

**[ЗАЯВКА на выпускников (июнь 2017 года)  
Физико-технического института ТПУ]**

Директору ФТИ ТПУ  
Долматову О.Ю.

г. Томск, пр. Ленина, 2

**Уважаемый Олег Юрьевич!**

Предприятие **ФГУП «Российский федеральный ядерный центр - Всероссийский  
научно-исследовательский институт экспериментальной физики»**  
(полное название предприятия)

607188, Нижегородская обл., г. Саров, пр. Мира д. 37  
(адрес местонахождения предприятия)

приглашает на работу выпускников ФТИ 2017 года по следующим специальностям и направлениям:

Шифр	Наименование направления/ профиля	Кол-во выпускников (чел.)	Пол (муж, жен.)	Наименование вакантной должности	Зарботная плата (руб.)
14.05.04	Электроника и автоматика физических установок	6	3 м 2 ж	инженер-исследователь	42 500
14.04.02	Ядерные реакторы и энергетические установки	5	4 м 1 ж	инженер-исследователь	42 500
14.04.02	Ядерно-технический контроль и регулирование	2	1 м 1 ж	инженер-исследователь	42 500
16.04.02	Пучковые и плазменные технологии	2	1 м 1 ж	инженер-исследователь	42 500
03.04.02	Физика конденсированного состояния вещества	2	1 м 1 ж	инженер-исследователь	42 500
01.04.02	Применение математических методов к решению инженерных и экономических задач	1	1 м	инженер-исследователь	42 500
14.04.02	Изотопные технологии и материалы	1	1 м	инженер-исследователь	42 500

**Условия приёма на работу:**

Гражданство	РФ
График работы (нормированный день, вахта, смена)	Пятидневная рабочая неделя с 8.00-17.00
Наличие социального пакета	Да. Ежегодно выплаты составляют более 1 миллиарда рублей
Компенсации, доплаты (проезд, проживание, подъёмные и т.д.)	1. Единовременная материальная помощь иногородним молодым специалистам, прибывающим на работу в подразделения РФЯЦ-ВНИИЭФ из иногородних вузов (20 000 руб); 2. Компенсация проезда стоимости проезда (купе) специалиста от прежнего места жительства до г. Саров; 3. Расходы по перевозу багажа.
Предоставление жилплощади (на каких условиях)	1 Общежитие, первые три года компенсация - 50 %. 2 Компенсация съема жилья - 50 %.
Наличие командировок	По желанию
Перспектива профессионального роста, повышение квалификации	1 Каждому молодому специалисту назначается наставник; 2 Каждому молодому специалисту разрабатывается индивидуальный план развития на три года. 3 Управленческий кадровый резерв РФЯЦ-ВНИИЭФ
Возможность обучения в аспирантуре	Да

**Требования к молодым специалистам:**

- 1 Средний бал успеваемости не ниже 4;
- 2 Оформление 2 формы допуска;
- 3 Готовность работать в ЗАТО.

**Контактное лицо по заявке:**

**Ф.И.О.:** Михеев Евгений Михайлович

**Должность:** начальник отдела подбора  
и комплектования персонала

**Телефон:** р.т. 8(83130)21320  
сот.8 910 057 07 23

**E-mail:** opp@vniief.ru

Заместитель директора РФЯЦ-ВНИИЭФ  
по управлению персоналом



  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

 