

УТВЕРЖДАЮ
Зам.директора по УР ЮТИ ТПУ
В.Л. Бибик
09.05.2015 г.

БАЗОВАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ ЭКОНОМИКА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

НАПРАВЛЕНИЕ (СПЕЦИАЛЬНОСТЬ): 38.03.01 Экономика
ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ (Бакалавриат): Бухгалтерский учет анализ и аудит

КВАЛИФИКАЦИЯ (СТЕПЕНЬ): Академический бакалавр

БАЗОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРИЕМА 2015 г.

КУРС 3; СЕМЕСТР 6.

КОЛИЧЕСТВО КРЕДИТОВ: 3

ПРЕРЕКВИЗИТЫ: «Правоведение», «Социология», «Экономическая теория», «Методы управленческих решений», «Экономико – математические методы», «Теория менеджмента», «Управление человеческими ресурсами», «Стратегический менеджмент», «Экономика предприятия».

КОРЕКВИЗИТЫ: «Экономика труда», «Бизнес-планирование».

ВИДЫ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВРЕМЕННОЙ РЕСУРС:

ЛЕКЦИИ 16 часов (ауд.)

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ 16 часов (ауд.)

АУДИТОРНЫЕ ЗАНЯТИЯ 32 часов

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА 76 часов

ИТОГО 108 часов

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ очная

ВИД ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ: ЗАЧЕТ В 6 СЕМЕСТРЕ

ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ КАФЕДРА: «Экономики и автоматизированных систем управления»

И.О. ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ:  к.т.н., доцент Н.Ю. Крампит

РУКОВОДИТЕЛЬ ООП: _____ к.э.н., доцент В.Н. Есаулов

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ: _____ к.п.н., доцент М.А. Суздalова

1. Цели освоения дисциплины

Целями дисциплины «Экономика и нормирование труда» при подготовке будущего бакалавра в области экономики являются:

Ц1. Подготовка выпускников к организационно-управленческой деятельности при выполнении междисциплинарных проектов, в том числе в интернациональном коллективе.

Ц2. Подготовка выпускников к построению информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля, а также к оценке проектов и управленческих решений.

Ц3. Подготовка выпускников к разработке бизнес-планов создания нового бизнеса и организации предпринимательской деятельности.

Ц4. Подготовка выпускников к междисциплинарным исследованиям для решения задач, связанных с оценкой и прогнозированием результатов внедрения инновационных технологий

Ц5. Подготовка выпускников к самообучению и непрерывному профессиональному самосовершенствованию.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к дисциплинам профессионального цикла, вариативной части (Б3.В.1.5.1). Она непосредственно связана с дисциплинами гуманитарного, социального и экономического цикла (социология, экономическая теория), дисциплиной математического и естественнонаучного цикла (математика), а также с дисциплинами профессионального цикла (экономика предприятия) и опирается на освоенные при изучении данных дисциплин знания и умения. Кореквизитами для дисциплины «Экономика и нормирование труда» являются дисциплины: «Экономика труда», «Бизнес-планирование».

Данная дисциплина предполагает формирование теоретических знаний и практических умений, необходимых при решении вопросов: нормирования труда; трудового процесса и принципов его организации; затрат рабочего времени и их классификации; методов изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени; приемов и методов труда; норм и нормативов по труду.

Основная цель дисциплины, научить студентов уметь решать конкретные производственные задачи по организации труда, условиям труда и безопасности, измерению затрат труда, расчету норм труда и оценке их качества, производительности труда, формированию и планированию численности работников, формированию и расходованию заработной платы, анализу трудовых показателей.

Изучение курса «Экономика и нормирование труда» является необходимым условием фундаментальной подготовки менеджеров широкого профиля. Данная дисциплина изучается в седьмом семестре в объеме 99 часов.

3. Результаты освоения дисциплины

После изучения данной дисциплины бакалавры приобретают знания, умения и опыт, соответствующие результатам основной образовательной программы: Р1, Р2, Р4*. Соответствие результатов освоения дисциплины «Организация и нормирование труда» формируемым компетенциям ООП представлено в таблице.

