

Решение ректората ТПУ  
по вопросу  
«О проекте эффективного контракта (ЭК) НПР на 2018 - 2019 учебный год»

02.02.2018

Заслушав и обсудив доклад начальника ИАУ Замятина С.В., ректорат отмечает следующее:

В соответствии с утвержденным Планом мероприятий Программы повышения конкурентоспособности ТПУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров решением Ученого совета ТПУ от 29.09.2017 года в структуре университета создано 4 типа школ:

1. Школа базовой инженерной подготовки
2. Инженерные школы
3. Школа инженерного предпринимательства
4. Исследовательские школы

Планом мероприятий предусматривается введение с 2018-2019 уч. года дифференцированной по типу Школ системы эффективного контракта научно-педагогических работников (НПР).

Представленная концепция системы эффективного контракта предполагает комплексную оценку учебной, научной, научно-методической и организационной работы НПР.

С 2018-2019 уч. года вводится дифференцированная учебная нагрузка.

Должность	Учебная нагрузка, час		
	Школа базовой инженерной подготовки	Инженерные школы, Школа инженерного предпринимательства	Исследовательские школы
Профессор	700	550	300
Доцент	750	650	330
Старший преподаватель, преподаватель, ассистент	850	750	350

Учет выполнения показателей результативности в рамках эффективного контракта предполагается вести в баллах. Для каждой должности (группы должностей) устанавливается минимальное количество баллов, которое необходимо набрать НПР для выполнения индивидуального плана в рамках эффективного контракта с оплатой в размере должностного оклада.

Категория	Должность	Минимальное количество баллов
ППС	Ассистент, преподаватель, старший преподаватель	100
	Доцент	125
	Профессор	150
НС	Младший научный сотрудник, научный сотрудник, инженер-исследователь	100
	Старший научный сотрудник	125
	Ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник, научный сотрудник-руководитель научного подразделения	150

При трудоустройстве на 0,1 – 0,5 ставки – необходимо набрать 50 % баллов по соответствующей должности. При трудоустройстве более чем на 0,5 ставки минимально необходимое количество баллов рассчитывается пропорционально доле занимаемой ставки.

Необходимое количество баллов можно набрать как за счет выполнения различных показателей, так и за счет перевыполнения показателя (-ей).

Показатели	Значение показателя	Баллы
<b>УЧЕБНАЯ РАБОТА</b>		
1. Выполнение учебной нагрузки	10 часов	1
<b>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА</b>		
2. Руководство в отчетном периоде научно-исследовательской работой школьников, студентов и аспирантов с получением ими грантов и корпоративных (именных) стипендий или завоеванием призовых мест на олимпиадах, научных конкурсах, выставках, конференциях российского и международного уровней	1 человек	5
3. Руководство работой студента/аспиранта, участвующего в выполнении проектов, финансируемых из средств от приносящей доход деятельности (за исключением гос. задания «Наука базовая», ВИУ) с оплатой в рублях	10 тыс. руб.	1
4. Разработка нового онлайн-курса и сопровождение онлайн-обучения	1 курс	до 25
5. Руководство основной образовательной программой (ООП)	1 программа	30
6. Руководство ВКР студента в виде стартапа или руководство магистерской диссертацией на английском языке иностранного обучающегося из стран дальнего зарубежья	1 работа	25
7. Проведение занятий на английском языке	10 часов	1
<b>НАУЧНАЯ, НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ, ТВОРЧЕСКАЯ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА</b>		
8. Статья, индексируемая в международных базах данных SCOPUS или Web of Science, опубликованная в журнале 1 квартала	1 статья	75
9. Статья, индексируемая в международных базах данных SCOPUS или Web of Science, опубликованная в журнале 2 квартала	1 статья	50
10. Статья (article, review, book), индексируемая в международных базах данных SCOPUS или Web of Science, опубликованная в соавторстве с зарубежными учеными, имеющими H-индекс, определяемый с использованием международных баз данных SCOPUS или Web of Science, 5 и более	1 статья	30
11. Статья, индексируемая в международных базах данных SCOPUS или Web of Science (article, review, book)	1 статья	25
12. Защита работником кандидатской/докторской/PhD диссертации, получение работником ученого звания доцента/профессора или количество аспирантов/докторантов/PhD, защитивших диссертацию под руководством работника	1 (звание) / аспирант / докторант	50
13. Наличие действующего сертификата, подтверждающего знание английского языка	1 сертификат	15
14. Участие в выполнении проектов, финансируемых из средств от приносящей доход деятельности (за исключением гос. задания «Наука базовая», ВИУ) с оплатой* *- по данному показателю в зачет выполнения ЭК засчитывается не более 50 баллов	20 тыс. руб.	1
15. Иная учебно-методическая и/или организационная работа** ** - по данному показателю в зачет выполнения ЭК засчитывается не более 16 баллов	10 часов	1

