

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего профессионального образования

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Ассоциация выпускников Томского политехнического университета

---

**МАТЕРИАЛЫ**  
**V съезда**  
**Ассоциации выпускников ТПУ**

Издательство

Томского политехнического университета

2012

УДК 378.6(063)  
ББК Ч484(2)Л0  
М34

**Материалы V съезда Ассоциации выпускников**  
М34 **ТПУ**; Томский политехнический университет. —  
Томск: Изд-во Томского политехнического уни-  
верситета, 2012. — 130 с.

11 мая 2012 года в Международном культурном центре ТПУ состоялся очередной, V съезд Ассоциации выпускников Томского политехнического университета. На съезда были избраны делегаты от 48 филиалов Ассоциации из городов: Москва, Санкт-Петербург, Кемерово, Барнаул, Новокузнецк, Томск; Железногорск и Зеленогорск (Красноярский край); Десногорск (Смоленская область), Анжеро-Судженск, Юрга, Белово (Кемеровская область), Северск, Стрежевой, Колпашево, Асино (Томская область), Усть-Каменогорск (Республика Казахстан).

С отчетным докладом о работе правления Ассоциации выпускников ТПУ выступил президент Ассоциации М.С. Козырев. С докладом «Итоги развития ТПУ как Национального исследовательского университета за 2009–2011 годы» выступил ректор ТПУ профессор П.С. Чубик.

В работе съезда принял участие губернатор Томской области С.А. Жвачкин.

**УДК 378.6(063)**  
**ББК Ч484(2)Л0**

© ФГБОУ ВПО НИ ТПУ, 2012  
© Оформление. Издательство Томского  
политехнического университета, 2012

## Содержание

С приветствием к делегатам съезда обратился губернатор Томской области С.А. Жвачкин .....	6
<i>Козырев М.С.</i> Доклад о работе правления Ассоциации выпускников ТПУ .....	9
<i>Чубик П.С.</i> Итоги развития ТПУ как Национального исследовательского университета за 2009–2011 гг. ....	24
Выступления делегатов .....	54
<i>Гладущенко В.Н.</i> На передовых рубежах науки и техники .....	54
<i>Шубин Б.Ф.</i> Московская точка опоры .....	57
<i>Малофеева Л.А.</i> Гены политехнического .....	63
<i>Лянкус А.П.</i> На службе здоровья .....	65
<i>Ермаков Т.В.</i> Три кита процветания .....	68
<i>Григоренко К.А.</i> Содружество из глубины истории .....	72
<i>Пеньков М.А.</i> Молодым везде у нас дорога .....	75
<i>Кондаков П.П.</i> Медиаактивность общими усилиями .....	78
<i>Гладышев Н.И.</i> Укреплять взаимную интеграцию .....	84

<i>Крючков А.П.</i> На орбите – продукция томских политехников . . . . .	87
<i>Сараева М.В.</i> У истоков «большой химии» . . . . .	90
<i>Мокроусов В.А.</i> В развитии мирного атома . . . . .	96
Рекомендации съезда . . . . .	100
Руководящие органы Ассоциации выпускников ТПУ . . . . .	104
Награждение . . . . .	106
Список делегатов V съезда Ассоциации выпускников ТПУ . . . . .	107



*Президиум съезда. Слева – направо: губернатор Томской области С.А. Жвачкин, ректор ТПУ П.С. Чубик, президент Ассоциации выпускников ТПУ М.С. Козырев, вице-президенты М.В. Ведяшкин, М.Г. Николаев, Е.Г. Язиков*

#### **Повестка дня съезда**

1. Отчетный доклад о работе правления Ассоциации выпускников ТПУ.  
*Докладчик – президент Ассоциации М.С. Козырев*
2. Итоги развития ТПУ как национального исследовательского университета за 2009–2011 годы.  
*Докладчик – ректор ТПУ, профессор П.С. Чубик*
3. Выборы президента и вице-президентов Ассоциации
4. Выборы правления Ассоциации.
5. Выборы ревизионной комиссии Ассоциации.

**С приветствием  
к делегатам съезда обратился  
губернатор Томской области  
С.А. Жвачкин**



*Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!*

Прежде всего, искренняя вам благодарность за приглашение присутствовать на столь высоком собрании! Я, к сожалению, в отличие от моих заместителей, не оканчивал Томский политех, но моя старшая дочка окончила его, поэтому я тоже имею отношение к вашему хорошему и большому вузу. Я не буду вам говорить про важность науки, про важность политеха. Я просто хочу выразить свою точку зрения на то, что вы делаете. Вы делаете большую, огромную работу. Она заключается не только в той прикладной науке, которой вы занимаетесь, даже перечислять ее – это займет очень долгое время. Не только в том, что вы учите людей, но ведь самое главное, что такое студент? Мы иногда забываем. Студент – это будущий гражданин, и, на мой взгляд, придет время, когда каждый гражданин России будет обязан пройти через вузовскую историю, потому

что вуз дает прежде всего стержень человеку, развитие человеку. А с учетом того, что мы несколько забываем, что сегодня те студенты, которые учатся у вас и те, которые сегодня приходят в народное хозяйство, родились не в той стране, в которой мы с вами родились. Не в той стране, в которой мы получили высшее образование. И у них несколько другие взгляды на жизнь, на подходы к жизни. Это поколение, которое в девяностые годы слышало разговоры, которые родители вели на кухнях и не только, это те, которые видели, будучи молодыми людьми, еще детьми, что творилось на улицах нашей страны, поэтому на нас на всех, на обществе, прежде всего, на вас, на преподавателях, на людях, которые учились, преподавали и преподают в Томском политехе, лежит очень большая ответственность. Потому что много можно говорить об образовании, но, на мой взгляд, главное, что оно дает – оно дает Гражданина России. И, безусловно, к этому Гражданину России желательно применять новые требования и подходы, чем Томский политех всегда и отличался. Я помню, когда мы начинали газовую программу в те же 90-е, прежде всего, мы набрали ваших выпускников, и многие из вас, вот я смотрю, знакомые лица, с которыми мы начинали это дело. Сегодня ваши птенцы со всей России прекрасно знают про сегодняшний день, потому что 116-я годовщина – это большой праздник не только для тех, кто в зале, но и для тех, кого здесь нет. И это, наверное, самая большая ваша заслуга – в том, что растите таких специалистов, которые помнят свои корни, помнят свою историю, потому что только человек, который помнит корни, в том числе то, где он учился, у него есть будущее.

Что касается власти, вы знаете, что мы работаем плотно с Томским политехническим университетом, и будем работать. И будем поддерживать все программы. На мой взгляд, для того, чтобы были действительно достойные специалисты, надо не только их учить, их должна формировать среда.

---

---

Среда должна формировать не только студентов, но и тех преподавателей, которые работают в Томском политехе, поэтому я с этого и начал. Я считаю, что нам есть еще в Томске над чем поработать. Надо, чтобы наши выпускники, которые оканчивают один из самых престижных вузов в стране — Томский политехнический — оставались здесь в Томске, а не ехали в Силиконовую долину. И даже, без обид для столичных гостей, которые здесь присутствуют, — в Москву, в Питер. А для этого надо, кроме того, чтобы они получили хорошее образование, кроме того, чтобы они получили достойную работу, надо, чтобы у нас в городе были достойные развлекательные центры, достойные магазины, красивые чистые улицы, красивые здания, — вот тогда наши томские политехники будут занимать еще более высокое место в иерархии сегодняшней жизни. Я надеюсь, что ваша Ассоциация будет сегодня многие из этих вопросов обсуждать. Не сомневаюсь, что этот день пройдет очень достойно. Еще раз вас всех с праздником! Спасибо вам за вашу работу!

## Доклад о работе правления Ассоциации выпускников ТПУ

*Уважаемые делегаты и гости!*



**КОЗЫРЕВ  
Михаил  
Степанович**

*Президент  
Ассоциации  
выпускников ТПУ*

Сегодня мы проводим V съезд Ассоциации выпускников ТПУ. Со времени предыдущего съезда прошло 3 года. В этот период произошло немало событий в жизни университета и нашей Ассоциации.

Безусловно, главное из них – отнесение ТПУ к категории «Национальный исследовательский университет». Столь высокий статус получен в результате победы в конкурсе программ развития университетов. Программа ТПУ ориентирована на подготовку кадров и разработку технологий для ресурсоэффективной экономики.

В соответствии с программой проведено организационное изменение структуры университета. На базе технических факультетов и НИИ созданы 6 научно-образовательных институтов. Петр Савельевич в своем докладе подробно расскажет об этом.

Наш университет по-прежнему сохраняет свои позиции одного из ведущих ву-

зов России. В рейтинге 148 технических и технологических университетов ТПУ занимает второе место после МГТУ им. Н.Э. Баумана. В год проведения предыдущего съезда мы были 5-м месте, за три года до этого – на 8-м. В основе этой динамики – результаты работы ученых, преподавателей, руководителей университета, институтов и факультетов. В 2011 году ТПУ впервые вошел в число 700 лучших университетов мира. В этом рейтинге 13 университетов России, в том числе только 2 технических – МГТУ им. Н.Э. Баумана и ТПУ.

В 2011 году мы отметили двадцатилетие преобразования Томского политехнического института в политехнический университет. Прошедшие 20 лет были годами бурного развития нашего вуза. По сравнению с 1991 годом вдвое увеличилось количество студентов и преподавателей, в 3 и в 1,5 раза больше работает соответственно докторов и кандидатов наук. Если в 1991 году было защищено 6 докторских и 32 кандидатских диссертаций, то в 2011 году – 32 докторских и 120 кандидатских диссертаций. Объем научных исследований более чем в 30 раз выше показателя 1991 года. Консолидированный бюджет ТПУ достиг 5 млрд рублей, что в 35 раз больше, чем в 1991 году, причем университет сейчас ежедневно зарабатывает более 6,5 млн рублей внебюджетных средств. Университет прочно обосновался в международном научно-образовательном сообществе, являясь членом более 10 ассоциаций и других объединений ведущих университетов мира. В 1991 году были заключены первые 2 договора о сотрудничестве с зарубежными партнерами, сегодня таких договоров 190. У нас обучается более 750 студентов из 29 стран дальнего зарубежья, в том числе 367 на постоянной основе. Около 2000 студентов – из стран СНГ. В эти годы построены 3 учебных корпуса, общежитие, 4 жилых дома, спортивные объекты, реконструированы Международный культурный центр, санаторий-профилакторий и др.

Сегодня в университете обучается 22800 студентов. В числе почти 2-х тысяч профессорско-преподавательского состава – 325 докторов и 1340 кандидатов наук, 20 членов и членов-корреспондентов РАН и РАМН. 6 профессоров университета (П.С. Чубик, А.И. Чучалин, Ю.П. Похолков, А.П. Суржиков, С.В. Кирсанов, М.Г. Минин) стали лауреатами премии Правительства РФ. Профессора В.П. Кривобокков, Ник. Григ. Марков удостоены звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации»; Ю.И. Тюрин, В.М. Погрбенков – «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»; А.К. Мазуров, член правления Ассоциации – «Заслуженный геолог Российской Федерации». Не отстает и молодежь. Впервые в истории университета два молодых ученых – Павел Стрижак и Василий Бразовский защитили докторские диссертации в возрасте 26 и 28 лет соответственно.

Понятно, что университет живет не только образованием и наукой. Немало достижений за 3 последних года и в общественной жизни. ТПУ награжден почетным знаком «За активную работу по патриотическому воспитанию граждан»; стал победителем в конкурсе вузов России на право стать центром привлечения волонтеров для участия в организации и проведении олимпиады в Сочи; победителем Всероссийского конкурса «Вуз здорового образа жизни» среди 194 вузов России; конкурса программ развития деятельности студенческих объединений; команда КВН вошла в премьер-лигу.

Наши студенты – постоянные лидеры областных и городских спортивных соревнований. Есть среди политехников призеры чемпионатов России, Европы и мира. Среди них Евгения Подбородникова – победитель Кубка Европы и мира по каратэ, Владимир Карельский – абсолютный чемпион России по гиревому спорту, Андрей Бутаков – победитель Кубка Мира по плаванию в ластах, Анастасия Золотарева – чемпионка и рекордсменка мира по гиревому спорту.

---

*Уважаемые делегаты!*

15 мая исполняется 20 лет со времени создания Ассоциации выпускников Томского политехнического университета. Все эти годы работа Ассоциации была направлена на укрепление связи выпускников с университетом и друг с другом, привлечения их к развитию университета. Создано 48 филиалов Ассоциации на предприятиях и в городах страны, ближнем и дальнем зарубежье, в том числе на предприятиях ведущих отраслей промышленности: РОСАТОМА (Сибирский химкомбинат, Горнохимический комбинат, Электрохимический завод, Смоленская и Ленинградская атомные станции); РОСКОСМОСА («Информационные спутниковые системы» им. Решетнева, НПЦ «Полус»); химической промышленности (Томскнефтехим, Сибметтахим в Томске, «Азот» в Кемерове); нефтяной и газовой промышленности. Ассоциация начала работать в тяжелые 90-е годы, когда университету нужна была материальная поддержка. Мы с благодарностью должны назвать Николая Александровича Вяткина, Геннадия Петровича Хандорина, Валерия Евгеньевича Зайденварга, Виктора Яковлевича Лоренца, Виталия Николаевича Сигедина, Геннадия Афанасьевича Солодова, Петра Ивановича Лавренюка, Виктора Алексеевича Васильева, которые оказали университету наибольшую помощь в те годы.

Многие наши активисты внесли большой вклад в становление и работу Ассоциации в этот период. Среди них первый президент Ассоциации Александр Иванович Чернышов, вице-президент Михаил Григорьевич Николаев, бессменные члены правления Георгий Ильич Дубов, Павел Павлович Рыбко, Петр Семенович Симонов, Андрей Александрович Трубицын, руководители филиалов Борис Флорович Шубин, Владимир Николаевич Карминский, Александр Павлович Крючков, Михаил Павлович Посторов, Михаил Иванович Кукунов и др.

В отчетный период правление Ассоциации работало в соответствии с Уставом и рекомендациями IV съезда. Была продолжена работа по организации филиалов Ассоциации на предприятиях и в учреждениях. Всего за это время их создано 11. В соответствии с решением предыдущего съезда созданы первые филиалы в дальнем зарубежье (КНР и СРВ).

Правление стремилось поддерживать постоянную связь с филиалами. Им направлялась информация о событиях в университете, издаваемые брошюры, газета «За кадры». Председатели правлений филиалов томских предприятий участвовали в заседаниях правления, собраниях Ассамблеи. Практически во всех заседаниях принимал участие Петр Савельевич Чубик, поэтому они могли, как говорится, из первых уст получить информацию о достижениях и проблемах университета. Многие филиалы поддерживают постоянную связь с правлением Ассоциации и университетом, оказывают ему содействие в образовательной и научной деятельности.

На страницах газеты «За кадры» неоднократно рассказывалось о работе Московского центра «Томский политехник» (О.М. Сараев, Б.Ф. Шубин), филиалов в г. Железногорске (А.П. Крючков, Н.М. Миляева), Северске (Ю.Ф. Кобзарь), на НПЦ «Полюс» (Ю.Б. Попко), ТЭМЗе (В.Н. Карминский) и др.

Активно начал работать филиал в Китае. В Пекине находится офис филиала. Председатель правления Ли Чжень выяснил места работы и проживания бывших наших студентов, установил с ними связь. Он встречает и оказывает помощь в работе делегаций университета, которые посещают Китай, организует встречи с научными учреждениями и промышленными компаниями, сообщает о пребывании делегаций в СМИ. По его инициативе наш университет, единственный из России, недавно был представлен на международной выставке военных и гражданских технологий в г. Чунцин. Уровень выставки был довольно высокий, в ее открытии принимали участие вице-премьер правительства, министр науки

---

---

и мэр города. Филиал начал вести работу по привлечению абитуриентов для поступления в ТПУ.

К сожалению, ряд филиалов работают слабо, практически, можно сказать, только числятся. Прежде всего, это относится к филиалам, созданным в городах: Стрежевой, Колпашево, Навои. Здесь, конечно, есть объективные причины. На одном предприятии организовать работу непросто. В городах же их несколько, территориально разбросанных, с разными видами деятельности. Поэтому вновь избранному правлению при организации филиалов надо ориентироваться на предприятия. У нашего университета заключено значительное количество договоров о стратегическом партнерстве. Создание там, в первую очередь, объединений выпускников будет способствовать более эффективному сотрудничеству. Работа в этом направлении уже начата. Созданы филиалы во всех институтах ТНЦ СО РАН (там работает более 300 наших выпускников), в Востокгазпромгеофизике. Намечена организация филиалов в ООО «Газпром трансгаз Томск» (558 выпускников), ООО «Газпромнефть-Восток» (более 150 выпускников). Выделены из общегородских филиалы предприятий в Анжеро-Судженске и Юрге.

Одна из задач Ассоциации – добиваться ведущей роли наших выпускников на производстве, в науке, бизнесе. Профессиональные успехи – это показатели качества подготовки специалистов. Каждый выпускник, достигший высоких результатов на производстве, укрепляет авторитет и престиж университета. Различные рейтинги, отзывы руководителей предприятий, заявки на специалистов, значительно превышающие количество оканчивающих университет, свидетельствуют о высокой конкурентоспособности выпускников ТПУ. У нас стало традицией по представлениям правления награждать выпускников медалями и почетными грамотами ТПУ, благодарственными письмами ректора за производственные достижения. За три прошедших года наград ТПУ

было удостоено 137 выпускников. Генеральному конструктору и генеральному директору НПО им.С.А. Лавочкина, члену правления Ассоциации Виктору Владимировичу Хартову, заместителю генерального директора концерна «Росэнергоатом», президенту Московского центра «Томский политехник» Олегу Макаровичу Сараеву, членам Совета попечителей университета: генеральному директору Сибирского химкомбината Владимиру Михайловичу Короткевичу и Юрию Яковлевичу Ковалеву, к сожалению, ушедшему из жизни, присвоено звание «Почетный выпускник ТПУ».

Традицию награждения за производственные показатели, конечно, надо продолжить. В связи с этим есть предложение просить Ученый совет учредить медаль ТПУ специально для награждения выпускников, допустим, с таким названием: «За доблестный труд и верность высокому званию выпускника ТПУ».

В практической работе мы стремились оказывать содействие учебному и научному управлениям в наборе студентов, переподготовке и повышении квалификации работников, поиске заказов на научные исследования.

В последние годы из-за демографической ситуации складывается неблагоприятная обстановка с набором студентов. Остается проблемой качество подготовки школьников, их нежелание постигать предметы, необходимые для поступления в технический вуз. В связи с этим мы старались привлечь филиалы Ассоциации к профориентационной работе с учащимися школ. Итоги приема в университет ежегодно обсуждались на заседаниях правления, аналитический материал приемной комиссии направлялся в филиалы. Есть положительные примеры работы в этом направлении.

Филиал в г. Анжеро-Судженске, который возглавляет Лидия Ивановна Малышева, директор политехнического колледжа, организует встречи школьников и учителей с сотрудниками университета, «Дни открытых дверей», экскурсии

в университет, публикации материалов о ТПУ в городских СМИ. Ежегодно из этого небольшого города приходят порядка 30 абитуриентов, около 60 человек обучается в ИДО.

Постоянное внимание работе со школьниками уделяет филиал Ассоциации в ОАО «НПЦ «Полюс» (председатель правления Ю.Б. Попко). К примеру, в октябре прошлого года совместно с департаментом образования г. Томска, представителями ОАО «ИСС» им. М.Ф. Решетнева», планетария и нашего университета была организована встреча с выпускниками 18-ти школ города, проходящих обучение с физико-математическим уклоном. В этих встречах приняло участие 370 учащихся и их родителей. В ходе проводимых встреч были показаны фильмы о предприятиях, презентованы направления подготовки будущих специалистов. Намечено создание «космического класса» в школе № 8 им. Н.Н. Рукавишникова. Подобные мероприятия формируют у выпускников школ и их родителей представление о будущей специальности, способствуют популяризации высшего технического образования.

Уже несколько лет работу по укреплению связи с выпускниками мы начинаем со студентов. Члены правления участвуют во встречах первокурсников в «Дне Знаний» 1 сентября, в торжественных мероприятиях при вручении дипломов, участвуют в организации чествования выпускников, получивших диплом с отличием. Собрание отличников традиционно проводим в драмтеатре или концертном зале с приглашением родителей и преподавателей. Каждому выпускнику вручается членский билет Ассоциации, буклет с изложением основных направлений в нашей работе, обращением ректора и президента Ассоциации к выпускникам, списком членов правления с контактными телефонами. Вручается Соглашение о сопровождении карьеры. По этому соглашению университет обязуется помогать выпускнику адаптироваться на работе.

