

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

КАЛЕНДАРНЫЙ РЕЙТИНГ-ПЛАН ДИСЦИПЛИНЫ
2022 / 2023 учебный год

ОЦЕНКИ			Дисциплина <i>«Организационная культура на предприятии»</i>	Лекции	16	час.
«Отлично»	A	90 - 100 баллов		по направлению Для всех направлений подготовки бакалавриата и специальностей	Практ. занятия	24
	C	70 – 79 баллов	Лаб. занятия		0	
«Удовл.»	D	65 – 69 баллов	СРС		68	час.
	E	55 – 64 баллов	ИТОГО		108	час.
Зачтено	P	55 - 100 баллов			3	з.е.
Неудовлетворительно / незачтено	F	0 - 54 баллов				

Результаты обучения по дисциплине:

РД1	Составляет рекомендации и план-график по формированию и внедрению системы мотивации на предприятии
РД2	Формирует рекомендации по созданию командной работы в организации, в том числе, в межнациональном коллективе
РД3	Формирует стратегию организации в области формирования и поддержания морально-психологического климата в организации

Оценочные мероприятия:

Для дисциплин с формой контроля - экзамен

Оценочные мероприятия		Кол -во	Баллы
Текущий контроль:			80
ТК1	Опрос	10	40
ТК2	Решение кейсов	4	20
ТК3	Презентация	1	10
ТК4	Эссе	1	10
Промежуточная аттестация			20
ПА 1	Экзамен		20
ИТОГО			100

Дополнительные баллы

Учебная деятельность / оценочные мероприятия		Кол -во	Баллы
ДП 1	Выступление на конференции	1	7
ДП 2	Публикация тезисов / статьи	1	8
ИТОГО			15

1	2	3	4	Кол-во часов		7	8	Информационное обеспечение		
				Ауд.	Сам.			Учебная литература	Интернет-ресурсы	Видеоресурсы
1-2		РД1 РД3	Лекция 1. <i>Формирование организационной культуры как социального явления и научной дисциплины</i>	2				ОСН 1	ЭР 3	
			Практическое занятие 1. <i>Подходы к пониманию организационной культуры</i>	2	2	ТК1	4	ОСН 3	ЭР 1	
			Практическое занятие 2. <i>Субкультура и контркультура. Причины формирования контркультуры в организации</i>	2	2	ТК 1	4	ДОП 2	ЭР 1	
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Подготовка к практическому занятию (итога)		4					
3-4		РД1 РД2	Лекция 2. <i>Основные компоненты и функции организационной культуры</i>	2				ОСН 2	ЭР 1	
			Практическое занятие 3. <i>Измерения и уровни организационной культуры.</i>	2	2	ТК1	4	ДОП 1	ЭР 2	
			Практическое занятие 4. <i>Знаково-символическая составляющая организационной культуры.</i>	2	2	ТК1	4	ДОП 1	ЭР 3	
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Подготовка к практическому занятию (итога)		4					
5-6		РД1, РД3	Лекция 3. <i>Классификация, типы, виды организационной культуры.</i>	2				ОСН 2	ЭР 1	
			Практическое занятие 5-6. <i>Диагностика организационной культуры</i>	4	4	ТК1, ТК2	8	ДОП 2 ДОП 1	ЭР 1 ЭР 3	
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Подготовка к практическому занятию (итога)		4					
7-8		РД1 РД3	Лекция 4. <i>Методы диагностики организационной культуры: виды, уровни.</i>	2				ОСН 1	ЭР 3	
			Практическое занятие 7. <i>Формирование стратегии трансформации организационной культуры</i>	2	4	ТК1 ТК2	8	ДОП 1	ЭР 3	
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Подготовка к практическому занятию (итога)		4					
			Подготовка к презентации		4					
9			Конференц-неделя 1							
			Презентация			ТК3	10	ДОП 2,	ЭР 1 ЭР 1	
			Всего по контрольной точке (аттестации) 1	22	20		42			
10-11		РД1 РД3	Лекция 5. <i>Интеграция, дифференциация и адаптация как механизмы развития организационной культуры</i>	2				ОСН 2,	ЭР 1	
			Практическое занятие 8. <i>Развитие организационной культуры</i>	2	2	ТК1	4	ДОП 1, ДОП 2	ЭР 1, ЭР 3	
			Практическое занятие 9 <i>Сопротивление изменениям организационной культуры</i>	2	2	ТК1	4	ДОП 2	ЭР 1	
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:							
			Подготовка к практическим занятиям (итога)		4	ЭР2		ОСН 1	ЭР 1	
12-13		РД2 РД3	Лекция 6 <i>Влияние факторов внешней и внутренней среды на организационную культуру: национальные, экономические, социо-культурные компоненты</i>	2		ЭР3		ОСН 1,	ЭР 1	
			Практическое занятие 10. <i>Методы изучения внутренней среды организации</i>	2	4	ТК1, ТК2	8	ДОП 1, ДОП 2	ЭР 4, ЭР 3	
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной							

