ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

Открытое акционерное общество
по наладке, совершенствованию
эксплуатации и организации
управления атомных станций
«АТОМТЕХЭНЕРГО»
(ОАО «Атомтехэнерго»)

Ростовский филиал
«Ростоватомтехэнерго»
347388, г. Волгодонск-28,
Ростовская обл.
Тел.: (+7 86392) 4 82 12, 9 82 40
Факс: (+7 86392) 4 82 12
E-mail: RATE@atech.ru

Заместителю директора ФТИ
по учебной работе
Демянюк Д.Г.

09.10.2013 № 01-07/243
На № 563-18 от 27.08.2013 г.

[О трудоустройстве молодых специалистов]

Уважаемый Дмитрий Георгиевич!

Ростовский филиал «Ростоватомтехэнерго» ОАО «Атомтехэнерго» готов трудоустроить восемь выпускников Физико-технического института Томского политехнического университета со специальности «Электроника и автоматика физических установок».

Направляем Вам Заявку на участие в мероприятиях по трудоустройству выпускников, Заявку на выпускников (с приложением).

Приложения: Приложение 1 - Заявка на участие в мероприятиях по трудоустройству выпускников на 1 листе в 1 экз., Приложение 2 – Заявка на выпускников на 4 листах в 1 экз.

Заместитель Генерального директора –
Директор Ростовского филиала
«Ростоватомтехэнерго» ОАО «Атомтехэнерго» А.А. Вологдин

Самсонов Д.В.
тел. (8639) 291544

Приложение 2

***ЗАЯВКА** на выпускников 2014 года*
Физико-технического института ТПУ]

Проректору-директору ФТИ
Долматову О.Ю.

г. Томск, пр. Ленина, 2

Уважаемый Олег Юрьевич!

Предприятие ОАО „Атомтехэнерго" Ростовский филиал „Ростоватомтехэнерго"
(полное название предприятия)

приглашает на работу выпускников ФТИ **2014 года** по следующим специальностям и направлениям:

Шифр/наименование направления, специальности	Кол-во выпускников (чел.)	Пол (муж, жен.)	Наименование вакантной должности	Заработная плата (руб.)
140306 / Электроника и автоматика физических установок	8		инженер	20000 ÷ 30000

Условия приёма на работу:

График работы (нормированный день, вахта, смена)	Нормированный рабочий день
Наличие соц.пакета	в соответствии с приложением (есть соц. пакет)
Компенсации, доплаты (проезд, проживание, выплата подъёмных и т.д.)	в соответствии с приложением (есть компенсации)
Предоставляемое жильё (на каких условиях)	в соответствии с приложением
Наличие командировок	есть командировки
Перспектива профессионального и карьерного роста	быстрый служебный рост
Повышение квалификации	проводится обучение работе на новом оборудовании
Возможность обучения в аспирантуре	есть возможность обучения в аспирантуре.
Дополнительная информация	см. приложение.

Требования к молодым специалистам:

по результатам собеседования

Контактное лицо по заявке:
Ф.И.О. Самсонов Дмитрий Викторович Должность нач. уч. СКУ

Телефон +7 960 44 222 88 E-mail samson-dv@yandex.ru

Руководитель предприятия [подпись] А.А. [подпись]
(Ф. И. О.) (подпись)

МП

Приложение к заявке
на выпускников

Перечень социальных программ, действующих на предприятии, и основные виды предусмотренных ими компенсаций.

№ п/п	Программы и компенсации
1	**Медицинские программы**
1.1	ДМС (добровольное медицинское страхование) работников
1.2	Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней
1.3	Оплата услуг медицинским учреждением по прямым договорам
2	**Санаторно-курортное лечение (СКЛ)**
2.1	СКЛ и оздоровление работников
2.2	СКЛ и оздоровление детей работников
2.3	Оздоровительное лечение работников в ведомственном профилактории
2.4	СКЛ и оздоровление членов семей работников
3	**Поддержка неработающих пенсионеров**
3.1	ДМС неработающих пенсионеров
3.2	Оплата услуг медицинским учреждениям по прямым договорам по обслуживанию неработающих пенсионеров
3.3	СКЛ и оздоровление неработающих пенсионеров
3.4	Оздоровительное лечение неработающих пенсионеров в ведомственном профилактории
3.5	Единовременные выплаты работникам в связи с выходом на пенсию впервые по возрасту или по инвалидности
3.6	Регулярные доплаты к пенсиям (материальная помощь) неработающим пенсионерам
3.7	Материальная помощь неработающим пенсионерам в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств
3.8	Материальная помощь неработающим пенсионерам в связи с тяжелым материальным положением, связанным с заболеванием или смертью близких родственников пенсионера
3.9	Материальная помощь семье неработающего пенсионера в случае смерти неработающего пенсионера
3.10	Материальная помощь неработающим пенсионерам на зубопротезирование
3.11	Материальная помощь неработающим пенсионерам в связи с тяжелым заболеванием для оплаты медицинских услуг, лекарственных препаратов, протезирования (кроме зубопротезирования)
3.12	Поздравление и единовременные выплаты неработающим пенсионерам-ветеранам и участникам ВОВ ко Дню Победы
3.13	Поздравление и единовременные выплаты неработающим пенсионерам в связи с корпоративными юбилейными и праздничными датами
3.14	Поздравление и единовременные выплаты неработающим пенсионерам в связи с юбилейными датами неработающих пенсионеров
3.15	Дополнительные виды материальной помощи неработающим пенсионерам в