Формируемые компетенции в соответствии с ООП*	Результаты освоения дисциплины
3.1.1, 3.1.2, 3.3.1, 3.3.5.	<i>В результате освоения дисциплины бакалавр должен знать:</i> закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории; основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления; закономерности функционирования современной экономики на макро- и микроуровне; основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства.
У.1.1, У.1.2, У.3.1, У.3.2, У.3.4, У.3.6, У.3.11.	<i>В результате освоения дисциплины бакалавр должен уметь:</i> применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности; ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе; анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; представлять результаты аналитической и исследовательской работы в виде выступлений, доклада информационного обзора, аналитического отчета, статьи; выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических явлениях и процессах, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей.
В.1.1, В.1.4, В.3.1, В.3.2, В.3.6.	<i>В результате освоения дисциплины бакалавр должен владеть:</i> навыками философского мышления для выработки системного, целостного взгляда на проблемы общества; навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии; современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных; навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений; методологией экономического исследования

*Расшифровка кодов результатов обучения и формируемых компетенций представлена в Основной образовательной программе подготовки бакалавров по направлению 38.03.01 «Экономика».

В результате освоения дисциплины «Экономика и нормирование труда» студентом должны быть достигнуты следующие результаты:

Таблица 2

Планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)

№ п/п	Результат
РД1	Рассчитывать основные показатели деятельности сотрудников
РД2	выбирать оптимальные методики проведения экономического анализа
РД 3	Определять нормативы труда для обеспечения деятельности предприятия

4. Содержание разделов дисциплины

Тема 1. Сущность, задачи и содержание экономики и нормирования труда.

Лекция. Сущность и содержание организации труда на предприятии. Понятие об орграционализации и оргнововведениях. Нормирование труда понятие, место в хозяйственной деятельности предприятия. Воздействие рыночных отношений на теорию и практику нормирования труда.

Лабораторная работа №1, 2

Семинар и решение задач. Решение конкретной производственной задачи по изучаемой теме.

Тема 2. Трудовой процесс и принципы его организации. Затраты рабочего времени и их классификация.

Лекция. Понятие производственного, технологического и трудового процессов. Виды трудовых процессов и принципы их организации. Структура производственной операции и ее оптимизация. Классификация и характеристика трудовых движений, действий, приемов. Значение и задачи изучения рабочего времени. Затраты рабочего времени исполнителя. Время использования оборудования: структура и возможности оптимизации.

Лабораторная работа №3, 4

Семинар и решение задач. Решение конкретной производственной задачи по изучаемой теме.

Тема 3. Содержание организации и нормирования труда на предприятии.

Лекция . Сущность и значение разделения труда. Формы разделения труда. Сущность и формы кооперации труда. Направления развития разделения и кооперации труда. Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени.

Лабораторная работа №5,6

Семинар и решение задач. Решение конкретной производственной задачи по изучаемой теме.

Тема 4. Приемы и методы труда. Нормы и нормативы по труду: классификация и методы установления.

Лекция . Нормы труда и их классификация. Функции норм труда. Нормативы по труду их роль и значение. Методы нормирования труда и методика установления норм времени, выработки, нормированных заданий.

Лабораторная работа №7,8

Семинар и решение задач. Решение конкретной производственной задачи по изучаемой теме.

Тема 5. Организация рабочих мест. Условия труда на предприятии.

Лекция . Понятие и классификация рабочих мест, задачи их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Обслуживание рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест. Понятие условий труда. Оценка условий труда. Характеристика условий труда. Виды режимов труда и отдыха и их оптимизация.

Лабораторная работа №9

Семинар и решение задач. Решение конкретной производственной задачи по изучаемой теме.

Тема 6. Формы организации труда.

Лекция . Понятие о формах организации труда: их разновидности и условия эффективного применения. Организация и нормирование труда в бригадах.

Лабораторная работа №10

Семинар и решение задач. Решение конкретной производственной задачи по изучаемой теме.

Тема 7. Управление организацией и нормированием труда.

Лекция . Система управления организацией и нормированием труда. Организационно- функциональная структура управления организацией и нормированием труда. Программно-целевое управление организацией труда. Управление организацией труда и самоорганизация. Вовлечение персонала в процесс управления нормированием труда.

