

Принципы 3 Prohomnkn B презентации Технической информации

Доц. каф. ЭАФУ Н.В. Ливенцова



4 балла за выполненное задание на занятии

	Кол-во	Балл тах
лк	8	28
лб	8	32
зач	зачет	
ИТОГО		100

Предмет изучения

Эргоно́мика (от др.-греч. ἔργον — работа и νόμος — закон) — научная дисциплина, комплексно изучающая производственную деятельность человека и ставящая целью её оптимизацию.

развитие эргономики по десятилетиям:

- 1950-е военная эргономика
- 1960-е промышленная эргономика
- 1970-е эргономика товаров широкого потребления
- 1980-е интерфейс "человек-компьютер" и эргономика программного обеспечения
- 1990-е когнитивная и организационная эргономика

Предмет изучения

К концу XX века выделились три направления эргономики:

- 1. Эргономика физической среды, рассматривает вопросы, связанные с анатомическими, антропометрическими, физиологическими и биомеханическими характеристиками человека, имеющими отношение к физическому труду.
- 2. Когнитивная эргономика связана с психическими процессами, например, восприятие, память, принятие решений, они оказывают влияние на взаимодействие между человеком и др. элементами системы.
- 3. Организационная эргономика рассматривает вопросы, связанные с оптимизацией социотехнических систем, их организационные структуры и процессы управления.

Что включает курс

3. Базовые принципы подготовки и проведения презентации

- Психологическая подготовка. Оратор визуальные материалы аудитория. Правила дискуссии. Ответы на вопросы
- 1. Подготовка текста (принципы организационной эргономики)
 - Особенности научно-технической презентации
 - Речевой контент презентации: объем, актуальность и релевантность
 - Планирование времени и структуры содержания для научно-технической информации
- 2. Подготовка слайдов (принципы когнитивной эргономики)
 - Основные требования к представлению научно-технической информации
 - Дизайн слайдов и допустимые эффекты

Особенности научно-технической >>>> презентации

- оперирование техническими терминами
- представление структуры всей работы
- особенности решений деталей работы
- большое количество формул, графиков, таблиц
- доказательства и логичные выводы, а не призывы!

Формирование цели

Цель явная – четко сформулированная, записанная из названия темы с пояснением зачем

Прописывается не в цели как — план, алгоритм когда — время исполнения

алгоритм исполнения = тактика позволяет решить промежуточную задачу

Цель неявная – истинная, часто не оглашаемая, более глобальная = стратегия



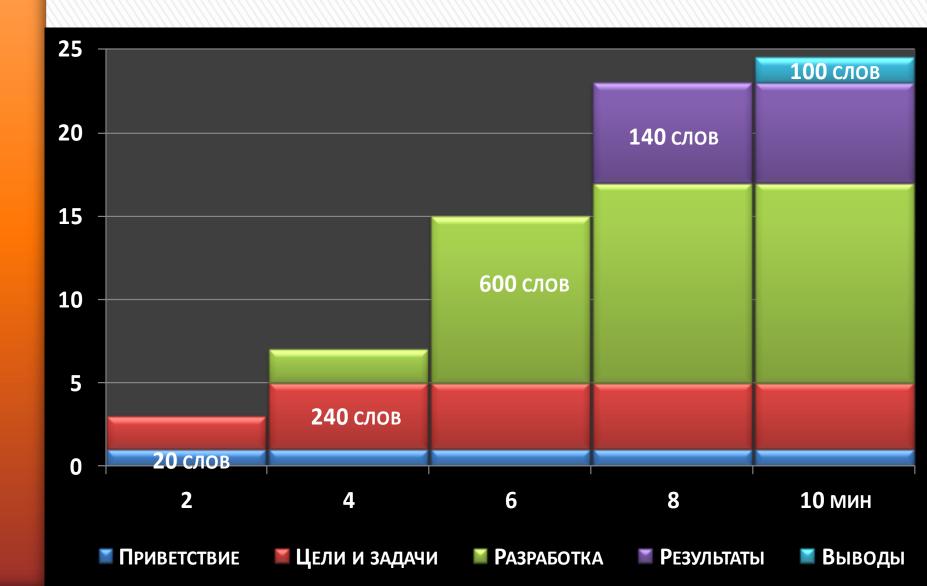
Записать свои цели при освоении данного курса Явные Неявные

