

Уважаемые делегаты!

Уважаемые гости!

Прошло пять лет с момента проведения 27-ой отчетно-выборной конференции профсоюзной организации нашего университета.

В современных условиях реформирования системы высшего образования сотрудникам вузов приходится адаптироваться ко многим изменениям и нововведениям в различных сферах деятельности университета. Неизбежные и постепенные, но, все же, иногда достаточно болезненные перемены (например, аутсорсинг, оптимизация штатного расписания, переход на эффективный контракт, реорганизация и др.) безусловно, отражаются на настроении людей, на эмоциональном фоне в коллективах.

В этих условиях важной задачей профсоюза является защита социально-трудовых прав работников и внедрение новых социальных программ, увеличение количества форм социальной поддержки. Большим успехом в нашей работе является подписание дополнительных соглашений с администрацией об эффективном и взаимовыгодном сотрудничестве в этом направлении, расширение мер социальной поддержки людей.

Важным итогом нашей работы стало подписание соглашения между администрацией ТПУ и профсоюзным комитетом ТПУ о предоставлении дополнительных льгот и гарантий работникам университета – членам профсоюза. В соответствии с данным соглашением многие льготы распространяются только на членов профсоюза.

В непростых современных экономических условиях различные формы социальной поддержки наших членов Профсоюза становятся еще более важными и насущными: охрана труда, бесплатная юридическая помощь, материальная помощь, детские путевки, компенсация дорогостоящего лечения, льготное оздоровление и многое другое.

В отчетном периоде, как и в предыдущих, основное место в деятельности профкома занимала задача представительства и защиты социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, контроль за

соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда и здоровья, как это и записано в Уставе Профсоюза. Но это не означает, что профком перестал работать по старым, еще советским направлениям. Это проведение культурных и спортивных мероприятий, оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях. Конечно, в нынешних условиях эти направления работы являются для Профсоюза не основными, но без них работать тоже нельзя, особенно в первичных профсоюзных организациях.

В связи с оптимизацией учебного и научного процессов в университете продолжается реструктуризация подразделений, что приводит к сокращению штатов, в результате чего произошло уменьшение и численности членов профсоюза. Тем не менее, наша профсоюзная организация по прежнему является одной из самых многочисленных организаций области.

На профсоюзном учете на сегодняшний день состоят **2674** членов профсоюза, что составляет 78,1 % от числа работников ТПУ. Среди членов профсоюза, как рядовые работники, так и руководители разных уровней.

Профсоюзная организация ТПУ – это **22** профсоюзных организаций структурных подразделений, **145** профсоюзных групп.

Актив профсоюзной организации насчитывает около 350 человек. Это члены профкома, члены профбюро, профгруппорги, члены контрольно-ревизионной комиссии, общественные уполномоченные по охране труда, внештатные члены комиссий профкома.

За отчетный период проведено **45** заседаний профкома и президиума, на которых были рассмотрены следующие вопросы: о профсоюзном членстве, о нарушениях трудового законодательства, о заработной плате, о регламентах эффективного контракта, об охране труда в подразделениях ТПУ, об увольнении по сокращению штатов, о годовых отчетах о работе профкома, об утверждении сметы доходов и расходов на каждый календарных год, об информационной работе, о работе комиссий профкома и совместных комиссий, о работе базы отдыха «Политехник», об отчетах и выборах и другие. Профсоюзная организация ТПУ принимала активное участие во Всероссийских и областных конкурсах «Сильная первичка – сильный Профсоюз», «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный по охране труда».

Профсоюзная организация сильна, прежде всего, своей численностью, своими членами профсоюза. Профсоюзное членство в ТПУ достаточно высокое. В профсоюзной организации НТБ (председатель Непейна Елена Владимировна) членов профсоюза - 98%. В профсоюзной организации ВК (председатель Фалендыш Сергей Мирославович) членов профсоюза - 91%.