Лабораторная работа №11

Семинар и решение задач . Решение конкретной производственной задачи по изучаемой теме.

Тема 8. Анализ уровня эффективности организации труда.

Лекция . Сущность анализа организации труда. Организация аналитической работы. Текущий и детальный анализ организации труда. Методики анализа организации труда. Изучение затрат рабочего времени. Экономическая эффективность.

Лабораторная работа №12

Семинар и решение задач (2ч.). Решение конкретной производственной задачи по изучаемой теме.

Тема 9. Оценка и проектирование организации и нормирования труда.

Лекция . Оценка состояния нормирования труда. Оценка норм. Анализ качества норм. Объекты нормирования. Проектирование и нормирование организации труда. Разработка вопросов организации труда на стадии проектирования новых объектов. Учет требований организации труда при проектировании техники, технологий и зданий. Требования к проектированию предприятий.

Лабораторная работа №13,14

Семинар .

4.1. Распределение компетенций по разделам дисциплины

Распределение по разделам дисциплины планируемых результатов обучения по основной образовательной программе, формируемых в рамках данной дисциплины и указанных в пункте 3.

№	Формируемые компетенции	Разделы дисциплины								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	З.1.1.	x	x	x	x					
2	З.1.2.	x			x					
3	З.3.1.		x		x			x	x	
4	З.3.5.	x	x		x			x	x	
5	У.1.1	x				x		x		
6	У.1.2.			x	x	x	x	x	x	x
7	У.3.1.		x	x	x	x	x	x	x	x
8	У.3.2.			x			x		x	
9	У.3.4.		x				x		x	
10	У.3.6.	x	x	x	x	x	x	x	x	x
11	У.3.11.		x	x	x		x		x	
12	В.1.1.		x	x	x	x	x	x	x	x
13	В.1.4.	x	x	x	x	x				x
14	В.3.1.	x	x	x	x	x	x	x		
15	В.3.2.		x	x	x			x	x	x
16	В.3.6.			x			x	x	x	x

6. Организация и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

6.1. Текущая и опережающая СРС, направленная на углубление и закрепление знаний, а также развитие практических умений заключается в:

- работе бакалавров с лекционным материалом, поиск и анализ литературы и электронных источников информации по заданной проблеме;
- выполнении домашних заданий;
- изучении тем, вынесенных на самостоятельную проработку;

- изучении теоретического материала к семинарским занятиям;
- подготовке к зачету.

6.2. Творческая проблемно-ориентированная самостоятельная работа (ТСР), ориентирована на развитие интеллектуальных умений, комплекса универсальных (общекультурных) и профессиональных компетенций, повышение творческого потенциала студентов. Она включает поиск, анализ, структурирование и презентацию информации; исследовательскую работу и участие в научных студенческих конференциях, семинарах и олимпиадах; анализ научных публикаций по заранее определенной преподавателем теме.

6.2.1. Примерный перечень научных проблем и направлений научных исследований:

- Экономическое обоснование улучшения организации труда..
- Условия труда и безопасность.
- Оценка эффективности мероприятий по совершенствованию условий труда, обеспечению безопасности работающих.
- Производительность труда.
- Формирование и планирование численности работников.
- Планирование потребности в человеческих ресурсах.
- Планирование средств на оплату труда.
- Экономическая эффективность системы премирования.
- Анализ расходования фонда заработной платы и выплат социального характера.

6.3. Контроль самостоятельной работы

Оценка результатов самостоятельной работы организуется как единство двух форм: самоконтроль и контроль со стороны преподавателей. Материал тем, выносимых на самостоятельное изучение, оформляется в виде конспектов. Проверка и оценка выполнения осуществляется преподавателем на консультациях.

7. Средства (ФОС) текущей и итоговой оценки качества освоения дисциплины

Основной целью проведения контроля по дисциплине «Организация и нормирование труда» является оценка уровня знаний и умений, приобретаемых и усваиваемых каждым студентом при изучении дисциплины в целом и/или ее отдельных разделов. Для проверки знаний и умений студентов контроль осуществляется в двух формах: текущий, рубежный контроль и итоговый контроль, вынесенных преподавателем в рейтинг-план.

