

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе специалистов, преподавателей образовательных учреждений, работников органов и организаций, уполномоченных высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации осуществлять функции по организации подготовки управленческих кадров, для подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2012/13 учебных годах

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурсного отбора специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2012/13 учебных годах (далее соответственно - специалисты, Государственный план), преподавателей образовательных учреждений, участвующих в реализации Государственного плана (далее соответственно - преподаватели, образовательные учреждения), и работников органов и организаций, уполномоченных высшими исполнительными органами государственной власти соответствующих субъектов Российской Федерации осуществлять функции по организации подготовки управленческих кадров (далее - уполномоченные органы), в должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации Государственного плана (далее - работники).

2. Конкурсный отбор специалистов, преподавателей и работников проводится исходя из общей численности указанных лиц, подготовка которых предусмотрена Государственным планом, и распределения их по субъектам Российской Федерации в соответствии с квотами, установленными государственным заказчиком. Определение квот осуществляется исходя из численности населения в трудоспособном возрасте в соответствующем субъекте Российской Федерации и с учетом использования квоты в предыдущем периоде. По предложению высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации размер квоты может быть пересмотрен в пределах общей численности специалистов, подготовка которых предусмотрена Государственным планом на соответствующий год.

3. Проведение конкурсного отбора специалистов осуществляется конкурсной комиссией, созданной по решению уполномоченного органа. Проведение конкурсного отбора преподавателей и работников осуществляется соответствующими конкурсными комиссиями, созданными по решению государственного заказчика.

4. К участию в конкурсном отборе допускаются следующие граждане Российской Федерации:

а) специалисты - управленческие кадры высшего и среднего звена, рекомендованные организациями народного хозяйства Российской Федерации, подавшие заявления об участии в конкурсном отборе и отвечающие следующим требованиям:

- возраст до 40 лет (предпочтительно). Участие в конкурсном отборе специалистов старше 40 лет допускается по представлению руководителя уполномоченного органа в порядке, установленном государственным заказчиком;
- высшее профессиональное образование;
- общий стаж работы не менее 5 лет;
- опыт работы на управленческих должностях не менее 3 лет;
- владение иностранным языком;
- участие в реализации проекта развития организации.

Преимущество при проведении конкурсного отбора имеют специалисты:

- занятые в секторах экономики, рекомендованных Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Комиссия) и уполномоченными органами в качестве приоритетных;
- работающие в организациях, участвующих в реализации федеральных и региональных программ социально-экономического развития;

б) преподаватели, рекомендованные образовательными учреждениями, подавшие заявления об участии в конкурсном отборе и отвечающие следующим требованиям:

- возраст до 50 лет (предпочтительно). Участие в конкурсном отборе преподавателей старше 50 лет допускается по представлению руководителя уполномоченного органа в порядке, установленном государственным заказчиком;
- наличие ученой степени;
- стаж педагогической работы не менее 10 лет;
- участие в подготовке специалистов в соответствии с Государственным планом в течение не менее 2 лет;
- владение иностранным языком;

в) работники, рекомендованные высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, подавшие заявления об участии в конкурсном отборе и отвечающие следующим требованиям:

- возраст до 40 лет (предпочтительно). Участие в конкурсном отборе специалистов старше 40 лет допускается по представлению руководителя уполномоченного органа в порядке, установленном государственным заказчиком;
- высшее профессиональное образование;
- общий стаж работы не менее 5 лет;
- владение иностранным языком; - опыт работы по реализации Государственного плана не менее 1 года.

5. Организации народного хозяйства Российской Федерации, рекомендующие специалистов, представляют документы, перечень, форма, порядок и сроки представления которых устанавливаются государственным заказчиком, включающие заявку на подготовку специалиста, рекомендацию руководителя организации, концепцию проекта развития организации, индивидуальное проектное задание для выполнения специалистом в процессе подготовки, план профессионального использования специалиста, подготовленного в соответствии с Государственным планом, которые подписываются руководителем организации.

В заявке организации на подготовку специалиста должно быть указано не менее 3 приоритетных для организации образовательных программ и соответствующих образовательных учреждений из числа утвержденных государственным заказчиком.

