



ТРУДОВОЕ ПРАВО ДЛЯ КАДРОВИКА

В НОМЕРЕ:

Работа с персоналом в корпорации – ТЕМА НОМЕРА

- Что решает объединение работодателей?
- Ваши «северные» филиалы: особенности труда
- Пора переходить на... неполное рабочее время
- Предупреждаю: на увольнение – согласен!
- Если госслужащий замечен в коррупции...

№ 8/2009

3 КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Н. Зиновская

Работа на «чужой» территории

3

4 ЗОНА ЗАКОНА: ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ

С. Шабрин

Как законодатель и работодатель формируют источники трудового права

4

По мнению автора, одной из главных задач современной юридической науки и практики регулирования трудовых отношений является приведение к единому знаменателю всех способов и средств, входящих в метод правового регулирования данной отрасли права. Это означает разработку четких механизмов разрешения возникающих между ними коллизий.

10 В РАМКАХ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

И. Андриановская

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника

10

Ситуации, когда работник не желает (или не может) продолжать работу еще две недели на данном предприятии, а работодатель согласен на увольнение по собственному желанию работника — явление распространенное. В этой связи законодатель предусмотрел несколько отступлений от общего порядка прекращения трудового договора по рассматриваемому основанию. Автор дает рекомендации кадровикам по практике увольнений.

В. Кауров

Информационная безопасность в трудовых отношениях

16

Информационная безопасность в трудовых отношениях представляет собой две стороны одной медали, а формирование и совершенствование на современном этапе правовой основы охраны информации является одним из перспективных направлений развития цивилизованного трудового законодательства.

Г. Хныкин

Режим рабочего времени: особенности современного периода

25

В статье рассматриваются особенности режима рабочего времени как важнейшего правового инструмента, позволяющего работодателю и работникам использовать элементы более гибких подходов в правовом регулировании трудовых отношений, что особенно актуально в период экономического кризиса.

31 ТЕМА НОМЕРА: РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ В КОРПОРАЦИИ

Ресурс влияния

31

Как решаются социально-трудовые вопросы с помощью объединения работодателей

В Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) входит большинство крупнейших организаций электроэнергетики России, которые при его помощи решают наиболее важные вопросы социально-трудовых отношений. Об этом — интервью с генеральным директором Объединения РаЭл Олегом Куликовым.

№ 8 2009

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

А. Л. Анисимов,
председатель
редакционного совета,
к. ю. н., профессор
Института управления
и права, старший
советник юстиции

А. А. Власов,
д. ю. н., профессор,
академик Российской
академии юридических
наук

Л. Н. Анисимов,
профессор кафедры
трудового и социального
права Российского
государственного
социального
университета,
заслуженный юрист
РФ, старший советник
юстиции

В. Г. Сойфер,
д. ю. н., профессор
кафедры трудовых
отношений АТиСО

Б. А. Чижов,
государственный
советник РФ 2-го класса

И. И. Шкловец,
начальник управления
правового обеспечения
Федеральной службы
по труду и занятости

КАДРОВИК

Ежемесячный
научно-практический
журнал

ISSN 2074-0107

Зарегистрирован
Министерством Российской
Федерации по делам печати,
телерадиовещания
и средств массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации
ПИ № 77-14211
от 22 декабря 2002 г.

Шеф-редактор —
А. Я. КИБАНОВ,
заслуженный деятель науки РФ,
лауреат Государственных
премий,

д. э. н., профессор,
зав. кафедрой управления
персоналом Государственного
университета управления,
председатель секции УМО
вузов России по образованию
в области менеджмента,
президент региональной
общественной организации
содействия изучению проблем
и просвещения в области
управления персоналом

Главный редактор
Л. В. ЗУДИНА

Зам. главного редактора
В. М. ПУСТОЗЕРОВА

Главный редактор
тетради «Трудовое право
для кадровика»
Н. Н. ЗИНОВСКАЯ

Компьютерная верстка
А. М. КОЛОМЕЙЦЕВ

Корректор
О. С. ВОЛКОВА

© ИД «ПАНОРАМА»,
ИЗДАТЕЛЬСТВО
«ПОЛИТЭКОНОМИЗДАТ»

Почтовый адрес редакции:
125040, Москва,
а/я 1, ИД «ПАНОРАМА»
«Кадровик»
тел.: (495) 945-32-28
<http://kadr-press.ru>

Журнал распространяется
через каталоги:
«Роспечать», «Почта России»
и «Пресса России»,
а также путем прямой
редакционной подписки



Подписано в печать
16.07.2009 г.
Формат 60x88/8.
Бумага офсетная.
Печ. л. 10. Печать офсетная.
Заказ №

Ж. Перевалова

Обособленное подразделение или надомник?