Дополнительный критерий оценки деятельности НПР:

16. Независимая автоматизированная оценка деятельности преподавателя обучающимися		до 10
---	--	-------

**Надбавки Ученого совета** – дополнительные выплаты за перевыполнение показателей, связанных с публикацией статей в журналах Q1-Q2, защитой диссертации, научным руководством (консультированием) диссертанта. В 2018-2019 уч. году право на получение надбавок Ученого совета предусматривается для работников ТПУ из числа НПР (включая работающих аспирантов), набравших минимально необходимое количество баллов по своей должности.

Надбавки выплачиваются в размере, пропорциональном доле занимаемой ставки.

Основания и условия выплаты надбавок Ученого совета		
Показатель	Сумма выплаты (руб.)	Условия выплаты надбавки
Статья SCOPUS или Web of Science в журналах 1 квартиля	200 000	- публикация не была подана сотрудником в зачет выполнения ЭК; - НПР выполнил эффективный контракт на 100 %;
Статья SCOPUS или Web of Science в журналах 2 квартиля	100 000	- учитывается коэффициент участия сотрудника; - наличие афiliationи автора с ТПУ; - acknowledgement статьи (ссылка на источники финансирования научных работ, описанных в статье).
Защита работником кандидатской/докторской/PhD диссертации, получение работником ученого звания доцента/профессора или количество аспирантов/докторантов/PhD, защитивших диссертацию под руководством работника		
<u>защита в срок аспирантуры + 1 календарный год:</u>		
кандидат наук	70 000	- защита кандидатской диссертации в отчетном периоде аспирантом, трудоустроенным в университете; - показатель не был подан сотрудником в зачет выполнения ЭК; - НПР выполнил эффективный контракт на 100 %.
научный руководитель аспиранта	50 000	
научный руководитель иностранного аспиранта (кроме граждан стран СНГ)	75 000	- показатель не был подан сотрудником в зачет выполнения ЭК; - НПР выполнил эффективный контракт на 100 %.
<u>защита не в срок:</u>		
кандидат наук	25 000	- защита кандидатской диссертации в отчетном периоде аспирантом, трудоустроенным в университете; - показатель не был подан сотрудником в зачет выполнения ЭК; - НПР выполнил эффективный контракт на 100 %.
научный руководитель аспиранта	20 000	
научный руководитель иностранного аспиранта (кроме граждан стран СНГ)	30 000	- показатель не был подан сотрудником в зачет выполнения ЭК; - НПР выполнил эффективный контракт на 100 %.
<u>защита PhD</u>	100 000	- присвоение НПР ТПУ (включая работающих аспирантов) степени PhD ведущего зарубежного университета в отчетном периоде;

		- показатель не был подан сотрудником в зачет выполнения ЭК; - НПР выполнил эффективный контракт на 100 %.
<i>научный руководитель (консультант) PhD</i>	50 000	- показатель не был подан сотрудником в зачет выполнения ЭК; - НПР выполнил эффективный контракт на 100 %.
<i>защита докторской диссертации</i>	120 000	- защита докторской диссертации НПР ТПУ в отчетном периоде; - показатель не был подан сотрудником в зачет выполнения ЭК; - НПР выполнил эффективный контракт на 100 %.
<i>научный консультант докторанта</i>	60 000	- показатель не был включен в индивидуальный план НПР; - НПР выполнил эффективный контракт на 100 %.

Также в 2018-2019 уч. году предусматривается возможность выплаты премии по результатам работы подразделения, в котором работает НПР. Сумма премии определяется по итогам выполнения Школой установленных планов пропорционально сумме баллов, набранных всеми НПР Школы.

Ректорат решил:

1. Принять предложенную концепцию системы эффективного контракта за основу для обсуждения.
2. Начальнику ИАУ Замятину С.В. в срок до 20.02.2018 организовать публичное обсуждение концепции среди НПР.
3. Начальнику ИАУ Замятину С.В., начальнику УРП Прощяевой Н.В. разработать нормативные документы для внедрения новой системы эффективного контракта НПР.

Ректор ТПУ



П.С Чубик

