

УТВЕРЖДАЮ

И.о. начальника управления по работе с персоналом /начальник ОК

 А.А. Русакова

(подпись)

«28» 07 2021 г.

ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВВЕДЕНИЕ

Программа вводного инструктажа разработана для проведения вводного инструктажа по охране труда с учетом специфики деятельности университета, а также в соответствии с требованиями Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда, Минобразования от 13.01.2003 № 1/29, правилами по охране труда и другими нормативно-правовыми требованиями по охране труда (Приложение).

Целью вводного инструктажа по охране труда является информирование работников и иных лиц об условиях и охране труда на рабочих местах, на территории в производственных помещениях, а также о рисках повреждения здоровья и мерах по их снижению.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в ТПУ работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в ТПУ производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности ТПУ, проходят в установленном порядке вводный инструктаж до допуска к выполнению видов деятельности, который проводит работник отдела охраны труда. Срок действия инструктажа ограничен сроком действия договора на конкретный вид деятельности (гражданско-правовые договоры, договоры о производственной практике и т. д.).

Программа вводного инструктажа по охране труда состоит из двух разделов:

- план проведения вводного инструктажа по охране труда;
- текстовая часть вводного инструктажа.

Программа вводного инструктажа по охране труда рассчитана на три часа. По усмотрению лица, ответственного за проведение вводного инструктажа по охране труда, продолжительность инструктажа может быть увеличена или уменьшена, но содержание программы при этом уменьшено быть не может.

1. ПЛАН ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№ п/п	Содержание программы	Объем, часов
1	Общие сведения об организации, численность и характерные особенности производственной деятельности. Расположение структурных подразделений, цехов, служб, вспомогательных помещений	0,25
2	Основные положения законодательства о труде и об охране труда, трудовой договор, рабочее время и время отдыха, Правила внутреннего трудового распорядка, трудовая дисциплина, ответственность за нарушение ПВТР, организация работы по охране труда и контроль государственных органов за охраной труда	0,25
3	Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Электробезопасность. Средства коллективной защиты. Оценка уровней производственных рисков и управление рисками.	0,25
4	Права и обязанности работника по охране труда. Общие правила поведения работников на территории университета, в производственных и вспомогательных помещениях	0,25
5	Основные требования производственной санитарии и личной гигиены. Медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование. Обязательная вакцинация	0,25
6	Ознакомление работника с нормами бесплатной выдачи СИЗ. Порядок и нормы выдачи СИЗ, условия их применения. Сведения о нормах выдачи, сроках носки, порядок ухода, сдачи на организованное хранение, в стирку, в химчистку. Порядок списания СИЗ в случае их порчи. Смывающие и обезвреживающие средства	0,25
7	Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, острых отравлений, аварий, пожаров, происшедших в структурных подразделениях из-за нарушения требований безопасности и охраны труда	0,25
8	Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на производстве	0,25
9	Пожарная, транспортная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении	0,25
10	Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при возникновении несчастного случая	0,5
11	Санитарно-бытовое и медицинское обслуживание. Сведения о телефонных номерах служб спасения. Информация о санитарно-бытовых помещениях, помещениях для приема пищи, помещениях для предрейсового медосмотра, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки. Информация о размещении аптек первой помощи, о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и пожарных щитов. Информация о запрете курения на рабочих местах, в производственных помещениях и административных помещениях университета.	0,25
	Итого:	3 часа

2. ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие сведения о Томском политехническом университете

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский Томский политехнический университет" (далее - Университет) создан приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 мая 2014 г. № 545 путем изменения типа существующего федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», образованного 29 апреля 1896 года Императором Николаем II.

Полное наименование организации на русском языке	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»
Сокращенные наименования организации на русском языке	<ul style="list-style-type: none">• ФГАОУ ВО НИ ТПУ• ТПУ• Национальный исследовательский Томский политехнический университет• Томский политехнический университет
Наименования организации на английском языке	<ul style="list-style-type: none">• National Research Tomsk Polytechnic University• Tomsk Polytechnic University• TPU
Дата создания образовательной организации	15 мая 2014 г.
Адрес местонахождения образовательной организации (юридический и почтовый адрес)	Россия, 634050, г. Томск, проспект Ленина, дом 30
Филиалы образовательной организации	есть
Представительства образовательной организации	нет
График работы	пн. - сб. 8:30-17:45
Контактные телефоны	+7 (3822) 60-63-33
Факсы	+7 (3822) 60-64-44
Адреса электронной почты	tpu@tpu.ru

Томский политехнический университет сегодня – это 10 исследовательских и инженерных школ, 19 отделений, более 1 700 научно-педагогических работников, более 11 500 студентов и аспирантов, 27,7 % доля иностранных граждан.

Томский политехнический университет – современный университетский городок с хорошо развитой инфраструктурой, имеет 32 учебных и лабораторных корпуса, 15 студенческих общежитий, Физкультурно-оздоровительный комплекс с 25 метровым бассейном «Политехник», 400-метровый легкоатлетический комплекс, 8 спортивных площадок и стадион «Политехник», лыжную базу, научный парк, бизнес-инкубатор, международный культурный центр, Научно-техническую библиотеку, содержащую более 2,6 миллиона книг, учебно-научный центр «Исследовательский ядерный реактор», учебный

полигон для геологических практик в Хакасии, вычислительный центр, военный учебный центр, 15 общественных организаций, 200 зон Wi-Fi, 9 спортивных клубов, скалодром, футбольное поле с искусственным покрытием, 550 мест в санатории-профилактории ТПУ и центрах отдыха.

Университет предлагает более 29 направлений подготовки бакалавриата, 9 специальностей, 32 направления подготовки магистров, 19 направлений подготовки аспирантов, 6 сетевых программ бакалавриата, 12 сетевых магистерских программ, 41 программа профессиональной переподготовки.

Программы академической мобильности связывают ТПУ с 90 университетами в 30 странах. Выпускники ТПУ востребованы по всей России и за рубежом.

2. Основные положения законодательства об охране труда

2.1. Трудовой договор.

2.1.1. Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в университете Правила внутреннего трудового распорядка.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

2.1.2. Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;
- определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, а работник продолжает работу после истечения срока трудового договора, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

2.2. Рабочее время и время отдыха.

