

НАДО ЗАПОМНИТЬ !!!

Если Я (вставить И.О.Ф.) хочу получить: баллы, допуск к зачету, теоретические знания, возможно даже практические навыки в сфере управления персоналом (нужное подчеркнуть), то мне необходимо выполнить и сдать индивидуальную самостоятельную работу по своей теме (список тем см. далее) в срок, установленный преподавателем (и никак не позже – это очень важно, т.к. преподаватель не примет работу и я (вставить И.О.Ф.) точно потеряю баллы).

Необходимыми условиями для получения максимального балла являются:

1. Работа должна быть выполнена **в электронном виде**.
2. Работа должна быть выполнена на **высоком качественном уровне**, что предполагает наличие следующих минимальных требований:
 - а. **аккуратность выполнения**, в т.ч. соблюдение всех требований и стандартов ТПУ при оформлении работы с обязательными элементами (титульный лист, содержание, введение, основная часть, заключение, список использованных источников);
 - б. **широкий обзор источников информации**, с их обязательным отображением в виде списка использованных источников (не менее 5 источников);
 - с. работа выполняется в объеме необходимом и достаточном для **полноценного раскрытия темы**, но не менее 25 полных листов формата А4 с учетом требований к оформлению;
 - д. **сопровождение теоретического материала конкретными практическими примерами**, т. е. необходимо показать, как теория находит применение в условиях практической деятельности – невыполнение этого требования приведет к потере 50% баллов за работу;
 - е. грамотную и полную теоретическую и практическую аргументацию **СВОИХ выводов сделанных по теме в заключении работы** (не менее чем на 2-х листах формата А4).
3. Работа должна быть **выполнена самостоятельно**, что предполагает: индивидуальность работы, ее неповторимость, а может даже исключительность, как вариант гениальность (выбрать нужное) – несоблюдение этого требования может привести к потере 100% баллов за работу (апелляция не предусмотрена).

Желаю успехов в вашем нелегком деле!

С уважением, Добровинский А.П.