Более 70% членство в профсоюзных организациях ШБИП (председатель Кабанова Наталья Николаевна), АХСР (председатель Никифорова Ольга Александровна), ОГЭ (председатель Тарасов Павел Владимирович), УРБ (председатель Васинцева Валентина Степановна) и УМУ (председатель Конорева Татьяна Анатольевна). Большую работу в профсоюзной организации ТПУ ведут профсоюзные активисты: профорги и председатели профбюро, члены профкома и члены профбюро, общественные уполномоченные по охране труда и члены постоянных комиссий профкома. Многие из них отдали профсоюзной работе более 20-ти лет жизни, а некоторые и больше.

Но приятно видеть появление в последнее время в среде профсоюзного актива и молодежи. На молодой актив сегодня возлагаются большие надежды по поиску новых и эффективных направлений деятельности. Действительно, активизировать молодежь и доказать ей необходимость их участия в социальной жизни университета - это одна из основных наших целей на следующий период работы. А без привлечения и обучения молодых активистов движение вперед невозможно. Именно поэтому необходимо реанимировать работу Молодежного Совета при профкоме, который был сформирован в 2015 году.

Немаловажное значение организационного укрепления профсоюзной организации имеет внутрисоюзная работа. Этими вопросами в отчетный период занимались отделы организационно-массовой работы и информационно-аналитический. Организация и планирование работы профкома и его комиссий, помощь в подготовке собраний и конференций в подразделениях, создание системы информирования членов профсоюза о текущих событиях профсоюзной жизни, ведение делопроизводства, мотивация профсоюзного членства, организации конкурсов, проведение культурно-массовых мероприятий, обучение профсоюзного актива – вот далеко не полный перечень вопросов, которые решали эти отделы.

Я не буду больше останавливаться на характеристике работы каждой конкретной комиссии и каждого члена профкома, так как сферы их деятельности часто пересекаются. А остановлюсь на освещении работы профкома по выполнению основных функций Профсоюза.

Профсоюзный комитет на протяжении многих лет выполнял, выполняет и будет выполнять функцию защиты прав и интересов работников университета – членов профсоюза.

Самой первоочередной функцией Профсоюза, в том числе и профсоюзной организации ТПУ, является защита законных прав работников в области оплаты труда и правовой защищённости. За отчетный период профсоюзный комитет проводил систематическую работу по контролю:

- за соблюдением законодательства при приеме и увольнении работников;
- за начислением и выдачей заработной платы;
- за законностью наложения дисциплинарных взысканий;
- за предоставлением отпусков;
- за соблюдением коллективного договора.

С началом введения в вузах России эффективного контракта в 1 квартале 2016 году была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудового договора с работниками». (Организатор - Центральный Совет Профсоюза)

При проведении общепрофсоюзной тематической проверки ставились следующие **задачи**:

- получение объективной информации о реальном состоянии дел в вопросе соблюдения трудового законодательства;
- определение сложностей и проблем при заключении и изменении условий трудового договора;
- выявление и устранение нарушений трудового законодательства;

В ТПУ в рамках проверки были проанализированы трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним; приказы о приеме на работу, о переводах, об установлении и изменении оплаты труда, определении учебной нагрузки, поручении дополнительной работы; уведомления работников об изменении

условий трудового договора; штатные расписания; трудовые книжки; порядок ознакомления работников с локальными актами и др.

В ходе проверки было выявлено **111** нарушений трудового законодательства, **76** из которых были устранены в ходе проверки, **35** нарушений были устранены в течение второго квартала 2016 года.

Анализ результатов проводимых проверок показывает, что в подавляющем большинстве случаев в университете и ТК РФ, и Коллективный договор выполняется. Однако, надо отметить, что заявления и обращения работников – членов профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства администрацией университета всё же поступают. Большинство их было разрешено без конфликтов: либо за счёт разъяснения заявителям, в чём они не правы, либо своевременным вмешательством профкома в действия руководителя подразделения и уже разъяснения ему, что он нарушает закон. Подобное положение дел во многом обусловлено тем, что конфликты зачастую разрешаются в самих подразделениях ТПУ благодаря систематической учёбе и консультациям председателей профбюро и профсоюзного актива, а так же чёткой работе юридической службы университета. Однако часть вопросов, поставленных в обращениях, требуют дальнейшей проработки и новому составу ПК и председателю необходимо будет разрешить их в ближайшее время.

