



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИК

А.А. Захарова

2014 г.



1. Общие положения

1.1. Научно-учебная лаборатория информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях (сокращенное наименование НУЛ ИТ в СМИ) Института кибернетики является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее Университет).

1.2. Научно-учебная лаборатория информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях создана в соответствии с приказом ректора ТПУ № 93/од от 21.07.2010 г.

1.3. В своей деятельности НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях руководствуется действующим законодательством об образовании, другими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом университета, локальными нормативными актами ТПУ, настоящим Положением.

1.4. Научно-учебная лаборатория информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях может быть реорганизована или ликвидирована приказом ректора по решению Ученого Совета Университета.

1.5. При реорганизации НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях её Положение утрачивает силу.

1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения утверждаются директором Института Кибернетики.

2. Структура и организация

2.1. Научно-учебная лаборатория информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях входит в состав института кибернетики, своего внутреннего деления не имеет. НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях находится в оперативном подчинении заведующего НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях.

2.2. Непосредственное руководство НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях осуществляет заведующий лабораторией, который назначается на должность в соответствии с трудовым законодательством ректором ТПУ.

2.3. Заведующий лабораторией отвечает за организацию работы НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях, в том числе за соблюдение правил внутреннего распорядка и охраны труда сотрудниками, за контроль над выполнением обязанностей, возложенных на подчиненных ему сотрудников, сохранность имущества университета, переданного НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях для выполнения её функций в соответствии с должностной инструкцией.



3. Основные задачи

3.1. Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований свойств сложных социальных и биологических объектов, проводимых на уровне, соответствующем или превосходящем мировые аналоги.

3.2. Привлечение российских и зарубежных ученых, научных коллективов, лабораторий из-за рубежа для проведения совместных исследований.

3.3. Привлечение к научно-исследовательской работе лаборатории молодых ученых, специалистов, магистрантов, аспирантов, научно-педагогических и других работников ТПУ.

3.4. Использование результатов научных исследований и разработок в образовательном процессе.

3.5. Организация обучающих курсов и семинаров по применению методов математического моделирования и информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях.

4. Функции

В соответствии с возложенными на неё задачами научно-учебная лаборатория информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях осуществляет следующие функции:

4.1. Выполняет заказы на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров и государственных контрактов, заключенных с ТПУ;

4.2. Осуществляет подготовку к изданию научных докладов, статей и других публикаций, содержащих результаты научной деятельности НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях;

4.3. Организует и проводит научные конференции, семинары, школы и другие мероприятия, в том числе с участием зарубежных специалистов;

4.4. Привлекает российских и иностранных специалистов, молодых ученых и студентов образовательных организаций высшего образования и научных организаций для участия в мероприятиях, выступлений и реализации совместной работы

4.5. Привлекает к научной работе и научным мероприятиям работников, студентов и аспирантов ТПУ;

4.6. Использует результаты и сведения, полученные в процессе научных исследований и мероприятий информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях в образовательном процессе;

5. Взаимодействие с подразделениями университета

5.1. Научно-учебная лаборатория информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета, получая от них информацию, материалы, отчеты и другие документы, необходимые для осуществления деятельности.

5.2. Научно-учебная лаборатория информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях взаимодействует с управлением проректора по административно-хозяйственной и социальной работе, управлением по информатизации и другими подразделениями университета по вопросам материально-технического обеспечения её деятельности.



6. Взаимодействие с внешними организациями

Научно-учебная лаборатория информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях взаимодействует с государственными, муниципальными, общественными российскими и международными организациями в рамках возложенных на нее функций в установленном порядке.

7. Организация работы

7.1. Рабочее время сотрудников НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях регулируется Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка ТПУ, иными локальными нормативными актами.

7.2. Заработная плата сотрудников НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и устанавливается в соответствии со штатным расписанием НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях. В целях поощрения за достигнутые сотрудниками успехи в работе и стимулирования дальнейшего их профессионального роста сотрудникам НУЛ информационных технологий в социальных и медицинских исследованиях устанавливаются надбавки и доплаты в соответствии с коллективным договором ТПУ.


8. Нормативные документы

- 8.1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- 8.2. законодательные акты РФ, регламентирующие деятельность, предусмотренную Уставом ТПУ;
- 8.3. нормативные правовые акты Президента и Правительства РФ;
- 8.4. Устав Томского политехнического университета;
- 8.5. приказы и распоряжения ректора и других должностных лиц ТПУ;
- 8.6. Коллективный договор, включая Правила внутреннего распорядка Томского политехнического университета;
- 8.7. должностные инструкции;
- 8.8. настоящее положение;
- 8.9. другие локальные нормативно-правовые акты.

Положение разработано в соответствии с Уставом ТПУ, Положением о ИК.
Положение соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2008.


Разработал:

Зав. НУЛ информационных технологий в
социальных и медицинских
исследованиях



_____ О.Г. Берестнева
« 10 » 12 _____ 2014 г.

Согласовано:

Управление по работе с персоналом


_____ Н.Б. Силаева
« 10 » 12 _____ 2014 г.

Правовой отдел


_____ М.В. Коваленкова
« 11 » 12 _____ 2014 г.