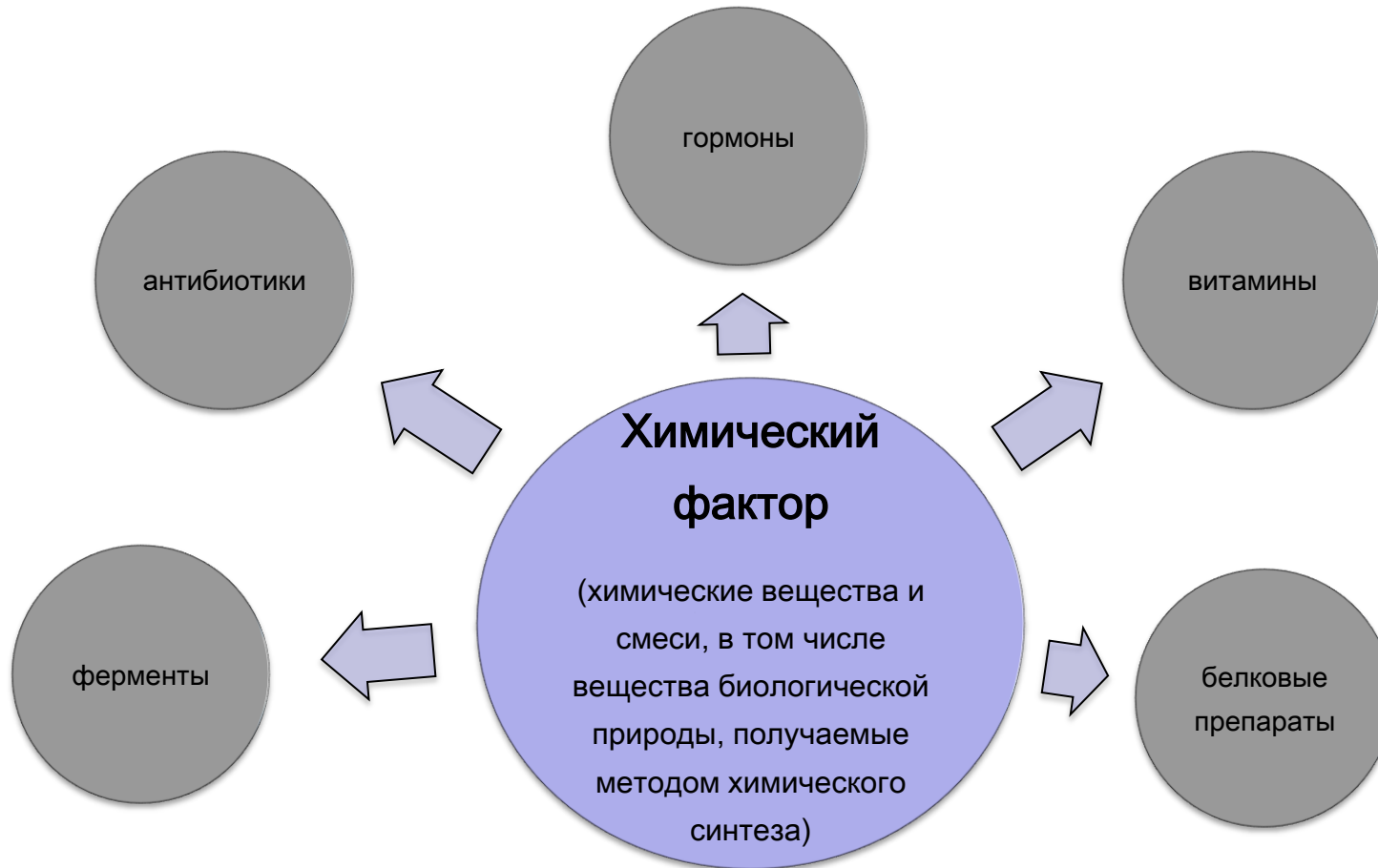
Ионизирующие
излучения

Рентгеновское, гамма –
и нейтронное излучение

Поверхностное радиоактивное
загрязнение производственных
помещений, элементов
производственного оборудования,
средств индивидуальной защиты и
кожных покровов работников