2.2.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

2.2.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;
- работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

2.2.3. Продолжительность рабочего времени обучающихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных для подростков соответствующего возраста.

2.2.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия.

Привлечь к работе в выходной день без письменного согласия работника можно в следующих случаях:

- для предотвращения производственной аварии, катастрофы, устранения последствий производственной аварии, катастрофы либо стихийного бедствия;

- предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества;

- выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

2.2.5. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

2.2.6. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе – один выходной день.

2.2.7. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в ТПУ. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Профессорско-преподавательскому составу предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск продолжительностью 56 календарных дней, как правило, в летний каникулярный период.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в установленном порядке с учетом мнения Первичной профсоюзной организации работников ТПУ.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем или имеющим особый характер работы, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором с учетом мнения Первичной профсоюзной организации работников ТПУ.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда которых на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) отнесены к вредным условиям труда (класс 3) второй степени (класс 3.2), третьей степени (класс 3.3) или четвертой степени (класс 3.4) либо опасным условиям труда (класс 4).

2.3. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.

2.3.1. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

2.3.2. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями.

2.3.3. Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию (Приказ от 18.07.2019 №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»).

2.3.4. Женщинам разрешается поднимать и переносить тяжести вручную:

– постоянно в течение рабочей смены – массой не более 7 кг;

– периодически (до двух раз в час) при чередовании с другой работой – массой не более 10 кг.

2.3.5. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

2.3.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

2.3.7. Подростки до 16 лет к погрузо-разгрузочным работам не допускаются.

Юношам в возрасте от 16 до 17 лет разрешается поднимать и переносить тяжести вручную:

– постоянно в течение рабочей смены – до 4 кг;

– периодически (до двух раз в час) при чередовании с другой работой – до 20 кг (для 16-летних) и 24 кг (для 17-летних).

2.3.8. Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем до достижения возраста 18 лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

2.3.11. Перечень работ, на которых запрещается применение труда женщин и работников в возрасте до 18 лет, установлен Правительством.

2.4. Дисциплина труда и Правила внутреннего трудового распорядка.

2.4.1. Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Трудовой распорядок определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, которые утверждаются ректором с учетом мнения ППО ТПУ Общероссийского Профсоюза образования в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса. Правила внутреннего трудового распорядка ТПУ являются приложением к коллективному договору ТПУ.

2.4.2. Правила внутреннего трудового распорядка Томского политехнического университета определяют:

- порядок приема и увольнения работников университета;
- основные права и обязанности администрации университета;
- основные права и обязанности работников Томского политехнического университета;
- рабочее время и его использование;
- время отдыха;
- поощрения за успехи в работе;
- дисциплинарная ответственность;
- учебный порядок;
- порядок в учебных, административных корпусах и общежитиях университета.

Работники университета обязаны строго соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

2.4.3. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине, возложенных на него трудовых обязанностей, администрация университета имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям).

До применения дисциплинарного взыскания руководитель структурного подразделения должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения ППО ТПУ.

Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под подпись, то составляется соответствующий акт.

2.4.4. За успешное выполнение трудовых обязанностей к работникам университета применяются следующие виды поощрения:

- объявление благодарности;
- выплата премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой;
- награждение медалями ТПУ;
- занесение в Галерею Почета;
- представление к почетному званию;
- представление к ведомственной и правительственной награде.

2.5. Организация работы по охране труда.

В университете создана и функционирует система управление охраной труда (далее – СУОТ) (приложение 1). СУОТ включает процедуры направленные на достижение целей в области охраны труда. Одной из составляющих СУОТ является политика охраны труда в ТПУ, в которой университет признает приоритетной целью в области охраны труда: *обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.*

До работников университета СУОТ доводится руководителями структурных подразделений при проведении первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте, а также обсуждается на заседаниях (совещаниях) в структурном подразделении.

До лиц, принимаемых на работу, доводится СУОТ при проведении вводного инструктажа.

СУОТ размещена на сайте <https://portal.tpu.ru/departments/otdel/oot> .

2.5.1. На основании требований статей 15, 76, 212, 213, 217, 218, 221-223, 225-229.2, 370 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в университете возлагаются на ректора и иных должностных лиц (проректоров, начальников управлений, директоров школ и др.).

2.5.2. В соответствии с требованиями статей 21 и 214 ТК РФ работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

2.5.3. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками университета при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию руководителя.

2.5.4. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят за счет средств университета обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством.

2.6. Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда

Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (ст. 353 ТК РФ).

Ведомственный контроль за соблюдением трудового права и иных нормативных правовых актов, включая требования по охране труда осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации (ст. 353.1 ТК РФ).

Общественный контроль за охраной труда в университете осуществляется первичной профсоюзной организацией работников ТПУ Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - ППО ТПУ) в соответствии со ст. 370 ТК РФ:

- комиссией по охране труда ППО ТПУ;
- уполномоченными лицами по охране труда структурных подразделений университета.

Государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют Генеральный прокурор Российской Федерации и подчиненные ему прокуроры в соответствии с федеральным законом.

3. Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Электробезопасность. Средства коллективной защиты. Оценка уровней профессиональных рисков и управление рисками.

3.1. **Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность работника.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Конструкция рабочего места и взаимное расположение всех его элементов (сидение, органы управления, средства отображения информации и т.д.) должны соответствовать антропометрическим, физиологическим и технологическим требованиям, а также характеру выполняемой работы.

Площадь на одно постоянное рабочее место пользователей персональных компьютеров на базе электронно-лучевой трубки, должна составлять не менее 6 м², в помещениях культурно-развлекательных учреждений, на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные) - не менее 4,5 м².

Оснащение светопроницаемых конструкций и оконных проемов должно позволять регулировать параметры световой среды в помещении.

Персональные компьютеры следует размещать таким образом, чтобы показатели освещенности не превышали установленных гигиенических нормативов утвержденных в соответствии с пунктом 2 статьи 38 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения".

3.2. Опасные и вредные производственные факторы. Оценка уровней профессиональных рисков и управление рисками.

3.2.1. Опасные производственные факторы - это факторы, воздействие которых на работника могут привести к его травме. К их числу, например, относятся: транспорт; повышенное скольжение (вследствие увлажнения, замасливания или обледенения поверхностей); расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола); электрический ток, замыкание которого может пройти через тело человека; острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхности оборудования, инструмента; химические вещества, попавшие в организм человека и т. п.