Главная цель текущего контроля – степени усвоения материала по темам в ходе преподавания дисциплины. В его состав входят:

- проведение тестирований;

- проведение семинаров;
- проведение письменных контрольных работ;
- проверка самостоятельной работы студентов;
- проверка ведения конспекта лекций.

В соответствии с рейтингом-планом дисциплины в 7 семестре осуществляется 2 рубежных контроля. Рубежные контроли проводятся в часы лекционных и практических занятий, в письменной форме и включают задания по одному или нескольким разделам лекционного курса. По каждому рубежному контролю имеются тестовые задания, охватывающие блок тем, изученных на лекциях.

Главная цель итогового контроля (зачета) – оценить уровень знаний студентов в целом по дисциплине.

7.1. Примерный перечень вопросов к зачету

1. Современные формы организации заработной платы на предприятии
2. Пути совершенствования организации заработной платы на предприятии
3. Анализ влияния заработной платы на производительность труда работников.
4. Регулирование средств на заработную плату персонала по предприятию и его подразделениям.
5. Методы оценки социально-экономической эффективности организации труда.
6. Критерии и методы оценки состояния условий труда и профессиональных рисков.
7. Организация работы по улучшению условий труда и его эффективности
8. Анализ показателей и методов измерения производительности труда
9. Анализ резервов роста производительности труда на предприятии.
10. Управление планированием и повышением производительности труда
11. Анализ влияния научно-технического прогресса на структуру производственного коллектива.
12. Социально-экономические факторы формирования трудового коллектива предприятия.
13. Анализ изменения состава и источников пополнения производственного коллектива предприятия.
14. Анализ численности и состава работников предприятия
15. Определение экономической эффективности форм заработной платы на предприятии.
16. Анализ эффективности систем премирования на предприятии.
17. Формирование предприятием структуры и средств на заработную плату
18. Анализ методов планирования фонда заработной платы на предприятии
19. Социальные нормативы и социальные стандарты – основа формирования заработной платы на предприятии
20. Анализ организации нормирования труда на предприятии
21. Анализ методов нормирования труда на предприятии

22. Анализ организации заработной платы на малых предприятиях
23. Организация оплаты труда в научно-технических организациях
24. Организация нормирования труда в научно-технических организациях
25. Оценка качества организации оплаты труда на предприятии
26. Экономический анализ эффективности организации охраны труда на предприятии
27. Исследование влияния показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия на величину заработной платы работников.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение модуля (дисциплины)

Основная литература

1. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учеб. пособие / под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2008. – 319с.
2. Мазин А.Л. Экономика труда: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А.Л. Мазин. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. – 623с.
3. Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии.- М.: ЮНИТА-ДАНА, 2009.

Вспомогательная литература

1. Феоктистов И.А. Заработная плата: бухгалтерские, налоговые и правовые аспекты. – М.: Московская финансово- промышленная академия, 2011.
2. Шлендер П.Э. практикум по экономике, организации и нормированию труда. –М.: Вузовский учебник, 2008.
3. Кобец Е. А., Корсаков М. Н. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2006

Интернет-ресурсы:

1. Системы и формы оплаты труда // <http://www.trud.ru/Books/c35.html>
2. Обслуживание производства // <http://www.dist-cons.ru/modules/manageproduct/chap3.html>
3. Трудовые ресурсы РФ // <http://rosprofsouz.ru/tesaurus/210/8191/>

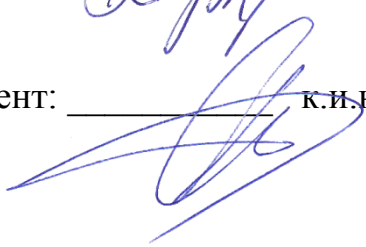
10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Компьютерное и мультимедийное оборудование (компьютер, сканер, принтер, мультимедийный проектор) для представления лекций и проведения практических занятий.

Программа составлена на основе стандарта ООП ТПУ в соответствии с требованиями ФГОС по направлению 38.03.01 «Экономика» и профилю «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

Программа одобрена на заседании кафедры Экономики и автоматизированных систем управления (протокол № 21 от «28» мая 2015 г.).

Автор:  к.п.н., доцент М.А. Суздадова

Рецензент:  к.и.н., доцент И.С. Соловенко