

Приложение 2

Предприятие Федеральное Государственное Унитарное Предприятие «Приборостроительный завод», приглашает на работу выпускников ФТИ 2014 года по следующим специальностям и направлениям:

Шифр/наименование направления, специальности	Кол-во выпускников (чел.)	Наименование вакантной должности	Пол (муж, жен)	Зароботная плата (руб.)	График работы (нормированный день, вахта, смена)
140306 «ЭЛЕКТРОНИКА И АВТОМАТИКА ФИЗИЧЕСКИХ УСТАНОВОК»	1	Инженер-конструктор	муж	22500-30000	нормированный день
240601 «ХИМИЧЕСКАЯ ТЕХНОЛОГИЯ МАТЕРИАЛОВ СОВРЕМЕННОЙ ЭНЕРГЕТИКИ»	1	Мастер участка	муж	32500-35000	нормированный день
140307 «РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»	3	Инженер-конструктор	муж	22500-30000	нормированный день

Условия приёма на работу:

Наличие соц.пакета	Полный соцпакет в соответствии с Трудовым кодексом.
Компенсации, доплаты (проезд, проживание, выплата подъемных и т.д.)	Оплачивается проезд, предоставляется транспорт для перевозки вещей, выплачиваются подъемные.
Предоставляемое жильё (на каких условиях)	Предоставляется служебное жильё: одиноким студентам отдельная, меблированная комната в благоустроенном общежитии, семейным студентам отдельная квартира. Действует ипотечная программа по обеспечению жильём молодых работников в возрасте до 35 лет на льготных условиях. Организовано строительство отдельных коттеджей по индивидуальным и типовым проектам.
Наличие командировок	Да
Перспектива профессионального и карьерного роста	Стажировка: по окончании стажировки присвоение категории и повышение должностного оклада,
Повышение квалификации	Обучение и повышение квалификации за счет средств работодателя
Возможность обучения в аспирантуре	Предоставляется возможность обучения в аспирантуре
Дополнительная информация	Предприятие располагает поликлиникой, санаторием - профилакторием, базой отдыха на озере Увильды, оздоровительным комплексом в г. Евпатория (Украина), спортивным комплексом с тренажерным залом, заводскими столовыми. На предприятии действуют целевые корпоративные программы добровольного коллективного страхования; медицинского обслуживания; улучшения жилищных условий молодых работников (в том числе посредством ипотеки, займов); социальной и материальной поддержки работников завода. Организовано санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, проводится активная работа по оздоровлению работников предприятия. Действует коллективный договор между сотрудниками (представляющими их интересы профсоюзом) и руководством. Разработаны и выполняются программы по привлечению, адаптации и развитию молодых специалистов. Успешно работает молодежное объединение по различным направлениям (спорт, туризм, культурные и досуговые программы, научно-производственные семинары, молодежные конкурсы). Реализуются программы кадрового резерва и построения деловой карьеры. Оплачивается проезд, предоставляется транспорт для перевозки вещей, выплачиваются подъемные.



Контактное лицо: Заместитель начальника отдела по управлению персоналом Марков Юрий Викторович
 Телефон 35191 (5-53-41) Факс 35191 (5-56-03) E-mail: markov@imf.ru Сайт www.imf.ru