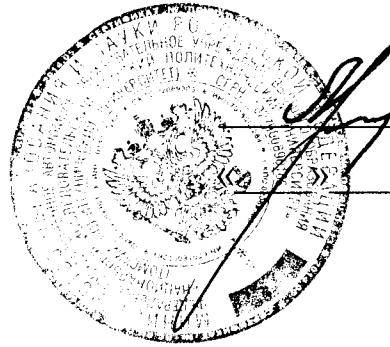


УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ТПУ

П. С. Чубик

28. 10 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об отборе дополнительных профессиональных программ,
реализуемых структурными подразделениями Томского
политехнического университета с целью развития базовых компетенций
научно-педагогических работников ТПУ**

Томск

2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение об отборе дополнительных профессиональных программ (ДПП), реализуемых структурными подразделениями Томского политехнического университета (ТПУ) с целью развития базовых компетенций научно-педагогических работников (НПР) ТПУ, определяет цель, процедуру и критерии отбора образовательных программ, предполагающих обучение НПР (5 и более человек) с целью развития их базовых компетенций.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 13.07.2015 г.) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 24.07.2015 г.);
 - Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013 г.);
 - Положением о дополнительном профессиональном образовании (повышении квалификации) сотрудников ТПУ;
 - Положением об отборе дополнительных профессиональных программ, реализуемых сторонними организациями или привлеченными специалистами с целью развития базовых компетенций научно-педагогических работников ТПУ;
 - Образовательным стандартом дополнительных профессиональных программ Томского политехнического университета.
- 1.3. Отбор ДПП, реализуемых структурными подразделениями ТПУ, проводится в следующих целях:
- создание эффективной и открытой системы непрерывного образования сотрудников ТПУ;
 - повышение качества дополнительного профессионального образования НПР ТПУ путем внедрения персонифицированного повышения квалификации;
 - развитие кадрового потенциала вуза путем системного совершенствования компетенций НПР ТПУ.
- 1.4. Результаты отбора ДПП включают в том числе:
- формирование реестра ДПП, рекомендуемых для повышения квалификации НПР ТПУ с целью развития их базовых компетенций;
 - мониторинг качества ДПП, реализуемых структурными подразделениями ТПУ.

2. ПРОЦЕДУРА ОТБОРА ДПП

- 2.1. Отбор ДПП, реализуемых структурными подразделениями ТПУ, осуществляется в рамках конкурсного отбора.
- 2.2. Для участия в конкурсном отборе подразделение ТПУ, реализующее ДПП, представляет в Институт развития стратегического партнерства и компетенций (ИСПК):
- представление руководителя структурного подразделения (оформляется в свободной форме),
 - комплект документов по ДПП (аннотация, учебный план, учебно-тематический план, сведения о кадровом и материально-техническом обеспечении, презентационные материалы).
- 2.3. Конкурсный отбор ДПП проводится ИСПК ежегодно. Конкурс объявляется не менее чем за месяц до проведения конкурсного отбора ДПП. Прием заявок осуществляется до 31 января; подведение итогов конкурса – до 31 марта.
- 2.4. К конкурсному отбору допускаются ДПП:
- оформленные в соответствии с образовательным стандартом дополнительных профессиональных программ Томского политехнического университета;
 - сопровождающиеся представлением руководителя структурного подразделения, включающим в обязательном порядке анализ потребностей в данной ДПП со стороны сотрудников ТПУ.

Решение о допуске ДПП к конкурсному отбору принимается ИСПК по результатам экспертизы поданных документов в соответствии с Регламентом бизнес-процесса «Разработка дополнительной образовательной программы», утвержденным приказом 30/од от 16.03.2015 г.

- 2.5. Конкурсная процедура предусматривает оценку ДПП, допущенных к конкурсному отбору, в соответствии с утвержденными критериями (п. 3 настоящего Положения).
- 2.6. Для проведения конкурсного отбора ДПП формируется экспертная комиссия из числа сотрудников подразделений университета:
- Управления проректора по персоналу;
 - Учебно-методического управления;
 - Института развития стратегического партнерства и компетенций.

Состав комиссии утверждается приказом директора ИСПК.

