



# УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА

---

Управление персоналом



# Деловая карьера

---

Продвижение работника по ступенькам служебной иерархии или последовательная смена занятий как в рамках одной организации, так и на протяжении жизни, а также восприятие человеком этих этапов



# 1 Виды деловой карьеры

---

**Профессиональная** – конкретный сотрудник в процессе деятельности проходит различные стадии развития

- Обучение
- Поступление на работу
- Профессиональный рост
- Поддержка индивидуальных профессиональных способностей
- Уход на пенсию

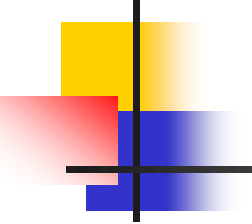
# 1 Виды деловой карьеры



---

**Внутриорганизационная** карьера охватывает последовательную смену стадий развития работника в рамках одной организации и реализуется в трех основных направлениях:

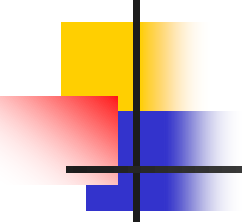
- Вертикальное
- Горизонтальное
- Центростремительное.



# Направления внутриорганизационной карьеры

---

- **Вертикальное** – подъем на более высокую степень структурной иерархии
- **Горизонтальное** – перемещение в другую функциональную область, расширение или усложнение задач в рамках занимаемой ступени
- **Центростремительное** – движение к ядру, руководству организации (приглашение работника на ранее ему недоступные встречи, получение доступа к неформальным источникам информации, важные поручения руководства).



## 2 Движущие мотивы карьеры (якоря)

---

- Автономия
- Техничко-функциональная компетентность
- Безопасность и стабильность
- Управленческая компетентность
- Предпринимательская креативность
- Потребность в первенстве
- Стиль жизни.



# 3 Этапы деловой карьеры

---

- **Подготовительный** (18-22 года) связан с получением образования. Закладываются основы будущего специалиста.
- **Адаптационный** (23-30 лет). Овладение новой профессией, поиск своего места в коллективе.

# 3 Этапы деловой карьеры



---

**Стабилизационный** (30-40 лет).  
Окончательное разделение  
сотрудников на перспективных и  
неперспективных в отношении  
руководства. «Кризис середины  
жизни».





# 3 Этапы деловой карьеры

---

- Этап **консолидации** (40-50 лет). (6-7 лет) - продолжение карьеры руководителями. Освоение новых сфер деятельности и переход к «горизонтальной карьере».
- Этап **зрелости**. Передача знаний, опыта, мастерства молодежи.



# 3 Этапы деловой карьеры

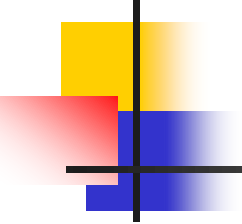
---

- **Завершающий** (после 60).  
Подготовка к уходу на пенсию.

# 4 Планирование деловой карьеры

- Процесс начинается с изучения сотрудниками самих себя, собственных потребностей и стремлений (должность, уровень доходов). С учетом перспектив организации, объективных личных данных формулируются основные цели карьеры.

# 4 Планирование деловой карьеры



---

- Самостоятельно или с помощью руководителя составляются альтернативные варианты продвижения по службе как в собственной фирме, так и за ее пределами.