Следует отметить, что во всех случаях выявления нарушений трудового законодательства администрация действовала по их устранению незамедлительно. По этому направлению работы профком тесно взаимодействует с комиссией по трудовым спорам, тем более что она создается на паритетных началах. За отчетный период в КТС ТПУ поступило **20** заявлений (в прошлый период – 11), из них в пользу работников было разрешено **15** (в прошлом периоде – 6).

Уважаемые делегаты! Отчетный период выдался непростым, пожалуй, одним из самых сложных за последнее время. Именно в эти годы Министерство начало и продолжает проводить жёсткую политику по реорганизации высших учебных заведений, политику оптимизации учебного и научного процессов, политику освобождения вузов от так называемой «непрофильной деятельности». Именно в прошедший период в связи с переходом на

аутсорсинг в ТПУ были ликвидированы ряд подразделений, в том числе занимающиеся организацией питания сотрудников и студентов, уборкой помещений, охраной корпусов и общежитий. Именно в этот период правительство отменило установленное для ТПУ в 1991 году соотношение между численностью ППС и студентов (1:4) и поставило задачу привести это соотношение как 1:12. В связи с этим снизилось финансирование вуза: за три года университет потерял более миллиарда рублей бюджетных денег. А все это привело к резкому сокращению штатов. За отчетный период в профком поступило самое большое количество уведомлений об увольнении по сокращению штатов: 480 работников – членов профсоюза.

По предложению профкома в период проведения массовых сокращений штатов в ликвидируемых подразделениях администрация ТПУ ввела мораторий на приём работников со стороны на вакантные места в других подразделениях университета для возможного трудоустройства сокращаемых. Именно в этот период была создана комиссия по выявлению работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов. Благодаря совместной работе профкома и отдела кадров вся процедура сокращения была проведена без нарушения законодательства.

Несколько слов об эффективном контракте в ТПУ. Наш вуз был одним из первых вузов России, где стал вводиться эффективный контракт. За пять лет (начиная с 2014/2015 учебного года) регламент эффективного контракта изменялся несколько раз. Уже после первого года его действия профком принял активное участие в его изменении. За пять лет к 2018/2019 учебному году университет все же пришёл к регламенту учёта выполненных показателей в баллах, что предлагал профком начиная с 2016/17 учебного года. Результатом этого стало значительное увеличение количества НПР, полностью выполнивших и перевыполнивших эффективный контракт. Особенно это проявилось по преподавателям в связи с увеличением количества показателей по учебной работе. В то же время для научных работников выбор показателей оказался меньше и им труднее было набрать необходимое количество баллов. Необходимо подумать, как исправить это положение, учитывая то, что определенная часть научных работников ведёт учебные занятия.

Для разрешения спорных ситуаций при учете выполнения показателей эффективного контракта, в том числе изменения в индивидуальном плане работы, замена показателей, перезачет некоторых показателей, была создана совместная комиссия, в составе которой представитель профкома.

В современных условиях роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем особенно актуальна. При разрешении многих непростых ситуаций Профсоюз не должен становиться рядом ни с руководством организации (учреждения), ни с властью любого уровня, ни даже с Президентом. Мы должны стоять рядом с Законом, с Конституцией! Почему? Здесь надо осознать сущность Профсоюза. Если для рыбы средой обитания является вода, то для Профсоюза средой жизни является Закон и, прежде всего, в области трудовых отношений.

Я не думаю, что противостояние профкома и администрации по любому поводу даст больше, чем нахождение компромисса при разрешении тех или иных сложных вопросов.

Развитие социального партнерства является основной задачей профсоюзных организаций высших учебных заведений. Социальное партнерство в организации предусматривает наличие и поддержание определенных отношений между руководством и профсоюзной организацией.

