

**"Үлбі металлургиялық  
зауыты" АҚ**

Қазақстан Республикасы, 070005, Ескемен қаласы, Абай даңғылы, 102  
"Қазақстан Халық Баня" АҚ ШҚ ОФ ЖТК КЗ 7560 1015 1000 014505  
БТК НБВККЗКК, СТН 181600004619, БИН 94104000097, Бек 17  
Телефон: 8 (7232) 298103, Факс номері: 8 (7232) 240683, 298273  
e-mail: mail@ulba.kz http://www.ulba.kz



**АО "Ульбинский  
металлургический завод"**

Республика Казахстан, 070005, г. Усть-Каменогорск, проспект Абая, 102  
ИИК КЗ 7560 1015 1000 014603 в ВК ОФ АО "Народный Банк Казахстана"  
БИК НБВККЗКК, РНН 181600004619, БИН 94104000097, КБс 17  
Телефон: 8 (7232) 298103, Факс: 8 (7232) 240683, 298273  
e-mail: mail@ulba.kz http://www.ulba.kz

14.10.2014 г. № 30-04-06/33259

г. Томск,  
пр. Ленина, 2

Директору ФТИ ТПУ  
Долмагову О.Ю.

Факс (3822) 41-89-01

Уважаемый Олег Юрьевич!

Благодарю Вас за сотрудничество в сфере подготовки высококвалифицированных специалистов для предприятий промышленности Республики Казахстан и приглашение участвовать в мероприятиях по трудоустройству выпускников Томского политехнического университета. К сожалению, в настоящий момент АО «УМЗ» не имеет возможности принять участие в данных мероприятиях.

Вместе с тем сообщаю, что в результате нашего сотрудничества с членами комиссии ТПУ по трудоустройству нас заинтересовали два выпускника ФТИ ТПУ 2015 года:

- Ушаков Евгений Валерьевич;
- Чалов Сергей Александрович.

В этой связи, направляю информацию об имеющихся вакансиях для указанных выпускников, условиях приема на работу в АО «УМЗ» (прилагается), и прошу довести её до их сведения. При заинтересованности выпускников в нашем предложении прошу оказать содействие в организации с ними собеседования через Skype. Контактное лицо: Надточий Ольга Витальевна, менеджер по рекрутингу отдела обеспечения персоналом, телефон 8(7232) 29-83-91, e-mail: [NadtochyOV@ulba.kz](mailto:NadtochyOV@ulba.kz).

Приложение на 1 л. в 1 экз.

С наилучшими пожеланиями,

Директор по персоналу и  
социальным отношениям

Е.Э. Денисова

Надточий О.В.  
13.10.2014г.  
298391

Приложение к № 30-04-06/3325<sup>р</sup> от 14.10.2014 г.

## Информация об имеющихся вакансиях для выпускников ФТИ ТПУ 2015 г.

Шифр	Наименование направления/специальности	Количество выпускников (чел.)	Пол	Наименование вакантной должности	Заработная плата (руб.)
240601	«Химическая технология материалов современной энергетики»	2	муж.	Аппаратчик 6 разряда бериллиевого производства	33 300 - 35 500

## Информация об условиях приема на работу в АО «УМЗ»

Адрес Акционерного общества «Ульбинский металлургический завод»	Республика Казахстан, Восточно-Казахстанская область, г. Усть-Каменогорск, проспект Абая 102
Гражданство	РФ, РК
График, режим работы	36 часов в неделю (выходные дни по субботам и воскресеньям) или согласно утвержденному графику сменности.
Условия труда	особо вредные, обусловленные чрезвычайно вредным воздействием бериллия и его соединений на организм человека
Наличие социального пакета	в соответствии с действующими в организации Коллективным договором - медицинское страхование на случай болезни; лечебно-профилактическое питание; беспроцентная ссуда на лечение; льготное содержание детей работников в детских садах и частичная компенсация стоимости путевки в детский лагерь; компенсация путевок на базы отдыха УМЗ; материальная помощь отдельной категории нуждающихся и др.
Компенсации, доплаты	имеются в соответствии с действующими в организации Коллективным договором и положениями об оплате труда (за работу во вредных условиях труда, замещение, совмещение), дополнительных отпуск за работу во вредных условиях труда
Предоставление жилплощади	предоставляются долгосрочные займы на приобретение жилья в соответствии с действующими в организации положениями
Наличие командировок	практически нет
Перспектива профессионального роста	по результатам работы с дальнейшим переводом мастером цеха бериллиевого производства в ближайшей перспективе.
Повышение квалификации Возможность обучения	имеется возможность при обеспечении потребности подразделения компетентным персоналом через внутреннее обучение; обучение на уровне подразделения; обучение на уровне предприятия; внешнее обучение; в случае перспективной потребности подразделения в персонале с требуемым уровнем подготовки имеется возможность обучения в магистратуре путем предоставления гранта на бесплатное обучение.

Начальник ООП



С.Н. Фролов

Надточий О.В.  
13.10.2014г.  
298391