Каждый молодой человек, придя на производство, сталкивается с нелегкими проблемами. Иногда учебный процесс не успевает перестраиваться одновременно с техническим и технологическим перевооружением предприятий, у молодых специалистов не хватает практических навыков, самостоятельности, да и понятие ответственности у многих находится на студенческом уровне. Нередко во главу угла ставится зарплата, карьера, но при этом забывается, что и то, и другое зарабатывается трудом.

Отделом социально-психологических исследований университета недавно проведен опрос 700 выпускников ТПУ с целью выяснения их мнения о качестве образовательного процесса и перспективах трудоустройства. Одними из предложений респондентов были высказаны необходимость большего «погружения» в специальность и увеличение производственной практики. Иными словами молодому специалисту, пришедшему на работу, надо чему-то и «доучиться» и быстрее «вписаться» в производственный процесс. Поэтому помощь в адаптации молодых специалистов в новой среде важна на каждом предприятии.

В свое время создавались советы и другие объединения молодых специалистов, которые помогали пришедшим на производство выпускникам вузов, скажем так, встать на ноги. Затем от этих традиций стали отходить. Мы неоднократно возвращались к этому вопросу, обсуждали на заседаниях правления, ориентировали филиалы на работу с молодыми специалистами.

На многих предприятиях действуют специальные программы по работе с ними. Так, в ОАО «ПО «Электрохимический завод», г. Зеленогорск трудится более 350 выпускников ТПУ. Работа с будущими инженерами начинается с преддипломной практики и выполнения дипломных работ на производстве, что позволяет, с одной стороны, получить представление о будущей работе, а с другой – оценить уровень

подготовки молодого специалиста. Все молодые инженеры проходят этап стажировки и дублирования, за каждым из них закрепляется опытный наставник. Здесь традицией стала встреча молодых специалистов с генеральным директором предприятия. Правление филиала Ассоциации (М.А. Пеньков) ежегодно проводит встречи выпускников, на которых молодые специалисты посвящаются в «физики». На предприятии определены и меры социальной поддержки молодых инженеров. При поступлении на работу им выплачиваются «подъемные», выдается ссуда в сумме 70.000 рублей под 0,1 % годовых, частично погашаются проценты на приобретение жилья. Семейные молодые специалисты обеспечиваются ведомственным жильем.

В ОАО «НПЦ «Полюс», где работает около 600 выпускников ТПУ, молодые специалисты привлекаются к активной научной деятельности путем участия в научных конференциях различного уровня, конкурсах, семинарах и т. д., что позволяет увеличивать количество аспирантов и соискателей, стимулировать научную и инновационную деятельность молодых специалистов. При защите диссертаций выплачиваются премии. Здесь также выделяются беспроцентные целевые ссуды для выплаты первоначального взноса при ипотечных кредитах.

В ООО «Томскнефтехим» специальная программа по работе с молодыми специалистами предусматривает мотивацию профессионального развития путем стимулирующим надбавок к заработной плате. В течение 2-х лет выпускники вузов работают под руководством наставников, осваивают смежные профессии и повышают квалификацию.

Одна из наших задач – привлекать выпускников к развитию университета. Многие из них оказывают различную помощь нашему вузу. Это и через взаимовыгодное сотрудничество в подготовке специалистов и научной работе, и поддержка ТПУ в различных конкурсах. Сейчас, практически,

нет проблем с организацией практики студентов. Некоторые выпускники оказывают помощь непосредственно институтам, факультетам и кафедрам. В то же время значительно снижена безвозмездная помощь, так называемые, добровольные пожертвования.

На предыдущем съезде было принято решение об участии выпускников в создании Фонда целевого капитала. Такие фонды начали создаваться в некоторых вузах. В 2009 году создан Фонд целевого капитала (эндаумент) и в ТПУ. Одним из его учредителей является наша Ассоциация. Напомним, что первый взнос в этот Фонд сделал бывший президент Российской Федерации Д.А. Медведев. В соответствии с рекомендациями съезда правлением Ассоциации был принят ряд мер по этому вопросу. В журнале «Томский политехник» опубликовано обращение, вопрос рассматривался на заседаниях правления с участием руководителей филиалов, было направлено 5,5 тысяч писем нашим выпускникам с просьбой внести вклад в Фонд целевого капитала. Порядка 650 выпускников университета, включая работающих в ТПУ, внесли вклад в эндаумент. Однако, надо признать, что задуманного результата мы не получили. Сегодня на счете Фонда всего 8 млн руб., в том числе, только 6,5 млн руб. поступило от физических лиц. Слабое участие выпускников в пополнении Фонда — это серьезный «минус» в работе правления Ассоциации.

В отчетный период мы продолжали заниматься издательской деятельностью. Вышло два номера журнала «Томский политехник». Наш журнал выпускается по определенной тематике. Первый из них, № 16, был посвящен уровневой подготовке специалистов, № 17 — двадцатилетию работы в статусе университета. В журнале отражается деятельность университета, связь с производством, публикуется история важнейших событий в жизни университета, биографии выпускников в связи с юбилейными датами. Были изданы бро-

шюры «Работа с молодыми специалистами в ОАО «ПО «Электрохимический завод» (г. Зеленогорск) и «Выпускники ТПУ в Северске», «Томские политехники в ОАО «Томский электромеханический завод им. В.В. Вахрушева». В изданных брошюрах мы старались отразить опыт работы филиалов Ассоциации, обратить внимание на отдельные направления в их работе.

С нашим участием был издан сборник статей, посвященный 50-летию студенческих строительных отрядов. Движение студенческих отрядов начало возрождаться, поэтому новым бойцам отрядов будет полезно знать, какой вклад их предшественники внесли в развитие экономики и культуры области, знать, что многие известные руководители предприятий, ученые прошли эту трудовую школу.

Московский центр «Томский политехник» выпустил 5-й том книги «Томские политехники – на благо России». Ежегодно издается сборник «Томский политехнический в прошлом, настоящем, будущем», который распространяется в школах и выдается ребятам, покидающим стены университета.

Правление Ассоциации поддерживает постоянную связь с редакцией газеты «За кадры». Почти в каждом номере печатаются материалы под рубрикой «Вести из Ассоциации», в которых рассказывается о нашей работе, о работе выпускников на производстве, поздравления в связи с юбилеями и т. д. Публикуются материалы об известных выпускниках. Такие публикации полезны, прежде всего, для студентов, чтобы им было понятно, за счет чего человек становится успешным. Мы благодарны редактору газеты Г.Г. Венделева за сотрудничество.

Была учтена критика делегатов предыдущего съезда по поводу материалов, выставляемых на сайте Ассоциации. В настоящее время сайт обновлен и позволяет в полной мере получить информацию о работе Ассоциации. Осталось улуч-

шить информацию о предстоящих встречах выпускников отдельных лет.

В музее открыт зал современной истории ТПУ, для Ассоциации предусмотрен отдельный стенд, на котором будет в электронном виде представлена информация о работе предприятий, где действуют наши филиалы, о выпускниках ТПУ.

Докладывая о вопросах, связанных с информационной работой, следует отметить, что нами не было доведено до конца важное мероприятие. Руководством университета было поддержано предложение правления Ассоциации о сооружении Аллеи славы ТПУ, которую мы планировали открыть к V съезду Ассоциации выпускников. Городские власти выделили нам часть сквера по ул. Кирова. Были получены все разрешения на организацию этой работы. К сожалению, Аллеи нет, несмотря на проведенные конкурсы, сбор различных предложений, проектов и т. д.

Вся наша работа ведется на общественных началах. В отчетный период регулярно проводились заседания правления, на которых рассматривались запланированные вопросы и текущая работа Ассоциации и филиалов. Большинство членов правления активно участвовало в работе. В их числе, прежде всего, следует назвать вице-президентов Ассоциации М.Г. Николаева и М.В. Ведяшкина, членов правления Т.Б. Панкратову, И.И. Пушкарева, В.И. Кривовяза, П.П. Кондакова, А.Б. Ефременкова. М.Г. Николаев ведет всю организационную работу с филиалами, М.В. Ведяшкин работает со студентами и молодыми выпускниками.

И.И. Пушкарев как директор завода вместе со своими коллегами принимает участие в подготовке специалистов не только путем организации практик, но и непосредственно в учебном процессе. Сегодня ТЭМЗ – это учебная лаборатория для наших студентов. Иван Иванович оказал значительную финансовую поддержку при проведении некоторых общественных мероприятий.

---

---

Т.Б. Панкратова – заместитель руководителя департамента труда и занятости населения – оказывает большую помощь в организации переподготовки кадров на базе ТПУ. При ее активном участии с 2009 года ТПУ стал лидирующим образовательным учреждением в Томской области по количеству обучающихся категорий «безработных» граждан. В рамках Региональной программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Томской области в ТПУ прошли обучение порядка 500 человек, реализовано 54 программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, за счет этого привлечено около 6,5 млн рублей. При активной поддержке Т.Б. Панкратовой в ТПУ с 2011 года начата подготовка по рабочим профессиям. В общей сложности лицензирована 41 программа такой подготовки.

Два наших члена правления избраны депутатами городской Думы – это И.И. Пушкарев и Г.И. Шанина. Правление принимало специальное решение об их поддержке, которое использовалось в агитационной работе. Трудно оценить, насколько им это помогло, но, по крайней мере, Иван Иванович получил наибольшее количество голосов среди всех депутатов.

Член правления, почетный выпускник ТПУ Виктор Владимирович Хартов назначен Генеральным конструктором и генеральным директором ФГУП «НПО им. С.А. Лавочкина».

Член правления Андрей Александрович Трубицын – заместителем губернатора Томской области.

Правление Ассоциации получает постоянную помощь и поддержку со стороны ректората, руководителей институтов и факультетов. Ректор П.С.Чубик участвовал, практически, во всех заседаниях правления, неоднократно встречался с выпускниками на предприятиях. Проректоры В.А. Власов, А.И. Чучалин и А.К. Мазуров принимали участие в органи-

зации филиалов, во встречах выпускников. Все проректоры и ряд начальников управлений писали статьи в издания Ассоциации.

Члены правления М.В. Ведяшкин, Е.Г. Язиков, А.К. Мазуров, А.Б. Ефременков В.В. Бендерский – члены Ученого совета, президент Ассоциации – член ректората университета.

На предыдущем съезде была избрана Ревизионная комиссия. Поскольку мы не вели какую-либо финансово-хозяйственную деятельность, ее отчет не представлен.

В заключение я хочу поблагодарить за работу членов правления, председателей правлений филиалов, всех активистов Ассоциации, поблагодарить вас за участие в работе съезда и пожелать, чтобы выпускники нашего университета, где бы они ни работали, своим трудом подтверждали высокое звание томского политехника.

## Итоги развития ТПУ как Национального исследовательского университета за 2009–2011 гг.



**ЧУБИК  
Петр Савельевич**

*Ректор ТПУ*

В настоящее время перед человечеством стоят следующие глобальные проблемы:

- Изменение климата.
- Старение населения и проблемы здравоохранения.
- Продовольственная безопасность в глобальном масштабе.
- Терроризм, угроза ядерной катастрофы.
- Загрязнение окружающей природной среды.

На глобальные накладываются вызовы национального масштаба:

- Вступление России в ВТО и, как следствие, интеграция в мировое экономическое и научно-образовательное пространство (конкуренция на глобальном рынке).
- Демографический спад числа выпускников школ.
- Массовизация высшего профессионального образования.

- Переход на уровневую систему образования и введение Федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения (массовый выпуск бакалавров).
- Переход на нормативно-подушевое финансирование государственных услуг в сфере образования.
- Рост конкуренции между российскими вузами.
- Объективная необходимость для преподавателей вузов совмещать образовательную и научную деятельность.

Ответом ТПУ на эти вызовы является:

- Выполнение Программы развития ТПУ как Национального исследовательского университета (НИУ).
- Победы в конкурсах по Постановлениям Правительства РФ № 218, 219 и 220, направленным на поддержку ведущих вузов страны.
- Участие в работе международных организаций и сотрудничество с ведущими мировыми и отечественными научно-образовательными центрами и промышленными предприятиями.
- Общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ и сертификация профессиональных инженеров.
- Позиционирование ТПУ в мировых рейтингах университетов.
- Актуализации миссии, видения стратегической цели и направлений развития Томского политехнического университета при сохранении девиза «Знание. Свобода. Процветание».
- Создание и наполнение Фонда целевого капитала.

Актуализированная миссия Национального исследовательского университета звучит следующим образом:

Повышать конкурентоспособность страны, обеспечивая за счет интернационализации и интеграции исследований, образования и практики подготовку инженерной элиты, ге-

нерацию новых знаний, инновационных идей и создание ресурсоэффективных технологий.

Сотрудники и студенты строят и развивают один из лучших в мире технических университетов, успех которого основан на профессионализме, творческом подходе и гармонии всего коллектива, являющегося единой командой.

Программой развития ТПУ на 2009–2018 годы предусмотрена диверсификация источников доходов, развитие многоканальности финансирования образовательной, научной и инновационной деятельности. В 2010 г. по решению Ассамблеи создан Фонд целевого капитала ТПУ. Задачей Фонда является аккумулирование финансовых ресурсов, поступающих от выпускников, сотрудников, студентов, бизнес-партнеров и всех заинтересованных лиц, и использование доходов от вложения этих ресурсов в становление и развитие ТПУ как национального исследовательского университета мирового уровня. Первый взнос в Фонд целевого капитала ТПУ сделал Президент Российской Федерации Д.А. Медведев, его примеру последовали министр финансов России Алексей Кудрин, министр образования и науки Андрей Фурсенко, губернатор Томской области Виктор Кресс и другие. Всего на 31.03.2012 г. в Фонд внесено 8,031 млн. руб.

7 октября 2009 г. произошло знаменательное событие: ТПУ победил в конкурсном отборе программ развития университетов, в отношении которых устанавливается категория «национальный исследовательский университет» (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 02 ноября 2009 г. № 1613-р «О Перечне университетов, в отношении которых устанавливается категория «национальный исследовательский университет»).

Целью Программы является становление ТПУ как университета мирового уровня, ориентированного на кадровое обеспечение и разработку технологий для ресурсоэффективной экономики (Приказ Министерства образования и науки

РФ от 17 ноября 2009 г. № 613 «Об утверждении программы развития государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Томский политехнический университет» на 2009–2018 годы»). «Цена» победы составила 1,8 млрд руб.

Основные задачи, поставленные в Программе развития на 2009–2018 гг.:

1. Создание глобально конкурентоспособной системы подготовки кадров для разработки и реализации инновационных ресурсоэффективных технологий.
2. Развитие фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям развития ТПУ.
3. Развитие кадрового потенциала.
4. Совершенствование системы управления университетом.

В Программе определены приоритетные направления развития (ПНР) ТПУ:

- Рациональное природопользование и глубокая переработка природных ресурсов.
- Традиционная и атомная энергетика, альтернативные технологии производства энергии.
- Нанотехнологии и пучково-плазменные технологии создания материалов с заданными свойствами.
- Интеллектуальные информационно-телекоммуникационные системы мониторинга и управления.
- Неразрушающий контроль и диагностика в производственной и социальной сферах.

Общим для всех ПНР является нацеленность на решение проблем в области ресурсоэффективности.

Для сравнения приведу также приоритетные направления развития науки, технологий и техники в РФ, утвержденные Дмитрием Медведевым (Указ Президента РФ от 07.07.2011 № 899):

- Безопасность и противодействие терроризму.
- Индустрия наносистем.

- Информационно-телекоммуникационные системы.
- Науки о жизни.
- Перспективные виды вооружения, военной и специальной техники.
- Рациональное природопользование.
- Транспортные и космические системы.
- Энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика.

Как видим, ПНР РФ и ПНР ТПУ имеют много общего, что еще раз подчеркивает правильность выбранного курса.

В период **между съездами** можно отметить следующие события.

### 2009 год

Премии Правительства РФ в области образования удостоены:

- профессор С.В. Кирсанов (и авторский коллектив) — за цикл учебно-методических и научных трудов «Инструментальное обеспечение машиностроительных производств для образовательных учреждений высшего профессионального образования»;
- профессор М.Г. Минин (и авторский коллектив) — за работу «Создание и практическое использование комплекса учебно-методических материалов и электронных образовательных ресурсов для подготовки и международной сертификации преподавателей инженерных вузов».

Открыты Институт инженерного предпринимательства и Институт дополнительного непрерывного образования.

ТПУ стал победителем 4 проектов по международным программам:

- *FP7-NMP* («Оценка влияния наноматериалов на загрязнение окружающей среды и опасностей для здоровья в течение их жизненного цикла» и «Укрепление европейско-российского научно-технического сотрудничества

в рамках российских программ национального финансирования»);

- *TEMPUS IV* («Международная магистерская программа по туризму для сибирских регионов» и «Модернизация магистерской программы – Компьютерные сети и коммуникации»).

В соответствии с ФЗ № 217 создано первое в стране малое инновационное предприятие – «Киберцентр». Установлены надбавки Ученого совета ТПУ неработающим пенсионерам – кандидатам и докторам наук. Создан Совет старейшин ТПУ.

### 2010 год

- Посещение ТПУ Президентом Российской Федерации Д.А. Медведевым.
- Заседание в стенах ТПУ Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России.
- Победы в конкурсах по Постановлениям Правительства № 218, 219, 220. «Цена» побед – 646,6 млн руб.

ТПУ первым в России с 1 сентября 2010 г. массово перешел на двухуровневую систему подготовки специалистов (бакалавр – магистр) по новым основным образовательным программам, соответствующим Федеральным государственным образовательным стандартам (ФГОС) третьего поколения и требованиям международных стандартов.

- ТПУ стал победителем проекта по международной программе *TEMPUS IV* («Проектирование инженерных образовательных программ»).

В соответствии с утвержденной Программой развития ТПУ на 2009–2018 гг. создано 6 интегрированных научно-образовательных институтов (НОИ) по ПНР университета:

- институт природных ресурсов (ИПР);
- энергетический институт (ЭНИН);
- институт физики высоких технологий (ИФВТ);
- институт кибернетики (ИК);

- институт неразрушающего контроля (ИНК);
- физико-технический институт (ФТИ).

Согласно изменениям от 24 сентября 2010 г. в Постановление Правительства РФ от 11 октября 2002 г. № 755 ТПУ получил право приема на работу иностранных граждан.

Созданы Международные научно-образовательные лаборатории:

- неразрушающего контроля (научный руководитель Ханс Михаэль Кренинг, Германия);
- водородной энергетики (научный руководитель Торстейн Инги Сигфуссон, Исландия).

В декабре 2010 г. в ТПУ впервые в России прошла on-line защита (в открытом режиме с трансляцией в сети Internet) кандидатской диссертации.

Создано структурное подразделение ТПУ, включающее в себя класс-лабораторию «Кабельная техника» и современную экструзионную линию фирмы «Шпиндлер», в ЗАО «Сибкабель».

Разработан и утвержден «План мероприятий Томского политехнического университета по повышению эффективности бюджетных и внебюджетных расходов на период до 2013 г.»

В июне 2010 г. в г. Оттава (Канада) на заседании Международного комитета АРЕС (Asia-Pacific Economic Cooperation) Российская Федерация в лице Ассоциации инженерного образования России, которую представляли П.С. Чубик, А.И. Чучалин и А.В. Замятин, единогласно принята в Регистр инженеров АРЕС

В соответствии с соглашением о совместной деятельности Российского Союза научных и инженерных общественных организаций и Национального исследовательского Томского политехнического университета на базе ТПУ создан Центр международной сертификации технического образования и инженерной профессии (к настоящему времени сертифицировано 62 профессиональных инженера).

ТПУ победил в конкурсе учебных заведений Российской Федерации на право стать центром привлечения волонтеров для участия в организации и проведении XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в Сочи.

### 2011 год

ТПУ впервые вошел в Top-700 мирового рейтинга университетов – QS World University Rankings (567 место). В этом рейтинге всего 13 российских вузов, среди которых лишь два технических – МГТУ и ТПУ.

Созданы:

- Проектно-конструкторский институт с опытным производством.
- Лаборатория технологического прогнозирования.
- Международная научно-образовательная лаборатория Термореактивных полимеров (руководитель Дирк Верваке, Бельгия) совместно с ЗАО «СИБУР Холдинг».
- Разработана и утверждена Комплексная программа развития (КПР) ТПУ на 2011–2015 гг., включающая Программы инновационного развития (ПИР) научно-образовательных институтов (НОИ).