В рамках социального партнерства на равноправной и постоянной основе в ТПУ созданы и работают постоянно действующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

Комиссия по подготовке проекта коллективного договора и контролю за его выполнением

Комиссия по трудовым спорам

Комиссия по социальному страхованию

Социальная комиссия

Комиссия по выявлению работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и штатов

Конкурсная комиссия

Кадровая аттестационная комиссия Ученого Совета

Комиссия по решению спорных ситуаций при учете выполнения показателей эффективного контракта

Кроме того представители профкома входят в состав комиссий, создаваемых для разрешения отдельных разовых ситуаций.

Таким образом, развитие социального партнерства в ТПУ нацелено на решение существующих проблем и защиту интересов трудового коллектива ТПУ.

Итогом такого взаимодействия стало утверждение 15 февраля 2019 года Коллективного договора ТПУ на 2019-2021 годы и впервые было подписано Соглашение между администрацией ТПУ и профсоюзным комитетом ТПУ о предоставлении дополнительных льгот и гарантий работникам университета – членам профсоюза.

Высшей формой социального партнерства в ТПУ является коллективный договор, который заключается в университете с 1991 года (28 лет).

Текст Коллективного договора размещён на сайте, роздан в подразделения вплоть до профсоюзных групп. Однако приходится констатировать тот факт, что многие работники (в том числе и руководители) не знакомы с его положениями. Поэтому и появляются вопросы и жалобы, на многие из которых ответы есть в коллективном договоре.

Коллективный договор ТПУ неоднократно признавался одним из лучших не только в области, но и в Министерстве, благодаря тому, что в нём нашло отражение большое количество мероприятий, льгот и гарантий социального характера. Всё это достигнуто благодаря нормальным партнёрским взаимодействиям профкома и администрации университета.

Второй не менее важной функцией профкома является контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда. Работа проводится по следующим направлениям:

- проведение комплексных проверок состояния условий труда в подразделениях университета;
- проведение проверок условий труда по жалобам и обращениям работников и подразделений;
- участие в расследовании несчастных случаев на работе;
- оказание содействия администрации в организации обучения по охране труда руководителей подразделений, в проведении инструктажа работников, в проведении периодических медицинских осмотров;



- привлечение средств ФСС РФ на санаторно-курортное лечение работающих во вредных условиях труда;

- подготовка ежегодного соглашения по охране труда и контроль за его выполнением.

- работа с общественными уполномоченными по охране труда структурных подразделений. Решались вопросы организации и участия подразделений в проведении специальной оценки условий труда, по разработке предложений в Соглашение по охране труда, участия в контроле поддержания санитарно-гигиенических требований в помещениях университета;

- участие в областном этапе Общероссийского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». В 2017 году два уполномоченных награждены грамотами обкома профсоюза работников народного образования и науки.

Вся эта работа проводится в тесном контакте с ООТ ТПУ, с общественными уполномоченными по охране труда структурных подразделений. Анализ жалоб, поступивших в профком, охватывает различные стороны производственной деятельности, но в большинстве случаев они касались температурного режима в холодное время года. По результатам рассмотрения жалоб выявлялись причины, что затем учитывалось при составлении соглашения по охране труда на следующий год. Надо отметить, что кроме контрольных функций профком выделяет финансовые средства на охрану труда: приобретаются медицинские аптечки, тонометры для измерения артериального давления, термометры для контроля за температурой в помещениях. Ежегодно на эти цели выделялось порядка **50 000** рублей.

Ещё одно из основных направлений работы профкома – это работа по оздоровлению работников и их детей. В Томском политехническом, несмотря на все катаклизмы, удалось сохранить в основном социальную инфраструктуру, созданную и развитую за долгие годы: работает объединенный детский сад (207 детей), профилакторий (442 человека), база отдыха.