3.2.2 Вредные производственные факторы - это факторы, воздействие которых на работника могут привести к его заболеванию. К вредным производственным факторам относятся: недостаточная освещенность рабочего места, высокий уровень шума, электромагнитные излучения, ионизирующие излучения, загазованность или запыленность воздуха и т. п.

3.2.3. В процессе трудовой деятельности на работников структурных подразделений университета возможно воздействие следующих опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

С целью информирования работников о возможных опасностях на их рабочих местах и предупреждению несчастных случаев работодатель обеспечивает проведение процедуры оценки профессиональных рисков, а именно идентификацию опасности и оценку рисков. С Методикой идентификации опасностей, проведения оценки профессиональных рисков и управления профессиональными рисками на рабочих местах работников ТПУ от 10.02.2021. Цель идентификации выявить все опасности исходящие от технологического процесса, оборудования, инструмента, сырья, материалов и иного. В результате проведения идентификации создается «Реестр идентификации опасностей».

Реестр опасностей

№	Опасность	Количество работников/ Рабочих мест	Низкий	Средний	Высокий	Интегральная оценка уровня риска
1	2	3	4	5	6	7
1.	Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре	30/30	0/0	30/30	0/0	240
2.	Опасность поражения током вследствие контакта с токопроводящими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенное прикосновение) до 1000 В.	30/30	0/0	30/30	0/0	240
3.	Опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши	30/30	0/0	30/30	0/0	180
4.	Опасность наезда на человека	30/30	0/0	30/30	0/0	180
5.	Опасность перенапряжения зрительного анализатора	30/30	0/0	30/30	0/0	180
6.	Опасность травмирования в аварийной	30/30	30/30	0/0	0/0	120

№	Опасность	Количество работников/ Рабочих мест	Низкий	Средний	Высокий	Интегральная оценка уровня риска
1	2	3	4	5	6	7
	ситуации при перемещении на самолете					
7.	Опасность удара из-за падения случайных предметов	30/30	30/30	0/0	0/0	120
8.	Опасность физических перегрузок при неудобной рабочей позе	30/30	30/30	0/0	0/0	120
9.	Опасность падения из-за потери равновесия при поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	30/30	30/30	0/0	0/0	120
10.	Опасность падения из-за потери равновесия при спотыкании	30/30	30/30	0/0	0/0	120
11.	Опасность психических нагрузок, стрессов	30/30	30/30	0/0	0/0	90
12.	Опасность травмирования в аварийной ситуации при перемещении на поезде	30/30	30/30	0/0	0/0	90
13.	Опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия при перемещении на автобусе	30/30	30/30	0/0	0/0	90
14.	Опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия при перемещении на автомобиле	30/30	30/30	0/0	0/0	90
15.	Опасность пореза частей тела кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами	30/30	30/30	0/0	0/0	60
16.	Столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования	30/30	30/30	0/0	0/0	60
17.	Опасность поражения легких от вдыхания вредных паров или газов	9/9	0/0	9/9	0/0	54
18.	Опасность химического ожога роговицы глаза из-за попадания опасных веществ в глаза	9/9	0/0	9/9	0/0	54
19.	Опасность поражения кожи из-за попадания вредных веществ	8/8	0/0	8/8	0/0	48
20.	Опасность пореза разбившимися стеклянными предметами	8/8	0/0	8/8	0/0	48
21.	Опасность ожога из-за контакта с поверхностью, имеющей высокую температуру	9/9	9/9	0/0	0/0	36
22.	Опасность нагрузки на голосовой аппарат	3/3	3/3	0/0	0/0	12
23.	Опасность, связанная с воздействием лазерного излучения	1/1	0/0	1/1	0/0	6
24.	Опасность повреждения органов дыхания частицами пыли	1/1	1/1	0/0	0/0	4

Результаты идентификации опасностей служат исходными данными в процедуре оценки рисков и выработки мероприятий по управлению рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и каждой идентифицированной опасности.

По результатам проведения этапов оценки рисков, создается «Реестр опасностей», который является конечным документом проведения оценки рисков. Для каждой профессии (должности) работника университета оформляется карта оценки профессиональных рисков. Все идентифицированные риски после их оценки подлежат управлению с учетом приоритетов применяемых мер. Предупредительные и регулирующие меры осуществляются в следующем порядке приоритетности:

- устранение опасности/риска;
- ограничение опасности/риска в его источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизация опасности/риска путем проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами;

- там, где оставшиеся опасности/риски не могут быть ограничены средствами коллективной защиты, должны бесплатно предоставляться работникам соответствующие средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, и приниматься меры по обеспечению их использования и поддержания в рабочем состоянии;

3.2.4. Для оценки условий труда на рабочих местах и в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов проводится специальная оценка условий труда (СОУТ), по результатам которой определяется класс (подкласс) условий труда (оптимальный, допустимый, вредный 1, 2, 3, 4 степени либо опасные условия труда). Работники отдела кадров (совместно с руководителями структурных подразделений) знакомят с результатами СОУТ под роспись работников подведомственных структурных подразделений.

Лиц принимаемых на работу знакомит с условиями труда и с рисками на их рабочих местах при проведении вводного инструктажа работник отдела охраны труда.

Результаты специальной оценки условий труда используются для:

- обоснования предоставления работникам льгот и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (доплаты, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, молоко и лечебно-профилактическое питание, льготная пенсия);
- решения вопроса о связи заболевания работника с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания;
- включения в трудовой договор достоверной информации об условиях труда на конкретном рабочем месте;
- рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации участка, цеха, производственного оборудования, изменения технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровью работника;
- решения споров, разногласий между работником и работодателем в судебном порядке и т.д.

Руководители структурных подразделений (совместно с работниками ООТ) знакомят с картой оценки производственных рисков под роспись работников подведомственных структурных подразделений.

Кроме того результаты процедуры оценки профессиональных рисков «Реестр опасностей университета» (приложение 2) размещен на сайте <https://portal.tpu.ru/departments/otdel/oot>.

