

Международная миграция конца XX - начала XXI в.

*Еремина Софья Леонидовна,
профессор школы бизнеса,
доктор экономических наук*

Вклад мигрантов в жизнь принимающих стран

- как рабочие, они приносят навыки
- как предприниматели, они создают рабочие места
- как инвесторы, они приносят капитал ...
- ни один мигрант не должен быть отправлен обратно туда, где он будет подвергнут пыткам
- каждая женщина-мигрант должна иметь доступ к медицинскому обслуживанию, включая охрану репродуктивного здоровья
- каждый ребенок-мигрант должен иметь возможность ходить в школу

Пан Ги Мун

18 декабря 2011 года

Международный день мигранта

План лекции

1. Регулирование международной миграции
2. К истории вопроса ...
3. Структура современной миграции
4. Виды международной миграции
5. Эффекты международной миграции
6. Миграционная политика
7. Национальное регулирование международной трудовой миграции

1. Регулирование международной миграции

- Глобальная комиссия по вопросам международной миграции
- Бернская инициатива
- Комиссия Парламентской ассамблеи Совета Европы по миграции, беженцам и народонаселению
- Международная организация по [миграции](#)
- Комиссия по народонаселению и развитию ООН
- Управление Верховного Комиссара ООН по делам беженцев
- Международные неправительственные организации

2. К истории вопроса ... -1

В 19 в. международная миграция населения - более 28 млн человек. Основное направление - из Европы в Америку

В 19 в. из Китая и Индии. Основное направление китайцев – страны Юго-Восточной Азии, индийцев – Индийский океан, страны Тихоокеанского (Фиджи) и Карибского (Гайана, Тринидад и Тобаго) бассейнов.

Межконтинентальная миграция за 150 лет составила примерно 60 млн человек

2. К истории вопроса ... - 2

Причины миграции:

1940-е гг. - *военные действия и их последствия*

1950-1970-е гг. - *экономические факторы*

1970-е гг. - Персидский залив - 70 % рабочей силы –
иностранцы

-Латинская Америка - 6 млн. иммигрантов

1990-е гг. - ЕЭС превратился из поставщика в
потребителя - около 15 млн. трудящихся-мигрантов и
членов их семей

-Израиль - 190 тыс. человек в год

Глобальная оценка трудовой миграции, 2019, млн. чел. // <https://www.un.org/development/desa/pd/content/international-migrant-stock>

Мигранты, всего – 272

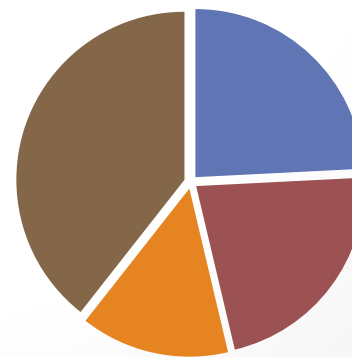
Мигранты 15+, всего – 245

Трудовые мигранты – 169:

- 4.9 % глобальных трудовых ресурсов
- 99 млн. мужчин (58,5%) и 70 млн. женщин (41,5%)
- Большинство (66,2%) международных трудовых мигрантов концентрируется в секторе услуг
- Основные регионы – источники трудовых мигрантов (рис. слева)
- Основные регионы, принимающие мигрантов (рис. справа)



■ Страны Европы и Центральной Азии
■ Страны Америки
■ Арабские страны
■ Страны Азии и Тихого Океана



■ Страны Северной, Южной и Западной Европы
■ Страны Северной Америки
■ Арабские страны
■ Другие

Формы международной трудовой миграции

- безвозвратная (постоянная) - выезд в другую страну на ПМЖ
- временная - среднесрочные (от 1 до 6 лет) мигранты и временные рабочие по контракту.
 - *work and travel*» - до одного года - Почти половину в Австралию.
 - стажеры - две трети которых из стран-членов ОЭСР оказываются в Японии - наименее квалифицированная рабочая сила в странах, где запрещена миграция низкоквалифицированных работников
 - внутрикорпорационная межстрановая мобильность - не всегда учитывается
 - В 2020 г. численность иностранных студентов составила 6.36 млн. по сравнению с 5.12 million в 2016 г. ["Other policy relevant indicators : Inbound internationally mobile students by continent of origin"](#). UNESCO. Retrieved 27 May 2023
 - «другие» - исследователи и рабочие краткосрочной занятости (РФ)