За 4 года отчетного периода на базе отдыха «Политехник» побывало **1364** работника и их детей. Для членов профсоюза и их детей стоимость путевки была на **1500** рублей ниже. К сожалению, летом этого года база отдыха была

законсервирована из-за отсутствия пожарной сигнализации. Чтобы в следующем году ситуация не повторилась необходимо подумать и профкому, и администрации университета с участием Совета базы отдыха что необходимо предпринять общими усилиями по сохранению «Политехника». Профком всегда выделял средства для функционирования базы отдыха. Общая сумма средств, выделенная за 4 года составила **1,5 млн. руб.**

После консервации детского лагеря «Юность» профком помогает получать путевки в муниципальные летние лагеря Томска детям сотрудников университета. За 4 года было выделено **159** путевок.

За счет средств профбюджета по льготным договорам с курортом «Белокуриха» в отчетном периоде было приобретено 71 частично оплачиваемая путевка и выделено на эти цели **1, 8 млн. рублей.**

В отчетном периоде профком занимался и оздоровлением работников работающих во вредных условиях труда (по результатам периодического медицинского осмотра). Кроме профилактория за пять прошедших лет из ФСС РФ было получено более **4 млн. рублей** и оздоровлен 121 работник.

Заболевание лучше предупредить, чем лечить, а здоровье лучше укреплять, чем восстанавливать. Не секрет, что здоровье каждого человека находится в его собственных руках. В связи с чем профком и большинство профбюро подразделений в плотную занимаются вопросами физкультурно-оздоровительного движения среди работников ТПУ: это группы здоровья, спартакиада ТПУ, межрегиональная спартакиада «Дружба», областная межвузовская спартакиада, спартакиада трудящихся Томской области. Для их проведения средства выделялись и администрацией университета, и профкомом. За отчетный период из профбюджета на эти цели было направлено **1, 5 млн. рублей.**

В межвузовской спартакиаде, которая проводится уже 30 лет, мы на протяжении долгих лет всегда были первыми. Однако в последнее пятилетие нас обошёл ТУСУР. И причина как выяснилось, одна: среди членов нашей сборной команды нет руководителей вуза (ни проректоров, ни директоров, ни руководителей отделений), участие которых даёт дополнительные баллы. Кроме того следует отметить, что пока ещё не удалось наладить работу по привлечению наших членов профсоюза и членов их семей к массовым

спортивно-оздоровительным мероприятиям. В связи с этим месяц назад (23 сентября) в профкоме состоялось совещание председателей профбюро и ответственных за спортивно-оздоровительную работу с участием руководства спортклуба и проректора М.В. Ведяшкина, на котором был проведен анализ существующего положения дел в этом направлении работы и принято решение о разработке плана мероприятий («дорожной карты») для исправления ситуации в этих сферах деятельности.

Немаловажное значение для привлечения членов профсоюза к участию в спортивно-оздоровительных мероприятиях имеет и награды, завоёванные сборной командой ТПУ в спартакиадах. Но, к сожалению, все кубки находятся в профкоме. Есть идея сделать две витрины на первом этаже главного корпуса (ниши) и выставить все наши кубки для всеобщего обозрения.

В нынешней экономической ситуации людей чаще интересуют формы материального стимулирования в виде каких-то услуг, бонусов, скидок, материальной помощи. С 2012 года в профкоме ТПУ действует Программа «Социальные льготы». По данной программе за отчетный период оказана:

Материальная помощь членам профсоюза в трудной жизненной ситуации— на сумму **7,5 млн. руб.**

Помощь родителям:

- выпускников школ – **121** человек, сумма **242 000** руб.
- родителям первоклассников – **315** человек, сумма **630 000** руб.
- родителям новорожденных – **416** человек, сумма **825 000** руб.

Существенной социальной поддержкой наших членов Профсоюза стала программа профкома по предоставлению возвратной «беспроцентной ссуды», выделяемой на один год для решения бытовых проблем работников. За отчетный период программой воспользовались **376** членов Профсоюза.

С 2016 года профком выдает бессрочную Дисконтную карту скидок – Профсоюзный билет. Было выдано **более 1500** карт и выдача продолжается.