В целях предупреждения несчастных случаев информация о существующих профессиональных рисках доводится:

- до работников университета - руководителями структурных подразделений при проведении первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте, обсуждается на заседаниях (совещаниях) в структурном подразделении, при проведении обучения работников при охране труда различных уровней, при проработке произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах.
- до лиц, принимаемых на работу - при проведении вводного инструктажа.

3.3. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Основными методами и средствами предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний являются:

- своевременное прохождение работниками обязательного психиатрического освидетельствования, предварительных и периодических медицинских осмотров, предрейсовых и послерейсовых, предсменных и послесменных медицинских осмотров;
- правильное применение средств коллективной защиты и средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецобуви и др.;
- обучение работников правилам охраны труда, проведение инструктажей по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ согласно должностным обязанностям (первой помощи, обучению и проверки знаний требований охраны труда).

3.4. Электробезопасность. Средства коллективной защиты.

3.4.1. Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение током) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца).

3.4.2. Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и неогражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);

- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;

- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу. Не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов; не открывать двери электрораспределительных шкафов (щитов), не класть в них никаких предметов (например, ключи от помещений);

- запрещается использовать в производственных помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипятильники, электроплитки и т. д.);

- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только специалисты-электрики;

- при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, хотя и на короткое время, обязательно выключать оборудование (механизмы), на котором выполнялась порученная работа.

3.5. Для защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов помимо СИЗ должны применяться средства коллективной защиты, предназначенные для защиты любого работника (группы работников), находящегося (находящихся) в рабочей зоне.

3.5.1. Коллективные средства защиты делятся на: оградительные, предохранительные, тормозные устройства, устройства автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления, знаки безопасности.

3.5.2. Выбор средств коллективной защиты работников должен производиться с учетом требований безопасности для конкретных видов работ. При выборе средств коллективной защиты следует руководствоваться Правилами по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования

3.5.3. Средства коллективной защиты обеспечивают защиту работающих:

- 1) от воздействия механических факторов (устройства оградительные, предохранительные и тормозные; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

- 2) поражения электрическим током (оградительные устройства; устройства автоматического контроля и сигнализации; изолирующие устройства и покрытия; устройства защитного заземления и зануления; устройства автоматического отключения; устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения; устройства дистанционного управления; предохранительные устройства; молниеотводы и разрядники);

- 3) падения с высоты (ограждения, защитные сетки);

4) повышенного уровня шума (устройства звукоизолирующие, звукопоглощающие; глушители шума; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

5) повышенного уровня вибрации (устройства оградительные; устройства виброизолирующие, виброгасящие и вибропоглощающие; устройства дистанционного управления автоматического контроля и сигнализации);

6) повышенного уровня статического электричества (устройства заземляющие, экранирующие, увлажняющие; нейтрализаторы, антиэлектростатические вещества);

7) пониженных или повышенных температур поверхностей оборудования, материалов и заготовок (устройства оградительные, термоизолирующие и экранирующие; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

8) повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов (устройства оградительные и термоизолирующие; устройства для обогрева и охлаждения; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

9) повышенного уровня ультразвука (устройства оградительные, звукоизолирующие и звукопоглощающие; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

10) повышенного уровня ионизирующих излучений (устройства оградительные, герметизирующие и защитные покрытия; устройства улавливания и очистки воздуха и жидкостей; средства дезактивации; устройства автоматического контроля; устройства дистанционного управления; средства защиты при транспортировании и временном хранении радиоактивных веществ; емкости для радиоактивных отходов);

11) повышенного уровня инфракрасных излучений (устройства оградительные, герметизирующие, теплоизолирующие и вентиляционные; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

12) повышенного уровня электромагнитных излучений (устройства оградительные, герметизирующие и защитные покрытия; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

13) повышенной напряженности электромагнитных полей (устройства оградительные, изолирующие и защитные покрытия; устройства защитного заземления);

14) повышенного уровня лазерного излучения (устройства оградительные и предохранительные; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

15) воздействия химических факторов (устройства оградительные, герметизирующие; устройства для вентиляции и очистки воздуха, для удаления токсичных веществ; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

16) воздействия биологических факторов (устройства оградительные и герметизирующие; оборудование и препараты для дезинфекции, дезинсекции, стерилизации, дератизации; устройства для вентиляции и очистки воздуха; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации).

3.5.4. К средствам коллективной защиты также относятся сигнальные цвета, знаки безопасности и сигнальная разметка. Знаки безопасности должны быть хорошо видны и различимы, не отвлекать внимания работников и не препятствовать выполнению производственных операций.

3.5.5. Сигнальные цвета применяются для обозначения поверхностей, конструкций, приспособлений, узлов и элементов технологического оборудования, являющихся источниками опасности для работников, для обозначения защитных устройств, ограждений и блокировок, а также для знаков безопасности, сигнальной разметки, обозначения путей эвакуации и других визуальных средств обеспечения безопасности работников.

3.5.6. Сигнальная разметка выполняется на поверхности строительных конструкций, элементов зданий, сооружений, транспортных средств, оборудования и применяется в местах наличия опасности и препятствий.

4. Обязанности работника по охране труда. Общие правила поведения работников на территории ТПУ, в производственных и вспомогательных помещениях

4.1. В соответствии со ст. 219 ТК РФ каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств университета;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств университета;
- дополнительное профессиональное образование за счет средств университета в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- гарантии и компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ по результатам специальной оценки условий труда, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2. В соответствии со ст. 214 ТК РФ:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае,

происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности, а также психиатрическое освидетельствование.

4.3. Общие правила поведения работников в Томском политехническом университете устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3.1. Работник обязан соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, радиационной безопасности, пожарной безопасности, правила внутреннего трудового распорядка, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

4.3.2. Не разрешается употребление спиртных напитков, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, а также приступать к работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

4.3.3. Курение, в том числе электронных устройств (сигарет) на территории и в помещениях учебных корпусов, общежитий и других объектов ТПУ запрещено.

4.3.4. Территория университета в ночное время освещается. Наружное освещение имеет управление, независимое от управления освещением внутри производственных территорий.

4.3.5. Люки водостоков и других подземных сооружений на территории университета должны постоянно находиться в закрытом положении.

4.3.6. Передвигаться по территории между объектами ТПУ спокойным шагом, лицом по направлению движения, во время ходьбы быть внимательным и контролировать изменение окружающей обстановки.

