

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА

Управление персоналом



Деловая карьера

Продвижение работника по ступенькам служебной иерархии или последовательная смена занятий как в рамках одной организации, так и на протяжении жизни, а также восприятие человеком этих этапов



1 Виды деловой карьеры

Профессиональная – конкретный сотрудник в процессе деятельности проходит различные стадии развития

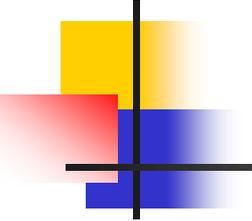
- Обучение
- Поступление на работу
- Профессиональный рост
- Поддержка индивидуальных профессиональных способностей
- Уход на пенсию



1 Виды деловой карьеры

Внутриорганизационная карьера охватывает последовательную смену стадий развития работника в рамках одной организации и реализуется в трех основных направлениях:

- Вертикальное
- Горизонтальное
- Центростремительное.



Направления внутриорганизационной карьеры

- **Вертикальное** – подъем на более высокую степень структурной иерархии
- **Горизонтальное** – перемещение в другую функциональную область, расширение или усложнение задач в рамках занимаемой ступени
- **Центростремительное** – движение к ядру, руководству организации (приглашение работника на ранее ему недоступные встречи, получение доступа к неформальным источникам информации, важные поручения руководства).



2 Движущие мотивы карьеры (якоря)

- Автономия
- Техничко-функциональная компетентность
- Безопасность и стабильность
- Управленческая компетентность
- Предпринимательская креативность
- Потребность в первенстве
- Стиль жизни.



3 Этапы деловой карьеры

- **Подготовительный** (18-22 года) связан с получением образования. Закладываются основы будущего специалиста.
- **Адаптационный** (23-30 лет). Овладение новой профессией, поиск своего места в коллективе.

3 Этапы деловой карьеры



Стабилизационный (30-40 лет).
Окончательное разделение
сотрудников на перспективных и
неперспективных в отношении
руководства. «Кризис середины
жизни».



3 Этапы деловой карьеры

- Этап **консолидации** (40-50 лет). (6-7 лет) - продолжение карьеры руководителями. Освоение новых сфер деятельности и переход к «горизонтальной карьере».
- Этап **зрелости**. Передача знаний, опыта, мастерства молодежи.



3 Этапы деловой карьеры

- **Завершающий** (после 60).
Подготовка к уходу на пенсию.

4 Планирование деловой карьеры

- Процесс начинается с изучения сотрудниками самих себя, собственных потребностей и стремлений (должность, уровень доходов). С учетом перспектив организации, объективных личных данных формулируются основные цели карьеры.

4 Планирование деловой карьеры



- Самостоятельно или с помощью руководителя составляются альтернативные варианты продвижения по службе как в собственной фирме, так и за ее пределами.