Каждый год, с наступлением весны, профком проводит огромную работу по страхованию членов профсоюза от клещей. Благодаря страхованию сотрудники ТПУ и члены их семей надежно защищены как в медицинском

плане, так и в финансовом. В отчетном периоде затраты составили **1, 75 млн. руб.**

Заключено Соглашение о сотрудничестве между Профсоюзной организацией ТПУ и Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования автошколы «Престиж» которое предусматривает обучение работников – членов Профсоюза в соответствии с программой: теоретический курс – бесплатно, вождение – с 10% скидкой.

Заключено Соглашение о сотрудничестве между ТТО Профсоюза образования и ООО «Апекс», которое предусматривает 20% скидку на стоматологические услуги членам профсоюза.

По прежнему в работе профсоюзной организации уделяется много внимания культурно-массовым мероприятиям. Так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Культурно-массовые мероприятия объединяют, сплочивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие, они просто нравятся членам профсоюза. Комиссия профкома по вопросам семьи и детей сотрудников проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива. За отчетный период на эти цели было затрачено около **5 млн. руб.**

Приведу всего один пример: 70-летие Великой Победы. Отдел профкома по вопросам семьи и детей сотрудников принял самое активное участие в подготовке и праздновании этой знаменательной даты. 5-7 мая 2015 г. состоялись Победные утренники в детских садах ТПУ. Было подготовлено и проведено костюмированное поэтическое поздравление для ветеранов с вручением праздничных подарков. В рамках подготовки к празднованию 70-летия Победы в Великой отечественной войне и в честь Дня Защитника Отечества была организована экскурсия детей сотрудников (2 группы выпускников детского сада) на военную кафедру.

В школьные зимние каникулы проводились экскурсии для детей сотрудников по Ёлкам-горкам города (на автобусе), которые включают в себя праздничную программу с аниматорами, катание на горках, участие в конкурсах, и конечно получение новогодних подарков.

Для детей работников университета совместно с ЦСР и детскими садами проводятся ежегодные мероприятия, посвященные Дню защиты детей и новогодние ёлки.

Не были оставлены без внимания ветераны и пенсионеры. К юбилейным и праздничным датам вручались подарки, премии. Ко дню Победы была сформирована агитбригада из профсоюзных активистов, которая выезжала к ветеранам (8 человек) с вручением подарков. Профсоюзный комитет активно участвует в организации и проведении «Дня старшего поколения».

Еще одно направление работы – это работа с заявлениями, обращениями и жалобами членов профсоюза. В среднем ежегодно в профком обращаются лично около 2000 человек, примерно столько же обращений по телефону. Каждого обратившегося необходимо терпеливо выслушать, каждому надо что-то объяснить, посоветовать.

Спектр заявлений весьма разнообразен, но в основном он сводится к следующим группам вопросов:

- по заработной плате (в основном по установлению надбавок и доплат);
- по соблюдению законодательства и коллективного договора;
- по эффективному контракту
- по вопросам охраны труда;
- по санаторно-курортному лечению;
- по выделению путёвок на базу отдыха, в детские оздоровительные лагеря;
- и, конечно же, по материальной помощи.

Коротко остановлюсь ещё на одном направлении работы профсоюзной организации ТПУ и профкома. Это проявление солидарности с другими профсоюзными организациями как в отрасли образования, так и в России в целом, участие во всех акциях, проводимых Профсоюзом по отстаиванию интересов работников образования. Все проводимые акции дают свои положительные результаты. Конечно, не всего, что было в наших требованиях удалось добиться, но и наивно было бы полагать, что власть легко пойдет на удовлетворение всех выдвинутых нами требований. Однако никакие негативные явления в стране, в её экономике не помешают Профсоюзу по

прежнему выполнять свою основную функцию по защите интересов трудовых коллективов и уделять внимание каждому конкретному человеку. Надо только быть нам всем сплоченными. Чем нас больше, тем мы сильнее!

Работу в профсоюзной организации ТПУ нельзя рассматривать в отрыве от работы областной профсоюзной организации и Профсоюза в целом. Всё то, что было достигнуто в отчетном периоде, - это продукт совместной работы всех профсоюзных структур: от первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза. И решение предстоящих вопросов в следующем пятилетнем периоде также невозможно без консолидации действий всех уровней профсоюзной структуры.