4.3.7. Перемещаться по территории между объектами ТПУ только по тротуарам или пешеходным дорожкам, а при их отсутствии – по обочинам дороги, обращая внимание на движущиеся транспортные средства, подаваемые ими сигналы (любой не понятый сигнал означает сигнал «СТОП»). Пересекать проезжую часть необходимо по пешеходным переходам, руководствуясь сигналами пешеходного светофора, а при его отсутствии – сигналами транспортного светофора.

4.3.8. Запрещается входить или выходить из зданий через оконные проемы.

4.3.9. При передвижении по лестничным маршам:

- держаться за перила таким образом, чтобы исключить падение;
- не переступать и не перепрыгивать через несколько ступеней лестницы;
- не перевешиваться через перила;
- не кататься на перилах;
- не переносить предметы, держа их перед собой, загораживая путь передвижения.

4.3.10. При перемещении по территории и объектам университета работникам запрещается:

- самостоятельно заходить в служебные помещения, прикасаться к работающей технике и к токоведущим частям, включать и выключать механизмы и оборудование;
- ходить по мокрому покрытию (полу);
- стоять перед дверьми (воротами), передвигаться на близком расстоянии от дверей (ворот) во избежание получения травмы при их резком открывании;
- наступать на электрические кабели и шнуры электропотребителей;
- открывать дверцы электрошкафов;
- приближаться к местам производства электрогазосварочных работ.

4.3.11. Для обеспечения безопасности работающих и сохранности товарно-материальных ценностей, на территории университета и в производственных, а также в административных помещениях организовано круглосуточное видеонаблюдение с выводом камер наблюдения на пульт охраны.

5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены. Медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование. Обязательная вакцинация (профилактические прививки, вакцинация против COVID-19)

Производственная санитария – система организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые.

5.1. Все работники должны соблюдать правила личной гигиены:

– во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

5.2. Принимать пищу только в предназначенных для этой цели местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

5.3. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работников оборудованы:

– комната (место) для отдыха;

– гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, душевые, умывальники;

– ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник университета.

5.4. В университете и на рабочих местах созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, метеорологические условия (температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе (СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда).

5.5. Освещение помещений может быть естественным и искусственным. Искусственное освещение бывает общее, местное и комбинированное. Требования к освещению: достаточная освещенность рабочих поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях).

5.6. На работодателя возлагается обязанность по обеспечению безопасных условий труда согласно ст. 22 ТК РФ.

Кроме того, ст. 29 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» предусмотрено, что в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами РФ санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению профилактических прививок.

5.7. Обязательную вакцинацию (в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, утвержденный приказом Минздрава от 21.03.2014 № 125н (ст. 9 Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ) проводят работникам, которые заняты в определенных сферах деятельности и входят в группы повышенного риска.

Отсутствие профилактической прививки влечет:

- запрет для граждан на выезд в страны, пребывание в которых требует конкретных профилактических прививок;

- временный отказ в приеме граждан в образовательные и оздоровительные учреждения в случае возникновения массовых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемий;

- отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями;

- отстранение работников от работ на период эпидемии в соответствии со ст. 76 ТК РФ без сохранения заработной платы.

В целях предупреждения инфекционных болезней проводится информирование под роспись каждого вновь принимаемого работника в университет о необходимости профилактической прививки против гриппа, последствиях отказа от неё.

Грипп – вирусное инфекционное заболевание, от момента заражения до проявления болезни проходит от нескольких часов до одного – двух дней. Клинические проявления гриппа – повышение температуры до высоких значений, головная боль, боль в мышцах, суставах, сильная слабость, вялость, после третьего дня заболевания могут появиться слабо выраженные кашель и насморк. Вирус гриппа обладает высокой заразностью, токсичностью и поражает нервную, сердечно-сосудистую систему, может быть воспаление легких (пневмония) или оболочек мозга (менингоэнцефалит). В нашем регионе заболевание чаще встречается в зимне-весенний период.

Работники образовательных учреждений включены в перечень лиц, подлежащих профилактическим прививкам против гриппа, предусмотренного национальным календарем профилактических прививок, утвержденный приказом Минздрава России, и подлежат обязательной вакцинации.

Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям – нормативный правовой акт, устанавливающий сроки и порядок проведения гражданам профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

Профилактика опасных заболеваний методом вакцинации обеспечивает соблюдение прав граждан на жизнь и здоровье.

Вакцинация от новой коронавирусной инфекции COVID-19 также включена в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям (приложение № 2 к приказу Минздрава от 21.03.2014 № 125н). Вакцинация от новой коронавирусной инфекции COVID-19 считается обязательной, в случае если главный санитарный врач России или главный санитарный врач Томской области вынесет об этом постановление (абз. 5 п. 6 ч. 1 ст. 51 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ). Коронавирусная инфекция (COVID-19) – респираторный вирус, который передается двумя способами:

- воздушно-капельным путем – в результате вдыхания капель, выделяемых из дыхательных путей больного при дыхании, разговоре, кашле и чихании;
- контактным путем – через прямые контакты (например, рукопожатие), через прикосновение больного, а затем здорового человека к любой поверхности: дверной ручке, поручню и т.д. В этом случае заражение происходит при касании рта, носа или глаз грязными руками.

Первые симптомы новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

- повышенная утомляемость;
- повышение температуры и озноб;
- бледность;
- заложенность носа, чихание, кашель;
- боль в горле и мышцах;
- ощущение тяжести в грудной клетке.

Коронавирус начинается как и любой другой вирус или инфекция. Первые симптомы могут привести к осложнениям, таким как отит, синусит, бронхит, пневмония и другие болезни. Поэтому при появлении симптомов вызовите врача на дом.

5.8. Работники обязаны проходить в установленных нормативно-правовыми актами случаях обязательные предварительные, периодические, предсменны (послерейсовые) и предсменные (послесменные) медосмотры.

5.9. Работники проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников университета (приказ ректора от 13.05.2021 №133-1/од).

5.10. Работник не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, а также вакцинации. В этом случае к нему могут применяться меры дисциплинарного воздействия и обязательное отстранение от работы.

5.11. Отстранение от работы регламентируется ст. 76 ТК РФ. По общему правилу решение работодателя об отстранении работника от работы оформляется приказом ректора и принимается к учету бухгалтерией, поскольку приостанавливается выплата зарплаты (ч. 3 ст. 76 ТК РФ).