Концепция проекта развития организации должна включать описание связи проекта со стратегией развития организации и мероприятий проекта, осуществляемых в целях совершенствования управления организацией и связанных с внедрением современных технологий, освоением новых видов продукции и услуг, повышением эффективности деятельности. В концепции следует отразить целевые индикаторы проекта развития организации и роль рекомендуемого специалиста в его реализации, а также связь проекта с программами социально-экономического развития, в которых участвует организация.

Организации народного хозяйства Российской Федерации, рекомендующие специалистов, определяют для них индивидуальные проектные задания, связанные с реализацией проектов развития организаций, которые должны быть выполнены в процессе обучения в образовательном учреждении и стажировки в Российской Федерации или за рубежом.

Образовательные учреждения и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, рекомендующие для подготовки соответственно преподавателей и работников, представляют документы, перечень, форма и порядок представления которых устанавливаются государственным заказчиком.

6. Конкурсный отбор специалистов проходит в 2 этапа, включающие квалификационный отбор и конкурсное испытание. Конкурсный отбор преподавателей и работников проходит в 2 этапа, включающие квалификационный отбор и собеседование.

7. Квалификационный отбор проводится на основе анализа представленных документов. Конкурсная комиссия проверяет соответствие перечня и формы представленных документов, а также содержащихся в них сведений требованиям, установленным настоящим Положением. В случае выявления несоответствия документов, а также содержащихся в них сведений таким требованиям соответствующие специалисты (преподаватели, работники) ко второму этапу конкурсного

отбора не допускаются. Конкурсная комиссия информирует о своем решении организации народного хозяйства Российской Федерации, образовательные учреждения, высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, рекомендовавшие соответствующих специалистов (преподавателей, работников), путем направления им извещений. Направление извещения может осуществляться в электронной форме. Документы, представленные позже установленного государственным заказчиком срока, не рассматриваются.

8. Специалисты проходят конкурсное испытание, предусматривающее:

- а) презентацию концепции проекта развития организации, оценку роли специалиста в реализации проекта, анализ индивидуального проектного задания и плана профессионального использования специалиста;
- б) оценку уровня профессиональной компетентности специалиста на основе заданий (тестов);
- в) оценку уровня владения иностранным языком.

Преподаватели и работники проходят собеседование, предусматривающее оценку их соответствия целям и задачам подготовки.

9. Комиссия ежегодно, до начала проведения конкурсного отбора, одобряет методические рекомендации по проведению конкурсного отбора специалистов, включая процедуры проведения конкурсного испытания и типовые задания (тесты). Комиссия ежегодно, до начала проведения конкурсного отбора, одобряет, а государственный заказчик утверждает распределение по субъектам Российской Федерации квот для лиц, направляемых на подготовку в соответствии с Государственным планом. Сроки проведения конкурсного отбора определяются государственным заказчиком в соответствии с рекомендациями Комиссии. Объявления о проведении конкурсного отбора подлежат опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальных сайтах Комиссии, государственного заказчика и уполномоченных органов в сети Интернет. Решения Комиссии и государственного заказчика доводятся до сведения уполномоченных органов на инструктивном семинаре.

10. Уполномоченный орган имеет право самостоятельно определять задания (тесты) и процедуры проведения конкурсных испытаний. Уполномоченный орган обязан не менее чем за 3 месяца до начала проведения конкурсного отбора представить проекты заданий (тестов) и проекты процедур проведения конкурсных испытаний в Комиссию для экспертизы и согласования. При проведении конкурсного отбора не допускается использование заданий (тестов) и процедур проведения конкурсных испытаний, не согласованных с Комиссией.

11. Результаты конкурсного отбора специалистов оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии. Уполномоченный орган представляет государственному заказчику протокол заседания конкурсной комиссии и документы успешно прошедших конкурсный отбор специалистов. Результаты конкурсного отбора работников и преподавателей оформляются протоколом заседания соответствующей конкурсной комиссии. Конкурсная комиссия представляет государственному заказчику протокол заседания конкурсной комиссии и документы успешно прошедших конкурсный отбор работников и преподавателей.

12. Государственный заказчик утверждает результаты конкурсного отбора.