	соответствии с ЛНА организации (виды помощи указать конкретно)
3.16	Расходы на содержание ветеранских организаций (не учитываются при расчете норматива РСХ на 1 работника)
4	**Оказание помощи в приобретении жилья**
4.1	Компенсация работникам части расходов на возмещение процентной ставки по кредиту на улучшение жилищных условий
4.2	Оплата/частичная компенсация стоимости проживания в общежитии, ведомственном жилье или аренды жилья
5	**Негосударственное пенсионное обеспечение**
5.1	Средства, направленные в НПФ на дополнительное НПО работников в рамках программ НПО, действовавших до введения принципа софинансирования
5.2	Пенсионные взносы, перечисленные работодателем в НФП в пользу участников программ по схеме № 1 на именные пенсионные счета работников в НПФ
5.3	Пенсионные взносы, перечисленные работодателем в НФП в пользу участников программ по схеме № 2 на именные пенсионные счета работников в НПФ
6	**Организация питания**
6.1	Дотации на питание
6.2	Расходы на организацию питания (кроме дотаций и ЛПП)
7	**Оплата проезда**
7.1	Расходы на оплату абонементов для проезда работников к месту работы и обратно транспортом общего пользования
7.2	Расходы на организацию доставки работников к месту работы и обратно при наличии возможности использования услуг общественного транспорта
8	**Наградная политика**
8.1	Единовременные выплаты работникам в связи с награждениями государственными и правительственными наградами
8.2	Единовременные выплаты неработающим пенсионерам в связи с награждениями государственными и правительственными наградами
9	**Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий**
9.1	Подарки детям работников (к Новому году, билеты на новогодние представления, подарки ко Дню знаний и т.д.)
9.2	Оплата контрагентам за организацию и проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий (аренда помещений, спортивного инвентаря, работа тренера и т.д.)
9.3	Оплата работникам занятий спортом в спортивных секциях
9.4	Затраты на организацию и проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий силами организации
10	**Материальная помощь, прочие виды помощи**
	Материальная помощь в случаях:
10.1	- рождения/усыновления ребенка/детей
10.2	- смерти близких родственников
10.3	- смерти работника
10.4	- смерти работника в результате несчастного случая на производстве
10.5	Материальная помощь в случаях повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств
10.6	Материальная помощь в случае тяжелого заболевания работника

10.7	Материальная помощь в случае тяжелого заболевания ребенка/детей работника
10.8	Материальная помощь работникам в виде ежемесячной доплаты к государственному пособию женщинам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет
10.9	Материальная помощь работникам – многодетным родителям, одиноким родителям, родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида (детей)
10.10	Материальная помощь работникам на содержание детей в детских дошкольных учреждениях
10.11	Компенсация расходов детским дошкольным учреждениям по содержанию детей работников
10.12	Материальная помощь молодым специалистам при трудоустройстве
10.13	Материальная помощь работникам, вернувшимся на работу после службы в армии
10.14	Компенсация стоимости путевки в оздоровительное учреждение
	Оплата дней дополнительного отпуска (сверх размеров, установленных ТК РФ)
10.15	- родителям первоклассников на 1-е сентября
10.16	- в связи с организацией похорон близких родственников
10.17	- другие виды дополнительных отпусков в соответствии с ЛНА организации
10.18	Дополнительные виды помощи работникам в соответствии с ЛНА организации (виды помощи указать конкретно)
11	**Содержание объектов* социальной инфраструктуры**
11.1	Эксплуатационные расходы на содержание объектов социальной инфраструктуры за исключением затрат на ФОТ работников, обслуживающих объекты социальной инфраструктуры, и доходов, полученных от аренды и от третьих лиц
12	**Дополнительные виды социальных расходов**
12.1	Расходы на содержание молодежных организаций (не учитываются при расчете норматива РСХ на 1 работника)
12.2	Налоги на социальные расходы
13	**Прочие социальные расходы (по согласованию с ППО и ДКП (департамент кадровой политики))**
13.1	Прочие социальные расходы

Заместитель Генерального
директора-директор Ростовского
филиала «Ростоватомтехэнерго»
ОАО «Атомтехэнерго» А.А. Вологдин