6. Ознакомление работника с нормами бесплатной выдачи СИЗ. Порядок и нормы выдачи СИЗ, условия их применения. Сведения о нормах выдачи, сроках носки, порядок ухода, сдачи на организованное хранение, в стирку, в химчистку. Порядок списания СИЗ в случае их порчи. Смывающие и обезвреживающие средства

6.1. Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами.

6.2. Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств университета. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

6.3. При проведении первичного инструктажа на рабочем месте руководители структурных подразделений обязаны ознакомить работника с Порядком обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанных с загрязнением (приказ ректора от 11.12.2020 № 346-1/од), а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

6.4. Предоставление работникам СИЗ осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда. СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

6.5. СИЗ, выданные работникам, являются собственностью университета и подлежат возврату: при увольнении, при переводе на другую работу, для которой выданные им СИЗ не предусмотрены нормами, а также по окончании сроков их носки взамен получаемых новых. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

6.6. Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке. В случае повреждения СИЗ работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю и не должен приступать к работе, пока ему не будут взамен выданы исправные СИЗ. Если работник испортил СИЗ (они утратили защитные свойства) или потерял их по небрежности, неосторожности, либо умышленно, он несет материальную ответственность.

6.7. В случае необеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанных с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством РФ, он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а руководитель структурного подразделения не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

6.8. Дежурные СИЗ выдаются на основании результатов специальной оценки условий труда для периодического использования только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены (п. 20 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н). Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами.

6.9. При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, предохранительные пояса, каски и др.), руководитель структурного подразделения обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению.

6.10. Работникам по окончании работы запрещается выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории выполнения работ. В отдельных случаях, когда условия работы указанный порядок невозможно соблюдать (например на геологических работах), СИЗ остаются в нерабочее время у работников.

7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, происшедших в ТПУ из-за нарушения требований безопасности и охраны труда

Наиболее повторявшиеся причины, по которым происходят несчастные случаи (инциденты) в университете:

- нарушение правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности;
- неудовлетворительное обучение и проведение инструктажей по охране труда;
- плохая организация работ, отсутствие должного контроля со стороны непосредственных руководителей;
- неприменение средств коллективной и индивидуальной защиты;
- нарушение правил использования инструментов и механизмов, их конструктивные недостатки;
- неосторожность;
- нарушение трудовой дисциплины.

8. Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на производстве

8.1. Расследованию в порядке, установленном статьями 228–229.3 ТК РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее – установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшее за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее – несчастный случай), происшедшие:

– в течение рабочего времени на территории университета либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

– при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном университетом (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в

производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

– при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

– при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и др.);

– при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями – физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 Трудового кодекса и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности университета, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

8.2. О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец должен немедленно сообщить непосредственному руководителю, а при его отсутствии – вышестоящему руководству, который должен сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии) и немедленно проинформировать о несчастном случае руководство университета (института, управления и пр.), отдел охраны труда, а при тяжелом несчастном случае или со смертельным исходом – также родственников пострадавшего.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено администрации, или, в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в университете по заявлению пострадавшего или его представителя в установленном порядке в течение месяца со дня поступления указанного заявления.

8.3. Работник, оказавшийся очевидцем несчастного случая, должен оказать первую помощь пострадавшему, если прошел обучение правилам оказания первой помощи.

8.4. Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение 3 суток (при легком несчастном случае) или 15 суток (при тяжелом или несчастном случае со смертельным исходом) составить акт по форме Н-1. Один экземпляр Акта выдается под роспись пострадавшему (в случае смертельного исхода – родственникам пострадавшего). Акт со всеми материалами по расследованию несчастного случая хранится в университете в течении 45 лет.

8.5. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его

доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами (ст. 184 ТК РФ).

9. Пожарная, транспортная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров и инцидентов. Действия работника при их возникновении

9.1. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров. Действия персонала при их возникновении.

9.1.1. Ответственность за пожарную безопасность в административных зданиях, обеспечение безопасного в пожарном отношении пребывания людей в зданиях в соответствии с действующим законодательством несут руководители и лицо, назначенное ответственным за пожарную безопасность приказом ректора университета (приказ от 11.08.2021 № 223-4/об).

9.1.2. Знаки безопасности, планы эвакуации, первичные средства пожаротушения размещены на объектах ТПУ строго в соответствии с требованиями, определенные стандартами (ГОСТ), Правилами противопожарного режима в РФ.

9.1.3. Работники университета, а также работники сервисных, подрядных организаций и командированные сотрудники, учащиеся и студенты, прибывшие на производственное обучение и практику, находящиеся на объектах ТПУ, должны выполнять требования Инструкции о мерах пожарной безопасности (Приложение №2 приказа от 11.08.2021 № 223-4/об), а в случае возникновения пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара.

9.1.4. Все вновь принимаемые на работу ТПУ, командированные сотрудники, учащиеся и студенты, прибывшие на производственное обучение и практику, работники подрядных организаций обязаны пройти вводный инструктаж по пожарной безопасности с регистрацией в Журнале вводного инструктажа в группе пожарной безопасности. Лица, не прошедшие вводный противопожарный инструктаж, к работе не допускаются. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят ответственные за пожарную безопасность, назначенные в Управлениях, структурных подразделениях, школах, с записью в журнал «Инструктаж о мерах пожарной безопасности».

9.1.6. Работник обязан:

- соблюдать положения нормативных правовых актов, устанавливающих требования охраны труда, а также правила ведения работ на производственных объектах, а также порядок действий при возникновении внештатных ситуаций;
- знать, где находятся первичные средства пожаротушения, а также какие подручные средства можно применять при тушении пожара;
- при работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и иметь вблизи необходимые средства для тушения пожара (огнетушители, песок, воду и др.);
- уходя последним из рабочего помещения, необходимо выключить электросеть (за исключением дежурного освещения);
- обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности сообщать непосредственному руководителю и (или) в Группу пожарной безопасности ТПУ.