36

В настоящее время нередки ситуации, когда организация находится в одном городе, а для развития бизнеса необходимо принять на работу работника, который будет осуществлять свои трудовые функции в другом городе — по месту своего проживания. В статье автор проводит исследование и дает рекомендации, как выгодно поступить работодателю, в каком качестве ему оформить нового работника.

Т. Зыкина

Территориальный признак...

44

Особенности труда работников в «северных» филиалах

О необходимости строгого соблюдения установленных трудовым законодательством государственных гарантий и компенсаций работникам, выполняющим свои трудовые обязанности в филиалах организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, включая выплату районных коэффициентов, процентных надбавок за стаж работы, предоставление дополнительных отпусков, рассказывает автор статьи, опираясь на судебную практику.

49 ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА

С. Чаннов

Дисциплинарная ответственность за нарушения антикоррупционного законодательства

49

По мнению автора статьи, современное антикоррупционное законодательство содержит целый ряд вопросов, связанных с привлечением к дисциплинарной ответственности виновных государственных муниципальных служащих. О том, что потребует для разрешения этих проблем, читайте в данном материале.

55 ВОПРОС — ОТВЕТ

Т. Савина

Отпускают — в отпуску! А деньги?

55

Ответы на вопросы читателей и посетителей сайта журнала «Кадровик» <http://kadr-press.ru>, посвященные теме отпусков различных видов, а особенно правилам выплаты компенсаций за них.

58 ОТРАСЛЕВОЙ АСПЕКТ

И. Калинин

Увидим за деревьями — лес, а за лесом — тех, кто в нем работает...

58

Особенности правового регулирования труда работников лесного хозяйства и лесной промышленности

62 ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

О. Минёва

Специфика трудовых отношений с преподавателями высшей школы Соединенных Штатов Америки

62

В статье раскрыты основные особенности и отличительные черты трудовых отношений, существующих в американской высшей школе. Читателю будет интересно сравнить трудовые взаимоотношения в сфере высшего образования в России и США.

Журнал «Кадровик» вошел в обновленный Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий ВАК, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук.
Правила представления статей см. <http://kadr-press.ru>

Увидим за деревьями — лес, а за лесом — тех, кто в нем работает...

Особенности правового регулирования труда работников лесного хозяйства и лесной промышленности

Игорь Калинин,
канд. юрид. наук,
доцент кафедры
природоресурсного,
земельного
и экологического
права Томского
государственного
университета

ПОСКОЛЬКУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ ЗАГОТОВКИ ДРЕВЕСИНЫ СУЩЕСТВЕННО ОТЛИЧАЮТСЯ ОТ ПРОЦЕССОВ ЗАЩИТЫ, ВОСПРОИЗВОДСТВА И ОХРАНЫ ЛЕСОВ, ТО ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА В ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННО. О ТОМ, КАКИМИ ПРАВОВЫМИ НОРМАМИ РЕГЛАМЕНТИРОВАН ТРУД РАБОТНИКОВ ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, — ЧИТАЙТЕ В МАТЕРИАЛЕ. АВТОР ПОПРОБОВАЛ СВЕСТИ В ОДНОЙ СТАТЬЕ НОРМЫ, РАЗБРОСАННЫЕ ПО МНОГОЧИСЛЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ АКТАМ.

Ключевые слова: лесничий, вахтовый метод, сезонные работы.

Освоение лесов, согласно ст.12 Лесного кодекса РФ, осуществляется в целях обеспечения их многоцелевого, рационального, непрерывного, неистощительного использования, а также развития лесной промышленности. Правовое регулирование труда в лесной отрасли осуществляется дифференцированно, с учетом того, что технологические процессы заготовки древесины, с одной стороны, и защиты, воспроизводства и охраны лесов, с другой стороны, существенно различаются.

Технологический процесс различных этапов заготовки древесины и требования по охране труда в ходе его реализации детально урегулированы «Правилами по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ» ПОТ РМ 001—97 (утв. постановлением Минтруда РФ от 21.03.1997 № 15). Действие Правил распространяется на работодателей (физических или юридических лиц), их представителей, с которыми работник заключает трудовой договор

в лесной промышленности, лесном (парковом, садовом) хозяйстве.

Процесс заготовки древесины включает в себя, в частности, подготовку территории лесосеки к рубке; валку деревьев (машинную, моторными пилами); трелевку; очистку деревьев от сучьев; вывозку древесины, включая лесосплав, и другие способы ее транспортировки. Для работников каждой из профессий, в соответствии с технологическими процессами заготовки и обработки древесины, разработаны детальные инструкции по охране труда и правилам ведения работ¹, а также методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда.

