

[ЗАЯВКА на выпускников (январь 2017 года)
Физико-технического института ТПУ]

Директору ФТИ ТПУ
О.Ю. Долматову

Уважаемый Олег Юрьевич!

Администрация филиала АО «Концерн Росэнергоатом»
«Ленинградская атомная станция»
(полное название предприятия)

Ленинградская область, г. Сосновый Бор
(адрес местонахождения предприятия)

приглашает на работу выпускников ФТИ 2017 года по следующим специальностям:

Шифр	Наименование специальности	Кол-во выпускников (чел.)	Пол (муж, жен.)	Наименование вакантной должности	Зарботная плата (руб.)
140504	Электроника и автоматика физических установок	2	муж.	Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6 разряда Цеха тепловой автоматики и измерений Ленинградской АЭС-2	оклад – 34 507 руб.; ИСН – от 3 000 руб.
180502	Химическая технология материалов современной энергетики	1	жен.	Лаборант химического анализа 5 разряда Химического цеха Ленинградской АЭС-2	оклад – 27 822 руб.; ИСН – от 3000 руб.
140501	Ядерные реакторы и материалы	1	муж.	Инженер б/ категории Отдела ядерной безопасности и надежности Ленинградской АЭС-2	оклад – 33 103 руб.; ИСН - от 3 660 руб.

Условия приёма на работу:

Гражданство	Российская Федерация
График работы (нормированный день, вахта, смена)	Нормированный рабочий день, выходной – суббота, воскресенье (дневной персонал)
Наличие соцпакета	В соответствии с законодательством РФ и коллективным договором Ленинградской АЭС
Компенсации, доплаты (проезд, проживание, подъемные и т.д.)	Оплата проезда в соответствии с ТК РФ, предоставляется временное жилье, выплачивается при трудоустройстве молодому специалисту единовременное пособие в размере 25 000 рублей
Предоставление жилплощади (на каких условиях)	Предоставляется жилье в Санаторно-профилактическом комплексе «Копанское», размещение в 2-3 местных номерах, стоимость проживания 90 руб./в сутки, на период не более 1 года
Наличие командировок	нет
Перспектива профессионального роста, повышение квалификации	Возможности на станции и в целом в отрасли для молодого специалиста очень широкие, если есть желание и четкое понимание того, чего ты хочешь достичь.
Повышение квалификации	Повышение квалификации для работников проводится регулярно в

	соответствии с утвержденными графиками.
Дополнительная информация	Основной оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, а также дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в особо вредных условиях труда, возможность льготной ипотеки и компенсации за съём жилья

Требования к молодым специалистам:

Участник Турнира ТеМП, стипендиат ГК «Росатом», обладатель сертификата на трудоустройство ГК «Росатом».

Контактное лицо по заявке:

Кокарева Светлана Георгиевна, ведущий инженер отдела развития персонала,
тел.8 (81369) 55-769, e-mail: ok-ksg@laes.ru;

Фунтова Анастасия Сергеевна, ведущий инженер Ленинградской АЭС-2 отдела развития персонала,
тел. 8 (81369) 51-250, e-mail: funtova-as@lnpp2.ru.

Заместитель директора
по управлению персоналом



О.А. Карпенко