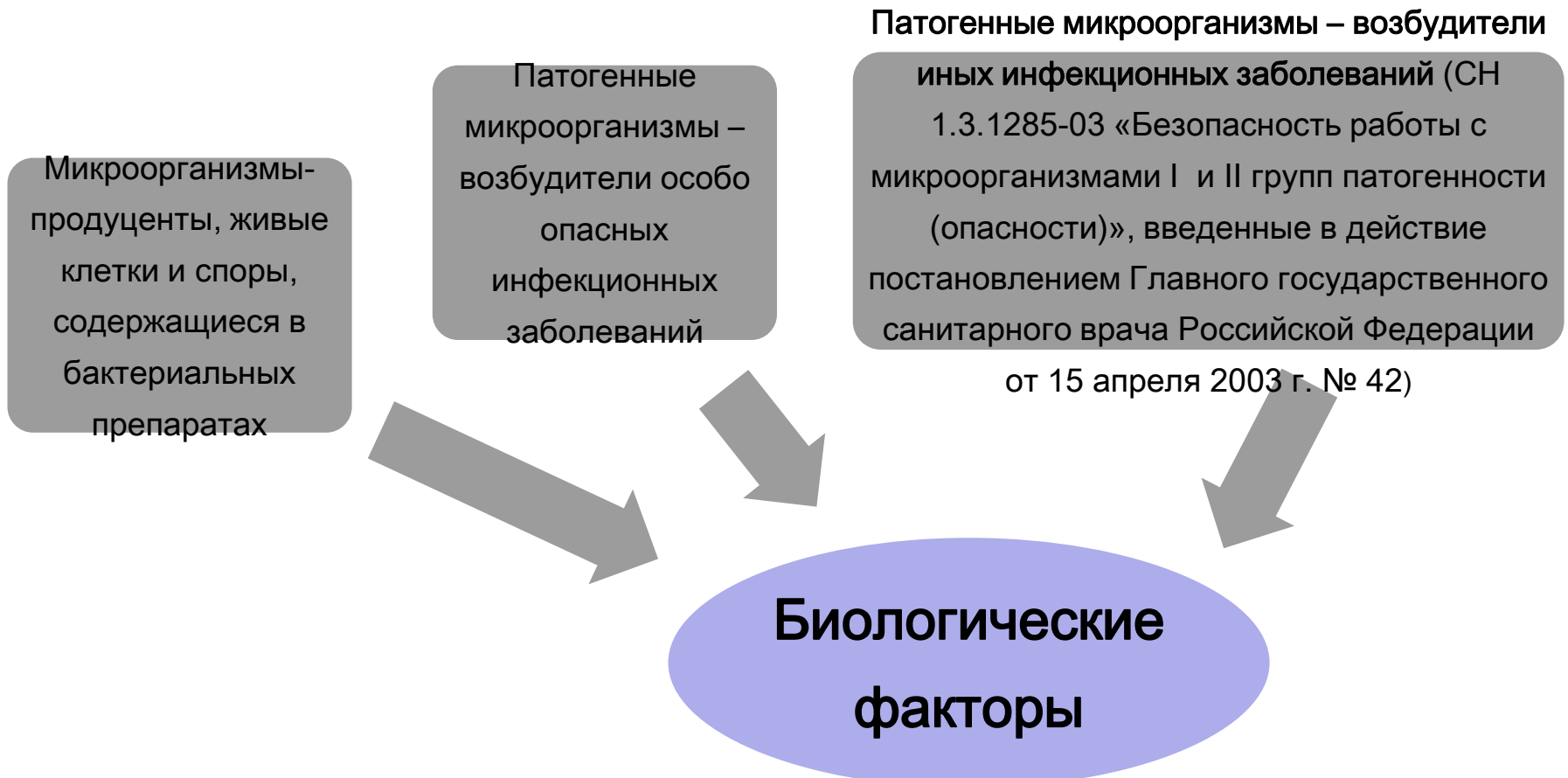
Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве некоторых веществ биологической природы