А предстоит решать весьма сложные задачи. В отчётном периоде после многих лет борьбы удалось решить ряд вопросов, о которых я говорил на предыдущей конференции. Прежде всего, благодаря совместным усилиям всех Профсоюзов России (и в первую очередь нашего Профсоюза, как одного из самых многочисленных) МРОТ наконец-то был установлен на уровне прожиточного минимума, так как это прописано в ТК РФ, Это члены нашего Профсоюза при поддержке профсоюзных юристов прошли все судебные инстанции (от районных судов до Конституционного суда РФ) и выиграли три дела: о не включении в МРОТ РК и северных надбавок; об оплате работы в выходные и праздничные дни в двойном размере (с учетом стимулирующих и компенсационных надбавок и доплат); о начислении РК и северных надбавок на суммарную начисленную (с учетом всех надбавок и доплат) заработную плату за выполненную работу.

Однако до сих пор насущным остается вопрос о перераспределении средств в структуре заработной платы в пользу её окладной части. Министерство труда по-прежнему затягивает работу по установлению базовых окладов по квалификационным группам работников.

Хотя у нас в ТПУ, надо отдать должное администрации, ситуация с окладами намного лучше. У всех сотрудников они выше МРОТ.

Беспокойство Профсоюза вызывает и продолжающаяся оптимизация системы Российского образования, а также позиция Министерства по отношению к социальной сфере. Чиновники считают наличие детских садов,

баз отдыха, профилакториев, детских оздоровительных лагерей непрофильными для вузов.

Так что, Профсоюзу в следующем периоде придётся вести нелёгкую борьбу.

Большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет не только работа профсоюзов по защите прав и интересов работников, но и информирование членов профсоюза и рядовых работников о её результатах.. Для того чтобы сотрудники университета могли как можно больше узнать о деятельности профсоюзной организации ТПУ, в помощь профсоюзному активу была сформирована и передана в подразделения рабочая папка «Информационные материалы». Информация о работе профкома, новости и другая полезная информация распространяется путем рассылки по электронной почте в профсоюзные организации структурных подразделений ТПУ, и всем желающим, кто предоставляет свои электронные адреса. Это создает возможность обратной связи с членами профсоюза и повышает их активность.

Вся информация о деятельности профсоюзной организации выставляется на сайт профкома. В 2019 году полностью актуализирован сайт. Мы стараемся, чтобы наша информация была объективной, убедительной, всесторонней, своевременной и оперативной. Создана профсоюзная информационная база для оперативной адресной рассылки информации членам Профсоюза.

Но появляющиеся вопросы со стороны членов профсоюза говорят о том, что ещё не всегда профком и профбюро доводят информацию до рядовых членов профсоюза. Новому составу профкома и вновь избранным профсоюзным бюро следует обратить внимание на эту недоработку. Особенно на информирование членов профсоюза о рассматриваемых на заседаниях вопросах и принимаемых решениях. Необходимо провести актуализацию профсоюзных стендов и уголков в подразделениях.

Профсоюзная организация ТПУ ежегодно выписывает корпоративные издания, освещающие все направления деятельности Профсоюза:

Основа деятельности любой организации, а тем более профсоюзной, - это процесс передачи информации.

Информация – это та база, на которой и строится работа Профсоюза. Видя результаты, люди обретают веру в профсоюз. Наверное профсоюзным

активистам не раз приходилось слышать от рядовых членов профсоюза: «я ничего не знаю о работе профсоюза, до меня не доходит информация». И если профсоюзный актив хорошо освещен о том, какая работа проводится, то рядовые члены профсоюза интересуются этим не в первую очередь, а зачастую даже не знают, где эту информацию взять. И поэтому не случайно в ходе предыдущих отчётов и выборов, в том числе и на нашей отчётно-выборной конференции, информационное обеспечение деятельности Профсоюза, каждой профсоюзной организации было обозначено как одно из приоритетных направлений профсоюзной работы.

