

В случае предстоящего сокращения численности или штата работников администрация обязана предоставить в профком не позднее, чем за два месяца до увольнения работников (если увольнение массовое, то не позднее, чем за три месяца):

- приказ ректора о сокращении численности или штата работников;
- уведомление о предстоящем сокращении с перечнем всех работников, которые могут попасть под сокращение;
- письменное обоснование необходимости такого сокращения.

#### 1. Увольнение работников-членов профсоюза

производится только с предварительного согласия профкома.

Для рассмотрения на заседании профкома вопроса об увольнении работников - членов профсоюза администрация обязана предоставить в профком дополнительно:

- уведомление о сокращении с перечислением всех работников, которых администрация представляет к увольнению;
- действующее штатное расписание и проект планируемого штатного расписания;
- доказательство отсутствия у того или иного работника преимущественного права оставления на работе;

- доказательство соблюдения сроков уведомления работника и службы занятости о предстоящем увольнении;
- доказательство того, что работнику предлагались все имеющиеся вакансии;
- доказательство более низкой производительности труда и квалификации того или иного работника по сравнению с другими работниками, не представляемыми к увольнению;
- проекты приказов о приеме на работу (по отдельным запросам профкома в случае необходимости).

2. Преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, некоторыми другими законами РФ, п. 4.7 коллективного договора ТПУ:

- а) работникам, имеющим более высокие производительность труда и квалификацию;
  - б) при равной производительности труда и квалификации предпочтение отдается:
- семейным работникам, имеющим двух и более иждивенцев, если заработок работника является единственным постоянным источником дохода семьи;
  - лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
  - работникам, получившим в период работы в университете трудовое

увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам ВОВ и боевых действий по защите Отечества;
  - работникам, повышающим свою квалификацию по направлению университета без отрыва от работы;
  - лицам, получившим заболевания, связанные с лучевой нагрузкой в следствии Чернобыльской катастрофы и ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.
- в) при равенстве перечисленных выше условий преимущественное право отдается работникам-членам профсоюза.

#### 3. Не допускается увольнение:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;
- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
- других лиц, воспитывающих указанных выше детей без матери;
- родителя (законного представителя ребенка), являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3-х лет в семьях, имеющих 3-х и более малолетних детей.

4. При расторжении трудового договора с работником в связи с сокращением

численности или штата увольняемому выплачивается выходное пособие.

Размер выходного пособия устанавливается в соответствии со ст. 178 ТК РФ на основе расчёта среднего месячного заработка. Расчёт среднего месячного заработка производится в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

Запрещается удержание из заработка за неотработанные дни отпуска (ст. 137 ТК РФ).

**Примечания:**

- а) увольнение работников-членов профсоюзного комитета ТПУ производится только с предварительного согласия областного комитета Профсоюза;
- б) работники-члены профсоюза, попадающие под сокращение, которым предлагается уволиться по собственному желанию или в связи с выходом на пенсию, могут предварительно обратиться в профком для получения консультации.



**КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Тел.: 60-63-31, вн.: 1005, 2030, 3029

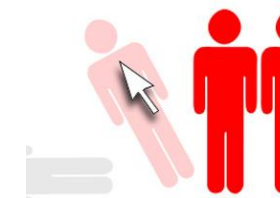
**Профсоюзная организация сотрудников  
Томского политехнического  
университета**



**Это необходимо знать каждому**

**в случае предстоящего увольнения  
при сокращении численности  
или штата работников**

**ТК РФ ст. 81 часть 1 п.2**



**Информация подготовлена  
профкомом ТПУ**

на основе ТК РФ (ст. ст. 81, 82, 137, 139, 178, 179, 180, 261, 373, 374, 376), Постановлений Пленума Верховного Суда РФ (№ 2 от 17.03.2004 г., № 22 ОТ28.09.2010 г., №1 от 28.01.2014 г.) и коллективного договора ТПУ (п.п. 4.5, 4.6, 4.7, 7.21, 8.6, 8.7).