9.1.7. В расположении университета работнику запрещается:

- курить, в том числе электронные устройства (сигареты) на территории и в помещениях учебных корпусов, общежитий и других объектов ТПУ (п.11 Правил

противопожарного режима в РФ, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 №1479);

- пользоваться неисправными электрическими приборами;
- использовать временную электропроводку (электрические удлинители, переходники, тройники).
- использовать сетевые фильтры с тепловой защитой только для оргтехники;
- перегружать электрическую сеть (одна розетка - один прибор);
- в учебных корпусах и общежитиях производить зарядку аккумуляторных батарей средств индивидуальной мобильности - самокатов, а также хранение вышеуказанных средств и велосипедов на путях эвакуации, в аудиториях и жилых помещениях;
- эксплуатировать электропровода с видимыми нарушениями изоляции;
- накрывать горючими материалами включенные электрические приборы;
- закрывать датчики пожарной сигнализации.
- загромождать и закрывать проезды и проходы к пожарному инвентарю, оборудованию и пожарному крану;
- бросать на пол и оставлять неубранными в рабочих помещениях бумагу, промасленные тряпки и т. д.;
- обвешивать электролампы бумагой и тканью, вешать на электровыключатели и электропровода одежду, крюки, приспособления и т. д., забивать металлические гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки, заменять перегоревшие предохранители кусками проволоки – «жучками»;
- использовать на складах, в учебных и вспомогательных помещениях для приема пищи и обогрева электроплитки, электрочайники и т. д.;
- чистить рабочую одежду бензином и другими легковоспламеняющимися жидкостями.

9.1.8. Каждый работник, обнаруживший возгорание или пожар, обязан:

- немедленно сообщить об этом в пожарную охрану по телефону 112 или 01 (сот. 101), при этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию;
- принять по возможности меры по эвакуации людей и сохранности материальных ценностей;
- приступить к тушению очага возгорания или пожара имеющимися на рабочем месте средствами пожаротушения (огнетушитель, внутренний пожарный кран, стационарная установка пожаротушения и другими средствами);
- сообщить о случившемся руководителю структурного подразделения или администрации университета, в Группу пожарной безопасности ТПУ.

9.2. Транспортная безопасность. Соблюдение транспортной безопасности – выполнение физическими лицами, следующими либо находящимися на объектах транспортной инфраструктуры или транспортных средствах, требований, установленных Правительством РФ.

9.3.1. Физические лица, следующие на транспортном средстве, обязаны:

- выполнять требования транспортной безопасности;
- информировать о событиях или действиях, создающих угрозу транспортной безопасности.

9.3.2. Физическим лицам, следующим на транспортном средстве, запрещается:

- проносить (провозить) предметы и вещества, запрещенные или ограниченные для перемещения на транспортном средстве;
- препятствовать функционированию технических средств обеспечения транспортной безопасности;
- создавать препятствия (в том числе с использованием транспортных и других технических средств) функционированию транспортного средства;

- имитировать подготовку к совершению либо совершать акт незаконного вмешательства в деятельность транспортного средства.

10. Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при возникновении несчастного случая.

10.1. Работник обязан:

- пройти обучение оказанию первой помощи пострадавшим (*обучение оказанию первой помощи проводится совместно с обучением по охране труда*);
- знать места размещения аптечки для оказания первой помощи работникам;
- знать способы и номера телефонов вызова врачебной помощи;
- знать перечень мероприятий, которые можно проводить при оказании первой помощи, установленных приказом Минздравсоцразвития от 04.05.2012 № 477н;
- в случае получения травмы другим работником немедленно сообщить непосредственному руководителю, вызвать (при необходимости) скорую помощь, до приезда скорой помощи организовать проведение первой помощи пострадавшему, сохранить место происшествия для последующего расследования. В дальнейшем руководствоваться указаниями непосредственного руководителя.

Перечень мероприятий по оказанию первой помощи

- 1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи:*
 - 1.1. определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья;
 - 1.2. определение угрожающих факторов для жизни и здоровья пострадавшего;
 - 1.3. устранение угрожающих факторов для жизни и здоровья;
 - 1.4. прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего;
 - 1.5. оценка количества пострадавших;
 - 1.6. извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест;
 - 1.7. перемещение пострадавшего.
- 2. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.*
- 3. Определение наличия сознания у пострадавшего.*
- 4. Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего:*
 - 4.1. запрокидывание головы с подъемом подбородка;
 - 4.2. выдвигание нижней челюсти;
 - 4.3. определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания;
 - 4.4. определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях.
- 5. Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни:*
 - 5.1. давление руками на грудину пострадавшего;
 - 5.2. искусственное дыхание "Рот ко рту";
 - 5.3. искусственное дыхание "Рот к носу";
 - 5.4. искусственное дыхание с использованием устройства для искусственного дыхания.
- 6. Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей:*
 - 6.1. придание устойчивого бокового положения;
 - 6.2. запрокидывание головы с подъемом подбородка;
 - 6.3. выдвигание нижней челюсти.
- 7. Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения:*

- 7.1. обзорный осмотр пострадавшего на наличие кровотечений;
- 7.2. пальцевое прижатие артерии;
- 7.3. наложение жгута;
- 7.4. максимальное сгибание конечности в суставе;
- 7.5. прямое давление на рану;
- 7.6. наложение давящей повязки.

8. Мероприятия по подробному осмотру пострадавшего в целях выявления признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, и по оказанию первой помощи в случае выявления указанных состояний:

- 8.1. проведение осмотра головы;
- 8.2. проведение осмотра шеи;
- 8.3. проведение осмотра груди;
- 8.4. проведение осмотра спины;
- 8.5. проведение осмотра живота и таза;
- 8.6. проведение осмотра конечностей;
- 8.7. наложение повязок при травмах различных областей тела, в том числе окклюзионной (герметизирующей) при ранении грудной клетки;
- 8.8. проведение иммобилизации (с помощью подручных средств, аутоиммобилизация, с использованием изделий медицинского назначения);
- 8.9. фиксация шейного отдела позвоночника (вручную, подручными средствами, с использованием изделий медицинского назначения);
- 8.10. прекращение воздействия опасных химических веществ на пострадавшего (промывание желудка путем приема воды и вызывания рвоты, удаление с поврежденной поверхности и промывание поврежденной поверхности проточной водой);
- 8.11. местное охлаждение при травмах, термических ожогах и иных воздействиях высоких температур или теплового излучения;
- 8.12. термоизоляция при отморожениях и других эффектах воздействия низких температур.
- 8.13. Придание пострадавшему оптимального положения тела.
- 8.14. Контроль состояния пострадавшего (сознание, дыхание, кровообращение) и оказание психологической поддержки.
- 8.15. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