еся	Дата начала недели	Результат обучения по дисциплине	Кол-во часов		Оценочное мероприятие	Кол-во баллов	Информационное обеспечение		
			Ауд.	Сам.			Учебная литература	Интернет-ресурсы	Видео-ресурсы
			Учебная деятельность						
			работы студента:						
				4	ЭР2				
14-15		РД2 РД3	Подготовка к практическим занятиям (итого)						
			2		ЭР3		ОСН 3	ЭР 1	
			2	4	ТК1 ТК2	8	ДОП 1 ДОП 2	ЭР3	
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:						
				4					
16-17		РД1 РД2 РД3	Лекция 7. <i>Организационная культура и лидерство</i>						
			2				ОСН 1, ОСН 4	ЭР 1	
			2	8	ТК1	8	ДОП 2	ЭР 1	
			Выполнение мероприятий в рамках самостоятельной работы студента:						
				8			ОСН 1	ЭР 1	
			Подготовка к практическим занятиям (итого)			10			
			Подготовка к эссе			10			
			Подготовка к экзамену						
18			Конференц-неделя2			ДП1	8		
						ДП2	7		
			Экзамен			ПА1	20	ОСН 2 ОСН 3	ЭР 1
			Всего по контрольной точке (аттестации) 2				18	48	
			Общий объем работы по дисциплине				40	68	
							58/73	100/115	

Информационное обеспечение:

№ (код)	Основная учебная литература (ОСН)	№ (код)	Название электронного ресурса (ЭР)	Адрес ресурса
ОСН 1	Пономарева Е.В. Организационное поведение и управление человеческими ресурсами / учебное пособие / Е. В. Пономарева. — Санкт-Петербург : ИЭО СПбУТУиЭ, 2012. — 269 с. — ISBN 978-5-94047-489-0. — Текст: электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/64042 — Текст электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/reader/book/64042/#1 (дата обращения: 30.08.2022). — Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ	ЭР 1	Электронная библиотека Томского политехнического университета	http://catalog.lib.tpu.ru/ec/simple
ОСН 2	Одегов Ю.Г. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов/ Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко.— 2-е изд., перераб. и доп.— Москва: Издательство Юрайт, 2021.— 467с.— (Высшее образование).— ISBN 978-5-9916-8710-2. — Текст : электронный // Юрайт: электронно-библиотечная система. — Текст электронный // Юрайт: электронно-библиотечная система. — URL: https://urait.ru/viewer/upravlenie-personalom-468565#page/1 (дата обращения: 30.08.2022). — Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ.	ЭР 2	Электронно-библиотечная система издательства Юрайт	https://urait.ru/catalog/organization/DC271D72-5177-4E7F-ADCD-F951263884A6
ОСН 3	Панькова Н.М. Управление персоналом организации : учебное пособие [Электронный ресурс] / Н. М. Панькова; Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ). — 1 компьютерный файл (pdf; 1.2 МВ). — Томск: Изд-во ТПУ, 2013. — Заглавие с титульного экрана. Текст электронный // URL: http://www.lib.tpu.ru/fulltext2/m/2014/m172.pdf	ЭР 3	Электронно-библиотечная система «Лань»	http://e.lanbook.com/books

	ата обращения: 30.08.2022). — Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ.			
№ (код)	Дополнительная учебная литература (ДОП)	№ (код)	Видеоресурсы (ВР)	Адрес ресурса
ДОП 1	Организационная культура: учебник и практикум для вузов / В.Г.Смирнова [и др.]; под редакцией В.Г. Смирновой. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 306 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01440-2. — Текст электронный // Юрайт: электронно-библиотечная система. — URL: https://urait.ru/viewer/organizacionnaya-kultura-469216 (дата обращения: 30.08.2022). — Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ.			
ДОП 2	Колесников А.В. Корпоративная культура: учебник и практикум для вузов/ А.В. Колесников. — Москва: Издательство Юрайт, 2021.— 167 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02520-0 – Текст электронный // Юрайт: электронно-библиотечная система. — URL: https://urait.ru/viewer/korporativnaya-kultura-470006 (дата обращения: 30.08.2022). — Режим доступа: из корпоративной сети ТПУ			

Составил: _____ (Жаркова М.А.)
 «30» 08 2022 г.

Согласовано:
 Заведующий кафедрой – руководитель отделения
 на правах кафедры _____ (Н.А. Лукьянова)
 «30» 08 2022 г.