

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Игорь Калинин

кандидат

юридических наук

доцент Томского государственного университета

Освоение лесов, согласно ст.12 Лесного кодекса РФ[1], осуществляется в целях обеспечения их многоцелевого, рационального, непрерывного, неистощительного использования, а также развития лесной промышленности. Правовое регулирование труда в лесной отрасли осуществляется дифференцировано, с учётом того, что технологические процессы заготовки древесины, с одной стороны, и защиты, воспроизводства и охраны лесов существенно различаются.

Технологический процесс различных этапов заготовки древесины и требования по охране труда в ходе его реализации детально урегулированы «Правилами по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ» [2]. Действие Правил распространяется на работодателей (физических или юридических лиц), их представителей, с которыми работник заключает трудовой договор в лесной промышленности, лесном (парковом, садовом) хозяйстве.

В организациях для работников лесной промышленности устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Если введение пятидневной рабочей недели нецелесообразно (лесосечные работы в зимний период и другие), устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём. Продолжительность рабочей недели устанавливается работодателем совместно с представительным органом работников, с учётом специфики работы, мнения трудового коллектива и по согласованию с органом местного самоуправления. За счёт средств организации работникам, исходя из типовых норм, выдаётся спецодежда, спецобувь, предохранительные и защитные приспособления.

В случае производственной необходимости допускается временный перевод работников на срок до 3 месяцев на другую, не обусловленную трудовым договором работу в пределах одного предприятия с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать 3 месяцев в течение календарного года. В период напряжённых работ в лесном хозяйстве допускается увеличение продолжительности рабочей смены, но не более чем до 10 часов, с тем, чтобы общая продол-

жительность рабочего времени за учётный период не превышала нормального числа рабочих часов. Продолжительность рабочей смены в таких случаях устанавливается администрацией по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза [3].

При заключении трудового договора с работниками лесной промышленности, при письменном согласии работника, с учётом его квалификации, может быть указан перечень дополнительных (не более трёх) работ, которые он будет выполнять в течение года, когда по условиям производства отсутствует возможность выполнения работ по основной профессии. В процессе работы, по мере необходимости, работодатель, с согласия работника, может вносить изменения, дополнения и уточнения в перечень ранее обусловленных работ [4].

Технологический процесс заготовки древесины включает в себя, в частности, подготовку территории лесосек к рубке; валку деревьев (машинную, моторными пилами); трелёвку; очистку деревьев от сучьев; вывозку древесины, включая лесосплав, и другие способы её транспортировки. Для работников каждой из профессий, в соответствии с технологическими процессами заготовки и обработки древесины, разработаны детальные инструкции по охране труда и правилам ведения работ [5], а также методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда [6].

Лесничий – должностное лицо государственного органа управления лесным хозяйством, осуществляющее государственный контроль за состоянием, использованием, воспроизводством, охраной и защитой лесов в лесах лесничества. Он входит в состав государственной лесной охраны и одновременно по должности является государственным инспектором по контролю за состоянием, использованием воспроизводством, охраной и защитой лесов. Лесничий назначается и освобождается от должности государственным органом управления лесным хозяйством в субъектах Российской Федерации [7] по представлению директора лесхоза в соответствии с Положением о лесхозе [8].

Права и обязанности лесничего, как служащего государственной гражданской службы, установлены «Положением о лесничем Федеральной службы лесного хозяйства России». Ему обеспечивается денежное содержание, состоящее из должностного оклада, надбавок за выслугу лет и классность, премий за выполнение установленных заданий; ежегодный отпуск и дополнительный отпуск за каждые три года непрерывной работы в лесном хозяйстве [9]. Лесничий имеет право на ношение служебного оружия [10].