Формы международной трудовой миграции

- *Сезонная* - до года: сельское хозяйство, рыболовство, сфера услуг, кочевничество, паломничество к святым местам
- *Маятниковая* - челночная, приграничная - ежедневный, реже еженедельный переезд туда и обратно
- *Нелегальная (подпольная)* – незаконный въезд в поисках работы - В РФ от 8 до 10 млн (2019 г.)
- *Вынужденная* - политика и экология - 108.4 млн беженцев и вынужденных переселенцев (2022 г.) // <https://news.un.org/ru/story/2023/06/1441962>

Виды миграции

Концепция миграционной политики РФ

- а) академическая мобильность
- б) временная миграция
- в) долгосрочная миграция
- г) краткосрочная миграция
- д) миграция на постоянное место жительства
- е) незаконная миграция
- ж) образовательная (учебная) миграция
- з) сезонная трудовая миграция
- и) трудовая миграция

5. Эффекты международной миграции

- почему при равных возможностях миграции не все ими пользуются?
- насколько сопоставимы экономические выгоды миграции с внеэкономическими последствиями?
- каковы плюсы и минусы этого процесса с точки зрения:
 - стандартного, относительно статичного эффекта на рынке труда,
 - государственных финансов,
 - побочных эффектов.

5. Эффекты международной миграции

Участники процесса миграции (эм ... и имм ...):

- рабочие
- предприниматели
- государство (бюджет) - Джагдиш Бхагвати (Jagdish Bhagwati) - налог на образование или на «утечку умов»

Наиболее ощутимая выгода для страны эмиграции - денежные переводы - \$440 млрд в 2010 г. - Индия, Китай, Мексика, Филиппины и Франция - часто являются основным источником образования и медицинских услуг (развитие человеческого капитала)

Внерыночные последствия:

- международный перенос знаний
- преступность и конфликты
- социальные трения

6. Международная миграционная политика

- активизации усилий по защите прав человека и достоинства мигрантов
- предотвращение незаконной торговли мигрантами (женщинами и детьми)
- совместное регулирование международной миграции
- борьба с расистскими и человеконенавистническими взглядами в принимающих странах
- ратификация/присоединение к Международной конвенции о защите прав рабочих-мигрантов и членов их семей

Миграционная политика может быть ...

- ограничительной (с 1974 г. в Западной Европе) и поощрительной (в Канаде);
- эмиграционной и иммиграционной;

Иммиграционная:

- привлечение экономических мигрантов, на которые существует повышенный спрос
- поощряется въезд так называемых «коммерческих иммигрантов»

7. Национальное регулирование международной трудовой миграции

США с 1990 г. - «закон об иммиграции» и программа «инвестиционной иммиграции» - не менее \$500 тыс. и создание не менее 10 тыс. рабочих мест

Канада – с 1977 г. программа коммерческой и инвестиционной иммиграции

Германия, Франция, Австрия - соглашения о найме иностранных работников

7. Национальное регулирование международной трудовой миграции

В 90-е гг. - ужесточение иммиграционного законодательства в странах Запада:

- ограничение въезда иностранных граждан, исключение - для квалифицированных кадров;
- материальное поощрение отъезда и даже насильственное выселение
- контрактная система найма - требования к качеству рабочей силы: профессиональный опыт, возраст, состояние здоровья

Миграционное законодательство Российской Федерации

45 документов: федеральных законов,
постановлений правительства РФ, указов
президента и приказов Минздравсоцразвития

Подписаны межправительственные соглашения с
Монголией, Китаем, Вьетнамом, странами
Персидского залива, Германией,
Люксембургом, Аргентиной, Венесуэлой,
Финляндией, Японией, Северной Кореей,
Австрией, Швейцарией, Чехией, Словакией и
другими странами

Проблемы Российской Федерации, решаемые за счет иммиграции

Трудоспособное население России в ближайшие 14 лет уменьшится на 10 млн человек.

Иностранцы на 60% компенсируют эти потери.

66 % иностранной рабочей силы - Ханты - Мансийский и Ямало - Ненецкий автономные округа, Приморский край, юг Европейской части России, Москва, Санкт-Петербург.

Отрасли - строительство, ЖКХ, автомобильный транспорт, сельское хозяйство

Проблемы Российской Федерации, связанные с эмиграцией

Увеличивается количество трудовых эмигрантов (около 30 %) ученых, высококвалифицированных врачей и инженеров, программистов, писателей, музыкантов, художников, потенциальных специалистов: аспирантов, студентов, стажеров.

Убытки - \$60 млрд в год (сейчас \$45 млрд). 8 - 11 тыс. россиян в год устраиваются легально. Около 90 % трудоустраиваются самостоятельно, отсутствуют социальные гарантии и отчисления в российский бюджет

Спасибо за внимание!!!