Открыты:

- Учебно-исследовательский центр спутниковых технологий «Hughes – ТПУ».
- Испытательная светотехническая лаборатория (на базе ОАО «НИИ ПП»).
- Сибирский Региональный академический центр SAP.
- ТПУ первым из российских вузов присоединился к международному проекту CDIO (Conceive – Design – Implement – Operate) или «Планирование – Проектирование – Производство – Применение», участниками которого являются более 40 ведущих технических университетов из 20 стран мира.

- ТПУ получил место в совете директоров *CESAER* – Ассоциации ведущих Европейских университетов в области инженерного образования и исследований.
- Решением Совета по грантам при Президенте РФ школа академика Панина В.Е. «Физическая мезомеханика и компьютерное конструирование материалов» отнесена к числу ведущих научных школ России.
- В ТПУ разработана Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров России в 2012–2014 гг.
- ТПУ стал победителем Всероссийского конкурса учреждений высшего профессионального образования «Вуз здорового образа жизни».
- Значительно расширены площади лицея при ТПУ.
- Вышел в свет первый номер электронного научного журнала «Вестник науки Сибири».
- В лице профессоров П.С. Чубика, Ю.П. Похолкова, А.И. Чучалина и А.П. Суржикова ТПУ удостоен Премии Правительства РФ в области образования за научно-практическую разработку «Система подготовки и обеспечения конкурентоспособности специалистов для наукоемких высокотехнологических отраслей промышленности».

Резидентами Фонда «Сколково» стали:

- Центр исследований и разработок «Интеллектуальные энергосистемы» (учрежден ТПУ и Институтом систем энергетики им. Л.А. Мелентьева СО РАН, Иркутск).
- ООО «Нанокор» (учреждено ТПУ и НИИ кардиологии СО РАМН).
- ООО «Центр нефтегазовых технологий».
- ООО «НИЦ РСК».
- Доцент кафедры автоматизации теплоэнергетических процессов Энергетического института ТПУ П.А. Стрижак в 26-летнем возрасте защитил докторскую диссертацию.

цию, став одним из самых молодых докторов наук в истории России.

- ТПУ стал победителем проекта по международной программе *ERASMUS Mundus External Cooperation Window* «Наращивание междисциплинарного потенциала для совершенствования сотрудничества с ЕС и РФ в области экономики, политики и образования».
- Разработана система дифференцированных ежемесячных стимулирующих надбавок к заработной плате сотрудникам.

### 2012 год

- Посещение ТПУ Председателем Правительства – ныне Президентом Российской Федерации В.В. Путиным.

Открыты:

- Международная научно-образовательная лаборатория Рентгеновской оптики (руководитель А. Мкртчян, Армения) совместно с Национальной Академией наук Армении.
- Учебно-научная лаборатория лазерной техники и технологий.
- Учебно-научный центр «Woodward» (ЭНИН).

Приняты решения о создании на базе ТПУ:

- Научно-образовательного центра по подготовке специалистов для фармацевтической отрасли совместно с ЗАО «Р-Фарм».
- Международного центра по подготовке специалистов в интересах ГК «Росатом».

ТПУ вступил в Ассоциацию предпринимательских университетов России.

На базе ТПУ создана коммуникационно-лекционная площадка Открытого университета Сколково (ОтУС).

Совместно с Фондом «Сколково» разработан сетевой проект «Модернизация бакалавриата в области техники и техно-

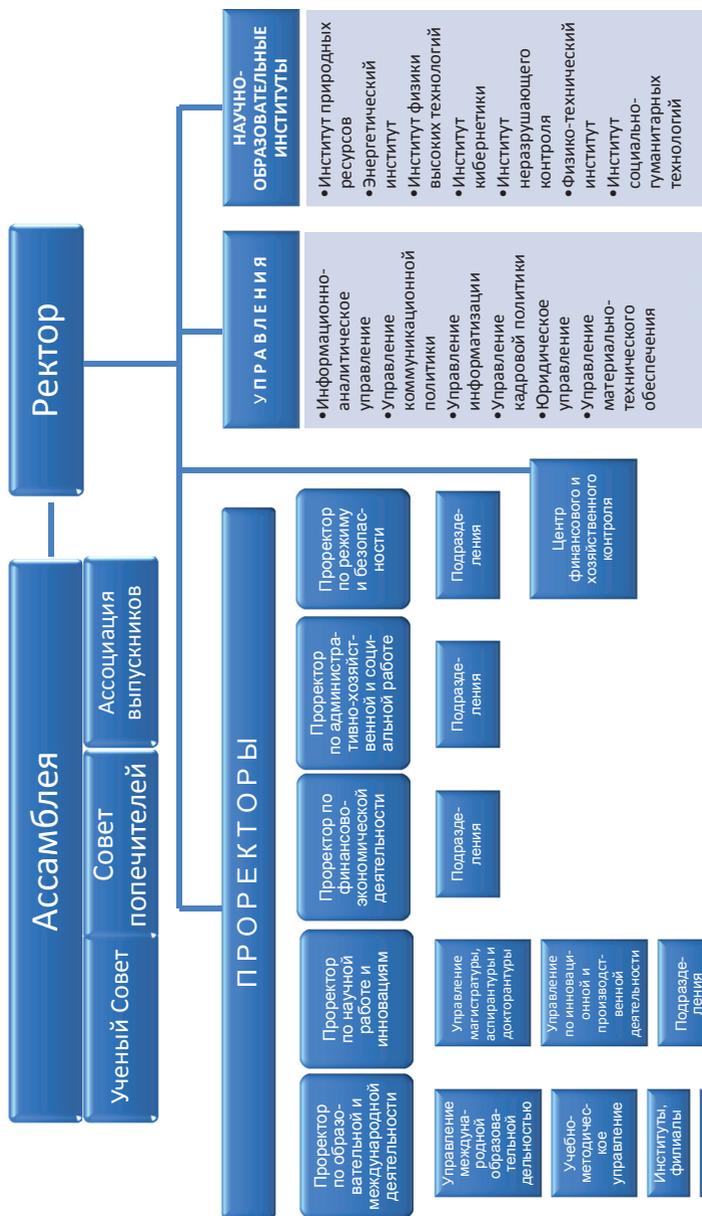


Рис. 1. Организационная структура ТПУ

логий на основе международных стандартов инженерного образования» (ТПУ – координатор; участники: МИФИ, МФТИ, МИСиС, ИТМО, ГУ-ВШЭ, СГАУ им. С.П. Королева, МИТ, КТН, CESAER, ENAEE, SEFI, FEANI).

Исполнилось 10 лет совместной образовательной программе «2 + 2» ТПУ с Цилинским университетом (КНР).

ТПУ победил в конкурсном отборе программ развития деятельности студенческих объединений.

Создан Институт социально-гуманитарных технологий (ИСГТ).

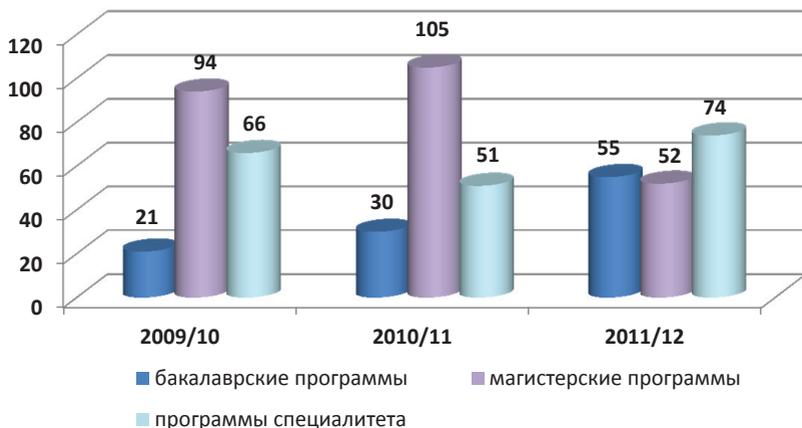
Что же представляет из себя университет в настоящее время? ТПУ сегодня – это крупнейший в России научно-образовательный центр с развитой инфраструктурой.

Организационная структура ТПУ приведена на рис. 1.

Традиции, сложившиеся за более чем вековую историю: единство научного и учебного процессов, фундаментальная подготовка практических инженеров, высокий уровень требований к студентам и преподавателям, а также новаторские идеи и непрерывное совершенствование образовательной деятельности позволяют Томскому политехническому университету занимать лидирующие позиции среди технических вузов России.



Рис. 2. Контингент студентов



*Рис. 3. Программы подготовки*



*Рис. 4. Магистратура*

В Томском политехническом университете реализуется 11 совместных образовательных программ уровня «Двойной диплом» с зарубежными вузами.

Европейские университеты-партнеры ТПУ по реализации *Double Degree* – магистерских программ:

- Technical University of Berlin (Германия).
- Aachen University of Applied Science (Германия).
- Technical University of Munich (Германия).
- Czech Technical University in Prague (Чехия).
- University Paris SUD 11 (Франция).
- Heriot-Watt University (Великобритания).



*Рис. 5. Программы уровня «Двойной диплом»*

За 2009–2011 гг. дипломы ТПУ получили 203 иностранных гражданина из стран дальнего зарубежья.

Реализуются программы международной академической мобильности с более чем 30 зарубежными вузами-партнерами.

#### **За три года:**

Издано 1733 учебных пособия:

- с грифом Минобрнауки РФ – 26;
- с грифом Учебно-методического объединения (УМО) – 268;
- с грифом СибРУМЦ – 76.



Рис. 6. Иностранные студенты (2011 г.)

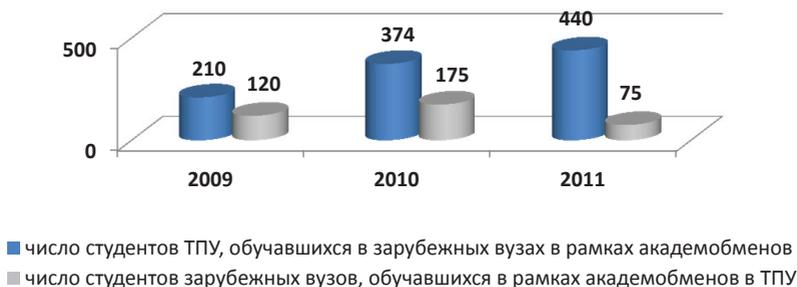


Рис. 7. Академическая мобильность

Издано 35 учебников:

- с грифом Минобрнауки РФ – 11;
- с грифом УМО – 16.

В университете реализуются около 300 программ повышения квалификации (72–100 ч.) и около 40 программ профессиональной переподготовки (более 500 ч.).

Постоянными заказчиками дополнительных образовательных услуг являются более 500 предприятий и организаций.

В 2009–2011 гг. при 160–170 % востребованности выпускников ТПУ ежегодно трудоустроивалось 92–93 %. Отра-

слевое распределение по основным направлениям научно-образовательной деятельности ТПУ приведено на рис. 8.



Рис. 8. Распределение выпускников

За период между съездами кроме Д.А. Медведева, В.В. Путина и членов Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России ТПУ посетили и другие VIP-гости:

- Хамид Авалудин, посол Индонезии.
- Бертран де Кромбрюгге, посол Бельгии.
- Хасан Аль-Даббас, посол Иордании.
- Вальтер Юрген Шмидт, посол Германии.
- Жан де Глиниасти, посол Франции.
- Филип МакДона, посол Ирландии.
- Смаил Шерги, посол Алжира.
- Сергей Нарышкин, руководитель Администрации Президента РФ, ныне – председатель Государственной Думы РФ.
- Андрей Фурсенко, министр образования и науки РФ.
- Виктор Толоконский, полномочный представитель Президента РФ в СФО.
- Юрий Осипов, президент Российской академии наук.
- Анатолий Ледовских, руководитель Федерального агентства по недропользованию.

- Алексей Пономарев, заместитель министра образования и науки РФ.
- Александр Хлунов, заместитель министра образования и науки РФ, ныне – директор департамента науки, высоких технологий и образования Правительства РФ.
- Сергей Иванец, директор департамента стратегии и перспективных проектов в образовании и науке Минобрнауки РФ, ныне – заместитель министра образования и науки РФ.
- Иван Матеров, заместитель министра промышленности и торговли РФ.
- Сергей Кириенко, генеральный директор Госкорпорации «Росатом».
- Анатолий Чубайс, генеральный директор «Российской корпорации нанотехнологий» (РОСНАНО).
- Виктор Вексельберг, президент Фонда развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий «Сколково».
- Сергей Хомяков, зам. председателя Правления ОАО «Газпром».

**В сфере образования** между съездами проделана следующая работа. Разработаны **СТАНДАРТЫ** и **РУКОВОДСТВА** по обеспечению качества основных образовательных программ подготовки бакалавров, магистров и специалистов по приоритетным направлениям развития Национального исследовательского Томского политехнического университета (Стандарт ООП ТПУ). Стандарт ООП ТПУ разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования, а также международных стандартов инженерного образования.

Стандарт ООП ТПУ ориентирован:

- на современные требования к профессиональным инженерам со стороны международных сертифицирующих и регистрирующих организаций;

- требования к выпускникам инженерных программ со стороны международных аккредитующих организаций;
- требования концепции подготовки специалистов к комплексной инженерной деятельности (*CDIO*), реализуемой в ведущих университетах мира;
- международные критерии аккредитации инженерных программ и критерии аккредитации образовательных программ в области техники и технологий Ассоциацией инженерного образования России;
- структуру и номенклатуру двухуровневых (бакалавр — магистр) инженерных программ в рамках Болонского процесса;
- методологию компетентностного подхода к проектированию, реализации и оценке качества инженерных программ;
- кредитно-накопительную систему (*ECTS*) оценки содержания программ и рейтинговую систему оценки их освоения студентами;
- асинхронную организацию учебного процесса с приоритетом самостоятельной работы студентов;
- личностно-ориентированные образовательные технологии;
- европейские рекомендации по управлению качеством образовательной деятельности в рамках Болонского процесса;
- требования международного стандарта к управлению процессами, обеспечивающими образовательную деятельность в вузе.

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом третьего поколения и Стандартом ООП ТПУ разработано 102 ООП:

- 48 ООП бакалавриата (111 профилей);
- 8 ООП специалитета (8 специализаций);
- 46 ООП магистратуры (130 профилей).

Все ООП согласованы с работодателями (более 180 предприятий).

Учебно-методические комплексы по ООП прошли процедуру внутренней экспертизы и размещены в информационно-программном комплексе (ИПК) «Фонд ООП».

Разработана и утверждена концепция формирования личностно-ориентированной образовательной среды (ЛООС) по трем образовательным траекториям:

- основной (для студентов, имеющих качественную довузовскую естественнонаучную и математическую подготовку и способности на уровне не ниже среднего);
- элитного технического образования (для талантливых студентов с высоким качеством довузовской естественнонаучной и математической подготовки и способностями на уровне, значительно превышающем средний);
- адаптированной, обеспечивающей достижение требуемых ФГОС результатов обучения (для студентов, имеющих качество довузовской естественнонаучной и математической подготовки и способности на уровне ниже среднего).

В плане развития материально-технической базы учебного процесса закуплено учебно-лабораторного оборудования на *181,5 млн руб.*; сетевого, телекоммуникационного и компьютерного – на *61,5 млн руб.*

Мультимедийным оборудованием оснащены 52 учебные аудитории (*28,4 млн руб.*).

Создана структурированная кабельная сеть учебных корпусов № 2, 4, 11, 16 А, 18, 19; более 200 зон Wi-Fi.

ТПУ – один из крупнейших в стране **научно-образовательных комплексов** с хорошо развитой инфраструктурой научных исследований и подготовки кадров высшей квалификации. ТПУ принимает участие:

- в 11 программах инновационного развития госкорпораций (из 17), в 6 из них в качестве опорного вуза (ОАО

«Газпром», ГК «Росатом», ОАО «Информационные спутниковые системы» им. академика Решетнева М.Ф., ФГУП «НПО «Микроген», ОАО «Системный оператор ЕЭС», ОАО «РАО Энергетические системы Востока»);

- в 14 технологических платформах (из 28).

В целях развития научной инновационной деятельности в ТПУ создан Инновационно-технологический центр «Радуга» в составе:

- Проектно-конструкторского института.
- Студенческого технологического бизнес-инкубатора.
- Центра трансфера технологий.
- Отдела правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности.
- Лаборатории технологического прогнозирования.

Получено 435 охранных документов (патентов и свидетельств на полезные модели). Создано 28 МИП по 217-ФЗ.

За 2009–2011 гг. приобретено научного оборудования и программного обеспечения на сумму 654,2 млн руб., в том числе научного оборудования на 576,2 млн руб.; программного обеспечения на 78 млн руб.

Для обслуживания дорогостоящего оборудования создан Институт операторов; разработан и внедрен стандарт «Система менеджмента измерений ТПУ»; откалибровано более 500 единиц аналитического, испытательного и вспомогательного оборудования

На рис. 9–14 приведена динамика развития ТПУ в научно-инновационной сфере.

Созданная инфраструктура позволила увеличить публикационную активность сотрудников университета по ПНР в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями.

За период между съездами существенно **вырос кадровый потенциал** университета. На 01.01. 2012 в ТПУ работает 20 академиков и членов-корреспондентов РАН и РАМН,

325 докторов наук, 1340 кандидатов наук. Доля кандидатов и докторов наук в общем числе научно-педагогических работников приведена на рис. 15.

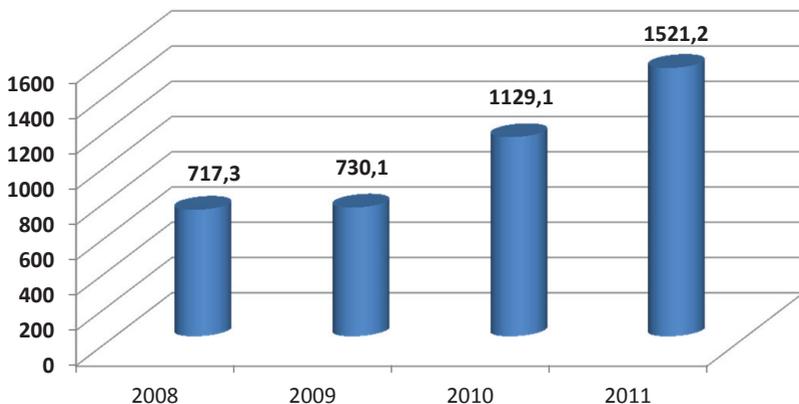


Рис. 9. Объем НИОКР



Рис. 10. Численность аспирантов и докторантов

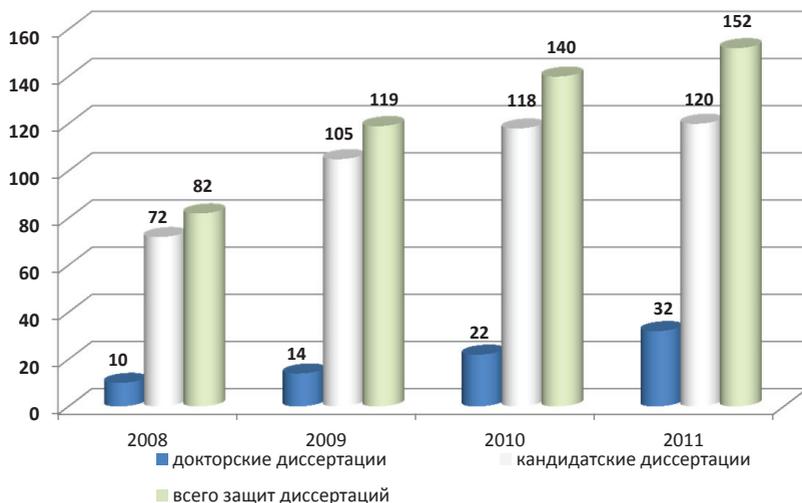


Рис. 11. Число защит диссертаций

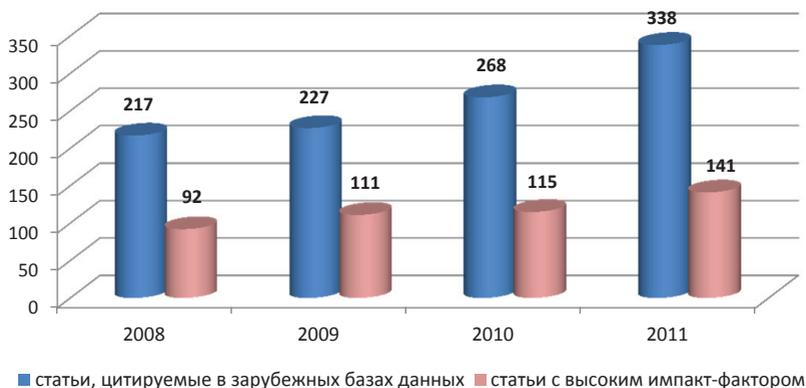


Рис. 12. Публикационная активность

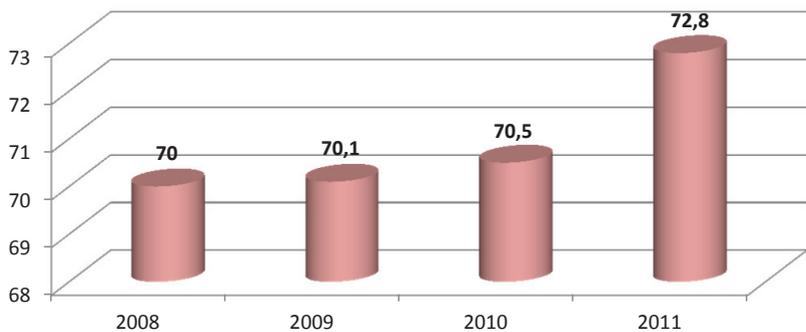
В числе публикаций сотрудников университета в 2011 г. следует отметить 141 статью в журналах с высоким ИФ: Nature – 36,101 и Nature Nanotechnology – 30,306 и ряд других.



