



Современные технологии профессионального отбора и развития персонала



Актуальность и уникальность

Важной задачей современного менеджмента становится внедрение эффективных механизмов профессионального отбора и развития персонала, бережное отношение к человеческим ресурсам, что позволяет обеспечить ресурсоэффективность и конкурентоспособность предприятия.

Одной из основных компетенций современного менеджера является формирование навыков психологической диагностики в контексте процессов рекрутинга и социально-психологической деятельности по оценке и развитию персонала организации.

Уникальность программы

В результате развития навыков в области психолого-аналитической и социально-психологической деятельности по оценке и развитию персонала организации, у слушателя формируются профессиональные компетенции: практической направленности:

1. в области прикладных навыков отбора и развития персонала;
2. в сфере современных теорий менеджмента в контексте процесса отбора и развития персонала;
3. в области выбора методов психологического изучения и организации труда.

Общий объем программы: 72 часа



Цели программы

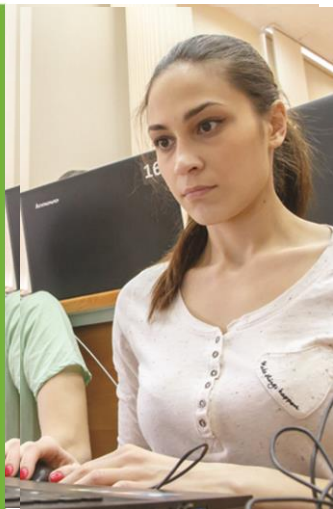
- освоение современных технологий отбора и оценки персонала;
- формирование навыков психологической диагностики в контексте процессов рекрутинга;
- развитие навыков в области психолого-аналитической и социально-психологической деятельности по оценке и развитию персонала организации.



Результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен знать:

- современные теории менеджмента в контексте процесса отбора и развития персонала;
- актуальные технологии и методы рекрутинга и развития персонала;



Результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен уметь:

- составлять профессиограммы и психогаммы профессий;
- применять в практической деятельности знания в области эргономичной организации рабочих мест и трудовой деятельности;
- разрабатывать и реализовывать систему мероприятий по совершенствованию организации труда персонала;



Результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен владеть:

- современными технологиями управления персоналом организации (найма, отбора, приема и расстановки персонала;
- навыками ориентировки и выбора методов психологического изучения и организации труда.



Требования к слушателям



- специалисты служб и отделов по отбору и развитию персонала;
- руководители начального и среднего звена предприятий и подразделений государственного и негосударственной сфер;
- специалисты отделов кадров.

Материально-техническая база



Занятия по программе проходят в аудиториях, оснащенных мультимедийным оборудованием, позволяющим активно использовать в процессе обучения современные информационные технологии.

Программа обеспечена необходимыми учебно-методическими материалами, в том числе электронными ресурсами.

Аттестация

- Форма итогового контроля: выпускной квалификационный экзамен.
- Слушателям, успешно окончившим программу, выдается документ – удостоверение о повышении квалификации.



Кадровое обеспечение программы

Коллектив преподавателей-тренеров, реализующий программу, представлен сотрудниками кафедры истории и философии науки и техники ТПУ и действующей при ней Лаборатории когнитивного менеджмента.

Практически все преподаватели имеют ученые степени и звания и опираются на значительный опыт работы и методические разработки, сформированные при реализации основных образовательных программ «Управление персоналом», «Управление человеческими ресурсами», «Социальная работа» в процессе подготовки специалистов, бакалавров и магистров.





Опыт реализации программы и партнеры

К реализации программы также привлекаются сотрудники предприятий реального сектора экономики и управления:

1. Департамент образования Администрации Томской области;
2. Департамент социальной защиты населения Администрации Томской области и г. Томска;
3. Центр социального обслуживания населения Томской области и г. Томска;
4. Центр занятости населения Томской области;
5. ОАО «Газпром»;
6. ОАО «Магаданэнерго» и др.





Контакты



Руководитель ДОП:

Тычкин Павел Борисович

Тел. 563-424

Электронная почта:

medved2912@mail.ru

Координатор программы:

Латыговская Татьяна Петровна,

Тел. 563-424

Электронная почта: allaphil@mail.ru



ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

