

[ЗАЯВКА на выпускников (январь 2017 года)  
Физико-технического института ТПУ]

Директору ФТИ ТПУ  
О.Ю. Долматову

*Уважаемый Олег Юрьевич!*

Администрация филиала АО «Концерн Росэнергоатом»  
«Ленинградская атомная станция»  
(полное название предприятия)

Ленинградская область, г. Сосновый Бор  
(адрес местонахождения предприятия)

приглашает на работу выпускников ФТИ 2017 года по следующим специальностям:

Шифр	Наименование специальности	Кол-во выпускников (чел.)	Пол (муж, жен.)	Наименование вакантной должности	Зарботная плата (руб.)
140504	Электроника и автоматика физических установок	2	муж.	<b>Электрослесарь</b> по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6 разряда Цеха тепловой автоматики и измерений Ленинградской АЭС-2	оклад – 34 507 руб.; ИСН – от 3 000 руб.
180502	Химическая технология материалов современной энергетики	1	жен.	<b>Лаборант</b> химического анализа 5 разряда Химического цеха Ленинградской АЭС-2	оклад – 27 822 руб.; ИСН – от 3000 руб.
140501	Ядерные реакторы и материалы	1	муж.	<b>Инженер</b> б/ категории Отдела ядерной безопасности и надежности Ленинградской АЭС-2	оклад – 33 103 руб.; ИСН - от 3 660 руб.

**Условия приёма на работу:**

Гражданство	Российская Федерация
График работы (нормированный день, вахта, смена)	Нормированный рабочий день, выходной – суббота, воскресенье (дневной персонал)
Наличие соцпакета	В соответствии с законодательством РФ и коллективным договором Ленинградской АЭС
Компенсации, доплаты (проезд, проживание, подъемные и т.д.)	Оплата проезда в соответствии с ТК РФ, предоставляется временное жилье, выплачивается при трудоустройстве молодому специалисту единовременное пособие в размере 25 000 рублей
Предоставление жилплощади (на каких условиях)	Предоставляется жилье в Санаторно-профилактическом комплексе «Копанское», размещение в 2-3 местных номерах, стоимость проживания 90 руб./в сутки, на период не более 1 года
Наличие командировок	нет
Перспектива профессионального роста, повышение квалификации	Возможности на станции и в целом в отрасли для молодого специалиста очень широкие, если есть желание и четкое понимание того, чего ты хочешь достичь.
Повышение квалификации	Повышение квалификации для работников проводится регулярно в

	соответствии с утвержденными графиками.
Дополнительная информация	Основной оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, а также дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в особо вредных условиях труда, возможность льготной ипотеки и компенсации за съём жилья

### Требования к молодым специалистам:

Участник Турнира ТеМП, стипендиат ГК «Росатом», обладатель сертификата на трудоустройство ГК «Росатом».

### Контактное лицо по заявке:

Кокарева Светлана Георгиевна, ведущий инженер отдела развития персонала,  
тел.8 (81369) 55-769, e-mail: [ok-ksg@laes.ru](mailto:ok-ksg@laes.ru);

Фунтова Анастасия Сергеевна, ведущий инженер Ленинградской АЭС-2 отдела развития персонала,  
тел. 8 (81369) 51-250, e-mail: [funtova-as@lnpp2.ru](mailto:funtova-as@lnpp2.ru).

Заместитель директора  
по управлению персоналом



О.А. Карпенко