*Рис. 13. Монографии*



*Рис. 14. Зарубежные публикации*



*Рис. 15. Качественный состав НПП*

В целях совершенствования системы управления университетом в ТПУ Разработаны и утверждены Программы развития 64 кафедр на период 2012–2015 гг. и Целевая программа «Энергосбережение в ГОУ ВПО «НИ ТПУ» на период 2010–2018 гг.»

Внедрены элементы системы электронного документооборота; сертифицированы и ресертифицированы в NQA (Великобритания) системы менеджмента качества научно-образовательных институтов, других структурных подразделений и ТПУ в целом.



*Рис. 16. Информационные ресурсы*

За отчетный период существенно **выросли доходы сотрудников ТПУ** (рис. 17).

Одним из показателей успешности развития вуза служит его позиционирование в национальных и международных рейтингах. В 2011 г. ТПУ впервые вошел в международный рейтинг мировых вузов QS World University Rankings (551–600 место среди 700 лучших университетов мира). На рис 18 приведена позиция ТПУ в рейтинге Минобрнауки за период 2009–2011 г.

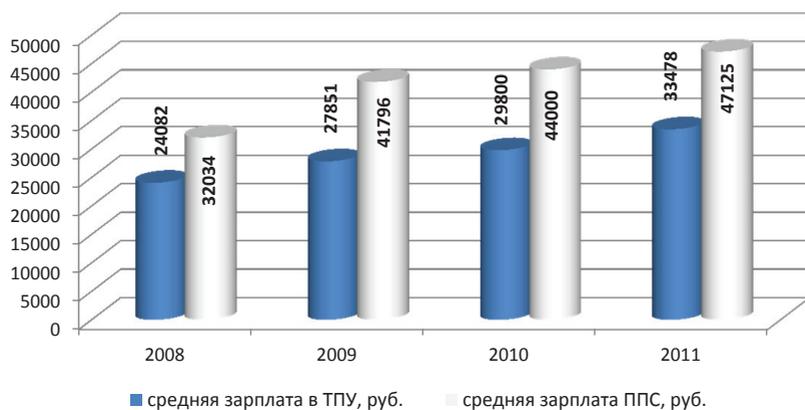


Рис. 17. Зарботная плата сотрудников



Рис. 18. Позиция ТПУ

Важным направлением деятельности Томского политехнического университета является взаимодействие со **стратегическими партнерами**. За 2009–2011 гг. подписаны соглашения о стратегическом партнерстве со 163 организациями России и мира, в числе которых:

- Сибирское отделение РАН.
- Администрация г. Томска.
- ОАО «Газпром» (г. Москва).

- Западно-Сибирский металлургический комбинат (г. Новокузнецк).
- Томский нефтехимический комбинат.
- ОАО «НПЦ «Полюс» (г. Томск).
- ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы России (г. Москва).
- ЗАО «Сибкабель» (г. Томск).
- ЗАО «АК «Алроса» (Республика Саха-Якутия, г. Мирный).
- ОАО «Ангарский электролизный химический комбинат».
- Компания Шлюмберже (г. Москва).
- Холдинговая компания ОАО «НЭВЗ-Союз» (г. Новосибирск).
- ОАО «Томский электромеханический завод им. В.В. Вахрушева».
- ОАО «Информационные спутниковые системы» им. академика М.Ф. Решетнева» (Красноярский край, г. Железногорск).
- АО «Национальная атомная компания «КАЗАТОМ-ПРОМ».
- ОАО «НИИ ПП» (г. Томск).
- «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.».
- НП «МПО работодателей Томской области».

Как уже было сказано выше, ТПУ является крупным научно-образовательным центром с развитой инфраструктурой научно-образовательной и социальной деятельности. **На балансе университета:**

- 42 земельных участка общей площадью 80 га;
- 21 учебный корпус;
- исследовательский ядерный реактор;
- научно-техническая библиотека (2,7 млн экз.);
- инновационно-технологический центр «Радуга»;
- международный культурный центр;
- комбинат питания;

- 2 детских сада;
- санаторий-профилакторий;
- загородная база отдыха;
- детский оздоровительный лагерь;
- спортивные сооружения;
- Центр учебных геологических практик в Хакасии;
- 14 студенческих общежитий (6208 мест).

За 2009–2011 гг. в ремонт и реконструкцию объектов ТПУ вложено более 200 млн руб. Основные объекты ремонта и реконструкции:

- инновационно-технологический центр «Радуга»;
- 20 учебный корпус (завершение отделочных работ и др.);
- спортивные объекты (искусственное покрытие футбольного поля, спортзал 9 корпуса, спортивная площадка на Пирогова, 18а, зал тяжелой атлетики, скалодром, помещения лыжной базы и др.);
- 5 этаж общежития Пирогова, 18;
- 2 зала Музея истории ТПУ;
- столовые в 9, 20 корпусах и санатории-профилактории; в общежитии по ул. Усова, 21/2 и др.;
- душевые в общежитиях;
- фасады 1, 3, 4 и 10 учебных корпусов;
- помещения левого крыла 9 корпуса (3-й этаж передан лицу при ТПУ);
- фасад часовни св. Домны;
- учебные аудитории, помещения исследовательского ядерного реактора, кровли;
- пассажирские лифты в 9-этажных общежитиях;
- Аллея геологов;
- актовый зал главного корпуса;
- системы автоматической пожарной защиты и технических систем безопасности в общежитиях и корпусах;
- мемориал политехникам, погибшим в годы Великой Отечественной войны и др.

При наличии финансовых средств ТПУ планирует приступить к строительству следующих объектов:

1. Строительство высотного общежития 14 этажей на 560 мест по адресу: г. Томск, ул. Усова, 156, общей площадью 12 000 м<sup>2</sup>. Площадь под спортивные сооружения – 7000 м<sup>2</sup>. Стоимость строительства составит 430 млн руб.



2. Реконструкция общежитий путем строительства вставки и мансардного этажа по ул. Вершинина, 46–48. Количество проживающих – 444 человека. Общая площадь – 4000 м<sup>2</sup>. Стоимость строительства составит 305 млн руб.



3. Реконструкция здания НТБ под лабораторный корпус по ул. Беллинского, 53а. Дополнительная площадь – 12 000 м<sup>2</sup>. Стоимость строительства составит 650 млн руб.



4. Развитие **спортивной инфраструктуры** вуза и студенческого спорта:

- лыжероллерная трасса протяженностью 2800 м. Стоимость строительства составит 13 200 тыс. руб.;
- проектирование и строительство бассейна общей площадью 3200 м<sup>2</sup> предусмотрено в районе Университетского стадиона «Буревестник» по адресу: г. Томск, ул. 19 Гвардейской дивизии. Стоимость строительства составит 150 млн руб.;
- обустройство спортивного ядра стадиона 9 дорожками, прыжковыми ямами, ямой для бега на 300 м с препятствиями, сектором для метания молота и диска. Оборудования стадиона электронным табло. Площадь 6 800 м<sup>2</sup>. Стоимость строительства составит 20 млн руб.
- строительство теннисного корта. Площадь – 800 м<sup>2</sup>. Стоимость строительства составит 2 800 тыс. руб.



В 2012 г. на ремонт учебных корпусов, общежитий и объектов социального назначения будет израсходовано около 100 000 тыс. руб.

**Динамика консолидированного бюджета ТПУ с 2008 года** представлена на рис. 19.



*Рис. 19. Консолидированный бюджет*

**Основные задачи университета к 6 Съезду выпускников.**

- Доля внебюджетного финансирования – 60 % от общих доходов университета
  - Доходы от международных научных контрактов – до 600 млн руб.
  - Объем эндаумент-фонда – до 300 млн руб.
  - Доля молодых научно-педагогических и инженерно-технических работников – не менее 50 % от общего числа научно-педагогических и инженерно-технических работников университета.
- Удвоение:
- доходов от научной деятельности;
  - доли иностранных студентов;
  - количества статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями.
- Обеспеченность местами в студенческих общежитиях – до 90 % от числа нуждающихся.
  - Лабораторий мирового уровня – не менее 6.
  - Доля первых мест в национальных рейтингах направлений и специальностей подготовки – не менее 25 %.
  - Место в рейтинге *Webometrics* среди российских вузов – не ниже 3.
  - Место в мировом рейтинге университетов – не ниже 450.

## Выступления делегатов

### На передовых рубежах науки и техники

*Добрый день, уважаемые коллеги!  
Поздравляю вас с праздником!*



**ГЛАДУЩЕНКО**  
**Владимир**  
**Николаевич**

*Генеральный  
директор  
ОАО «Научно-  
производственный  
центр «Полюс»,  
г. Томск*

НПЦ «Полюс» специализируется на создании производственно-научно-технического оборудования для космической и морской тематики. Наша задача состоит в том, чтобы разработать, сконструировать, испытать и поставить штатные образцы на космические аппараты и ракеты, которые производятся у нас в России. Эффективная деятельность любого предприятия, такого предприятия как наш научно-производственный центр, без высококвалифицированных кадров невозможна. Поэтому наши тесные контакты с нашим университетом дают соответствующие результаты. Сегодня на предприятии работает 583 выпускника ТПУ. Я сам являюсь выпускником Томского политехнического университета, за что ему благодарен.

Как я уже сказал, ТПУ является основным партнером в привлечении и подготовке молодых кадров. В связи с переходом вузов на многоуровневую систему подготовки, нами разработано и действует с 2009 года Положение о порядке приема и стимулирования бакалавров и магистров. Бакалавры, продолжающие дальнейшее обучение в магистратуре, принимаются на работу на предприятие в качестве техников первой категории. Это позволяет нам ближе познакомиться с будущими специалистами, сформировать их учебную программу и подготовить нужного нам специалиста. Работа с молодыми специалистами рассматривается нами как одно из приоритетных направлений нашей деятельности. Проводятся конкретные действия по сохранению и закреплению молодых специалистов. При этом используются как материальные, так и моральные стимулы их закрепления. Лучшие молодые специалисты рекомендуются на соискание премий в области науки и техники, а также, в соответствии с указом президента РФ о поддержке молодых специалистов оборонно-промышленного комплекса РФ – на соискание стипендии Президента. За последние два года у нас 6 лауреатов данной стипендии. Также на предприятии действует программа по поддержке молодых научных кадров, в соответствии с которой устанавливаются доплаты к должностным окладам за наличие ученой степени. Кроме того, сотрудникам, обучающимся в аспирантуре, выплачивается стипендия. Также мы выплачиваем единовременное вознаграждение при защите кандидатской и докторской диссертаций – 130 и 500 тыс. руб., соответственно.

На сегодняшний день на предприятии работает 1 доктор наук, выпускник ТПУ, 25 кандидатов, 13 из которых – выпускники ТПУ. 33 аспиранта, половина из них – выпускники ТПУ.

Совместная работа с вузом ведется в соответствии с долгосрочными договорами. Так, в 2011 году заключен договор о сотрудничестве в области подготовки дипломированных специалистов и магистров техники и технологий. В 2009 году, с целью организации целевой подготовки специалистов для предприятий ОПК совместно с головной организацией «Информационные спутниковые системы имени Решетнева» и ТПУ подписа-

---

но соглашение о создании на базе университета научно-образовательного центра приборостроения. Тогда же подписан договор о стратегическом партнерстве в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Научно-производственным центром востребованы специалисты 12 специальностей и направлений ТПУ, поэтому давнее прочное и взаимовыгодное сотрудничество связывает нас со многими институтами университета, такими как Институт неразрушающего контроля, Институт кибернетики, Институт природных ресурсов, Энергетическим, Физико-техническим.

Высокий уровень подготовки специалистов данными институтами университета позволяет нам вести разработки и изготовление высокотехнологичной продукции на мировом уровне. Об этом свидетельствует создание и изготовление бортовой аппаратуры, космических аппаратов для Израиля, Индонезии, Белоруссии, Украины, Казахстана. Российская группировка космических аппаратов укомплектована нашим оборудованием на 95 %. Ведущие специалисты НППЦ «Полюс» участвуют в заседаниях государственных комиссий по защите дипломных работ на кафедрах точного приборостроения, промышленной и медицинской электроники, технологии автоматизации машиностроения, химической технологии, электрических машин и аппаратов, входят в состав комиссий по разработке и утверждению новых учебных программ. Это о подготовке специалистов.

Университет и «Полюс» тесно сотрудничают в области НИОКР. Так, с Институтом неразрушающего контроля только за прошлый год работы выполнены на 11 млн рублей. В этом году планируется 12. Закуплено оборудование «Полюсом» на 24 млн рублей для проведения совместных работ. В рамках холдинга информационно-спутниковых систем университет выполнил работы на 250 млн рублей. Тесное сотрудничество производства и университета позволяет подготовить достаточно высококвалифицированных специалистов и дает развитие как производству, так и университету.

*Спасибо за внимание. С праздником!*

## Московская точка опоры



**ШУБИН**  
**Борис Флорович**

*Директор Центра  
содействия  
выпускникам  
«Томский  
политехник»,  
г. Москва*

Мы, делегаты «Томского политехника», Москвы приветствуем Томский политехнический университет, делегатов V Съезда Ассоциации, город Томск, город нашей юности. Как известно, прообразом Ассоциации явилось московское землячество томских политехников, которое функционирует с 1966 года, а в 2000 году получило статус юридического лица в форме некоммерческого партнерства «Центр содействия выпускникам «Томский политехник»». Центр объединяет около 500 выпускников нашего университета, проживающих в Московском регионе. В 2004 году созданы представительства центра на Смоленской атомной станции, где трудится 80 политехников, а в 2007 году организовано представительство на Ленинградской атомной станции, где работает 81 выпускник ТПУ.

Зная историю Томского политехнического, качество его выпускников, мы гордимся, что среди них многие десятки видных ученых, лауреатов Ленинской и Государственных премий, руководителей ряда отраслей. Назову лишь некоторых из них: Воронов Геннадий Ивано-

вич, председатель Совета министров РСФСР; Беляк Константин Никитович, министр машиностроения для животноводства и кормопроизводства СССР, Герой Социалистического труда; Щадов Михаил Иванович, министр угольной промышленности СССР; Листов Владимир Владимирович, министр химической промышленности СССР; Месяц Геннадий Андреевич, вице-президент Российской Академии наук; Никитин Николай Васильевич, ученый в области строительных конструкций, автор Останкинской телебашни, лауреат Государственной и Ленинской премии. В торжествах, посвященных его столетию, приняли участие делегация Центра «Томский политехник» и ТПУ во главе с ректором Юрием Петровичем Похолковым.

Политехники-москвичи чутко реагируют на запросы ТПУ в разные периоды. Серьезную помощь в поддержании и развитии материальной базы университета в тяжелые 90-е годы оказывали выпускники из московской диаспоры политехников: Леонид Васильевич Забелин, Валерий Евгеньевич Зейгенварг, Владимир Владимирович Листов, Михаил Иванович Щадов. В 2000-е годы эстафету спонсорства в пользу Альма Матер подхватили Виктор Григорьевич Языков, управляющий директор энергетического сектора компании «Базовый элемент», Петр Иванович Лавренюк, вице-президент корпорации «ТВЭЛ», Юрий Владимирович Копьев, технический директор концерна «Росэнергоатом». Отдельно следует отметить серьезную помощь «полумосквичей», генеральных директоров Сибирского химического комбината – бывшего – Геннадия Петровича Хандорина, нынешнего – Владимира Михайловича Короткевича. Некоторое время назад оба работали в Москве и были активными членами Центра «Томский политехник».

Как известно, в созданный два года назад фонд целевого капитала ТПУ первый взнос внес президент России Дмитрий Анатольевич Медведев.

Активный участник Ленинградского представительства нашего Центра, член Попечительского совета ТПУ, академик Василий Андреевич Глухих пополнил Эндаумент-фонд взносом в 300 тыс. руб. сделали взносы и многие другие члены нашего Центра – по возможности.

Дисперсное размещение выпускников ТПУ в различных предприятиях многомиллионного мегаполиса диктует свои особенности организационной работы. Как правило, руководство Центра контактирует с выпускниками на предприятиях и в организациях не только в Москве, но и в Подмосковье (Электрогорск, Электросталь, Протвино, Дубна, Подольск, Химки). При необходимости проводятся выездные заседания правления. Устойчивые связи с правлением Ассоциации и руководством ТПУ позволяют оказывать ощутимую помощь Альма Матер. В частности Центр оказал поддержку ТПУ в получении статуса Национального исследовательского университета, обеспечивал наведение контактов представителей ТПУ с руководством концерна «Росэнергоатом», корпорацией «ТВЭЛ», НПО им. Лавочкина, «Атомтехэнерго». К сожалению, не всегда эти контакты завершаются заключением договоров.

Неудачей закончилась наша попытка совместно с международным союзом ветеранов атомной энергетики, коллективным членом которой является наш Центр, оказать помощь в продвижении услуг сертификации инженеров по системе АТЭС. Активное участие Центр принял в организации сбора информации о выпускниках физико-технического факультета, которая послужила основой книги воспоминаний, выпущенной издательством ТПУ к 60-летию факультета. Специалистами Центра практикуется чтение лекций для студентов и профессорско-преподавательского состава ТПУ. В разные годы с лекциями выступал профессор Валяев, руководители подразделений концернов «Росэнергоатома» Адамчик, Колотов, Михляев. Большое внимание Центр уделяет редакционно-издательской деятельности, привлекая все больше выпускников, прошедших интересную и поучительную жизнь, к

---

---

написанию своих мемуаров. Так, в 2011 году вышел очередной том сборника «Томские политехники на благо России». В преамбуле к хвалебной рецензии нашей публикации еженедельник Сибирского отделения РАН «Наука в Сибири» № 20 (май 2011 г.) отметил: в пяти довольно объемных томах «Томские политехники на благо России» (2003, 2005, 2007, 2009, 2011 гг.) старейший технический вуз Сибири восславлен по всем статьям, как говорится, имеет на это полное право. Основа каждой из пяти книг, — пишет рецензент, — воспоминания выпускников, охватывающие период более чем в 50 лет. За плечами авторов воспоминаний всех без исключения — богатый опыт службы на благо отечества, причастность к его истории, о каких бы временах ни шла речь. Гены ТПУ, — как отметил один из выпускников, — оставили отметину на каждом. Наверняка читать о томских политехниках будет интересно многим. Студенческая жизнь со всеми своими поворотами, взрывом эмоций — штука привлекательная. Интересны маршруты, которые осваивали выпускники, реализуя свои планы и устремления. Это и знакомства с множеством интересных людей, а еще — лирика, поэзия, откровения, немного о спорте. И все это — жизнь яркая и наполненная.

Активно работают представительства Центра на Смоленской и Ленинградской атомных станциях. Работники станций принимают активное участие в научно-технических конференциях и юбилеях факультетов и кафедр ТПУ, в работе ежегодной конференции выпускников в Москве. В равной мере это относится к деятельности крупных подразделений Центра как «Атомтехэнерго», возглавляемого Борисом Васильевичем Доровских, обеспечивающего наиболее благоприятные условия для привлечения молодых выпускников ТПУ, и Объединенного института ядерных исследований в Дубне. Большие усилия прилагает правление для проведения наших ежегодных конференций, встреч, в которых принимают участие 230–250 выпускников, руководство ТПУ и Ассоциации. Это, прежде всего, общение духовное политехников, любимое все-

ми. На встречах обсуждаются итоги деятельности Центра; руководители ТПУ рассказывают о работе вуза, его рейтинге среди технических университетов России, об основных шагах в направлении интеграции в международное научно-образовательное пространство. Наиболее активным членам Центра вручаются медали и дипломы за заслуги перед ТПУ. Следует отметить, что на последней конференции возник вопрос-предложение: надо ли проводить эти конференции ежегодно, а не один раз в два года? Предложение исходило от молодых политехников. Критика исходит из того, что много лет конференции, отчет правления, знакомство с приезжими из ТПУ, награждение сопровождались банкетом. Все это бесплатно, также как и книги о политехниках. Следует отметить, что Центром оказывается помощь в оплате ритуальных услуг, а также неработающим пенсионерам к юбилею и ко дню рождения старше 90 лет – ежегодно по 3000 рублей.