Лесничий: права и обязанности

Лесничий — должностное лицо государственного органа управления лесным хозяйством, осуществляющее государственный контроль за состоянием, использованием, воспроизводством, охраной и защитой лесов в лесах лесничества. Он входит в состав государственной лесной охраны и одновременно по должности является государственным инспектором по контролю за состоянием, использованием воспроизводством, охраной и защитой лесов. Лесничий назначается и освобождается от должности государственным органом управления лесным хозяйством в субъектах Российской Федерации² по представлению директора лесхоза в соответствии с Положением о лесхозе³.

Права и обязанности лесничего, как служащего государственной гражданской службы, установлены Положением о лесничем Федеральной

службы лесного хозяйства России». Ему обеспечивается денежное содержание, состоящее из должностного оклада, надбавок за выслугу лет и классность, премий за выполнение установленных заданий; ежегодный отпуск и дополнительный отпуск за каждые три года непрерывной работы в лесном хозяйстве⁴. Лесничий имеет право на ношение служебного оружия⁵.

Особенности режима рабочего времени

В организациях для работников лесной промышленности устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Если введение пятидневной рабочей недели нецелесообразно (лесосечные работы в зимний период и другие), устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем. Продолжительность рабочей недели устанавливается работодателем совместно с представительным органом работников, с учетом специфики работы, мнения трудового коллектива и по согласованию с органом местного самоуправления. За счет средств организации работникам, исходя из типовых норм, выдается спецодежда, спецобувь, предохранительные и защитные приспособления.

В случае производственной необходимости допускается временный перевод работников на срок до 3 месяцев на другую, не обусловленную трудовым договором работу в пределах одного предприятия с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего

В период напряженных работ в лесном хозяйстве допускается увеличение продолжительности рабочей смены, но не более чем до 10 часов, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов.

¹ Приказ Рослесхоза от 23.12.1998 № 213 «Об утверждении «Типовых инструкций по охране труда для основных профессий и видов работ в лесном хозяйстве».

² Приказ Рослесхоза от 15.04.1998 № 58 «Об утверждении «Общего положения об органе управления лесным хозяйством в субъекте РФ».

³ Приказ Рослесхоза от 13.11.1998 № 188 «Об утверждении «Положения (общего) о лесхозе Федеральной службы лесного хозяйства России».

⁴ Положение о лесничем Федеральной службы лесного хозяйства России (утв. Рослесхозом 03.05.1995).

⁵ Постановление Правительства РФ от 02.02.1998 № 133 «О мерах по обеспечению служебным оружием и специальными средствами должностных лиц, выполняющих задачи по охране объектов животного мира» (ред. от 16.09.2002 № 677).

При заключении трудового договора с работниками лесной промышленности, при письменном согласии работника, с учетом его квалификации, может быть указан перечень дополнительных работ, которые он будет выполнять в течение года, когда по условиям производства отсутствует возможность выполнения работ по основной профессии.

работника не может превышать 3 месяцев в течение календарного года. В период напряженных работ в лесном хозяйстве допускается увеличение продолжительности рабочей смены, но не более чем до 10 часов, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. Продолжительность рабочей смены в таких случаях устанавливается администрацией по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза⁶.

При заключении трудового договора с работниками лесной промышленности, при письменном согласии работника, с учетом его квалификации, может быть указан перечень дополнительных работ, которые он будет выполнять в течение года, когда по условиям производства отсутствует возможность выполнения работ по основной профессии. В процессе работы, по мере необходимости, работодатель, с согласия работника, может вносить изменения, дополнения и уточнения в перечень ранее обусловленных работ⁷.

Вахтовый метод организации работ, согласно постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31.12.1987 № 794/33—82 «Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ», может применяться, в том числе, в организациях лесной промышленности и лесного хозяйства [1,2,3]. В таких случаях правовое регулирование труда

работников лесной отрасли осуществляется с учетом требований норм главы 47 ТК РФ, устанавливающих особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, а при необходимости, — также норм главы 50 ТК РФ, предусматривающих особые правила регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В лесной промышленности работы могут носить сезонный характер⁸. Поэтому при регулировании возникающих в ходе сезонных работ трудовых отношений, рассмотрении споров работников, с которыми были заключены срочные трудовые договоры на время выполнения сезонных работ, необходимо учитывать особенности регулирования отношений по этим договорам, установленные главами 45—46 Трудового кодекса РФ⁹.

Ограничения, льготы и преимущества

Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» установлен перечень работ, на которых не допускается труд женщин, в частности, на лесозаготовительных работах и лесосплаве.