- Основа структуры доклада о НИР
- актуальность работы
- цель работы, постановка задачи
- объект и предмет исследования, результаты **анализа объекта**, новизна
- выбор и обоснование методов решения задач
- ход разработки моделей, АСУ (методик, схем, и т.д.)
- работоспособность (адекватность), результаты экспериментальной части
- выводы результаты работы согласованы с целями, задачами и темой,
 - т. е. в выводах указывается:

решены ли задачи, достигнуты ли цели, или обозначается стадия разработки

Композиция доклада на 10 мин 🔭				
Часть доклада	Примерный текст	Время, мин	Слайдов, шт	Слов, шт
Приветствие	Здравствуйте, уважаемые, Вашему вниманию предоставляется работа на тему, выполненная, под руководством	0,3	1	40
Цели и задачи	Существуют следующие проблемы/задачи: задача-1; задача-2 Актуальность	1 - 2	2 - 5	80-160
Разработка	Объект исследования На основе методики-N, основы которой изложены в записке, заключающейся в, проведено, разработано	6 - 8	5 - 10	480-640
Результаты разработки	В результате проверки адекватности (работоспособности) получили	1 - 2	2 - 6	80-160
Выводы	Были получены: результат-1;результат-N. Могут использоваться Спасибо за внимание, доклад окончен (такой слайд не нужен).	1 - 2	1 - 2	80-160
	итого мах:	10 мин	25 слайдов	1000 слов

Мах слайдов и слов доклада на 10 мин



1. Сколько слайдов и слов оптимально для 10 мин презентации?

2. Перечислите основу структуры доклада?

Список литературы

•Основная литература:

- 1. Гандапас Р. К выступлению готов! Презентационный конструктор. М.: Изд.-во Манн, Иванов и Фербер, 2010. 208 с.
- 2. Ребрик С. Презентация. 10 уроков. М.: Эксмо, 2005. 200 с., ил.
- 3. Кузин Ф.А. Кандидатская диссертация. Методика написания, правила оформления и порядок защиты: Практическое пособие для аспирантов и соискателей ученой степени. 6-е изд., доп. М.: Ось-89, 2003. 224 с.
- 4. Вудсон У., Коновер Д. Справочник по инженерной психологии для инженеров и художников-конструкторов. Под ред. к.т.н. В.Ф. Венда М., "Мир", 1968, 520 с.
- 5. Менцель В. Риторика: искусство говорить свободно и убедительно. / Вольфганг Менцель; [пер. с нем. И.Ю.Облачко]. М.: Изд.-во «Омега-Л», 2007. 132 с.: ил.
- 6. Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления. ГОСТ 7.32-2001. Введ. 01.07.2002. М., 2001.
- 7. Ребрик С. Бизнес-презентация: подготовка и проведение. 150 рекомендаций. 2-е изд., доп. М.: Эксмо, 2007. 160 с., ил.
- 8. Малькольм, Кушнер. Презентация для «чайников». Пер. с англ. Макарова В.М. М.:ООО «И.Д. Вильямс», 2007. 544 с.:ил. Парал.тит.англ.

Список литературы



Дополнительная литература:

- 9. Вагапова Д.Х. Риторика в интеллектуальных играх и тренингах.-М.: Цитадель, 1999.-460с.
- Техническая эстетика и промышленный дизайн. Ежемесячное издание. 10. Издательский Дом "Панорама"
- 11. Человеческий фактор В 6-ти тт. Т. 1. Эргономика – комплексная научнотехническая дисциплина. Пер. с англ./ Ж. Кристенсен, Д. Мейстер, П. Фоули и др. — Под редакцией Г. Салвенди М.: Мир, 1991. — 599 с., ил.
- 12. Руэ Дж. Искусство презентации. Пер. с англ. В.Кашникова. – М.:ФАИР-ПРЕСС, 2006. – 384 с.:ил. – (Золотой фонд MLM).
- Андреев В.И. Деловая риторика. -М.: Народ. Образов., 1995.-208с. 13.
- 14. Сопер П. Ораторское искусство.-М., 2001.
- Стрелков Ю.К. (1998) Инженерная и профессиональная психология 15. Материалы к курсу лекций на Псих. факультете МГУ Академия, 360 стр., 2001 г.
- 16. Андреев В. Н. «Психологические аспекты представления информации на экране дисплея в автоматизированных обучающих системах». Автореферат диссертации на соискание уч. степени кан-та псих. наук (специальность 19.00.03 - психология труда, инженерная психология) УДК 681.327.11:159.98. 1991