# В соответствии со ст. 219 ТК РФ «Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда» каждый работник имеет право на:

* рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
* обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
* отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
* обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
* обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
* дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
* запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти и другими органами;
* обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
* личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
* внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
* гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

# Статья 220 ТК РФ устанавливает, что государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Ответственность за безопасность трудового процесса на производстве в соответствии с действующим законодательством возлагается не только на работодателя, но и на работника. Его обязанности в данной области перечисляются в ст. 214 ТК РФ. К ним относятся:

* неукоснительное соблюдение правил охраны труда;
* применение предоставленных СИЗ согласно инструкции;
* участие в обучающих мероприятиях, стажировках и инструктажах, предусмотренных для его должностной позиции, а также прохождение проверки знаний, усвоенных в ходе таких мероприятий;
* незамедлительное информирование руководящих работников о нештатных ситуациях на производстве. К ним относятся аварийные ситуации, поломки оборудования, несчастные случаи, ухудшение состояния здоровья самого работника или его коллег и проч.;
* прохождение обязательных медицинских обследований и осмотров, которые предусмотрены законодательством для представителей отдельных профессий и должностей.

### Изменения в области охраны труда для работников, планируемые Минтрудом в 2019 г., касаются повышения уровня производственной дисциплины персонала. Инструментами фиксации нарушений производственной дисциплины должны стать видеонаблюдение и электронный документооборот, применяемый с целью учета прохождения обучения в области охраны труда. В совокупности эти инструменты позволят однозначно определить, получил ли данный работник все необходимые знания для безопасного выполнения работ, и имело ли место нарушение им правил техники безопасности. В случае, если такие факты найдут свое подтверждение, процедура наложения дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения, а также применения к работнику санкций в виде взыскания ущерба станет гораздо более простой и быстрой. В результате работодатель, внедривший на своем предприятии такие системы, достаточно быстро сможет компенсировать свои затраты, а кроме того, повысить уровень производственной дисциплины в компании.