Приложение 9

к Коллективному договору ТПУ

на 2015-2018 годы

Гарантии и компенсации

работникам за работу во вредных условиях труда на рабочих местах, которых проведена специальная оценка условий труда.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды компенсаций | Классы условий труда | | | | | | |
| Оптимальный | Допустимый | Вредный | | | | Опасный (экстремальный) |
| 1 степени | 2 степени | 3 степени | 4 степени |
| **1** | **2** | **3.1** | **3.2** | **3.3** | **3.4** | **4** |
| **Повышенная оплата труда работников, %** (ст.147 ТК РФ) | - | - | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работников, кал.дней**  (ст.117 ТК РФ) | - | - | - | 7 | 7 | 7 | 7 |
| **Сокращенная продолжительность рабочего времени работников, часов в нед.**  (ст.92 ТК РФ) | - | - | - | - | 36 | 36 | 36 |

Примечание:

* Все компенсационные суммы выплачиваются пропорционально фактически отработанному времени (без учета командировок, больничных листов, нахождение работника в течение рабочего дня на другом рабочем месте, перемещения по корпусам университета).
* Количество дней дополнительного отпуска устанавливается по результатам специальной оценки условий труда и представлению руководителя структурного подразделения при наличии журнала учета рабочего времени во вредных условиях труда.
* Полный дополнительный отпуск предоставляется работнику в случае, если он в рабочем году проработал фактически на работах с вредными условиями труда не менее 11 месяцев.

Если работник проработал во вредных условиях труда менее 11 месяцев, то дополнительный отпуск предоставляется пропорционально фактически отработанному времени.

* Дополнительный отпуск предоставляется работнику одновременно с ежегодным основным отпуском. Замена дополнительного отпуска денежной компенсацией не допускается.
* В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ, гарантии и компенсации работникам не предоставляются.
* Ответственность за полноту, достоверность и своевременность предоставления информации, сведений об опасных и вредных производственных факторах на рабочих местах работников, о фактически отработанном времени работниками во вредных условиях труда возлагается на руководителя структурного подразделения.

Основание:

* Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 92, 117, 147).
* Письмо Минздравсоцразвития РФ от 09.04.2009 г. № 22-2-15/4.
* Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986г. №387/22-78.
* Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. №298/п-22.