За отчетный период для выполнения поставленной задачи было сделано не мало. Работа Профсоюза, областной профсоюзной организации, профсоюзной организации ТПУ освещалась на сайтах Центрального Совета, обкома и профкома, в профсоюзных газетах «Мой профсоюз», и «Действие». Кроме того работа профкома освещалась на стендах профкома и профбюро подразделений.

И одним из направлений этой работы является разъяснение людям, что нынешние Профсоюзы и Профсоюзы советской эпохи совершенно разные по своим функциям. В советское время Профсоюзы находились под контролем партийных органов и фактически являлись одним из звеньев государственной власти.

Профсоюзы отвечали практически за все второстепенные участки работы в государстве, в том числе за детские сады, пионерские лагеря, дома культуры, а также распределение всех дефицитных товаров. В итоге за профсоюзами закрепилась слава организации, которая даёт что-то материальное. И никто не задумывался над тем, что всё то, что якобы распределяет профсоюз, было в руках власти и администрации. И коллективные договоры в бюджетных организациях законодательством не предусматривались. В настоящее время основное место в деятельности профсоюзов, о чём я уже говорил в начале выступления, занимает задача представительства и защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

Нам, профсоюзным работникам и активистам, необходимо разъяснять людям, что даёт членство в профсоюзе. Это уверенность в том, что работник не одинок, что в случае какой-то беды, тяжелого (и не обязательно материального)



положения ему помогут. Члены профсоюза могут получать материальную помощь в сложных жизненных ситуациях, бесплатную юридическую помощь, пользоваться отдельными преимуществами и льготами, закрепленными в коллективных договорах и соглашениях.

Работнику одному трудно самостоятельно защитить свои права. Это возможно сделать только объединившись. В трудовом законодательстве в подавляющем большинстве случаев именно за профсоюзами закреплено право представительства работников на всех уровнях власти и управления. Но только, работников – членов профсоюза!

Профсоюз как форма организации членов общества, объединенных общими интересами, пережил несколько исторических эпох и является пожалуй, самой стабильной из существующих и существовавших в недавнем прошлом структур.

Уважаемые делегаты!

Профком осуществляет свою работу через профсоюзных активистов. Это люди, обладающие большой принципиальностью, инициативой, отдающие своё свободное время служению людям. Прежде всего, это члены профкома, председатели профбюро и их заместители, профорги групп. Я от всей души благодарю их за работу в этот отчетный период. Большая группа профсоюзных активистов награждена Почетными грамотами ЦС Профсоюза, обкома профсоюза, Федерации профсоюзных организаций Томской области и профкома ТПУ. В основном награды были вручены на отчетно-выборных конференциях в подразделениях. Часть их будет вручена сегодня.

Наша сегодняшняя конференция завершает отчетно-выборную кампанию в профсоюзной организации ТПУ. Нам предстоит избрать новый состав профсоюзного комитета. Хотелось бы, чтобы наряду с оценкой работы профкома за прошедший период вы в ваших выступлениях чётко обозначили круг вопросов, которые необходимо будет решать новому составу профкома. Считаю, что в профсоюзные органы необходимо избрать честных, добросовестных и бесконфликтных людей, болеющих за интересы работников. Профсоюзный лидер должен быть человеком образованным, обладающим богатым профессиональным опытом и принципиальным. Однако не следует

принципиальность доводить до конфликта по любому поводу. Проблемы решаются там, где есть взаимопонимание и уважение между администрацией и профкомом. Профсоюзному лидеру нужно быть и дипломатом, но всегда надо помнить о человеке, чьи интересы защищает профсоюз!

И в заключение хочу сказать, что Профсоюз – это не только профком и профбюро, это мы все вместе взятые. И если рядовые члены профсоюза будут только требовать и критиковать, а еще хуже быть простыми наблюдателями со стороны, то никакого улучшения в работе профсоюзной организации не наступит! Думайте и предлагайте!

Спасибо за внимание!