





ООО "НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ" ОСУЩЕСТВЛЯЕТ НАБОР СПЕЦИАЛИСТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:


 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений


 Геология нефти и газа


 Бурение нефтяных и газовых скважин


 Машины и оборудование нефтегазовых промыслов

 Электрооборудование и электрохозяйство предприятий, организаций и учреждений

 Промышленная теплоэнергетика

 Автоматизация технологических процессов и производств (в нефтяной и газовой промышленности)

 Безопасность технологических процессов и производств

 Экономика предприятий и организаций (в нефтяной и газовой промышленности)



ЧТО ТРЕБУЕТСЯ ОТ ВАС:

• ИНТЕРЕС

Искренний интерес к работе.

• СТРЕМЛЕНИЕ

Самосовершенствование - стремление оперативного решения собственных задач. Стремление расти - вы можете освоить сразу несколько специальностей.

• ПРОАКТИВНОСТЬ

Проактивная позиция, открытость новому.

• САМОДИСЦИПЛИНА

Умение брать на себя ответственность, умение контролировать себя и уважать как самого себя, так и коллектив и Общество в целом.

• ВОСПРИЯТИЕ

Позитивное восприятие жизни.



КОНТАКТНОЕ ЛИЦО ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА:

Начальник отдела управления персоналом
ООО "НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ"

Ахмадиева Яна Маратовна

Тел.: (34997) 45-035, 89124245105.

Факс: (34997) 45-070.

E-mail: yahmadieva@tsng.novatek.ru



НОВАТЭК
ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ

Если у вас активная
жизненная позиция,
Вы трудолюбивы, Вам
необходим опыт и интересен
Север, тогда мы ждем Вас!

**ПОСТРОЙ
СВОЮ
КАРЬЕРУ
В ООО "НОВАТЭК-
ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ"!**

Вас ожидает постоянное
развитие и уверенность в
завтрашнем дне.

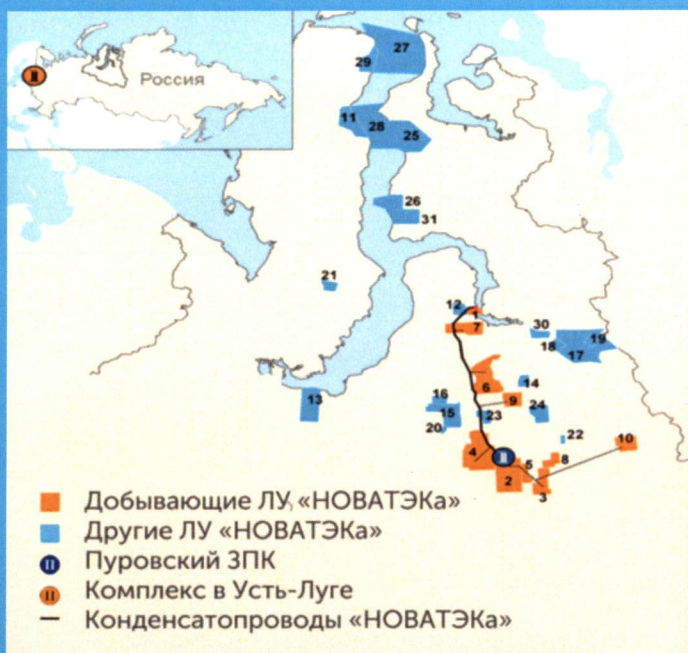
ГЕОГРАФИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

ДЕЙСТВУЮЩИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ:

2. Восточно-Таркосалинское месторождение
3. Ханчейское месторождение
4. Олимпийский ЛУ (Стерховое месторождение, Уренгойское месторождение, Добровольское месторождение)
5. Юмантыльский ЛУ
8. Северо-Ханчейское месторождение

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ:

17. Северо-Русский ЛУ
18. Северо-Русское месторождение
19. Дороговское месторождение
Харбейское месторождение



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

- один из значимых факторов, который удерживает хороших специалистов и вдохновляет их на высокую самоотдачу.

В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА?

01 ЦЕЛЕВЫЕ КОМПЕНСАЦИИ И СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫЕ ВЫПЛАТЫ
Адресная безвозмездная материальная поддержка работников в определенных жизненных ситуациях.

02 ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ
Амбулаторное поликлиническое обслуживание, стоматологическая помощь, организация экстренных и плановых госпитализаций.

03 САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ
Сотрудники отдыхают по путевкам Компании в более 40 здравницах, расположенных в самых живописных уголках страны.

04 ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА
Предоставление работникам, проживающим в городе Тарко-Сале, беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений.

ВЫСОКО ЦЕНИМ СВОИХ РАБОТНИКОВ И ЗАБОТИМСЯ О НИХ!

05 ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ КРАТКОСРОЧНЫХ ЗАЙМОВ

Финансовая помощь конкретному работнику, которому в силу определенных жизненных обстоятельств понадобились денежные средства.

06 ПРОГРАММА КОРПОРАТИВНЫХ НАГРАД

За высокий профессионализм и особые заслуги перед Компанией работники награждаются государственными, отраслевыми и корпоративными наградами.

07 КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Традиционный элемент корпоративной культуры Компании, формирующий благоприятную психологическую атмосферу в трудовых коллективах.