Вахтовый метод организации работ, согласно Постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31 декабря 1987 г. №794/33-82 «Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ» [11], может применяться, в том числе, в организациях лесной промышленности и лесного хозяйства [12]. В

таких случаях правовое регулирование труда работников лесной отрасли осуществляется с учётом требований норм Главы 47 Трудового кодекса РФ, устанавливающих особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, а при необходимости, – также норм Главы 50 Кодекса, предусматривающих особые правила регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В лесной промышленности работы могут носить сезонный характер [13]. Поэтому при регулировании возникающих в ходе сезонных работ трудовых отношений, рассмотрении споров работников, с которыми были заключены срочные трудовые договоры на время выполнения сезонных работ, необходимо учитывать особенности регулирования отношений по этим договорам, установленные главами 45-46 Трудового кодекса РФ [14].

Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» [15] установлен перечень работ, на которых не допускается труд женщин, в частности, на лесозаготовительных работах и лесосплаве.

С учётом специфики работ, работникам лесной промышленности предусмотрен ряд льгот, в том числе, право на дополнительный отпуск [16], отпуск древесины для личных нужд на льготных условиях [17].

Для отопления жилых помещений работникам отпускаются отходы древесины и валежник бесплатно, а дрова – на льготных условиях. При отсутствии пассажирского транспорта общего пользования работодатель должен обеспечить бесплатную перевозку:

1) работников к месту работы и обратно, если их местожительство находится на расстоянии более трёх километров от места работы, с отнесением расходов по перевозке на себестоимость продукции и стоимость сплавных, лесоперевалочных и лесохозяйственных работ;

2) детей работников от их местожительства до школы и обратно.

Детям работников лесной промышленности и лесного хозяйства, которые обучаются с отрывом от производства в учебных заведениях всех типов, работодатель должен оплачивать один раз в год их проезд от места постоянного жительства родителей до места нахождения учебного заведения и обратно. Кроме того, дети работников, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, должны пользоваться преимуществом при поступлении в профессионально-технические, средние специальные и высшие учебные заведения по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов лесной отрасли.

Перечисленные особенности правового регулирования труда распространяются на работников лесозаготовительных, лесосплавных, лесоперевалочных, лесохозяйственных, лесоустроительных предприятий и производственных объединений (комбинатов); предприятий, производственных объединений (комбинатов) по заготовке осмолы и добыче живицы, лесосошению, агролесомелиорации, независимо от их ведомственной подчинённости; постоянно действующих лесопунктов, лесничеств и лесозаготовительных участков, входящих в состав предприятий других отраслей; лесного хозяйства, занятых на работах в лесохозяйственных, охотничьих и заповедно-охотничьих хозяйствах, в заповедниках и национальных парках [18].

