

**Государственная корпорация по космической деятельности
«РОСКОСМОС»**

Акционерное общество



**«Научно-производственный центр «Полюс»
(АО «НПЦ «Полюс»»)**



Кирова пр., 56 «в», г. Томск, Российская Федерация, 634050
тел: (382-2) 55-46-94, факс: (382-2) 55-77-66.
E-mail: info@polus-tomsk.ru, <http://POLUS.TOMSKNET.RU>
ОГРН 1077017004063, ИНН 7017171342

22.05.2014 № 045-120
на № _____ от _____

Директору ФТИ ТПУ
Долматову О.В.

634050, г. Томск, пр. Ленина, 2

Уважаемый Олег Юрьевич!

Предприятие **Акционерное общество «Научно-производственный центр «Полюс»**

(полное название предприятия)

г. Томск, пр. Кирова 56 «в»

(адрес местонахождения предприятия)

приглашает на работу выпускников ФТИ 2017 года по следующим специальностям и направлениям:

Шифр	Наименование направления/ специальности	Кол-во выпускников (чел.)	Пол (муж, жен.)	Наименование вакантной должности	Зарабо тная плата (руб.)
140801	ЭЛЕКТРОНИКА И АВТОМАТИКА ФИЗИЧЕСКИХ УСТАНОВОК	4 Средний балл успеваемости не ниже 4.	М/Ж	инженер по испытаниям, инженер- конструктор, инженер- технолог	25 000

Условия приёма на работу:

Гражданство	РФ
График работы (нормированный день, вахта, смена)	Нормированный рабочий день. 40-часовая рабочая неделя.
Наличие соцпакета	Полный пакет социальных гарантий и компенсаций, предусмотренный коллективным договором АО «НПЦ «Полюс», который заключен на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Законов Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» и законодательства об охране труда.
Компенсации, доплаты (проезд, проживание, подъемные и т.д.)	При наличии мест в общежитии предоставляется койко-место. Наиболее перспективным молодым специалистам для приобретения собственного жилья выделяются на длительный срок беспроцентные ссуды.
Наличие командировок	Возможны командировки.
Перспектива профессионального роста, повышение квалификации	Возможен профессиональный карьерный рост: Включение в список перспективного резерва руководящих кадров по результатам аттестации и оценки научно-производственной деятельности, деловых и личностных качеств молодого специалиста (по истечении 3-х лет работы на предприятии)

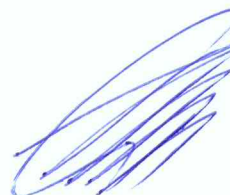


Возможность обучения в аспирантуре	Молодым специалистам, желающим заниматься научной деятельностью, на предприятии созданы все условия для поступления в аспирантуру. Разработана система материального поощрения за занятия научной технической деятельностью.
------------------------------------	--

Контактное лицо по заявке:

Селиванова Наталья Юрьевна - старший специалист отдела управления персоналом.
8(3822) 606-706 E-mail: polus.kadry@yandex.ru

Заместитель генерального директора



Ю.Б.Попко