10.2. Алгоритм действий по спасению жизни и сохранению здоровья пострадавшего должен быть следующим:

- устранить причины воздействия вредных и опасных факторов (вывести пострадавшего из загазованной зоны, освободить от действия электрического тока и т.д.), используя средства индивидуальной защиты;
- оценить состояние пострадавшего (осмотреть, определить наличие признаков жизни и др.);
- вызвать «скорую» по телефону 112 или 03 (по мобильному - 103) или принять меры по доставке пострадавшего в ближайшее медицинское учреждение;
- принять меры по устранению опасных для жизни состояний (остановка кровотечения, проведение реанимационных мероприятий и т.д.);
- не оставлять пострадавшего без внимания, постоянно контролировать его состояние, продолжать поддерживать жизненные функции его организма до прибытия скорой помощи, т.к. констатировать факт смерти пострадавшего имеет право только врач;
- о несчастном случае сообщить непосредственному руководителю и в отдел охраны труда университета.

11. Санитарно-бытовое и медицинское обслуживание. Сведения о телефонных номерах служб спасения. Информация о размещении аптек первой помощи, о месте

нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и пожарных щитов. Информация о запрете курения на рабочих местах и в производственных помещениях

11.1. Санитарно-бытовое и медицинское обслуживание работников университета проводится в соответствии с требованиями охраны труда и со статьей 223 Трудового кодекса. Для этого в университете оборудованы санитарно-бытовые помещения (гардеробные, душевые, умывальные, уборные, помещения для хранения одежды), помещения для приема пищи и комнаты для психологической разгрузки и отдыха в рабочее время.

11.2. Сведения о телефонных номерах экстренных служб.

ЭКСТРЕННЫЕ СЛУЖБЫ	
ЕДИНЫЙ НОМЕР ВЫЗОВА ЭКСТРЕННЫХ СЛУЖБ	112
ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА МЧС РОССИИ	01, 101
ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ УМВД, ГИБДД	02, 102
СКОРАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ	03, 103
АВАРИЙНАЯ ГАЗОВАЯ СЛУЖБА	04, 104
ПОИСКОВО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА	003, 76-00-46
ГУ МЧС ПО ТО	51-10-11
УФСБ РОССИИ ПО ТО	43-37-30
КРУГЛОСУТОЧНЫЕ ДИСПЕТЧЕРСКИЕ СЛУЖБЫ	
ЕДИНАЯ ДЕЖУРНО-ДИСПЕТЧЕРСКАЯ СЛУЖБА ГОРОДА ТОМСКА	005 (46-99-11)
ГОРСЕТИ	99-99-08
ТОМСКВОДОКАНАЛ	90-50-90
СПТС АО "Томск РТС"	73-85-78

11.3. Информация о месте нахождения аптек для оказания первой помощи.

Аптека для оказания первой помощи работникам университета должна быть укомплектована изделиями медицинского назначения в соответствии с перечнем приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 1331н.

Нельзя изменять состав аптечки. При использовании или при окончании срока годности препаратов руководитель структурного подразделения обеспечивает пополнение аптечки.

Места хранения аптек для оказания первой помощи в университете определены с таким расчетом, чтобы работники в случае необходимости могли быстро и беспрепятственно получить к ним доступ. На стенах и дверях помещений, где расположены аптечки, размещен знак аптечки первой помощи – белый крест на зеленом фоне (табл. Л.2 ГОСТ 12.4.026-2015). Размещение аптек указывается на плане эвакуации.

Все структурные подразделения университета обеспечиваются аптечками для оказания первой помощи работникам. Во время проведения инструктажа на рабочем месте непосредственный руководитель информирует работников о местах расположения аптечки первой помощи в подведомственном структурном подразделении и о правильном использовании их комплектующих.

11.4. Информация о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и пожарных щитов:

В каждом помещении на видном месте вывешены памятки по Пожарной безопасности (приложение 5 приказа от 11.08.2021 № 223-4/об).

Знаки безопасности, планы эвакуации, первичные средства пожаротушения размещены строго в соответствии с требованиями, определенными стандартами (ГОСТ), Правилами

противопожарного режима в РФ. Запрещается применять средства пожаротушения не по назначению.

11.5. Информация о запрете на курение в университете.

Курение, в том числе электронных устройств (сигарет) на территории и в помещениях учебных корпусов, общежитий и других объектов ТПУ запрещено (приказ от 11.08.2021 № 223-4/об).

11.6. За нарушение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия табачного дыма и последствий потребления табака предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая и административная ответственность.

Начальник ООТ



Т.Ю. Тригубенко

СОГЛАСОВАНО

ППО ТПУ



Н.М. Глушко

Нормативные ссылки

1. Трудовой кодекс РФ
2. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры
3. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
4. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций
5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ О специальной оценке условий труда
6. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
7. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля
8. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
9. Постановление Совета министров – Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании"
10. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"
11. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях
12. Приказ МЧС России от 12.12.2007 № 645 Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций"
13. Постановление Главного государственного санитарного врача России от 13.07.2001 № СП 1.1.1058-01, 18, 1.1.1058-01, Санитарно-эпидемиологические правила Главного государственного санитарного врача России от 13.07.2001 № СП 1.1.1058-01, 18, 1.1.1058-01 О введении в действие санитарных правил - СП 1.1.1058-01
14. Постановление Главного государственного санитарного врача России от 21.06.2016 № СанПиН 2.2.4.3359-16, 81, 2.2.4.3359-16, Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы Главного государственного санитарного врача России от 21.06.2016 № СанПиН 2.2.4.3359-16, 81, 2.2.4.3359-16 Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах"
15. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок
16. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте
17. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения

18. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. N 1331н об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам
19. ГОСТ 12.4.026-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний (с изменениями на 29 ноября 2018 года)
20. СП 3.1.3597-20 Профилактика новой коронавирусной инфекции
21. СП 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания
22. СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда
23. Федеральный закон от 17.09.1998 № 157-ФЗ Об иммунопрофилактике инфекционных болезней

**Система управления охраной труда в Томском
политехническом университете**

Реестр опасностей университета