

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

На промышленных предприятиях производительность труда определяется как эффективность только живого труда и рассчитывается через показатели

- *выработки* и
- *трудоемкости продукции*

Выработка (ПТ) – это количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо приходящейся на одного среднесписочного работника или рабочего за определенный период (час, смену, месяц, квартал, год).

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

$$ПТ = \frac{V}{T} \qquad ПТ = \frac{V}{ССЧ}$$

V - объем произведенной (реализованной) продукции;

T - время, затраченное на производство продукции;

$ССЧ$ - среднесписочная численность работников (рабочих).

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Для оценки и планирования производительности труда используются следующие методы:

Натуральный метод характеризует выработку продукции в натуральной форме (тонны, штуки, метры и т. д.) в единицу рабочего времени

Натуральные показатели возможно и целесообразно применять для характеристики производительности труда в бригадах, на участках и на индивидуальном рабочем месте.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Для оценки и планирования производительности труда используются следующие методы:

Трудовой метод измерения производительности труда характеризует выработку в нормо-часах.

Показатели в трудовом измерении можно применять в случаях, когда на *рабочих местах, в бригадах и на участках* производится

- большое количество разнообразной продукции, ассортимент которой часто меняется, а также
- незавершенная производством продукция (с длительным производственным циклом), которую невозможно измерить ни в натуральных, ни в стоимостных единицах.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Для оценки и планирования производительности труда используются следующие методы:

Стоимостной метод измерения производительности труда

Стоимостные показатели используют также на уровне предприятий, отраслей и для экономики в целом.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Различают

- часовую,
- дневную, и
- годовую производительность труда.

Рост часовой, дневной и годовой выработки обычно не совпадают.

$$I_{\text{дн}} = I_{\text{час}} \times I_{\text{см}}$$

$$I_{\text{год}} = I_{\text{дн}} \times I_{\text{яв}}$$

$$I_{\text{ПТ-ППП}} = I_{\text{ПТ-РАБ}} \times I_{\text{уд.вес.осн.раб}}$$

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Трудоемкость (t_e) –
затраты живого труда на производство единицы
продукции:

$$t_e = \frac{T}{V}$$

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Различают

- *технологическая трудоемкость* — затраты труда основных рабочих $T_{техн}$
- *трудоемкость обслуживания* - затраты труда вспомогательных рабочих $T_{обсл}$;
- *производственную трудоемкость* $T_{произ} = T_{техн} + T_{обсл}$.
- *трудоемкость управления* - затраты труда руководителей, специалистов, технических исполнителей и прочего персонала $T_{упр}$
- *полная трудоемкость* - $T_{полн}$.

$$T_{полн} = T_{произ} + T_{упр} = T_{техн} + T_{обсл} + T_{упр}.$$

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Резервы и факторы повышения ПТ

Все резервы можно разделить на

- 1. Резервы лучшего использования средств производства и*
- 2. Резервы улучшения использования рабочей силы.*

Все резервы как 1) так и 2) группы дифференцируются по месту их выявления и использования:

- национальные
- отраслевые и межотраслевые
- внутрипроизводственные

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Резервы и факторы повышения ПТ

все факторы можно разделить на

- *внутренние и*
- *внешние.*

Внутренние факторы включают:

- уровень технической вооруженности предприятия,
- энерговооруженность труда,
- эффективность применяемой технологии,
- организацию труда и производства,
- действенность применяемых систем стимулирования,
- повышение квалификации кадров,
- улучшение структуры кадров и др.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

К внешним факторам относят:

- изменения ассортимента продукции и ее трудоемкости;
- социально-экономические условия в обществе и регионе;
- уровень кооперации с другими предприятиями;
- надежность материально-технического снабжения,
- природные условия и др.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

По своему внутреннему содержанию и сущности все факторы объединяют в три основные группы:

- 1) *материально-технические*, - уровень развития техники и технологии;
- 2) *организационные*, обусловленные организацией производства, труда и управления;
- 3) *социально-экономические*, связанные с составом работников, уровнем их квалификации, условиями труда и быта и др.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Прирост производительности труда на предприятии (в цехе, на участке), достигаемый под влиянием всех факторов и мероприятий

$$\Delta ПТ = \frac{\sum \mathcal{E}_i}{\mathcal{C}_p - \sum \mathcal{E}_i} \cdot 100 \%$$

\mathcal{E}_i – экономия трудовых ресурсов от разработки и внедрения i -го мероприятия;

\mathcal{C}_p – расчетная численность промышленно-производственного персонала, необходимая для выполнения годового объема работ при условии сохранения выработки базисного периода, человек.

$$\mathcal{C}_p = V_{\text{пл}} / ПТ_{\text{баз}}$$

$V_{\text{пл}}$ – объем производства в плановом периоде;

$ПТ_{\text{баз}}$ – уровень производительности труда в базисном периоде.