

ЗАЯВКА  
на выпускников 2017-2018 года ФТИ ТПУ

Директору ФТИ ТПУ  
Долматову О.Ю.  
г. Томск, пр. Ленина, 2

**Уважаемый Олег Юрьевич!**

Предприятие АО ПО «Электрохимический завод» 663690, г. Зеленогорск Красноярский край, ул. Первая Промышленная, дом.1 приглашает на работу выпускников ФТИ 2017 года по следующим специальностям и направлениям:

Шифр	Наименование направления/специальности	Количество выпускников (чел)	Наименование вакантной должности	Зарботная плата (руб.)
140801	Электроника и автоматика физических установок	1	<b>ИНЖЕНЕР</b>	от 50 тыс. руб.

**Условия приема на работу:**

Гражданство	Россия
График работы (нормированный день, вахта, смена)	День, смена
Наличие соцпакета	Описаны ниже
Компенсации, доплаты (проезд, проживание, подъемные и т.д.)	Материальная помощь при трудоустройстве в размере 30 000 руб.
Предоставление жилплощади (и на каких условиях)	Есть возможность, на условиях коммерческого найма
Наличие командировок	Возможны
Перспектива профессионального роста, повышение квалификации	Описаны ниже
Возможность обучения в аспирантуре	Нет
Дополнительная информация	Нет

**Требования к молодым специалистам:**

1. Средний бал по диплому  $> 4,3$  – обязательное требование.
2. Желательно: полуфиналист, финалист или победитель отраслевых конкурсов для студентов профильных ВУЗов; участник/победитель студенческих конференций, конкурсов; наличие реализованных исследований, проектов.

### Ценностное предложение АО «ПО ЭХЗ»

№	Раздел	Описание
1	<b>Возможности для профессионального и карьерного развития</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– по результатам ежегодной оценки персонала возможность включения в состав преемников и назначения на руководящие должности после прохождения отраслевой программы подготовки;</li> <li>– возможность обучения по отраслевым программам развития;</li> <li>– профессиональное развитие через участие в работе проектных групп, Лидер-форумах инженеров-технологов «Идеи, меняющие мир»;</li> <li>– участие в проекте «Школа корпоративного развития»;</li> <li>– привлечение в качестве экспертов профессиональных сообществ;</li> <li>– участие в ежегодном отраслевом молодежном информационном форуме «ФОРСАЖ»;</li> <li>– участие в ежегодной научно-практических конференциях молодых специалистов и аспирантов;</li> <li>– работа под руководством квалифицированного руководителя-наставника, в команде профессионалов.</li> </ul>
2	<b>Соцпакет</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– добровольное медицинское страхование работников;</li> <li>– страхование работников от несчастных случаев и болезней;</li> <li>– организация санаторно-курортного лечения работников и их детей, детского отдыха;</li> <li>– оказание помощи работникам в приобретении жилья;</li> <li>– оказание материальной помощи работникам;</li> <li>– негосударственное пенсионное обеспечение работников;</li> <li>– организация спортивных и культурных мероприятий.</li> </ul>
3	<b>Масштабность задач и социальные контакты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– взаимодействие с организациями города, Красноярского края, Госкорпорации «Росатом», молодежными объединениями РПРАЭП;</li> <li>– возможность участия в масштабных отраслевых проектах, значимых для страны;</li> <li>– возможность учиться на примере лучших профессионалов в своем деле и проявить себя;</li> </ul>

		– работа в новой команде, укрепление профессиональных связей и социальных контактов.
4	<b>Признание</b>	– признание достижений в соответствии с наградной политикой (отраслевые, ведомственные, государственные награды); – заводские, дивизиональные и отраслевые конкурсы, программы признания заслуг работников («Человек года», конкурсы профессионального мастерства и др.)
5	<b>Культура, история города и другие привлекательные возможности</b>	– возможности для творчества, занятия спортом и реализации хобби; – развитая инфраструктура (детские сады, школы и т.д.)

**Контактное лицо по заявке:**

Пакулько Елизавета Александровна

Телефон 8(39169) 9-37-90    E-mail [oopr@ecp.ru](mailto:oopr@ecp.ru)

И.о. зам. генерального директора  
по управлению персоналом



А.А. Качанов

