



Значимость и роль клуба в образовательной деятельности студентов

Чебодаева А.В., студентка ЭТО 712

Руководитель: Клепиков А.С.

Цель проекта:

- ❖ рассмотреть новую форму работы со студентами, в форме клубов по интересам.



МК «Менеджмент качества» ТПУ

Цель клуба: формирование у студентов и молодых ученых (аспирантов) профессиональных компетенций в области систем менеджмента и современных методов управления, необходимых для успешного построения карьеры и самореализации в собственном бизнесе.

Задачи клуба:

- ✓ повышение квалификации членов клуба посредством проведения обучающих семинаров;
- ✓ организация участия в конференциях, профильных олимпиадах;
- ✓ привлечение активной талантливой молодежи к участию в консалтинговых проектах по внедрению систем менеджмента и реализации современных методов управления на предприятиях;

- ✓ организация стажировок и практик для членов клуба на предприятиях и в организациях;
- ✓ содействие построению карьеры студентов, как менеджеров по качеству, консультантов по системам управления, аудиторов;
- ✓ оказание консультационной помощи молодым ученым (аспирантам) в повышении эффективности систем управления собственных малых инновационных предприятий.

Этапы вступления в клуб:

- ✓ Вступление в клуб и выход из клуба;
- ✓ Присвоение уровня профессионального мастерства: «новичок», «специалист», «эксперт», «ведущий эксперт»;
- ✓ Организация обучения;
- ✓ Работа над проектами;
- ✓ Поощрение.



Результаты эксперимента:

- ✓ За полгода работы клуба для студентов проведено 6 образовательных семинаров, направленных на развитие профессиональных компетенций.
- ✓ Студенты принимают активное участие в работах по реорганизации СМК во вновь образованных институтах ТПУ.
- ✓ студенты МК «Менеджмент качества» принимают участие в конференциях по менеджменту качества.

- ✓ Ведется сотрудничество с рядом компаний на территории города Томска, а также с компаниями и предприятиями Сибирского региона.
- ✓ Студенты МК «Менеджмент качества» проходят практики в ведущих компаниях города Томска в сфере анализа бизнес-процессов, а также внедрения Систем менеджмента качества.
- ✓ На данный момент в клубе состоит 29 человек, из которых 20 человек -«новички», 9-«специалисты».

Выводы:

- ✓ Создание и функционирование клубов в определенной области компетенции;
- ✓ Обучение студентов экспертами и специалистами в данной области;
- ✓ Взаимодействие с работодателями: организация экскурсий, практик, консультаций, стажировок;



- ✓ Привлечение студентов к участию в реальных проектах в их области компетенции;
- ✓ Проведение обучающих семинаров,
- ✓ Организация участия в конференциях и олимпиадах.
- ✓ Применение на практике студентами полученных знаний и навыков.



**Получение
реального
опыта в работе
с проектами**

**Развитие у
студента
уверенности в
своих силах**

Результаты

**Обучение
работе в
команде**

**Повышение
профессионализма**

**Выполнение
реальных
задач, решение
реальных
проблем**

**Повышение
конкурентоспо
собности**

**Получение
необходимых
знаний и
навыков**

Спасибо за внимание!
Спасибо за внимание!