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



- РАБОЧИХ МЕСТ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОЗБУДИТЕЛЕЙ ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ЧЕЛОВЕКА И ЖИВОТНЫХ И (ИЛИ) В ЗАМКНУТЫХ СИСТЕМАХ ГЕННО-ИНЖЕНЕРНО-МОДИФИЦИРОВАННЫХ ОРГАНИЗМОВ III-IV СТЕПЕНЕЙ ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ ОПАСНОСТИ ПРИ НАЛИЧИИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ РАЗРЕШИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ (ЛИЦЕНЗИИ) НА ПРАВО ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТАКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.
- РАБОЧИХ МЕСТ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В ЗАМКНУТЫХ СИСТЕМАХ ГЕННО-ИНЖЕНЕРНО-МОДИФИЦИРОВАННЫХ ОРГАНИЗМОВ II СТЕПЕНИ ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ ОПАСНОСТИ .
- РАБОЧИХ МЕСТ МЕДИЦИНСКИХ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ МЕДИЦИНСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.
- РАБОЧИХ МЕСТ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ВЕТЕРИНАРНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ВЕТЕРИНАРНЫЙ НАДЗОР И (ИЛИ) ПРОВОДЯЩИХ ВЕТЕРИНАРНО-САНИТАРНУЮ ЭКСПЕРТИЗУ.

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденной позе или позе стоя, при перемещении в пространстве более 5 км за смену



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

*Идентифицируются как потенциально вредные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования



Статья 143. Нарушение требований охраны труда

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -

наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

- **Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**
- **1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.271 настоящего Кодекса, –влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.**
- **2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями –**
- **влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.**
- **3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, –**
- **влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.**

С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

- **Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**
- **4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, –**
 - **влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.**
- **5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, –**
 - **влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.";**

С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

- **Новая статья: Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда**, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации
- 1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 – 4 настоящей статьи, –
- влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от двух тысяч до пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – **от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.
- 2. **Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ или ее непроведение** – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – **от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.

С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

- Новая статья: Статья 5.27.1. **Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации**
- **3. Допуск работника** к исполнению им трудовых обязанностей **без** прохождения **обучения** и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных **медицинских осмотров**, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований **или при наличии медицинских противопоказаний** – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц – **от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей**.
- **4. Необеспечение работников СИЗ** – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – **от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей**.
- Примечание. Под **СИЗ** в части 4 настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" **ко 2 классу** в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

- Новая статья: Статья 5.27.1. **Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации**
- 5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 – 4 настоящей статьи, лицом, **ранее подвергнутым административному наказанию** за аналогичное административное правонарушение, –
- влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей** или **дисквалификацию на срок от одного года до трех лет**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – **от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок до **девяноста суток**; на юридических лиц – **от ста тысяч до двухсот тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок **до девяноста суток**.

№ 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999г.

- Статья 11. Обязанности индивидуальных предпринимателей и юридических лиц
- Индивидуальные предприниматели и юридические лица в соответствии с осуществляемой ими деятельностью обязаны:
- выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор должностных лиц;
- разрабатывать и проводить [санитарно-противоэпидемические \(профилактические\) мероприятия](#);
- обеспечивать безопасность для здоровья человека выполняемых работ и оказываемых услуг, а также продукции производственно-технического назначения, пищевых продуктов и товаров для личных и бытовых нужд при их производстве, транспортировке, хранении, реализации населению;
- осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции;
- проводить работы по обоснованию безопасности для человека новых видов продукции и технологии ее производства, критериев безопасности и (или) безвредности факторов среды обитания и разрабатывать методы контроля за факторами среды обитания;