Литература

1. Лесной кодекс РФ // СЗ РФ. 2006. №50. Ст.5278 (в ред. Федерального закона от 22 июля 2008 г. №143-ФЗ).
2. Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ ПОТ РМ 001 - 97 (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 марта 1997 г. №15). Официальное издание Минтруда РФ. Москва, 1997 г.
3. Постановление Совета Министров СССР от 13 ноября 1979 г. №1014 «Об утверждении «Положения об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» // Свод законов СССР. Т. 2. С.500. 1990.
4. Бюллетень Госкомтруда СССР. 1981. №12. С.3 (в ред. Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 17 мая 1988 г. №300/П-5).
5. Приказ Рослесхоза от 23 декабря 1998 г. №213 «Об утверждении «Типовых инструкций по охране труда для основных профессий и видов работ в лесном хозяйстве» // Библиотека инженера по охране труда. 2000. №6; 2001. №2.
6. Библиотека инженера по охране труда. 2005. №№1-5,7,9,11; 2006. №1.
7. Приказ Рослесхоза от 15 апреля 1998 г. №58 «Об утверждении «Общего положения об органе управления лесным хозяйством в субъекте Российской Федерации» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1998. №12.
8. Приказ Рослесхоза от 13 ноября 1998 г. №188 «Об утверждении «Положения (общего) о лесхозе Федеральной службы лесного хозяйства России» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1999. №24.
9. Положение о лесничестве Федеральной службы лесного хозяйства России (утв. Рослесхозом 3 мая 1995 г.) // КонсультантПлюс.
10. Постановление Правительства РФ от 2 февраля 1998 г. №133 «О мерах по обеспечению служебным оружием и специальными средствами должностных лиц, выполняющих задачи по охране объектов животного мира» // СЗ РФ. 1998. №6. Ст.757 (в ред. Постановления Правительства РФ от 16 сентября 2002 г. №677).
11. Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств СССР. 1990. №8.
12. Об особенностях правового регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, см. подробнее: Завойкина Н., Шиняева Н., Терешко Ю. Отдых включили в стаж // «эж-ЮРИСТ». 2007. №25; Карсетская Е., Михайлов И., Мошкочев М. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников // Экономико-правовой бюллетень. 2006. №9; Васильева М., Егоров В., Карсетская Е., Михайлов И. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом // Экономико-правовой бюллетень. 2005. №2; Пузанова О. Несущие вахту // Кадровое дело. 2003. №9.
13. См.: Постановление Народного комиссариата труда СССР от 11 октября 1932 г. №185 «Об утверждении нового «Перечня сезонных работ» // Известия НКТ СССР. 1932. №28-29. С.354 (в ред. Постановления Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 28 декабря 1988 г. №662/29-121); Постановление Совета Министров РСФСР от 4 июля 1991 г. №381 «Об утверждении «Перечня сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа на предприятиях и в организациях которых независимо от их ведомственной принадлежности в течение полного сезона засчитывается в стаж для назначения пенсии за год работы» // КонсультантПлюс; Постановление Правительства РФ от 4 июля 2002 г. №498 «Об утверждении «Перечня сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчётом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год» // СЗ РФ. 2002. №27. Ст.2709; Постановление Правительства РФ от 6 апреля

1999 г. №382 «О «Перечнях сезонных отраслей и видов деятельности, применяемых для целей налогообложения» // СЗ РФ. 1999. №15. Ст.1827 (в ред. Постановления Правительства РФ от 17 октября 2003 г. №631).

14. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. №6 (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 декабря 2006 г. №63).

15. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // СЗ РФ. 2000. №10. Ст.1130.

16. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 29 октября 1980 г. №330/П-12 «Об утверждении нормативных актов, регулирующих условия труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1981. №12. С.3 (в ред. Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 17 мая 1988 г. №300/П-5).

Указанное Постановление включает в себя: «Перечень работ, профессий и должностей, которые дают право рабочим и служащим, занятым на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, на получение ежегодного отпуска продолжительностью 24 рабочих дня и после каждых 3 лет непрерывной работы – дополнительного отпуска той же продолжительности»; «Порядок предоставления рабочим и служащим, занятым на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, ежегодного отпуска продолжительностью 24 рабочих дня и после каждых 3 лет непрерывной работы – дополнительного отпуска той же продолжительности»; «Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, и порядок оплаты труда при удлинённых и сокращённых рабочих сменах»; «Особенности заключения трудового договора с рабочими и служащими на предприятиях лесной промышленности и лесного хозяйства»; «Перечень сезонных работ в лесной промышленности и лесном хозяйстве».

17. В соответствии с Постановлением Совета Министров РСФСР от 16 февраля 1968 г. №101 «Об отпуске древесины работникам государственной лесной охраны на индивидуальное строительство» (Собрание постановлений Правительства РСФСР. 1968. №4-5. Ст.21), отпуск древесины на корню для работников на строительство и ремонт индивидуальных домов и надворных построек осуществляется с оплатой её в размере 50% действующих такс, лесникам, участковым техникам-лесоводам, помощникам лесничих и лесничим, имеющим стаж работы в государственной лесной охране не менее трёх лет.

18. Постановление СМ СССР от 13 ноября 1979 г. №1014 «Об утверждении «Положения об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» // Свод законов СССР. Т.2. С.500. 1990.