

ТЕМА «Анализ использования трудового персонала предприятия»

Студентам необходимо самостоятельно решить следующие задачи, воспользовавшись лекционным материалом.

Задача

В сентябре предприятие работало 20 дней. Средняя явочная численность работников за этот месяц составила 550 человек. Общее количество неявок составило 3200 чел.-дней. Допущено 100 чел.-дней целодневных простоев по организационно-техническим причинам. В течение сентября принято на работу 40 человек, уволено 28. Определить: 1) коэффициенты использования явочного и списочного состава; 2) коэффициенты оборота кадров.

Задача

За третий квартал отработано 66400 чел.-дней. Всего неявок на работу было 9400 чел.-дней. Отработано 511280 чел.-часов, в том числе 2000 чел.-часов сверхурочно. Средняя установленная продолжительность рабочего дня - 7,9 час.

Определить: 1) среднюю фактическую продолжительность рабочего дня; 2) коэффициент использования рабочего дня с учетом и без учета сверхурочных работ; 3) коэффициент использования списочной численности рабочих 4) интегральный (общий) коэффициент использования рабочего времени за квартал.

Задача

В годовом отчете предприятия содержатся следующие данные о движении численности работников за отчетный год:

| | |
|---|-----|
| Состояло в списочном составе на 1 января отчетного года | 530 |
| Принято в течение года | 75 |
| Уволено в течение отчетного года | 85 |
| в том числе из числа принятых в отчетном году | 20 |
| Среднесписочная численность работников в отчетном году | 546 |

Определить списочную численность на конец отчетного года, а также коэффициенты оборота и постоянства кадров.