В статье президента Ассоциации выпускников ТПУ М.С. Козырева, опубликованной в пятой книге «Томские политехники на благо России» говорится: «Сегодня «Томский политехник» своего рода опорная точка университета в Москве». Мы благодарны столько высокой оценке деятельности и хотели бы продолжать оставаться этой опорной точкой. Но есть одна сложность. Финансовое обеспечение. М.С. Козырев в той же статье пишет: «Вся работа Ассоциации и ее филиалов проводится на общественных началах. Постоянную помощь в этой работе оказывает ректорат, дирекции институтов, деканы факультетов, руководители многих предприятий». Когда на многотысячном предприятии организуется филиал Ассоциации, руководство предприятия всегда найдет возможность выделить помещение и поможет финансово. Когда 500 выпускников трудятся на десятках различных территориально разбросанных предприятиях, принадлежащих различным ведомствам и обществам, вопрос финансового обеспечения становится головной болью. Оплата аренды помещения, оплата издания книг, помощь ветеранам, оплата ежегодных

---

конференций. Надо заметить, что больше половины членов нашей Ассоциации пенсионеры, и они ждут ежегодной встречи как манны небесной. И еще одно. Жизнь есть жизнь. И мы ежегодно теряем 6–7 человек, и каждый из них — выдающийся выпускник. Вот только несколько из тех, кого мы потеряли за последние годы: Музыкантов Степан Панкратович, один из основателей московского землячества томских политехников, Жеребин Борис Николаевич, Герой Соцтруда, директор Новокузнецкого металлургического комбината, Васильев Виктор Алексеевич, зам. председателя федеральной сетевой компании «Единые энергетические системы», Свербицкий Эдуард Карлович, д.т.н., профессор, Грошев Владимир Павлович, д.э.н., профессор, президент Академии менеджмента и рынка, Копьев Юрий Владимирович, технический директор концерна «Росэнергоатом», Жильцов Юрий Иванович, председатель Алтайского крайисполкома, народный депутат и член последнего Верховного Совета РФ, член Союза писателей России, Каласис Валентина Константиновна, выпускница ХТФ 53 года, референт и делопроизводитель Центра в 2000–2010 годах, Шадов Михаил Иванович, министр угольной промышленности.

Таким образом, заканчивая, хочу сказать слова благодарности в адрес ТПУ и его руководству, и руководителям Ассоциации. Информация о работе нашего Центра регулярно печатается в газете «За кадры», ежегоднике «Томский политехник», которые поступают к нам постоянно из ТПУ. И еще. Мы рады приездам гостей из ТПУ и Ассоциации. Готовьтесь к приезду к нам! Мы рады всем и каждому! Но если раньше приезжали Ю.П. Похолков и М.Г. Николаев и многие другие, а потом Петр Савельевич Чубик как яркая звезда, и все ловили каждое его слово, то последнее время как-то к нашим встречам утерян интерес. А мы в Москве ждем посланцев из ТПУ со свежими новостями об Альма Матер и городе нашей юности. Спасибо за внимание!

## Гены политехнического



**МАЛОФЕЕВА**  
**Людмила**  
**Александровна**

*Директор  
по производству  
и качеству ЗАО  
«Свет XXI века.  
Томский  
светотехнический  
завод»,  
председатель  
правления  
филиала  
Ассоциации*

*Дорогие делегаты дорогого съезда!*

Мне очень понравилась фраза товарища Шубина «Гены политехнического». Вы знаете, они, наверное, вошли в нас со времени учебы. И сейчас присутствуют.

Наше предприятие после мучительных процедур преобразовано в Светотехнический из Электролампового завода. Более 15 % старой продукции заменено на новую продукцию. В общем, стараемся делать жизнь светлее. Сотрудничество с политехническим поддерживаем, помогает и то, что мы близко расположены. Особенно отмечаем две кафедры: кафедра силикатов и наноматериалов и кафедра лазерной и световой техники. Вообще, выпускников политехнического немного, меньше 10 % от коллектива предприятия. Два года назад наша администрация при участии правления ассоциации посетила все основные кафедры, познакомилась с инновационными моментами.

Политехники-студенты приходят к нам на практику. Конечно, мы им уделяем внимание. Хочу сказать, что за многие годы моей работы (не от того, что я люблю политехнический), политехники всегда выделялись своими знаниями, техническим подходом среди других специалистов.

Из семи директоров за время работы предприятия три директора – выпускники ТПУ. Особенно выделяю Новоселова Юрия Евлампиевича. Замечательнейший человек, ставший впоследствии зам. министра электротехнической промышленности Советского Союза. Сейчас он живет в Москве, мы с ним поддерживаем связь. Он написал интересную книгу о своем трудовом пути и времени, в котором он работал.

Еще хочу сказать о работе Ассоциации. Конечно, народ любит принадлежать к какой-либо организации. Но такая организация как Ассоциация выпускников – необходимая! Мы от этого черпаем – от совещания к совещанию – что-то такое, приближающее нас к молодости и оптимизму. Ассоциация проводит лекторий здоровья. Как говорят японцы, мы умираем и боеем не от болезней, а от незнания. Мы посещаем этот лекторий. Михаил Григорьевич его курирует и правление Ассоциации. Замечательные лекции читают ведущие кардиологи и другие специалисты.

Сейчас Ассоциация совместно с Русско-немецким центром выпустила книжку «Студенческие строительные отряды. Преимственность поколений». Почитав, полистав ее, окунаемся также в молодость. Что еще сказать? Не удалось правлению Ассоциации оформить Аллею славы ТПУ на Кировском проспекте. Начинается она с геологов. Посмотрите, как она прекрасно оформлена. И все выпускники приезжают, встречаются и говорят: ну геологи, ну как замечательно! Поэтому нужно приложить усилия и сделать эту аллею. Мы готовы помочь, она напротив нашего предприятия будет находиться. И нашего уважаемого директора Новоселова Ю.Е. и всех достойных выпускников хотели бы там видеть.

Что еще в этот весенний день пожелать нашей Ассоциации? Конечно, счастья и удачи! И чтобы жизнь у политехнического становилась еще богаче. Чтоб к праздникам радость и оптимизм иметь! Чтоб все говорили всегда: как наш политехнический, как наша Ассоциация красивы и бесконечно молоды! Спасибо!

## На службе здоровья



**ЛЯНГУС  
Андрей Петрович**

*Генеральный  
директор  
ОАО «Органика»,  
г. Новокузнецк,  
председатель  
правления филиала  
Ассоциации*

*Уважаемый Михаил Степанович!  
Уважаемые делегаты!*

От имени выпускников г. Новокузнецка хочу поздравить наш политехнический университет с днем рождения. Мы на съезде первый раз, потому что филиал Ассоциации был создан 4 года назад, и мы, как делегация, первый раз посещаем ТПУ.

Что хотелось бы сказать. На сегодняшний день завод «Органика» выпускает продукцию порядка 60 наименований – наиболее приоритетными являются препараты для психиатрии, неврологии, кардиологии. Главным конкурентным преимуществом перед другими российскими производителями является то, что на заводе сохранен химический комплекс по выпуску субстанций, используемых в производстве готовых лекарственных форм. Стратегическая политика развития предприятия направлена на техническое перевооружение и модернизацию производства, внедрение новых технологий, освоение новых препаратов по программе импортозамеще-

ния. Для выполнения стратегических планов «Органика» поддерживает тесные связи с отраслевыми НИИ и академическими институтами, такими как Пятигорская фармакадемия, Томский НИИ фармакологии, Томский политехнический университет.

ТПУ и «Органика» на протяжении многих лет тесно сотрудничают по нескольким направлениям. Это целевая подготовка и переподготовка специалистов, научно-техническое сотрудничество в области разработки новых лекарств (кафедра биотехнологии и органического синтеза), биоаналитических приборов и программного обеспечения (кафедра физической и аналитической химии), разработка технологии очистки сточных вод и методов утилизации органических и неорганических примесей (институт природных ресурсов), оказание помощи пенсионерам ТПУ – мы поставляем им лекарственные препараты. Между ТПУ и «Органикой» заключен договор стратегического партнерства.

Что можно еще сказать? Численность работников предприятия 1200 человек, из них 45 – томские политехники. Практически все ведущие подразделения возглавляют политехники. Это люди, которым можно всегда доверять в правильности выбранных решений, твердости и порядочности. Благодаря тесному сотрудничеству и стратегическому партнерству с ТПУ специалисты ежегодно приезжают к нам на предприятие, и многие из них уже сейчас работают на руководящих постах. Выпускники ТПУ не раз подтверждали свой высокий профессиональный уровень подготовки кадров в данном высшем учебном заведении.

Как генеральный директор могу отметить среди них: это технический директор Федор Владимирович Гус, работает на «Органике» с 1970 года, начальник центральной заводской лаборатории Нина Михайловна Смирнова, удостоенная звания «Почетный химик». Заметный вклад в развитие предприятия внесли такие инженеры-политехники как Зайков

Владимир Михайлович, главный механик, Изотов Александр Владимирович, начальник цеха, Занина Татьяна Юрьевна, начальник отдела обеспечения качества, Тюрина, начальник лаборатории готовых лекарственных форм.

На особом уровне для нас стоит сотрудничество с ТПУ, так как именно здесь готовятся кадры для предприятий химико-фармацевтической промышленности, и связующим звеном между предприятием и вузом выступает Ассоциация выпускников. Что еще хочу сказать. Губернатор выступал, говорил, что всех выпускников нужно в Томске оставлять, но мы, тем не менее, здесь были на Дне карьеры и приезжаем сюда часто и все равно забираем часть выпускников на наше предприятие. Потому что 85 % наших работников – это женщины. Химики – это практически одни девушки. Поэтому забираем, к себе увозим. Город у нас металлургов, шахтеров, поэтому нужны такие кадры из Томска.

В заключение. В связи с предстоящими изменениями в нормативной базе и переходом фармотрасли на мировые стандарты GMP в срок до 2014 года появится спрос на профессионалов новых направлений, специалистов по регистрации лекарственных средств, технологов, научных исследователей, управленцев, организаторов экспертной работы и инспекторов GMP. Это новые специальности, которые востребованы на сегодняшний день. Практически это уже как бы переподготовка. И нужно иметь необходимые знания.

В этом году предприятие отмечает у нас 50-летие, 30 июня. Хотел бы пригласить Петра Савельевича, Михаила Степановича, Михаила Григорьевича. Официальное приглашение будет направлено.

## Три кита процветания



**ЕРМАКОВ  
Тимофей  
Викторович**

*Инженер ОАО  
«Сибирский  
химкомбинат»,  
член правления  
филиала  
Ассоциации,  
г. Северск*

*Здравствуйте, уважаемые  
участники и делегаты, гости V Съезда!*

От имени северского филиала Ассоциации поздравляю вас с нашим общим праздником! Немного расскажу про филиал Ассоциации в городе Северске. Возглавляет его д.т.н. опытный руководитель Кобзарь Юрий Федорович. В Северске работает более 2500 выпускников ТПУ. Хочется отметить, что на протяжении более чем ста лет быть одним из самых сильных и востребованных вузов страны – непростая задача. Но политех каждый год доказывает, что это ему под силу. На мой взгляд, залог процветания нашего университета – это три кита: качество, традиции и успех. Что касается качества. В первую очередь, это качественное образование, которое получают выпускники, что подтверждается различными профильными конкурсами и наградами вуза. Образование нашего вуза востребовано во всех уголках России и ценится в других странах мира. От себя лично хочу сказать огромное спасибо преподавательскому составу Томского

политеха за тот вклад, который они делают в воспитание действительно качественных специалистов. Второй кит — это традиции и преемственность. Университет сохраняет лучшие традиции высшей школы, при этом постоянно внедряет новые инновационные разработки. У него это получается достаточно гармонично, сохраняя всю историю и традиции. Стоит отметить научную преемственность. Мы постоянно помним, как молодые специалисты, откуда пришли и поддерживаем научную связь с университетом. На предприятия постоянно проходят практику молодые специалисты, имеются аспиранты и кандидаты наук, идет постоянное сотрудничество с кафедрами и институтами политеха. Члены Северского филиала оказывают посильную материальную поддержку фонду целевого капитала ТПУ для дальнейшего развития материально-учебной базы. Мне очень хочется отметить и семейную преемственность. Мой дед окончил машиностроительный факультет, а бабушка — химико-технологический — в 1955 году. Мои родители познакомились на машиностроительном факультете, и мы с братом тоже окончили его. На самом деле, данная семейная преемственность — очень важный фактор в истории ТПУ. Я бы хотел, чтобы его закончили мои дети, я думаю, так и получится. Прошу, чтобы участники, находящиеся в зале, кто причастен к ТПУ, отозвались аплодисментами по этому поводу. Поаплодируйте, пожалуйста. Это аплодисменты ТПУ. Еще одна важная традиция — умение работать в команде. Общественная работа, профсоюзная деятельность, развитие движения студенческих отрядов в ТПУ. Я сам прошел школу студенческих отрядов и считаю, что это было важной частью моего личного становления и развития. Спасибо за эту возможность ТПУ. И в третьих, тот кит, на котором стоит ТПУ, — это успех. Выпускники университета, получив хорошее образование, проявляют себя и занимают ответственные посты в разных отраслях нашего города. В настоящее время это глава админи-

страции Северска Игорь Волков, заместитель губернатора Томской области С.Б. Точилин, руководитель Северского технологического института НИЯУ МИФИ Александр Жиганов, генеральный директор и главный инженер СХК Владимир Короткевич и Анатолий Козырев и руководители основных подразделений градообразующего предприятия. Также это руководители городских организаций: горэлектросетей – Виталий Макаренко, тепловых сетей – Владимир Никитчук, руководитель горуправления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Юлия Михалева и многие другие. До этого 22 года подряд мэром нашего города был Николай Кузьменко. Тот вклад, который он сделал в наш город, переоценить очень сложно.

Все это в очередной раз доказывает качество подготовки специалистов и в результате поднимает авторитет и престиж ТПУ, в свою очередь, делая успешным университет.

И я с гордостью могу сказать, что работаю на предприятии госкорпорации «Росатом» благодаря ТПУ. По системе распределения в 2005 году меня пригласили работать на СХК, и это стало началом моего профессионального и общественного пути.

Отдельное слово хочу сказать о нашей молодежи. Ежегодно работниками СХК становятся молодые специалисты, выпускники ТПУ. На предприятии уже 12 лет активно работает общественное молодежное объединение. Я являюсь его руководителем, а у истоков стояли выпускники-политехники. Основные наши задачи – это помощь молодым специалистам – адаптироваться на предприятии, постоянное развитие и возможность самореализации. Мероприятия, которые организует наше объединение, становятся городского, а часто и отраслевого масштаба. Для молодых работников мы организуем школу молодого рационализатора и изобретателя. Мы проводим научно-практическую конференцию «Молодежь ядерно-топливного цикла», в которой принимают уча-

стие и студенты ТПУ, а также работники со всей России. Из творческих мероприятий стоит отметить конкурс «Мисс и мистер СХК», который ежегодно становится культурным событием города и, конечно же, спортивные мероприятия и социальные проекты. Наша организация активно взаимодействует с филиалом Ассоциации выпускников в Северске, а член правления – зам. генерального директора СХК Андрей Николаев является нашим старшим товарищем и куратором многих наших проектов. И это тоже очень важная преемственность. От себя лично и от лица молодежи поздравляю родной университет со 116-й годовщиной, желаю развития и процветания! А выпускники вам в этом обязательно помогут! С праздником!

## Содружество из глубины истории



**ГРИГОРЕНКО  
Кристина  
Александровна**

*Инженер ОАО  
«Томский  
электромеханиче-  
ский завод  
им. В.В. Вахрушева»*

*Здравствуйте,  
уважаемые дамы и господа!*

Я представляю филиал Ассоциации выпускников ТПУ, который находится на электромеханическом заводе.

В настоящее время я работаю инженером на координатно-измерительной машине в лаборатории линейно-угловых измерений инструментального цеха. Окончила университет в 2008 году, машиностроительный факультет. ТЭМЗ — это первый машиностроительный завод в городе Томске, который образован в 1920 году на базе учебных мастерских ТТИ. С тех пор совместная деятельность ТЭМЗа и ТПУ не прерывается. И за 90-летнюю историю развития завода все достижения не проходили без участия политехников. Десятки ученых помогли в развитии и продвижении производства. Вначале работы Ассоциации было проведено заседание, на котором были сотрудники завода и ученые-политехники. Был принят план переобучения и повышения квалификации специалистов

завода при помощи ученых политеха. Переподготовку проходили технологи, конструктора, экономисты, руководители служб и цехов. Благодаря полученным знаниям ряд специалистов прошли аттестацию в Азиатско-тихоокеанском экономическом центре сотрудничества и получили сертификаты АТЭС с занесением в российский регистр инженеров с присвоением звания «Инженер АТЭС в области машиностроения». Завод со своей стороны приложил большие усилия по организации учебного класса для прохождения практики студентами ТПУ, по обеспечению не только теоретических знаний студентов, но и по обеспечению студентов работой на самом современном станочном оборудовании. Ежегодно приходят десятки студентов к нам на предприятие, и там их встречают, в основном, выпускники также политехнического университета. На нашем предприятии из 500 работающих 100 человек – это выпускники ТПУ. Каждому студенту, который к нам приходит, представляют наставника, который его ведет в течение всей практики. Мы студентов учим работать на производстве, чтобы они бережно относились к нашему оборудованию, сразу понимали, какая ответственность. В цехе, где я работаю, оснащен станочный парк очень современными станками и нужно к этому подходить очень серьезно. Студенты, которые приходят к нам на практику, остаются очень довольны, мы с ними изучаем инженерные программы и технологии. Со студентами первых курсов мы проводим экскурсии по заводу. На сегодняшний день генеральный директор завода – выпускник ТПУ Пушкарев Иван Иванович, который является членом правления Ассоциации выпускников. Совет директоров ОАО «ТЭМЗ» также состоит из выпускников ТПУ. Начальники отделов и цехов, мастера и многие станочники – выпускники ТПУ. Они представляют собой хорошую команду инженерного корпуса из выпускников, организующих производство и создающих новую конкурентоспособную продукцию для многих отра-

слей промышленности, поставляемую не только в Россию, но и в такие страны как Украина, Белоруссия, Казахстан, Вьетнам, связи с которыми сохранились и развиваются. Основными направлениями деятельности завода являются разработка и производство оборудования для угольной, химической, металлургической и нефтегазовой промышленности. Это такие изделия как вентиляционные системы для шахт и рудников, пневматический инструмент для горной и строительной отрасли, высокоточные интеллектуальные электроприводы для химической и нефтегазовой промышленности, автоматизированные вентиляционные установки для метрополитенов, обеспечивающие снижение энергопотребления и соответствующие европейским стандартам, требованиям по безопасности. Все это оборудование создается и оснащается при самом непосредственном участии инженеров – выпускников ТПУ. Мы надеемся, что студенты, которые к нам придут после окончания университета, также вольются в наш дружный коллектив и будут гордо нести звание инженера. Спасибо за внимание! С праздником!

## Молодым везде у нас дорога



**ПЕНЬКОВ**  
**Михаил**  
**Александрович**

*Инженер ОАО  
«Производственное  
объединение  
«Электрохимиче-  
ский завод»,  
председатель  
правления филиала  
Ассоциации,  
г. Зеленогорск*

*Уважаемые делегаты и гости!  
Дорогие политехники!*

Я представляю производственное объединение «Электрохимический завод» (г. Зеленогорск Красноярского края). Наше предприятие является одним из обогатительных заводов госкорпорации «Росатом», одним из ведущих предприятий этой отрасли, и сейчас руководством госкорпорации перед нашим заводом ставится задача стать ведущим предприятием по разделению изотопов урана у нас в стране и выйти на уровень ведущих зарубежных производителей этой продукции. В этом году нашему заводу исполняется 50 лет, и все эти годы с ТПИ (мне так привычнее) поддерживались постоянные хорошие отношения. В связи с этим я хотел бы обратить внимание на два момента. Первое. Это касается именно выпускников. За все время у нас на заводе отработало свыше 650 выпускников ТПИ. Сейчас у нас работает свыше 350, при этом численность нашего завода, в связи со структурными преобразованиями, стала порядка 3500.

