



Управление профессиональным развитием персонала



Актуальность программы

Усовершенствование системы управления персоналом в современных организациях обусловлено необходимостью формирования профессиональных знаний и умений в области управления персоналом.

В связи с этим программа направлена на развитие навыков и владения основ в сфере профессионального развития персонала, в результате освоения современных технологий и методов в области организационно- управленческой деятельности работы с персоналом.



Уникальность программы

В результате знакомства с современными формами и технологиями в сфере рекрутинга и развития персонала на основе индивидуального и практико-ориентированного подходов у слушателя формируются профессиональные компетенции:

1. в области отбора и найма персонала на предприятиях реального сектора экономики;
2. в сфере управления профессиональным развитием и обучением персонала;
3. эффективного принятия управленческих решений.

Общий объем программы: 72 часа





Цели программы

- Формирование профессиональных компетенций в области современного управления персоналом;
- Владение современными подходами в сфере профессионального развития персонала.





Результаты обучения

- В результате освоения программы слушатель должен знать:
- основные положения системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала;
 - базовые принципы управления профессиональным развитием персонала;



Результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен уметь:

- реализовывать методы деловой оценки персонала при найме кадров;
- реализовывать систему мероприятий по совершенствованию организации труда персонала;



Результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен владеть:

- навыками диагностики и управления конфликтами;
- навыками выбора методов психологического изучения трудовых процессов;
- организационно-правовыми основами управления персоналом.

Требования к слушателям



- специалисты служб и отделов по отбору и развитию персонала;
- руководители начального и среднего звена предприятий и подразделений государственного и негосударственной сфер;
- специалисты отделов кадров.

Материально-техническая база



Для реализации программы кафедры истории и философии науки и техники обеспечена необходимыми аудиториями, оснащенными мультимедийным оборудованием, позволяющим активно использовать в процессе обучения современные информационные технологии.

Программа обеспечена необходимыми учебно-методическими материалами, в том числе электронными ресурсами.

Аттестация



- Форма итогового контроля: экзамен.
- Слушателям, успешно окончившим программу, выдается документ – диплом о повышении квалификации.



Кадровое обеспечение программы

Коллектив преподавателей-тренеров, реализующий программу, представлен сотрудниками кафедры истории и философии науки и техники ТПУ и действующей при ней Лаборатории когнитивного менеджмента.

Практически все преподаватели имеют ученые степени и звания и опираются на значительный опыт работы и методические разработки, сформированные при реализации основных образовательных программ «Управление персоналом», «Управление человеческими ресурсами», «Социальная работа» в процессе подготовки специалистов, бакалавров и магистров.





Опыт реализации программы и партнеры



К реализации программы также привлекаются сотрудники предприятий реального сектора экономики и управления:

1. Департамент образования Администрации Томской области;
2. Департамент социальной защиты населения Администрации Томской области и г. Томска;
3. Центр социального обслуживания населения Томской области и г. Томска;
4. Центр занятости населения Томской области;
5. ОАО «Газпром»;
6. ОАО «Магаданэнерго» и др.

Контакты



- Руководитель ДОП:
- Тычкин Павел Борисович
- Тел. 563-424
- Электронная почта:
medved2912@mail.ru

- Координатор программы:
- Латыговская Татьяна Петровна,
- Тел. 563-424
- Электронная почта: allaphil@mail.ru



ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

