

МОЛОДОСТЬ КАРЬЕРЕ НЕ ПОМЕХА



Не секрет, что сегодня молодому специалисту, не имеющему опыта работы, сложно найти рабочее место. Но даже если Вас приняли на работу, ваши испытания не закончились.

Прояви характер - иди к цели

Это необходимое условие. Всевозможных накладок в работе не избежать. Ты приобретаешь опыт, и придется смириться с поучительными интонациями коллег. Нужно терпение и время, чтобы тебя приняли как равного. Возможно, твой старший коллега со средним профессиональным образованием позволит себе расхожую фразу "молодо-зелено" или что-то подобное о тебе, выпускнике престижного вуза. Скажи себе: "У них есть опыт и знания" и всегда оставайся вежливым и тактичным.

Учись у всех понемногу

Найти достойных кандидатов можно всегда: у каждого человека есть сильные стороны. Конечно, твоя главная задача - набраться опыта в своей специальности, но существуют и нюансы. Присмотрись к коллегам: как они действуют, держатся. Имей в виду, что на работе мелочей не бывает. Может, та самая Мария Ивановна, которая раздражала тебя нудными замечаниями, - мудрая женщина и хороший специалист, раз в столь преклонном возрасте все еще нужна фирме.

Не будь слишком активным

Особенно в начале карьеры. Твои коллеги привыкли работать по определенной схеме, считая ее правильной. А тут появляешься ты с лозунгом: "Так, ребята, с моим приходом у вас начинается новая жизнь!". Мы, конечно, утрируем, но, в любом случае, лучше сразу умерить свой пыл. Не надо разрушать стереотипы старших по званию и лишать их уверенности в том, что они все делали правильно. Принимая молодого сотрудника, работодатель зачастую требует только исполнительности. Сначала тебе придется немало потрудиться, чтобы коллеги согласились: ты человек хоть молодой, но творческий, разумный и к твоим предложениям стоит прислушаться.

И, напоследок, несколько слов о твоих преимуществах. Молодым всегда легче переключаться: потерять одну работу и тут же заняться поисками другой, тогда как людям старшего возраста это делать гораздо сложнее. Ты же никогда не закиливаешься на неудаче по одной простой причине: у тебя еще вся жизнь впереди!

Не попади впросак!

В первые дни работы мы испытываем стресс и чувствуем себя не в своей тарелке. Как раз из-за этого существует опасность попасть в казусную ситуацию. Как к этому относиться?

Казусные ситуации - это невольные ошибки. Вот несколько классических примеров:

- ♦ знакомишься с кем-то вторично;
- ♦ отказываешь в просьбе коллеге и скоро узнаешь, что это был руководитель другого подразделения;
- ♦ интересуешься у соседа по столу: "Вы знаете, кто эта несносная блондинка?". И слышишь в ответ: "Это моя жена".

Подобные обстоятельства могут надолго оставить неприятный осадок, но прими к сведению: окружающие обращают на такие вещи гораздо меньше внимания, чем тебе может показаться. Мелкий казус не терпит подробных оправданий. Пространные извинения способны скорее испортить, чем исправить положение. В то же время, как оказалось, многие люди совершенно не выносят, если "рассеянный с улицы Бассейной":

- ♦ рассказывает внимательным слушателям неудачный анекдот;
- ♦ переключается на другого собеседника, поворачиваясь к первому спиной и т. д.