При этом основная доля выпускников ТПУ — физикотехники. Были периоды, особенно 2003–2006 годы, когда в так называемые Шубинские призывы (бывший наш генеральный директор) практически все группы ФТФ (это касается технологов В.В. Шубин) распределялись к нам на завод. Порядка 14–15–16 человек приходили на завод, и сейчас у нас технологический персонал, в основном, такая молодая поросль, сформирована именно из выпускников ФТФ. Они прекрасно влились в наш коллектив, и с учетом того, что у нас такой потенциал, перед заводом ставятся очень высокие задачи. Учитывая то, что у нас очень много выпускников политеха, то, что есть определенная система работы с выпускниками, это уже прозвучало в докладе, руководство Ассоциации предложило издать брошюру об опыте работы у нас на заводе с молодыми специалистами. Естественно, на заводе эту идею с удовольствием поддержали и благодаря совместным усилиям, в том числе член правления Ассоциации Петр Павлович Кондаков внес творческую лепту, мы издали эту брошюру. И она нужна, нужна прежде всего тем молодым выпускникам, о которых там говорится. Именно для них рассчитана эта брошюра.

Также за эти 50 лет сложились очень тесные отношения — раньше это называлось хоздоговорные, сейчас это нировские работы. То есть по заказу нашего завода ТПУ осуществляет разработки. В принципе больших вопросов здесь у нас нет. С одной стороны есть ТПУ, с другой у нас на заводе эти работы заказывают и ведут выпускники ФТФ. В принципе все нормально. Есть единственная проблема, которая губит чем дальше, тем больше — это вопрос документооборота. Небольшой пример. Есть такая нировская работа — разработка электронного рапорта. И для заключения этого договора исполнитель подготовил документов 2 сантиметра. Это наша общая проблема, по существу же совместные нировские работы, наверное, и дальше у нас будут развиваться.

Какие есть пожелания и предложения. Наверное, мы все прекрасно понимаем, что выпускник технического вуза должен работать прежде всего инженером. Именно инженером. На это и направлена у нас подготовка. И поэтому сейчас сильным козырем ТПУ является то, то есть возможность трудоустроиться. И трудоустроиться именно по той специальности, по которой тебя готовили. То есть окончив ФТФ, ты должен работать по этой специальности, а не идти продавцом в салон сотовой связи. У ТПУ это получается, и эту марку надо держать. Тогда будет и поступление сильных школьников, и действительно будет высокое место в рейтинге. И второе. Коли я уже заговорил о престиже инженерного образования, о престиже звания инженера, на эту тему можно долго говорить, тут масса всяких проблем, но я думаю, что мы можем сделать – это популяризация и пропаганда звания инженера. Я думаю, на это направлено и наше сегодняшнее славное собрание, и работа Ассоциации выпускников ТПУ, которая популяризирует и пропагандирует как звание инженера, так и имя ТПУ. Я думаю, в этом направлении мы идем правильно. Сделано еще недостаточно много, но дорогу осилит идущий. Спасибо!

## Медиаактивность общими усилиями



**КОНДАКОВ  
Петр Павлович**

*Редактор  
ГТРК «Томск»,  
член правления  
Ассоциации*

*Уважаемые делегаты!  
Уважаемый Петр Савельевич!  
Уважаемый Михаил Степанович!*

В своем выступлении я буду пропагандировать и агитировать.

Пропагандировать работу и ресурсы ТПУ, других СМИ, ГТРК «Томск» и агитировать за эффективное их использование, активное участие нас с вами по продвижению ТПУ.

В каждый период – стоят свои задачи.

Скажу про историю и сегодняшний день с точки зрения работника СМИ.

Было время, когда ТПИ был крупнейшим технически вузом за Уралом. Его все знали и стремились в него попасть. Авторитет исторически сложился.

Пример – несколько лет назад снимали фильмы про Никитина и Камова.

На башне в Останкино в Москве случился пожар, башня выстояла, шла реконструкция, но нас пустили для съемок, так как были мы из Томска, где учился Никитин, а в конструкторском бюро им. Камова руководитель разрешил впервые для СМИ поднять в воздух тогда

---

---

еще секретный вертолет Ка-52 «Черная акула», так как мы были из Томска, а имя политеха было пропуском.

Технологии и ресурсы для информационного продвижения прекрасные. Основа – комплексная программа развития ТПУ на 2011–2015 годы, где есть блок «Позиционирование ТПУ», где прописаны амбициозные и опережающие направления.

Создана структура – Управление коммуникационной политики ТПУ, в которой два главных компонента – это толковые люди и достаточный материальный и современный технический ресурс. Это я считаю – понимание и заслуга университета. Поверьте, я работаю с научно образовательным комплексом не только области, но и России, и сравнение – в пользу политехнического, даже в нашем университетском городе. Не каждый город и район обладает такой технической базой.

Значительное, важное место занимает Отдел связей с общественностью, с которым я больше всего взаимодействую. В Отдел входят газета «За кадры», пресс-служба, корпоративное телевидение. Многотиражная газета «За кадры» в прошлом году отметила свое 80-летие. Выходит – два раза в месяц, 32 полосы. Тираж 1500 экземпляров. Кроме этого – Издательство ТПУ, отдел интернет коммуникаций, музейный комплекс. Работают ребята профессионально, творчески и результативно – Владимир Бендерский, Евгений Коробов, Галина Венделева, Лилия Кирьянова, Юлия Николас, все другие сотрудники.

Несколько цифр. Медиактивность вузов – 2011 год, федеральные, региональные, томские телекомпании, пресса, радио, информ-агентства – более 2,5 тысяч упоминаний. И добавлю, что очень знаково – почти 100 % без скандалов и происшествий.

В рейтинге Webometrics (мировой рейтинг университетов) сайт ТПУ в 2011 году поднялся на 791 позицию в общемировом списке университетов, заняв в итоге 8 место среди российских вузов. Успешно развивается и наполняется «Элек-

тронная энциклопедия ТПУ» (Википедия ТПУ), пользователям интернета во всем мире доступна познавательная 3D-экскурсия по кампусу ТПУ, обновлен ресурс Ассоциации выпускников ТПУ. Начала работу служба новостей. Это уникальный интернет – проект. Создатели замахнулись на сбор и представление о делах мировой науки для россиян.

С начала 2012 года Службу новостей посетило более 46 тысяч пользователей, которые просмотрели около полумиллиона страниц. Это привлекает к политеху особое внимание.

Вчера в музее ТПУ состоялось открытие зала современной истории.

Без вас, без нас с вами этот ресурс будет работать ровно на столько, на сколько хватит сил у небольшого Управления коммуникационной политики. Для управления главное создать механизм.

Теперь о нас с вами, уважаемые участники съезда, как мы используем названный ресурс. Пока слабовато.

Электронная энциклопедия. За год с небольшим, в апреле вышла уже 1000-я статья, вроде не мало, а сколько выпускников? Тысячи. Задача – каждый должен написать статью и пригласить товарищей из других городов.

А что этот ресурс работает, я скажу на примере прошедшего в 2011 году юбилея АВТФ, ныне Института кибернетики.

Нынешние сотрудники ТПУ, мы выпускники открыли страничку известного студенческого клуба «Каникула» и сотни выпускников, наших друзей со всего мира теперь общаются, появился своего рода виртуальный клуб.

Здесь же при поддержке правления Ассоциации выпускников распространяется инициатива политехников, членов клуба о создании в Томске в 2013 году к 50-летию областного отряда архитектурного комплекса студенческим строительным отрядам. Образован фонд ССО «Благое дело». Президентом фонда избран выпускник ТПУ, АВТФ, депутат Законодательной думы Томской области, генеральный директор «Томского пива» Иван Кляйн. Также активную роль в работе фон-

да ССО играет член правления Ассоциации выпускников ТПУ Владимир Кривовяз, директор ООО «Провансаль».

В апреле 2012 года состоялась презентация сборника об истории, первых участниках ССО, который вышел, благодаря инициативе, большой организационной и редакторской работе Михаила Григорьевича Николаева, вице-президента Ассоциации выпускников ТПУ.

Сложнее с новостями науки. Здесь сотрудники отдела интернет-коммуникаций не могут одни наполнять этот раздел. Небольшое отступление.

В фойе главного корпуса висит портрет Почетного профессора ТПУ Сергея Петровича Капицы – он представитель науки и известный телеведущий. Среди журналистов и ученых идет постоянный спор, кто лучше расскажет о науке. Наверное, это лучше делать в сочетании. Примеров для политехнического много.

Популярный телеведущий программ на томском телевидении в прошлые годы Юрий Петрович Похолков тому пример. В последнее время Петр Савельевич Чубик – активный участник наших телепрограмм. Но интересных для телезрителей собеседников немного. Наша задача их искать и приглашать в программы.

Участвовать в наполнении своего сайта – дело чести сотрудников университета и выпускников.

Поэтому, мне кажется, Петр Савельевич и Михаил Степанович, надо нам мотивировать институты и филиалы для подачи информации в раздел «Новости науки».

На каналах нашей компании ГТРК «Томск» в программах «Вести. Наука», «Ученые записки», в Круглых столах неизменно участвуют политехники. Мы только в 2011 году передали более 30 материалов о ТПУ. Скоро выйдем на один раз в неделю. Наши младшие коллеги-политехники готовят специальные выпуски о новостях университета, которые ГТРК «Томск» начинает показывать в своем эфире на канале «Россия24». Эту практику будем продолжать и развивать.

Но это уже вчерашний день. Мировая и всероссийская тенденция – развитие сети университетского телевидения, Об этом шла речь на Всероссийском семинаре–совещании в Томске 17–18 апреля этого года.

Сегодня университетское телевидение – важнейшая составляющая познавательного телевидения, создающего, как мы говорим «контент», в том числе и для сети интернет. Университетское ТВ – это и корпоративное вещание внутри ВУ-За и более углубленная связь с филиалами, в том числе интерактивная связь. Сегодня в политехническом есть все условия – небольшой отдел видеопродукции, институт дистанционного образования, где выходят электронные видео-учебные пособия, студенческое ТВ, медиацентр ТПУ. Именно политехники 21–23 мая принимают в очередной раз финал масштабного Всероссийского конкурса независимых студенческих видеопроектов «Золотая лента». Конкурс стал популярным уже и у студентов зарубежных университетов. Инициатором и главным организатором был и остается ТПУ (руководитель проекта политехник Павел Рвалов).

Петр Савельевич, прошу рассмотреть вопрос о создании в ТПУ университетского телецентра, а съезд – поддержать это предложение.

Несколько слов о работе филиалов с газетой «За кадры» (редактор Галина Венделева). Рубрика «Вести из Ассоциации выпускников» живет более 12 лет. Рассылка идет в более 60 адресов. Создана электронная версия газеты

Для более эффективной информационной работы с филиалами прошу съезд поддержать предложение, о котором я говорил в декабре прошлого года на Ассамблее политехнического – осенью 2012 года собрать в университете встречу-семинар редакторов газет, телерадиостудий и сайтов предприятий и организаций филиалов Ассоциации ТПУ. Продумать механизм работы с коллегами под эгидой ТПУ по интересным совместным проектам. Создать своего рода медиасообщество филиалов Ассоциации ТПУ, в том числе и с представителями

в ближнем и дальнем зарубежье, наших выпускников там уже достаточно много. Если они сделают хотя бы по одной заметке в своих СМИ – это расширит наше влияние.

И еще одно предложение. Подумать об открытии в ТПУ междисциплинарной специальности «Медиаобразование». Коммуникации в мире стремительно развиваются, политехники в первых рядах в России. Информационный поток захлестывает общество. Студенты, имея доступ к информационным носителям, порой тонут в этом бурном и порой сумбурном потоке. Сейчас активно развивается такая специальность как «Медиаобразование». В ТПУ – это может стать если не специальность, то курс для студентов первого–второго курса. Эти знания – своего рода лоцман в потоке информации. Как применять новые коммуникационные технологии, как найти, что главное, как распознать где правда, где ложь – это необходимо понимать и знать студентам, которые после окончания учебы станут специалистами, руководителями. Это им поможет в работе в своих будущих коллективах. Специалисты и инициаторы в этом вопросе по созданию учебного курса в ТПУ есть. Они готовы сделать конкретные предложения.

К Ассамблее и V съезду, по решению правления Ассоциации выпускников, при поддержке президента Ассоциации Михаила Степановича Козырева и участии Михаила Григорьевича Николаева, мы вместе с Михаилом Пеньковым, председателем правления филиала Ассоциации на Электромеханическом заводе в Зеленогорске и издательством ТПУ подготовили и выпустили брошюру о работе с молодыми специалистами на этом заводе, где в основном выпускники ФТФ. Эту практику выпуска брошюр надо продолжать

И последнее. Говорят, что «политех – лучше всех!». Не спорю. И не только на словах, а на деле. А дело удерживать – ох, как сложно, тут самых ярких слов может не хватить. Политехники люди дела. Уважаемые мои политехники, делайте дело, а мы про вас расскажем. Спасибо.

## Укреплять взаимную интеграцию



**ГЛАДЫШЕВ  
Николай  
Иванович**

*Начальник  
пуско-наладочных  
станций Центра  
энергоэкспертиз  
Восточно-  
Казахстанской  
области,  
г. Усть-Каменогорск*

*Уважаемые коллеги! Уважаемые члены  
нашей Ассоциации выпускников  
Томского политехнического университета!*

Я окончил ТПИ, факультет автоматической и вычислительной техники, когда мы были едины и когда развивали одно единое государство, но волею судеб оказался на территории теперь уже суверенного государства. Я работаю в области энергетики, занимаюсь энергетическими объектами. Эти энергетические объекты составляют 1/4 часть энергетической возможности Казахстана. Это такие объекты как Хайрозовская гидроэлектростанция, которая построена по проекту ГОЭЛРО, в городе Рида. Она до сегодняшнего времени эксплуатируется, хотя оборудование там не блестящее, как сейчас принято говорить, сделано по принципам еще довоенного периода. Но оно все работает, и специалисты, в том числе политехники, поддерживают оборудование в рабочем состоянии. Работаем мы и на гидротехнических сооружениях. Это Бухторминская ГЭС, Усть-Каменогорская ГЭС, Шульгинская ГЭС. В нашей системе находятся такие объекты как Согринская ТЭЦ. На объектах располага-

ются различные блоки, различной энергетической мощности. Они имеют естественно различные системы управления и организации технологического процесса. Кроме прочего, в этой системе используются различные распределительные энергетические сети. Это сети, которые начинаются с элементарных 0,4 киловольт и сети, которые в настоящее время в Восточно-Казахстанской области по совместному правительственному постановлению России, Казахстана и Китайской Народной Республики впервые будут строиться на территории бывшего Советского Союза, — передающая линия в габарите 1500 киловольт. Линия будет выходить на Семипалатинск, это совершенно новый мировой проект, который в дальнейшем своем развитии пойдет на Китай. В этой работе участвуют и политехники, которые сейчас трудятся на Добастуйской ГРЭС-2, ставшей элементом этого энергетического проекта.

Выпускники ТПУ, ТПИ, Национального исследовательского Томского политехнического университета — востребованы. В нашей системе на сегодня работает в пределах 25 тысяч человек. Из них выпускники всех периодов составляют где-то 25 процентов. Как сказано здесь, звезда горит и возникает только раз, она всегда нам светит в жизни, то эта звезда, когда мы прибыли сюда в город Томск, это наш родной Томский политехнический. Мы его всегда поддерживали и поддерживаем во всех начинаниях. Сейчас так случилось, что научные связи резко оборваны с ТПУ, хотя ранее они достаточно бурно развивались. Думаю, в процессе взаимной интеграции, которая сейчас происходит на нашем постсоветском пространстве, на основе договоров, которые осуществляются сейчас совместно Россией и Казахстаном, востребованность специалистов ТПУ будет возрастать. Я как руководитель среднего звена ощущаю в настоящее время, что при массовом образовании, которое имеет место, уровень квалификации специалистов снижается. Но уровень подготовки специалистов ТПУ остается тем же, как в наши времена. Это очень приятно. Хочу сказать спасибо всем преподавателям, которые вкладывали в нас знания, учили

---

---

нас и дали путевку в жизнь. Желательно, чтобы эти традиции Томского политеха давать путевки в жизнь молодым людям, укреплялись дальше. В нашей работе мы довольно часто общаемся с абитуриентами, я специально посмотрел данные по приемной комиссии, которая работала в прошлом году. Количество абитуриентов, которые поступали в прошлом году в ТПУ из Казахстана – 347 человек. Много это или мало? Для такой республики как Казахстан, конечно, мало. Потому что бурно начинает развиваться нефтеперерабатывающий комплекс, совместные проекты ведутся с иностранными фирмами, такими как Шелл и другими, которые развивают нефтедобывающий комплекс в Казахстане. Совместно ведутся и с Россией эти работы. Поэтому востребованность высококвалифицированных специалистов у нас большая. Хотелось бы на будущее, чтобы интеграционная политика нас не разъединила, и мы не стали бы монополюно казахстанцами, а вы не стали монополюно россиянами. И чтобы мы – вот то единое пространство, которое есть со своими экономическими законами, со своими суверенными границами, со своими суверенными правительствами, продвигали единое общее дело. Общее дело в улучшении качества образования, в поддержании своей национальной школы. А я отношу ТПИ именно к национальной школе, которая имеет колоссальные традиции. Могу сказать, что бывший президент Академии наук Казахстана Сатпаев, который создал геологическую школу в Казахстане, – выпускник нашего ТПИ, могу сказать и про школу физтеха, про ее выпускников, которые работали и в советское время, и сейчас работают на таком градообразующем предприятии как Ульбинский металлургический завод – это комплекс Атомпрома, это – целая история. Сейчас нашим филиалом Ассоциации мы пока охватываем специалистов, которые окончили энергетические специальности ТПУ. Нас пока не так много. Но мы надеемся, что будем более интенсивно проводить работу по восстановлению и усилению связей с нашей Альма-Матер – Томским политехническим теперь уже национальным исследовательским университетом.

## На орбите – продукция томских политехников



**КРЮЧКОВ  
Александр  
Павлович**

*Начальник  
цеха ОАО  
«Информационные  
спутниковые  
системы»  
им. М.Ф. Решетнева»,  
заместитель  
председателя  
правления  
Ассоциации,  
г. Железногорск*

*Уважаемые делегаты и гости съезда!*

В своем выступлении я намерен рассказать о нашем предприятии и роли выпускников ТПУ в производстве очень важных для страны изделий.

Наше предприятие образовано в 1959 году как филиал московской космической фирмы ОКБ-1 (ныне НПО «Энергия»). Главным конструктором филиала был назначен Михаил Федорович Решетнев, ученик Сергея Павловича Королёва. Наше предприятие занимается проектированием, изготовлением, пуском и управлением в полете спутников связи и навигации. Наши спутники обеспечивают теле- и радиовещание, телефонную и телеграфную связь России с абонентами Земли, помогают судам и самолетам определять свое местоположение, туристам и геологам правильно проложить маршрут. С помощью наших спутников осуществляется передача данных в цифровом формате и доступ к сети INTERNET. За 53 года нашей фирмой создано более 1300 спутников.

В 2002 году на нашем предприятии был открыт филиал Ассоциации выпускников ТПУ. Председателем правления был избран заместитель генерального конструктора выпускник АВТФ Виктор Хартов.

Сегодня на предприятии работают выпускники многих вузов страны: Московского авиационного института, МВТУ им. Баумана, Казанского авиационного института, красноярских вузов. Но больше всего (из иногородних) – это выпускники Томского политехнического. Сейчас «наших» на фирме работает более 170 человек, и все они являются «золотым фондом» предприятия. Каждый четвертый – руководитель. Это начальники отделов и цехов, секторов, участков и смен. Пятеро специалистов ОАО «ИСС» удостоены звания «Профессиональный инженер» организацией Азиатско-Тихоокеанского сотрудничества АРЕС и включены в российский и международный регистры.

С 1996 до 2006 г. нашу фирму возглавлял, являясь генеральным директором и главным конструктором, доктор технических наук, выпускник РТФ ТПИ Альберт Гаврилович Козлов. Мы гордимся, что генеральным директором НПО им. Лавочкина стал почетный выпускник ТПУ, доктор технических наук Виктор Хартов. Заместителем главного инженера работал Лауреат Государственной премии Леонид Степанович Бамшин. Успешно трудятся главным конструктором-начальником отделения Сергей Опенько, заместителем начальника отдела Вячеслав Максимов, начальником цеха Александр Жариков, начальниками отделов Владимир Кузоро и Валерий Миронович.

Наше правление старается использовать различные формы работы с выпускниками. Периодически проводим встречи. Систематически бываем в школах города. Мы рассказываем о Томском политехническом университете, его ученых и выпускниках. На этих встречах рекомендуем школьникам хорошо готовиться и поступать на учебу в ТПУ. Сегодня

из нашего города в ТПУ обучается более 30 человек. В своей работе правление постоянно уделяет внимание связи с университетом. Мы организуем встречи с учеными ТПУ. В апреле этого года была встреча с группой представителей университета, которую возглавлял президент Ассоциации М.С. Козырев. Мы стараемся знакомить наших выпускников с газетой «За кадры», которую нам постоянно направляют. Наш экспонат-макет спутника «Луч» установлен в музейном комплексе университета.

Выпускники ТПУ, работающие в нашем городе, активно участвовали в подготовке материалов для брошюр и книг, изданных правлением Ассоциации: «Опыт работы филиала Ассоциации выпускников ТПУ в г. Железногорске», «Покорение вершин», «ТПУ. Физкультура и спорт»(2007г.), «Студенческие строительные отряды» (2012 г.)

С 2009 по 2011 гг. в ОАО «ИСС» принято 48 выпускников ТПУ. Поэтому одним из важных направлений в нашей деятельности является работа с молодыми специалистами.

## У истоков «большой химии»



**САРАЕВА**  
**Мария**  
**Владимировна**

*Администратор  
проекта  
по внедрению  
проектной  
системы ООО  
«Томскнеfteхим»*

ООО «Томскнеfteхим» – дочернее предприятие холдинга «СИБУР», входит в состав Дирекции базовых полимеров холдинга – стратегически приоритетного бизнеса компании, который является лидером российской нефтехимии, выпускающий более 100 наименований продукции. Производственная цепочка холдинга охватывает газопереработку, производство мономеров и пластиков, минеральных удобрений, шин и резинотехнических изделий, а также переработку пластмасс и объединяет 34 российских предприятия, в которых работает несколько десятков тысяч сотрудников.

ООО «Томскнеfteхим» сегодня это:

- масштабное производство полимеров на основе переработки олефинов;
- ведущее предприятие в России по производству полипропилена и полиэтилена высокого давления.

На предприятии производится:

- свыше 60 наименований марок полипропилена, композиционных материалов на основе полипропилена и его сополимеров с этиленом;

- свыше 25 наименований марок полиэтилена высокого давления и композиций на его основе.

Томскнефтехим является первым производством в России, где освоен титан-магниевый катализатор, который по целому ряду параметров превосходит традиционно применяемые на производствах полипропилена каталитические системы.

«Томскнефтехим» и Томский политехнический университет связывают прочные отношения, проверенные временем. Еще до начала строительства предприятия политехники консультировали его создателей по вопросам выбора технологии. И все 35 с лишним лет эти взаимовыгодные отношения между вузом и предприятием только укреплялись.

Выпускниками ТПУ являются многие специалисты и руководители нашего предприятия: руководитель проектов по внедрению АСУ – Селевич Семен Викторович; заместитель генерального директора по безопасности – Шкиров Сергей Павлович; начальник производства полипропилена – Полуботков Владимир Викторович; заместитель генерального директора по производству – Власов Алексей Викторович и многие другие. Выпускник физико-технического факультета ТПУ Геннадий Петрович Хандорин был генеральным директором Томского нефтехимического комбината в период с 1985 по 1990 гг.

В июне 2001 года по предложению ректора ТПУ Юрия Петровича Похолкова и под руководством главного инженера Горностаева Виктора Викторовича на ООО «Томскнефтехиме» был организован филиал Ассоциации выпускников Томского политехнического университета, в нем насчитывалось около 1000 выпускников.

Сегодня правление филиала состоит из 7 выпускников разных лет, возглавляет его заслуженный работник Томскнефтехима, ветеран труда, главный специалист отдела подбора и кадрового администрирования, выпускница химико-

технологического факультета 1976 года Махнакова Галина Марковна.

Работа филиала Ассоциации ведется по 3-м направлениям:

- 1) участие в работе по подготовке молодых специалистов в ТПУ для нужд производства;
- 2) связь науки с производством;
- 3) работа с молодежью.

Для Нефтехима ТПУ важен, прежде всего, как научно-техническая база для отработки технологий выработки продукции, для опробования новых методик, нового оборудования. Совместно проводится повышение квалификации и прохождение стажировок с обеих сторон, прохождение практик, чтение лекций как специалистами от производств, так и от научных сотрудников ТПУ, проведение научных и хозяйственных работ.

Сегодня в рамках сотрудничества действует проект «Предприятие – Региональный профильный ВУЗ», подписано соглашение о стратегическом партнерстве, в основе которого лежит отбор студентов 4–5 курсов согласно определенным критериям. По результатам отбора и собеседования со студентами заключается договор на целевую подготовку и договор об ответственности студента. В рамках данного сотрудничества происходит углубленная подготовка выпускников, решивших связать свою судьбу с большой нефтехимией. Договор предполагает целевую подготовку специалистов, способных обеспечить успешную эксплуатацию и развитие производств предприятия, подготовку элитных специалистов для производственной и научно-исследовательской деятельности в области основного органического синтеза, химии полимеров и других областях производства, а также эффективное совместное использование материальной базы, оборудования и кадрового потенциала. Студенты – целевики проходят практику на производстве под руководством высоко-

коквалифицированных работников предприятия; готовят дипломные и курсовые проекты по профилю предприятия. В течение учебного года студенты – целевики получают специальные стипендии Томскнефтехима, преподаватели политехнического университета в течение календарного года получают специальные гранты Томскнефтехима.

Томскнефтехим ежемесячно в рамках данного проекта осуществляет финансирование ТПУ с целью укрепления материальной базы университета и закупки современного оборудования для процесса обучения. Одним из ярких примеров взаимодействия партнеров стало открытие 18 марта 2009 года информационного стенда в химическом корпусе Национального исследовательского Томского политехнического университета.

Проведена большая работа по анкетированию выпускников ТПУ, работающих у нас, с целью выявления лучших для них возможности профессионального роста, проведен сбор рецензий руководителей подразделений на качество подготовки специалистов в ТПУ. Филиал регулярно принимает участие в ярмарках вакансий, днях карьеры выпускников. Так, совместно проведена презентация для студентов ТПУ производств нашего предприятия.

Сейчас на ООО «Томскнефтехим» работает около 330 выпускников вуза. Каждый год производственную практику на предприятии проходят более ста студентов-политехников, ежегодно пополняют наши ряды порядка 25 чел. выпускников ТПУ. Специалисты предприятия, выпускники ТПУ, выступают в качестве руководителей дипломных проектов и некоторые из них являлись неоднократно председателями ГЭК.

В целях создания благоприятных условий для привлечения и закрепления молодых специалистов на предприятии действует Программа работы с молодыми специалистами, которая включает:

- обучение, профессиональное развитие и карьерный рост молодого специалиста;
- мотивацию труда молодого специалиста (персональные стимулирующие надбавки).

Производственники активно сотрудничают с кафедрами Томского политехнического по реализации проектов технического развития предприятия. Постоянно проводятся консультации по вопросам, связанным с расследованием причин выхода из строя оборудования. Была проведена совместная работа по проекту: «Автоматизированная система управления опытной установкой производства нанесенных катализаторов полимеризации олефинов». Возглавляли это выпускники ТПУ Орлов Сергей Валерьевич – начальник РП – и Селевич Семен Викторович – руководитель проектов по внедрению АСУ.

Понятно, что филиал живет не только вопросами подготовки специалистов. Немало достижений и в общественной жизни.

Тесно идет взаимодействие в работе филиала с Советом молодежи предприятия, в работе которого активно принимают участие молодые политехники. Во всех спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятиях, проводимых на предприятии и в Холдинге «СИБУР», принимают участие выпускники ТПУ. На корпоративной спартакиаде в г. Дзержинске футбольная команда предприятия, членами которой являются 6 выпускников ТПУ, заняла 1-е место. В чемпионате Томской области по волейболу выпускница ТПУ Поддубнова Виктория в составе команды заняла 2-е место среди женщин. На XI-й зимней спартакиаде Томской области выпускница ТПУ Дробышева Марина заняла 3-е место по плаванию.

Правление филиала стремится поддерживать тесную связь с Ассоциацией выпускников, мы постоянно получаем информацию, что называется, из первых уст: получаем регуляр-

но газету «За кадры», из которой знаем о жизни ТПУ, его достижениях, проблемах и планах. Не всегда, правда, нам удается все задуманное, но мы стараемся. Не случайно медалью первой степени «За вклад в развитие Томского политехнического университета» были удостоены главный инженер Горностаев Виктор Викторович, медалью второй степени – председатель правления филиала Махнакова Галина Марковна. Почетной грамотой «За активную работу по укреплению сотрудничества с Томским политехническим университетом» награждены главный сварщик Ремонтного производства Анатолий Александрович Толмачев и ведущий инженер Учебного центра Елена Вячеславовна Серебрякова.

Концепция стратегического развития нашего предприятия направлена на расширение и модернизацию действующих производств, выпуск конкурентоспособной продукции, внедрение новых технологий. А для этого нужны соответствующие специалисты, а значит, нашему взаимовыгодному сотрудничеству с ТПУ быть.

## В развитии мирного атома



**МОКРОУСОВ**  
**Виктор**  
**Александрович**

*Инструктор  
по безопасности  
учебно-  
тренировочного  
центра  
Ленинградской АЭС,  
руководитель  
представительства  
Центра содействия  
выпускникам  
«Томский  
политехник»  
на Ленинградской  
АЭС*

*Уважаемые коллеги!*

Я представляю коллектив Ленинградской атомной станции. Не весь 4-х тысячный коллектив, а только его часть, а именно представительство Центра содействия выпускникам «Томский политехник», которое было образовано на станции в 2007 году, благодаря инициативе Б.Ф. Шубина, члена правления Ассоциации выпускников ТПУ.

На момент образования Представительства на ЛАЭС работал 81 выпускник ТПУ, сейчас их больше. Выпускники ТПУ руководят основными подразделениями и отделами, управляют энергоблоками. Директор Ленинградской АЭС В.И. Перегуда, главный инженер Г.К. Кудрявцев, зам. главного инженера по подготовке персонала В.М. Слонимский, зам. главного инженера по ремонту С.М. Ковалев и другие руководители – выпускники ТПИ. Бывший главный инженер О.Г. Черников переведен на руководящую должность в Концерн «Росэнергоатом» 1-м заместителем директора по производству и эксплуатации АЭС

А.В. Шутикова, также выпускника ФТФ ТПИ. И там, в Концерне, хватает нашего брата, особенно выпускников ФТФ и ТЭФ.

Рядом с нами строится еще один гигант атомной энергетики. Это ЛАЭС-2, который заменит флагман отечественной атомной энергетики, который «рулит» с 1973 года и за все это время выработал свыше 850 млрд кВт/ч. Это 5-й результат в мире и 2-й – в Европе. На новой строящейся станции также трудятся выпускники Томского политеха, и которую совсем недавно возглавил в качестве директора выпускник ФТФ Ю.Ф. Галанчук.

Работники ЛАЭС принимают активное участие в научно-технических конференциях и юбилеях факультетов и кафедр ТПУ, в съездах Ассоциации выпускников, в работе ежегодной конференции выпускников ТПУ. Газета ТПУ «За кадры» и сборники тематических материалов регулярно приходят на станцию для информирования выпускников о достижениях работников и студентов ТПУ. Выпускники ТПУ, работающие на Ленинградской АЭС, приняли активное участие в подготовке материалов в книгу, выпущенную к 60-летнему юбилею ФТФ в 2010 году.

В 2008 году между филиалом ОАО «Концерн «Росэнергоатом», «Ленинградская атомная станция» и ГОУ «Томский политехнический университет» был заключен договор о стратегическом партнерстве. В 2011 г. на Ленинградской АЭС прошла научно-техническая конференция «Подготовка персонала для предприятий энергетики», в которой приняли участие выпускники ТПИ, работающие на ЛАЭС, представители Концерна «Росэнергоатом», Министерства энергетики РФ, Ростехнадзора, ВНИИАЭС, представители ТПУ и других научно-исследовательских институтов г. Томска, лауреат Ленинской премии, зам. директора института ядерной энергетики (г. Сосновый Бор) доктор технических наук профессор А.П. Еперин, наш политехник, и другие представители

предприятий энергетики. На конференции обсуждались вопросы новых технологий и форм взаимодействия с вузами в условиях перехода системы образования высшей школы к уровневой подготовке специалистов.

В последние годы количество выпускников сократилось, кто-то перешел работать в Концерн «Росэнергоатом», кто-то на строящуюся новую станцию ЛАЭС-2, часть – на заслуженный отдых, а некоторые товарищи покинули нас безвозвратно. На смену им приходят молодые специалисты из Томского политехнического университета. К сожалению, их количество небольшое. Жаль, потому что по своему уровню образования, которое они получают в стенах родного вуза, они резко отличаются от выпускников других вузов. И очень жаль, что мы не можем предоставить им хорошие социально-бытовые условия, т. к. существуют большие проблемы с жильем. Жаль, что управлять атомной отраслью в последние годы приходят не всегда компетентные топ-менеджеры, которые не понимают, что в наш высокотехнологичный век самое главное – это человеческий капитал и вкладывать финансы надо, прежде всего, в людей. Благодаря усилиям нового директора В.И. Перегуды, выпускника ФТФ, эти жилищные проблемы при поддержке Концерна «Росэнергоатом» начали решаться, поэтому мы с удовольствием возьмем новых выпускников.

Молодые специалисты нашей станции принимают самое активное участие в работе молодежной организации ЛАЭС по различным направлениям деятельности, как в производственной и научной сфере, так и в спортивной и культурно-массовой.

На входе в закрытую часть нашего факультета установлена небольшая красивая, под золото, табличка с надписью:

*Физтех – это я,*

*Физтех – это мы,*

*Физтех – это лучшие люди страны!*

И подпись: профессор В.И. Бойко, декан ФТФ ТПУ.

Сам Владимир Ильич все время говорит, что это не его слова... Но кем бы эти слова не были сказаны, эти слова — про нас и в них есть все:

- и гордость за наш факультет, которому в 2010 году исполнилось 60 лет, который выпустил за свои 60 лет несколько тысяч специалистов;
- и гордость за студентов, которые в настоящий момент учатся на нашем факультете, несмотря ни на какие перестройки, кризисы и фукусимы;
- и гордость за тех, кто уже закончил факультет, и в настоящий момент честно трудится на благо атомной энергетики России;
- и гордость за тех, кто закончил факультет, но в силу обстоятельств трудится там, где атомом и не пахнет...
- и гордость за тех, кто, когда потребовалось (в силу специфики нашей профессии), сложил свою честную голову не колеблясь и с достоинством.

## Рекомендации съезда

Заслушав и обсудив доклад президента Ассоциации выпускников Томского политехнического университета М.С. Козырева «О работе правления Ассоциации выпускников ТПУ за период между IV и V съездами» и доклад ректора ТПУ профессора П.С. Чубика «О выполнении программы развития ТПУ как национального исследовательского университета за 2009–2011 годы», делегаты съезда с удовлетворением отмечают, что университет по-прежнему прочно сохраняет позиции одного из ведущих вузов страны. ТПУ отнесен к категории «Национальный исследовательский университет», в рейтинге 148 технических и технологических университетов России занимает 2-е место, вошел в ТОП-700 лучших университетов мира.

Делегаты отмечают также, что правление Ассоциации выполнило, в основном, рекомендации предыдущего съезда. Правление и филиалы Ассоциации в отчетный период продолжали работу по укреплению связи выпускников с университетом, содействовали организации сотрудничества университета с предприятиями и учреждениями в части подготовки и повышения квалификации кадров, привлечения ученых к решению производственных проблем, оказывали помощь в профориентации школьников и наборе студентов, в адаптации молодых специалистов на производстве. Создано 11 новых филиалов Ассоциации, в том числе два зарубежных – в КНР и СРВ. Ассоциация стала соучредителем Фонда целевого капитала ТПУ.

Постоянное внимание уделялось информации о деятельности Ассоциации. Изданы три номера журнала «Томский

политехник», брошюры об опыте работы филиалов на Томском электромеханическом заводе, Электрохимическом заводе (г. Зеленогорск), в Северске, сборник статей, посвященный 50-летию студенческих строительных отрядов. Московским центром «Томский политехник» издан 5-й том воспоминаний «Томские политехники – на благо России». В газете «За кадры» постоянно ведется рубрика «Вести из Ассоциации». Обновлен сайт Ассоциации.

Съезд дал положительную оценку работе правления Ассоциации за отчетный период.

Вместе с тем, правление Ассоциации недостаточно контролировало и оказывало помощь в работе филиалов, в ряде из них не проводятся встречи и собрания выпускников, не поддерживается регулярная связь с университетом. Ослаблена организация спонсорской поддержки университета. Правление Ассоциации не добилося активного участия выпускников в пополнении Фонда целевого капитала.

#### **Съезд рекомендует:**

- ***президенту Ассоциации:***
  - постоянно поддерживать связь с Ученым советом, ректоратом и структурными подразделениями ТПУ, информировать их о деятельности Ассоциации выпускников;
  - информировать членов правления, филиалы Ассоциации о важнейших событиях в жизни университета.
- ***Правлению Ассоциации:***
  - продолжить работу по укреплению связи выпускников с университетом путем создания филиалов Ассоциации на предприятиях, ориентируясь, прежде всего, на стратегических партнеров университета;
  - через филиалы Ассоциации добиваться расширения сотрудничества университета с предприятиями и организациями по подготовке и повышению квалифика-

- ции кадров, использованию разработок ученых в производстве, активнее содействовать институтам в профориентации школьников и наборе студентов, способствовать трудоустройству молодых специалистов;
- считать важнейшей задачей пополнение Фонда целевого капитала (эндаумента) как формы массового участия выпускников в развитии университета;
  - оказывать постоянную помощь филиалам в организации их работы. Через газету «За кадры», сайт, выпуск изданий Ассоциации информировать их о достижениях и задачах университета, работе правления Ассоциации, передовом опыте работы филиалов;
  - в журнале «Томский политехник», в рубрике «Вести из Ассоциации» газеты «За кадры» и на сайте больше публиковать материалов о профессиональных достижениях выпускников, сохранить традицию награждения выпускников за трудовые успехи медалями ТПУ. Внести предложение в Ученый совет об учреждении медали «За доблестный труд и верность высокому званию выпускника ТПУ»;
  - разработать и создать стенд в электронном варианте о работе Ассоциации выпускников ТПУ и ее филиалов с размещением его в Музейном комплексе университета;
  - с целью более эффективного информационного сопровождения деятельности университета организовать «медиа-сообщество» филиалов Ассоциации выпускников и внести предложение Ученому совету о создании телестудии ТПУ.
- ***Филиалам Ассоциации:***
    - добиваться сплочения выпускников ТПУ, работающих на предприятиях, воспитывать у них стремление оказывать помощь и поддержку друг другу на производстве и в жизни; регулярно проводить встречи выпускников, информируя их о деятельности университета и Ассоциации;

- всемерно поддерживать и поощрять профессиональные достижения выпускников университета, помня о том, что каждый их трудовой успех, их ведущая роль на производстве – это показатель качества подготовки специалистов и, в конечном счете, авторитет и престиж ТПУ;
  - оказывать постоянную помощь в трудоустройстве молодых специалистов, способствовать их адаптации на производстве, продвижению по служебной лестнице, активизировать деятельность Советов молодых специалистов, добиваться вместе с ними решения социальных вопросов работодателями;
  - поддерживать постоянную связь с университетом и правлением Ассоциации; регулярно направлять в газету «За кадры» материалы об участии выпускников ТПУ в производственной и общественной жизни; активнее использовать местные средства информации для отражения деятельности ТПУ и его выпускников;
  - с целью привлечения школьников для поступления в университет поддерживать связь со школами, рассказывать учителям и учащимся о развитии ТПУ, об известных руководителях предприятий, ученых, государственных деятелях, окончивших университет;
  - продолжить работу по привлечению выпускников к пополнению Фонда целевого капитала ТПУ;
  - поддерживать постоянное сотрудничество с советами ветеранов труда, оказывать внимание и помощь ветеранам – выпускникам ТПУ.
- Итоги работы V съезда Ассоциации обсудить на собраниях выпускников ТПУ и заседаниях правлений филиалов Ассоциации.
  - Издать материалы V съезда Ассоциации выпускников ТПУ.

## **Руководящие органы Ассоциации выпускников ТПУ**

### **Правление**

1. Козырев Михаил Степанович – советник при ректорате ТПУ, президент Ассоциации.
2. Ведяшкин Максим Викторович – проректор по административно-хозяйственной и социальной работе ТПУ, вице-президент Ассоциации.
3. Николаев Михаил Григорьевич – доцент ТПУ, вице-президент Ассоциации.
4. Панкратова Тамара Браниславовна – заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области, вице-президент Ассоциации.
5. Абрамов Анатолий Петрович – заместитель мэра г. Томска.
6. Алимбеков Рафинат Каюмович – генеральный директор ООО «Южно-Кузбасское геологоразведочное управление», г. Новокузнецк.
7. Боровиков Юрий Сергеевич – проректор-директор Энергетического института ТПУ.
8. Димитров Александр Михайлович – начальник производства ООО «Сибметакхим», г. Томск.
9. Ефременков Андрей Борисович – директор Юргинского технологического института ТПУ.
10. Кобзарь Юрий Федорович – директор НП «Томский атомный центр».
11. Кондаков Петр Павлович – редактор отдела телевидения ГТРК «Томск».

12. Кривовяз Владимир Ильич – директор ООО «Провансаль», г. Томск.
13. Крючков Александр Павлович – начальник цеха ОАО «ИСС» им. академика М.Ф. Решетнева», г. Железногорск.
14. Мазуров Алексей Карпович – проректор по финансово-экономической деятельности ТПУ.
15. Малофеева Людмила Александровна – директор по производству и качеству ЗАО «Свет XXI века. Томский светотехнический завод».
16. Махнакова Галина Марковна – заместитель начальника отдела кадров ООО «Томскнефтехим».
17. Николаев Андрей Георгиевич – зам. генерального директора СХК, г. Северск.
18. Плешанов Василий Сергеевич – ученый секретарь ИФПМ СО РАН, г. Томск.
19. Пономарев Валерий Иванович – заместитель главного энергетика ОАО «Азот», г. Кемерово.
20. Пушкарев Иван Иванович – генеральный директор ОАО «Томский электромеханический завод».
21. Рубцов Евгений Леонидович – генеральный директор ОАО «Томские мельницы».
22. Рыбко Павел Павлович – генеральный директор ОАО «Каскадэнерго», г. Анжеро-Судженск.
23. Трубицын Андрей Александрович – начальник Департамента развития предпринимательства и реального сектора экономики Томской области.
24. Хартов Виктор Владимирович – генеральный конструктор и генеральный директор ФГУП «НПО им. С.А. Лавочкина», г. Москва.
25. Шанина Галина Иннокентьевна – генеральный директор ОАО «Томскзеленстрой».
26. Шубин Борис Флорович – директор Центра «Томский политехник», г. Москва.
27. Язиков Егор Григорьевич – заместитель проректора по образовательной и международной деятельности ТПУ.

### **Ревизионная комиссия**

1. Гусельников Андрей Эдуардович – директор по технологии и качеству ОАО «Сибэлектромотор», председатель правления филиала Ассоциации;
2. Закомалдина Татьяна Валерьевна – ведущий специалист Центра занятости населения Парабельского района, председатель правления филиала Ассоциации;
3. Кукунов Михаил Иванович – зам. генерального директора ОАО «НИИ ПП», председатель правления филиала Ассоциации.

## **Награждение**

### **Почетная грамота ТПУ**

*За многолетнюю работу в составе правления Ассоциации выпускников ТПУ:*

- Дубов Георгий Ильич, пенсионер;
- Симонов Петр Семенович, технический директор ООО «УК «Томский инструмент».

*За активную работу в Ассоциации выпускников ТПУ:*

- Малофеева Людмила Александровна, директор по производству и качеству ЗАО «Свет XXI века. «Томский завод светотехники»;
- Миляева Надежда Михайловна, инженер-конструктор ОАО «Горно-химический комбинат», г. Железногорск;
- Ли Чжень, председатель правления Ассоциации выпускников ТПУ в Китайской Народной Республике;
- Пеньков Михаил Александрович, ведущий инженер ПАИ технического отдела ОАО «ПО «Электро-химический завод», г. Зеленогорск;
- Посторов Михаил Павлович – главный технолог ОАО «Манотомь».

## **Список делегатов V съезда Ассоциации выпускников ТПУ**

1. Абдуллин Эдуард Нуруллович – научный сотрудник Института сильноточной электроники СО РАН.
2. Аверина Ольга Геннадьевна – начальник технического бюро химического завода, г. Железногорск.
3. Алимбеков Рафинат Каюмович – генеральный директор ООО «Южно-Кузбасское геологоразведочное управление», г. Новокузнецк.
4. Альбах Анастасия Александровна – инженер-конструктор, член совета молодых специалистов ОАО НПЦ «Полюс».
5. Алексеев Анатолий Петрович – заместитель технического директора ЗАО «Свет XXI века. «Томский завод светотехники».
6. Ажель Вячеслав Евгеньевич – заместитель директора ИФПМ СО РАН
7. Ахновский Валерий Иванович – начальник цеха Беловской ГРЭС Кемеровской области.
8. Ахновская Тамара Алексеевна – инженер Беловской ГРЭС Кемеровской области.
9. Башкатова Елена Сергеевна – заместитель начальника сборочного цеха ЗАО «Свет XXI века». «Томский завод светотехники».
10. Белозеров Борис Павлович – почетный профессор СТИ НИЯУ «МИФИ», г. Северск.
11. Белоус Ольга Петровна – инженер ОАО «Информационные спутниковые системы» им. академика М.Ф. Решетнева, г. Железногорск.

12. Боровиков Юрий Сергеевич – проректор-директор ЭНИН ТПУ.
13. Букин Владимир Александрович – главный механик ОАО «Томские мельницы».
14. Буллер Алексей Иванович – научный сотрудник ИНК ТПУ.
15. Васильцов Александр Александрович – инженер-конструктор ОАО НППЦ «Полюс», заместитель председателя совета молодых специалистов предприятия.
16. Вахитов Роберт Наилевич – технический директор ОАО «ТЭТЗ».
17. Вдовин Александр Сергеевич – заместитель генерального директора ООО «Сибметакхим».
18. Ведяшкин Максим Викторович – проректор по АХ и СР ТПУ.
19. Везнер Сергей Михайлович – главный конструктор ОАО «Манотомь», г. Томск.
20. Веселов Максим Вячеславович – начальник бюро отдела главного конструктора ОАО «ТЭМЗ», председатель молодежного комитета предприятия.
21. Волков Игорь Евгеньевич – глава администрации ЗАТО Северск.
22. Вологдин Борис Яковлевич – генеральный директор ОАО «ТЭТЗ».
23. Волобуев Геннадий Тихонович – директор филиала СибГАУ, г. Зеленогорск.
24. Волондин Владимир Иванович – руководитель представительства Центра содействия выпускникам «Томский политехник» на Смоленской АЭС.
25. Власов Виктор Алексеевич – проректор по НРИИ ТПУ.
26. Гетц Александр Юрьевич – генеральный директор ОАО «Манотомь», г. Томск.
27. Гладышев Николай Иванович – начальник пусконаладочных станций Центра энергоэкспертиз Восточно-Казахстанской области, г. Усть-Каменогорск.

28. Гладушенко Владимир Николаевич – генеральный директор ОАО НПЦ «Полус».
29. Гилева Надежда Олеговна – начальник отдела главного метролога ОАО «НИИ ПП».
30. Голикова Наталья Викторовна – инженер ПТО ООО «Асфарма», г. Анжеро-Судженск Кемеровской области.
31. Губанова Елена Михайловна – инженер ОТК ООО «Сибметахим».
32. Гузев Виталий Васильевич – профессор СТИ НИЯУ «МИФИ», г. Северск.
33. Гусс Федор Владимирович – технический директор ОАО «Органика», г. Новокузнецк.
34. Григоренко Кристина Александровна – инженер по измерительным машинам ОАО «ТЭМЗ».
35. Гусельников Андрей Эдуардович – директор по технологии и качеству ОАО «Сибэлектромотор».
36. Грибанов Борис Георгиевич – начальник конструкторского технологического центра ОАО «Сибэлектромотор».
37. Демянюк Дмитрий Георгиевич – заместитель директора ФТИ ТПУ.
38. Димитров Александр Михайлович – начальник производства ООО «Сибметахим».
39. Дубов Георгий Ильич – пенсионер, ветеран ОАО «СХК», г. Северск.
40. Ермаков Тимофей Викторович – руководитель ОМО ОАО «СХК», г. Северск.
41. Ефременков Андрей Борисович – директор ЮТИ ТПУ.
42. Жевлакова Анна Сергеевна – председатель студенческого самоуправления ЮТИ ТПУ.
43. Завгородняя Екатерина Леонтьевна – начальник отдела маркетинга ОАО «Органика», г. Новокузнецк.
44. Закамалдина Татьяна Валерьевна – ведущий специалист Центра занятости населения, председатель правления филиала Ассоциации Парабельского района.

45. Замятин Владимир Маркович – директор ИМОЯК.
46. Захаров Евгений Викторович – инженер-технолог, председатель совета молодых специалистов ОАО НПЦ «Полюс».
47. Зернин Евгений Александрович – заведующий кафедрой ЮТИ ТПУ.
48. Зияев Тимур Захарович – ведущий инженер ОАО «ПО «Электромеханический завод».
49. Калугин Михаил Владимирович – главный инженер ЗАО «Свет XXI века. «Томский завод светотехники».
50. Карташов Олег Леонидович – начальник отдела ООО ПКП «Провансаль».
51. Карминский Владимир Николаевич – ведущий специалист по сертификации ОГК ОАО «ТЭМЗ».
52. Карлов Денис Владимирович – и.о. директора МОП «Парабельэнергокомплекс».
53. Краснобрызжев Артем Николаевич – главный сварщик ООО «Юргинский машзавод».
54. Кевролева Татьяна Владимировна – начальник бюро внешнеэкономических связей отдела сбыта ОАО «Сиб-электромотор».
55. Клячин Павел Иванович – начальник технологического бюро ООО «ТИЗ-инжиниринг», г. Томск.
56. Котельников Алексей Анатольевич – технический директор ОАО «ТЭМЗ».
57. Ковалевский Николай Иванович – главный инженер ОАО «Азот», г. Кемерово.
58. Кобзарь Юрий Федорович – руководитель Томского атомного центра.
59. Козырев Михаил Степанович – советник ректора ТПУ, президент Ассоциации выпускников ТПУ.
60. Короткевич Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «СХК».
61. Кривовяз Владимир Ильич – директор ООО ПКП «Провансаль».

62. Крючков Александр Павлович – заместитель председателя научно-технического совета ОАО «Информационные спутниковые системы» им. академика М.Ф. Решетнева, г. Железногорск.
63. Крючков Юрий Анатольевич – начальник цеха ОАО «Каскадэнерго», г. Анжеро-Судженск Кемеровской области.
64. Кукунов Михаил Иванович – заместитель генерального директора ОАО «НИИ ПП».
65. Кукин Александр Николаевич – начальник цеха ОАО «НИИ ПП».
66. Куренко Николай Николаевич – заместитель генерального директора ОАО «Манотомь», г. Томск.
67. Курило Василий Романович – директор ООО «Сибментахим».
68. Кучеров Олег Витальевич – начальник районного нефтепроводного управления «Парабель».
69. Лаза Евгений Павлович – главный технолог ОАО «ТЭМЗ».
70. Ладыжец Николай Валентинович – главный металлург бюро ООО «ТИЗ-инжиниринг», г. Томск.
71. Лошкарев Александр Петрович – начальник отдела ООО «Томскнефтехим».
72. Ледовских Александр Константинович – директор сублиматного завода ОАО «СХК».
73. Леонтьев Алексей Владимирович – заместитель директора ЮТИ ТПУ.
74. Лехтин Денис Сергеевич – начальник Парабельской промышленной площадки Томского ЛГУ МГ ООО «Газпром трансгаз» г. Томска.
75. Лычагина Светлана Геннадьевна – главный бухгалтер торгового дома «Факел», г. Железногорск.
76. Лянкус Андрей Петрович – генеральный директор ОАО «Органика», г. Новокузнецк.

77. Мазалова Наталья Григорьевна – инженер КИПа.
78. Мазуров Алексей Карпович – проректор по ФЭД ТПУ.
79. Макаренко Виталий Алексеевич – руководитель ОАО «Городские электросети».
80. Малофеева Людмила Александровна – директор по производству и качеству ЗАО «Свет XXI века. Томский завод светотехники».
81. Малышева Лидия Ивановна – директор политехнического колледжа, г. Анжеро-Судженск Кемеровской области.
82. Маркин Виктор Борисович – декан факультета АлтГТУ, г. Барнаул.
83. Марнушов Фарид Рашитович – ведущий инженер-технолог ТО ГХК, г. Железногорск.
84. Махнакова Галина Марковна – главный специалист ООО «Томскнефтехим».
85. Мин Раиса Сергеевна – заведующая лабораторией Института химии нефти СО РАН.
86. Минаева Тамара Михайловна – начальник отдела Пенсионного фонда Администрации Бакчарского района Томской области.
87. Миков Олег Анатольевич – заместитель начальника экспедиции ГТИ и ГК.
88. Миляева Надежда Михайловна – инженер-конструктор ПКЦ ГХК, г. Железногорск.
89. Михалева Юлия Юрьевна – вр.и.о. начальника управления молодежной политики, культуры и спорта администрации ЗАТО Северска.
90. Мокроусов Виктор Александрович – руководитель представительства Центра содействия выпускникам «Томский политехник» на Ленинградской АЭС.
91. Монастырев Евгений Александрович – начальник отдела ОАО «НИИ ПП».
92. Моховиков Алексей Александрович – заведующий кафедрой ЮТИ ТПУ.

93. Николаев Михаил Григорьевич – доцент ИЭФ ТПУ.
94. Николаев Андрей Георгиевич – заместитель генерального директора ОАО «СХК».
95. Никитчук Владимир Николаевич – директор ОАО «Тепловые сети», г. Северск.
96. Норенко Александр Викторович – генеральный директор Сибирской крановой компании.
97. Очкина Татьяна Павловна – ведущий инженер технического центра ВЭС ОАО «Томская распределительная компания», г. Асино.
98. Пеньков Михаил Александрович – ведущий инженер ПАИ технического отдела ОАО «ПО «ЭХЗ», г. Зеленогорск.
99. Петрова Татьяна Адольфовна – заместитель главы администрации Колпашевского района.
100. Плешанов Василий Сергеевич – Ученый секретарь ИФПМ СО РАН.
101. Пономарев Валерий Иванович – заместитель главного энергетика КООА «Азот», г. Кемерово.
102. Попко Юрий Борисович – заместитель генерального директора ОАО НПЦ «Полюс».
103. Попов Сергей Владимирович – глава администрации г. Юрги Кемеровской обл.
104. Посторов Михаил Павлович – главный технолог ОАО «Манотомь».
105. Похолков Юрий Петрович – заведующий кафедрой ИИП ТПУ.
106. Пронников Валерий Викторович – член совета директоров ЗАО «Полигон «Таймыр», г. Москва.
107. Пушкарев Иван Иванович – генеральный директор ОАО «ТЭМЗ».
108. Рейнгардт Виталий Альбертович – инженер-технолог РХЗ ГХК, г. Железногорск.
109. Ремнев Геннадий Ефимович – заведующий лабораторией ИФВТ ТПУ.

110. Рокотянский Константин Вячеславович – начальник отдела информационных технологий ОАО «ТЭТЗ».
111. Рубцов Евгений Леонидович – генеральный директор ОАО «Томские мельницы».
112. Рыбко Павел Павлович – генеральный директор ОАО «Каскадэнерго», г. Анжеро-Судженск.
113. Рябов Александр Сергеевич – главный инженер РХЗ ОАО «СХК», г. Северск.
114. Сагаченко Татьяна Анатольевна – ведущий научный сотрудник Института химии нефти СО РАН.
115. Сапрыкин Александр Александрович – заведующий кафедрой ЮТИ ТПУ.
116. Сараев Олег Макарович – заместитель генерального директора ОАО «Концерн Энергоатом», президент Центра содействия выпускникам «Томский политехник», г. Москва.
117. Сараева Мария Владимировна – администратор проектного офиса ООО «Томскнефтехим».
118. Селевич Ольга Семеновна – доцент ИЭФ ТПУ.
119. Селищева Галина Григорьевна – заместитель технического директора ОАО «Органика», г. Новокузнецк.
120. Семкин Борис Васильевич – руководитель Центра образовательной деятельности АлтГТУ, г. Барнаул.
121. Сенченко Алексей Владимирович – инженер-технолог ОАО «ПО «ЭХЗ» г. Зеленогорск.
122. Силина Ольга Васильевна – руководитель службы документационного обеспечения ОАО «Томскнефтехим».
123. Слесарев Евгений Анатольевич – пенсионер, с. Подгорное Чаинского района.
124. Смирнова Нина Михайловна – начальник управления ОАО «Органика», г. Новокузнецк.
125. Симонов Петр Семенович – технический директор ООО «УК «Томский инструмент».
126. Стрыжкова Лариса Александровна – коммерческий директор ОАО «Сибэлектромотор».

127. Танасейчук Лариса Степановна – заместитель главного бухгалтера Института оптики атмосферы СО РАН.
128. Тарасенко Виктор Федорович – заведующий лабораторией ИСЭ СО РАН.
129. Тартаковский Валерий Абрамович – заведующий лабораторией ИМКЭС СО РАН.
130. Титова Оксана Сергеевна – инженер-технолог ОГТ ОАО «ТЭТЗ».
131. Трегуб Виктор Данилович – начальник бюро РПСЛ ОАО «СХК», г. Северск.
132. Троцкая Екатерина Алексеевна – инженер технического центра ВЭС ОАО «Томская распределительная компания», г. Асино.
133. Трубникова Наталья Валерьевна – заведующая кафедрой ГФ ТПУ.
134. Тудвасов Евгений Петрович – начальник КТО инструментального цеха ОАО «ТЭМЗ».
135. Тен Татьяна Георгиевна – доцент ИПР ТПУ.
136. Усов Николай Степанович – пенсионер, с. Подгорное Чаинского района.
137. Федоров Анатолий Игнатьевич – старший научный сотрудник, д.ф.-м.н. Института оптики атмосферы СО РАН.
138. Хандорин Геннадий Петрович – профессор ФТИ НИ ТПУ.
139. Хмелев Валерий Владимирович – член правления Центра содействия выпускникам «Томский политехник», г. Москва.
140. Хохлов Владимир Александрович – заместитель директора технического центра ВЭС ОАО «Томская распределительная компания», г. Асино.
141. Черная Лилия Игнатьевна – инженер-технолог РМЗ ГХК, г. Железногорск.
142. Чернов Владимир Николаевич – глава администрации г. Анжеро-Судженск Кемеровской области.

143. Чернышенко Юрий Стефанович – пенсионер, г. Новокузнецк.
144. Чубик Петр Савельевич – ректор ТПУ.
145. Чучалин Александр Иванович – проректор по ОМД ТПУ.
146. Чучалин Иван Петрович – профессор ИНК ТПУ.
147. Шевелев Вячеслав Тимофеевич – руководитель представительства ТПУ в г. Стрежевой.
148. Шубин Борис Флорович – директор Центра «Томский политехник», г. Москва.
149. Шульгин Евгений Михайлович – начальник отдела управления персоналом ОАО НПЦ «Полюс».
150. Юркова Евгения Андреевна – главный специалист администрации Колпашевского городского поселения.
151. Яблокова Ольга Васильевна – ученый секретарь ИМКЭС СО РАН.
152. Язиков Егор Григорьевич – заместитель проректора по ОМД ТПУ.
153. Яковлева Елена Максимовна – доцент ИК ТПУ.
154. Ястремский Аркадий Григорьевич – старший научный сотрудник ИСЭ СО РАН.



























Информационное издание

**МАТЕРИАЛЫ  
V съезда  
Ассоциации выпускников ТПУ**

Компьютерная верстка и дизайн обложки  
*О.Ю. Аршинова*

Подписано к печати 31.05.2012. Формат 60x84/16. Бумага «Снегурочка».  
Печать XEROX. Усл.печ.л. 7,44. Уч.-изд.л. 6,73.  
Заказ 722-12. Тираж 150 экз.



Национальный исследовательский Томский политехнический университет  
Система менеджмента качества  
Издательства Томского политехнического университета сертифицирована  
NATIONAL QUALITY ASSURANCE по стандарту BS EN ISO 9001:2008



ИЗДАТЕЛЬСТВО  ТПУ . 634050, г. Томск, пр. Ленина, 30. Тел./факс: 8(3822) 56-35-35, [www.tpu.ru](http://www.tpu.ru)