Каждая ДПП оценивается в соответствии с критериями п. 3 настоящего Положения по шкале от 0 до 2 баллов (Приложение 1), где 0 баллов – не соответствует;

- 1 балл – соответствует частично;
- 2 балла – соответствует полностью.
- 2.7. По итогам конкурса формируется реестр ДПП, обучение по которым может быть осуществлено структурными подразделениями ТПУ за счет средств университета. В реестре представлен список образовательных программ, ранжированный с учетом количества баллов, набранных по результатам конкурсного отбора.
- 2.8. Реестр ДПП, реализуемых структурными подразделениями ТПУ, размещается в информационно-программном комплексе (ИПК) «Образование» (skills.tpu.ru) ежегодно в срок до 15 августа и используется сотрудниками ТПУ для планирования повышения квалификации с целью развития их базовых компетенций.

3. КРИТЕРИИ ОТБОРА ДПП

- 3.1. ДПП должна удовлетворять следующим требованиям, соответствие которым оценивается в рамках конкурсного отбора:
- 3.1.1. ДПП направлена на развитие одной или нескольких базовых компетенций научно-педагогических работников ТПУ (см. Перечень базовых компетенций НПР ТПУ).
- 3.1.2. Соответствие входных требований программы развиваемым в рамках ДПП компетенциям.
- 3.1.3. Тематика ДПП соответствует программам развития НОИ ТПУ и ТПУ в целом.
- 3.1.4. Соответствие ДПП профессиональным стандартам.
- 3.1.5. Наличие четких и измеряемых индикативных показателей планируемых результатов повышения квалификации.
- 3.1.6. Оснащенность учебно-методическим обеспечением, цифровыми образовательными ресурсами, технологиями поддержки дистанционного режима освоения.
- 3.1.7. Соответствие квалификации кадрового состава реализуемой ДПП.
- 3.1.8. Наличие возможности практического применения результатов обучения по ДПП.


4. КОРРЕКТИРОВКА КРИТЕРИЕВ ОТБОРА ДПП

- 4.1. Критерии отбора ДПП могут корректироваться и дополняться по результатам опроса руководителей подразделений ТПУ и слушателей ДПП.

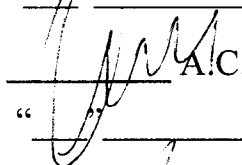
- 4.2. Проведение соответствующих опросов и инициирование корректировки и дополнения критериев отбора ДПП возлагается на ИСПК.
- 4.3. Сравнительный анализ отчетов о внедрении результатов обучения слушателями ДПП, прошедших отбор, с целью внесения предложений по корректировке и дополнению критериев отбора ДПП осуществляется экспертной комиссией, осуществляющий отбор ДПП.

СОГЛАСОВАНО:

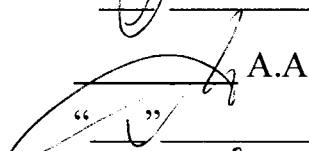
Проректор по ОД


Ю.С. Боровиков
" " _____ 2015 г.

Проректор по персоналу

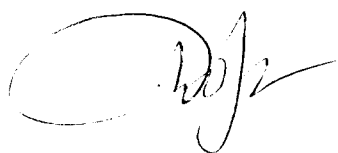

А.С. Латышев
" " _____ 2015 г.

Директор ИСПК


А.А. Трубицын
" " _____ 2015 г.

Начальник ПО


Г.Е. Симахина
" " _____ 2015 г.



**Чек-лист отбора ДПП,
реализуемых структурными подразделениями ТПУ**

№, п/п	Критерий отбора	Не соответствует (0 баллов)	Частично соответствует (1 балл)	Полностью соответствует (2 балла)
1.	ДПП предполагает развитие одной и более базовых компетенций научно-педагогических работников ТПУ			
2.	Входные требования ДПП соответствуют компетенциям, развиваемым в рамках программы			
3.	Содержание ДПП коррелирует с программами развития НОИ и ТПУ в целом			
4.	Содержание ДПП соответствует профессиональным стандартам с указанием конкретных трудовых функций, на подготовку к выполнению которых направлена ДПП			
5.	В ДПП определены индикаторы результативности повышения квалификации (практическое применение полученных знаний)			
6.	ДПП обеспечена необходимыми качественными учебно-методическими, в том числе цифровыми образовательными ресурсами, предусмотрена			

	возможность дистанционного освоения программы			
7.	В ДПП задействован кадровый состав, уровень квалификации которого соответствует реализуемой программе			
8.	Имеется возможность дальнейшего практического применения результатов обучения по ДПП			
Итого				