С учетом специфики работ, работникам лесной промышленности предусмотрен ряд льгот, в том числе:

⁶ Постановление Совета Министров СССР от 13.11.1979 № 1014 «Об утверждении «Положения об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве».

⁷ Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 17.05.1988 № 300/П-5.

⁸ См.: постановление Народного комиссариата труда СССР от 11.10.1932 № 185 «Об утверждении нового «Перечня сезонных работ» (ред. от 28.12.1988); постановление Совета Министров РСФСР от 04.07.1991 № 381 «Об утверждении «Перечня сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа на предприятиях и в организациях которых независимо от их ведомственной принадлежности в течение полного сезона засчитывается в стаж для назначения пенсии за год работы»; постановление Правительства РФ от 04.07.2002 № 498 «Об утверждении «Перечня сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год»; постановление Правительства РФ от 06.04.1999 № 382 «О «Перечнях сезонных отраслей и видов деятельности, применяемых для целей налогообложения» (ред. от 17.10.2003).

⁹ Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (ред. от 28.12.2006).

- право на дополнительный отпуск¹⁰;
- отпуск древесины для личных нужд на льготных условиях;
- бесплатная перевозка работников и их детей при определенных условиях.

В соответствии с соответствующим перечнем рабочие и служащие, занятые на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, имеют право на получение ежегодного отпуска продолжительностью 24 рабочих дня и после каждых 3 лет непрерывной работы — дополнительного отпуска той же продолжительности в установленном порядке. Следует основываться еще на таких документах, как «Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, и порядок оплаты труда при удлинённых и сокращённых рабочих сменах», «Особенности заключения трудового договора с рабочими и служащими на предприятиях лесной промышленности и лесного хозяйства»; «Перечень сезонных работ в лесной промышленности и лесном хозяйстве», утв. постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 29.10.1980 № 330/П-12.

В соответствии с Постановлением Совета Министров РСФСР от 16.02.1968 № 101 «Об отпуске древесины работникам государственной лесной охраны на индивидуальное строительство», отпуск древесины на корню для работников на строительство и ремонт индивидуальных домов и надворных построек осуществляется с оплатой ее в размере 50% действующих такс, лесникам, участковым техникам-лесоводам, помощникам лесничих и лесничим, имеющим стаж работы в государственной лесной охране не менее трех лет.

Для отопления жилых помещений работникам отпускаются отходы древесины и валежник бесплатно, а дрова — на льготных условиях. При отсутствии пассажирского транспорта общего пользования работодатель должен обеспечить бесплатную перевозку:

1) работников к месту работы и обратно, если их местожительство находится на расстоянии более трех километров от места работы, с отнесением расходов по перевозке на себестоимость продукции и стоимость сплавных, лесоперевалочных и лесохозяйственных работ;

2) детей работников от их местожительства до школы и обратно.

Детям работников лесной промышленности и лесного хозяйства, которые обучаются с отрывом от производства в учебных заведениях всех типов, работодатель должен оплачивать один раз в год их проезд от места постоянного жительства родителей до места нахождения учебного заведения и обратно. Кроме того, дети работников, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, должны пользоваться преимуществом при поступлении в профессионально-технические, средние специальные и высшие учебные заведения по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов лесной отрасли.

Перечисленные особенности правового регулирования труда распространяются на работников лесозаготовительных, лесосплавных, лесоперевалочных, лесохозяйственных, лесостроительных предприятий и производственных объединений (комбинатов); предприятий, производственных объединений (комбинатов) по заготовке осмолы и добыче живицы, лесосушению, агролесомелиорации, независимо от их ведомственной подчиненности; постоянно действующих лесопунктов, лесничеств и лесозаготовительных участков, входящих в состав предприятий других отраслей; лесного хозяйства, занятых на работах в лесохозяйственных, охотничьих и заповедно-охотничьих хозяйствах, в заповедниках и национальных парках¹¹.

Литература

1. Завойкина Н., Шиняева Н., Терешко Ю. Отдых включили в стаж// «Эж-ЮРИСТ». 2007. № 25.
2. Карсетская Е., Михайлов И., Мошкович М. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников// Экономико-правовой бюллетень. 2006. № 9.
3. Васильева М., Егоров В., Карсетская Е., Михайлов И. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом// Экономико-правовой бюллетень. 2005. № 2.
4. Пузанова О. Несущие вахту// Кадровое дело. 2003. № 9.

¹⁰ Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 29.10.1980 № 330/П-12 «Об утверждении нормативных актов, регулирующих условия труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» (ред. от 17.05.1988).

¹¹ Постановление СМ СССР от 13.11.1979 № 1014 «Об утверждении «Положения об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве».